

**La bonne
compétence,
au bon endroit,
au bon**

moment

Tout simplement





DEPUIS 2000

52%

**DES ENTREPRISES DU FORTUNE 500
ONT FAIT FAILLITE, ONT ÉTÉ
RACHETÉES OU ONT CESSÉ
D'EXISTER.**

La capacité à transformer la stratégie d'entreprise
est devenue vitale et cela commence par les
personnes



Les entreprises ont du mal à aligner leur stratégie avec la **réalité des ressources en talents**



Vision statique des compétences

Les entreprises ne parviennent pas à anticiper les **besoins futurs en matière de talents sur leur lieu de travail**.

Ils s'appuient sur des modèles obsolètes alors que le **marché des compétences** est en perpétuel mouvement.

17% des emplois existants disparaîtront d'ici 2030



Perte du capital humain

Les **processus internes d'allocation des compétences** sont longs et laborieux

Les entreprises ne peuvent pas affecter correctement leur vivier de talents aux **besoins de leur activité**.

27% de pertes de productivité dues à l'inadéquation des compétences



Manque de gestion des talents

Les interactions entre les employés, **les RH et la direction** sont fragmentées.

Les entreprises ne répondent pas aux attentes des employés en matière de développement de carrière et de compétences.

41%* des départs liés à l'absence de visibilité sur les opportunités de développement



Notre Mission

Mettre
**la bonne
COMPÉTENCE**



Au
bon ENDROIT



Au
Bon MOMENT





Management des talents et des compétences pour optimiser le **parcours professionnel des salariés**

120+

CLIENTS

2018

FONDÉE

140+COLLABORATEURS
DONT 50% EN R&D**20M**MILLIONS € LEVÉS
EN SÉRIE A - 2022**400k+**UTILISATEURS
ACTIFS PAR
MOIS**x2.2**

YOY

3
sitesFRANCE, PORTUGAL
& ALLEMAGNE**40%**DE LA LEVÉE DE
FONDS CONSACRÉS
À LA R&D



Plus de 120



**clients nous
font confiance**





NEOBRAIN

Une technologie et une méthodologie primée



AMERICAN RANKING FOR SOFTWARE

1ère Talent Marketplace mondiale (2022)
Technologie primée dans les catégories (2022):
Skills Management ; Career Management ; Talent Intelligence



1ÈRE STARTUP DE L'IA RH

WAVESTONE

**HR TECH AWARD DANS LA
CATÉGORIE TALENT MANAGEMENT &
BEST INNOVATIVE OR EMERGING
TECH SOLUTION (2022)**





NEOBRAIN

Nos clients

récompensés



8ÈME ÉDITION DU PRIX DU DRH NUMÉRIQUE 2021 DE L'ANDRH

“Prix de l’innovation RH” attribué à **Cécile Tricon Bossard**, et **Cristel Guillain**, pour la mise en place du programme “Jobs In Motion” (JiM)



LAURÉATS DE LA 9ÈME CÉRÉMONIE DES AWARDS - RH&M

Benoît Floutier, **Cécilia Maloisel** & **Clément Cai** ont reçu le trophée “La digitalisation express”



LES CAS D'OR DU DIGITAL

Prix d'argent, catégorie “Gestion des talents”





Une solution complémentaire aux SIRH, répondant

aux enjeux d'interconnexion

2 MÉTHODOLOGIES D'INTERCONNEXION



API : Possibilité d'interconnexion

Création ou adaptation
de votre API



Dépôt via le protocole FTP

Envoi automatisé
d'export Excel / csv

SIRH

ORACLE ADP cegid Talentsoft
SAP SuccessFactors  Personio
PeopleSpheres  lucca  workday

LMS

 cornerstone  360Learning

OPENCLASSROOMS

CROSSKNOWLEDGE
A Wiley Brand 



3 Solutions pour créer un écosystème RH axé sur les compétences





Une solution tripartite pour dynamiser la gestion des compétences et des talents



COLLABORATEUR

S'approprié ses compétences et visualise où il peut être le plus contributif.



MANAGER

Dispose des bons outils pour évaluer et développer son équipe.



RH

Assure un bon alignement entre les compétences et les enjeux de l'entreprise.



