



1001Lettres

Dispositif de formation numérique

pour la remise à niveau et la consolidation
des savoirs fondamentaux

Dans un contexte mondial en perpétuelle mutation économique et sociale, la maîtrise des compétences clés est un fondamental tant pour l'entreprise que pour les individus.

Pour l'entreprise, s'inscrire dans une démarche qui conduit à développer l'autonomie des salariés, leur adaptabilité, leur polyvalence est une nécessité.

Pour le salarié, consolider ses savoirs fondamentaux pour maîtriser les compétences de base, renforce son employabilité.

Pour le demandeur d'emploi, réactiver des connaissances de base est une nécessité dans le cadre d'une reconversion professionnelle.

1001 Lettres apporte une réponse innovante à cette préoccupation partagée, en conciliant les besoins de formation et les impératifs de l'entreprise et des organismes publics en charge de l'emploi et de l'insertion professionnelle.

1001 Lettres

Informations clés :

5 Modules d'apprentissage



Un positionnement préalable



Un parcours personnalisable,
individualisé et tracé



+ 2000 écrans de cours et quiz



Ergonomie cognitive + Pédagogie
active



Entre 40 et 120 h de formation



Une plateforme SAAS disponible sur
ordinateur et tablette



+ 40 000 apprenants par an



Le parcours 1001 Lettres



Positionnement
d'entrée



Études
de cas



Module
Lettres



Module
Chiffres

Parcours
personnalisé



Module
Pro

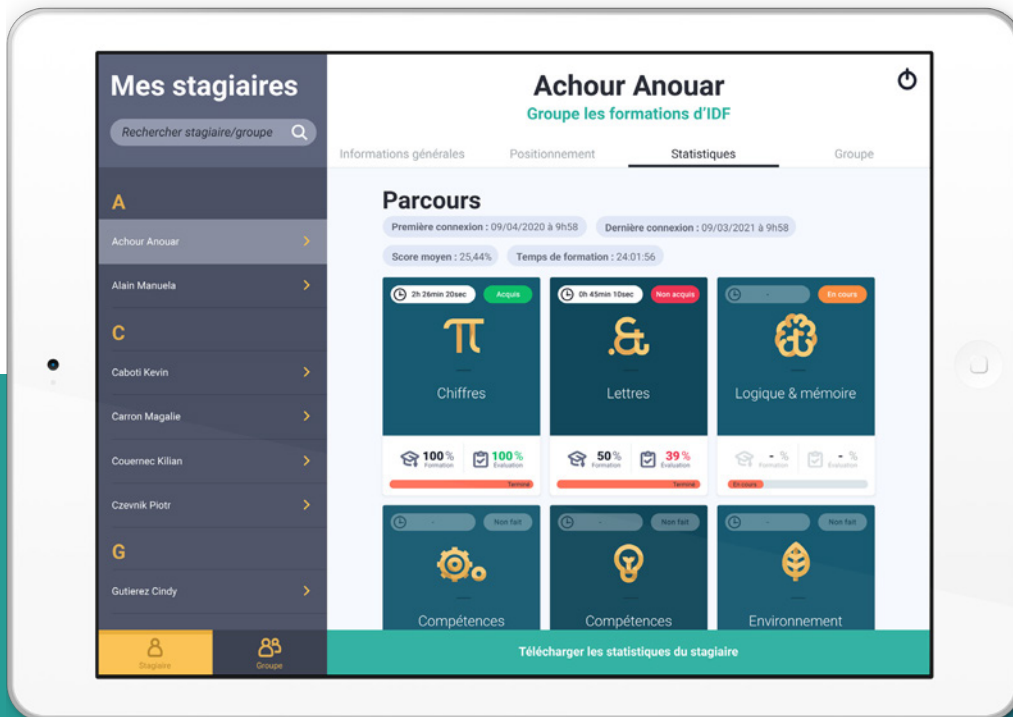


Module
Logique &
Mémoire

1001Lettres



1001 Lettres, c'est aussi :



Une plateforme formateur pour suivre
la progression des apprenants.

Des ressources complémentaires

Une bibliothèque annexe pour
l'apprenant.



Des livrets et tutoriels vidéos pour
accompagner les formateurs.



Témoignages

Régis Services (association d'insertion)

Aline Mongeot, Chargée d'insertion et de lien social

1001 Lettres est ludique et bien pensé pour amener les personnes à travailler sur les compétences de base. Au départ, j'avais peur que cela soit trop long pour nos bénéficiaires, mais finalement, j'ai du mal à leur faire prendre une pause. Ils sont très enthousiastes.

Air France

Nadine Varon, Chef de produits formation

Des salariés qui refusaient de remettre en cause leur activité et l'idée d'une mobilité, ont repris confiance. Au fil du temps ce n'était plus : «j'ai besoin de me former» mais «j'ai envie de me former».

Résidence Le Beauséjour

Jean-Louis Moty, Directeur

Les salariés comprennent leurs objectifs et leur rôle. Ils sont devenus acteurs du plan de développement de l'établissement.

Témoignages

Antilles Protection

Serge Hierso, Directeur général

Nous avons sensibilisé et aidé au total 20 salariés qui aujourd'hui écrivent et font des comptes rendus : ils n'inscrivent plus» RAS» !



Vous souhaitez essayer 1001 Lettres ?

Contactez-nous pour une démo.

Vincent Génot
Consultant formation numérique

Tél. 06 52 16 62 29

Mail : vincent.genot@pro.unilearn.fr