3 SOLUTIONS POUR AVANCER EN
FONCTION DE VOS PRIORITÉS

Une suite complète pour couvrir tous vos besoins





Une suite complète pour couvrir tous vos besoins



AI Skills Management

Piloter votre organisation par la compétence

- Jobs and Skills Framework
- Skills Mapping
- Tests & Assessments



Internal Talent Marketplace

Offrir les opportunités adaptées à chaque talent

- Career Planner
- Profile & Jobs Matching
- Development Plan
- Profile & Training Matching
- Mobility Hub
- Short-Term Assignment



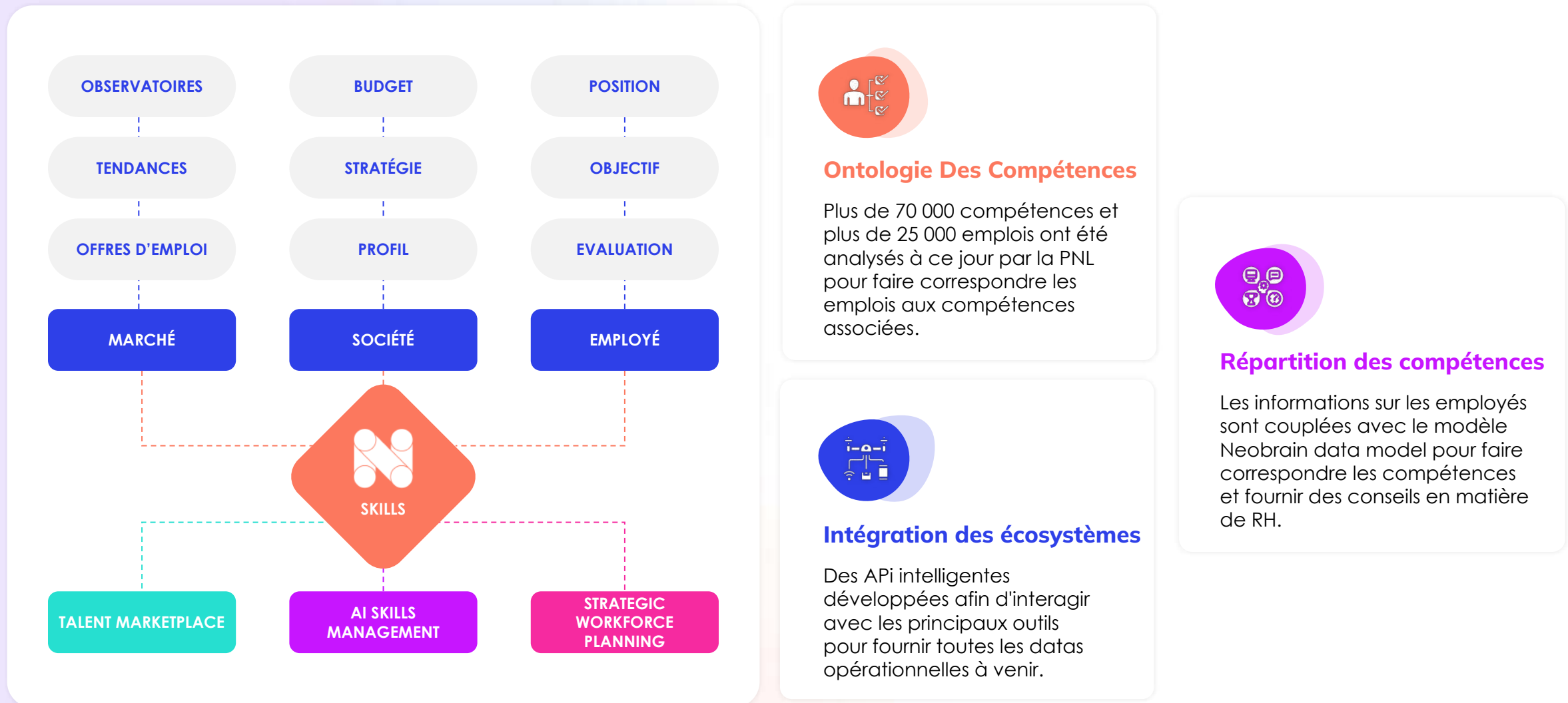
Strategic Workforce Planning

Élaborer une stratégie RH pour disposer des compétences nécessaires pour demain

- Strategic Scenarios
- Gap Analysis
- Projection of Skills and Jobs



5 millions d'offres d'emploi analysées quotidiennement



Mais pour quel retour sur investissement ?



Chaque employé peut rapidement identifier et développer ses compétences

Neobrain nous a permis d'accompagner efficacement nos salariés dans un contexte de transition industrielle souvent difficile à entreprendre. Nos collaborateurs peuvent ainsi se projeter plus efficacement en identifiant les manques de compétences."



BOSCH

Benoit COURTIN

CHRO - BOSCH

**+100
jours**

Économisés
chaque année



9500 utilisateurs
Entreprise de
formation

+61%

Des compétences
découvertes



14000 utilisateurs
Banque & Assurance

-40%

Temps nécessaire pour
mettre à jour l'ontologie
des compétences



85000 utilisateurs
Haute technologie -
Industrie de
l'Aéronautique