

A photograph of three people in a collaborative work environment. A man with a beard and glasses is seated at a wooden table, working on a laptop. Another man stands behind him, pointing at the screen. A woman is seated to the right, looking at the laptop. The background features a large, abstract painting.

Septembre 2023

La learning transformation plateform

Le digital Learning



01

Notre genèse, Nos convictions





2017

Didask a été créée par des chercheurs en sciences cognitives de l'ENS Ulm, passionnés de **pédagogie e-learning**. Les sciences cognitives identifient les **pratiques pédagogiques efficaces** pour **engager et faire progresser les apprenants**.



2020

Après 3 ans de R&D et de conception elearning pour nos clients, nous parvenons à intégrer ces méthodes dans notre technologie et démarrons la commercialisation de notre solution SaaS.





Du constat
pédagogique...



... et du terrain...



... à la technologie.

Didask est la technologie de conception et de diffusion e-learning basée sur les apports des sciences cognitives : simplicité, rapidité et impact.



DEC
DÉPARTEMENT
D'ÉTUDES
COGNITIVES

bpi**france**

SERVIR L'AVENIR

think**education!**
news tank

Notre constat marché : **trois difficultés** majeures.

01

Difficulté à engager
durablement les
apprenants.

“Suivre une formation
digitale, c’est **rébarbatif**
et ça ne **nous aide pas**
dans notre travail...”
(Apprenants)

02

Difficulté à démontrer
un fort impact

“Je ne vois pas
l’impact de la formation
sur les résultats de
l’entreprise” (DG)

“Les formations
n’ont pas d’impact chez
nous ! Elles ne répondent
pas aux **enjeux** de ma
business unit.” (Métier)

03

Difficulté à créer
des formations de
qualité rapidement.

“J’anime du présentiel
aujourd’hui. J’ai des
**difficultés à créer de
bonnes formations
en ligne.**” (Experts)

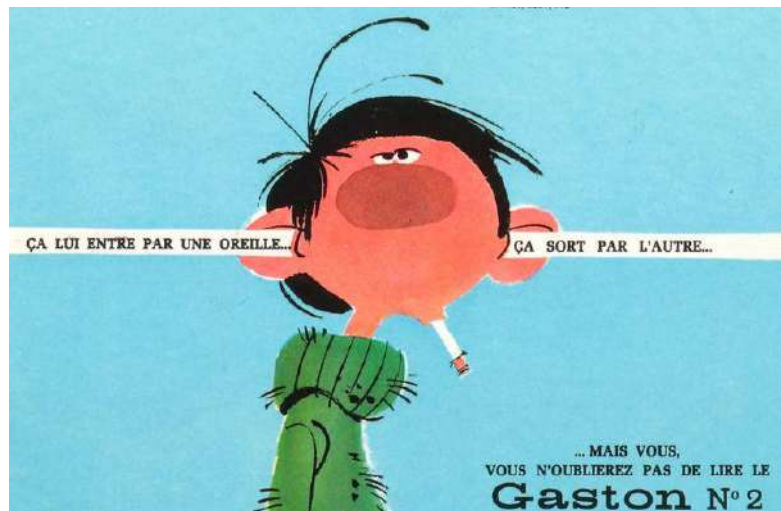
“Créer une nouvelle
formation en ligne qui soit
engageante, c’est **long,**
fastidieux et cher.”
(Ingénieur pédagogique)



Constat initial

Les formations se multiplient... Mais pour quel impact ?

Une information seule
ne change rien : **le contenu**
n'est pas l'apprentissage



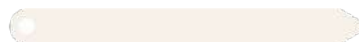
Didask : des convictions face aux enjeux et à la réalité du marché

LMS WEB des années 2000's
Apprentissage descendant,
conception difficile

LMS WEB 2.0 2010's
Ergonomique, "sexy", création
facile mais réelle efficacité ?²

Constat Didask !

Nos convictions pour la
plateforme des années 2020



Engagement

passifs et cliquer suivant

Plus sympa et gamifié avec
des formats sympathiques
et innovants

... mais l'habillage n'engage
pas durablement.

La motivation intrinsèque est le moteur le plus
puissant. Les formations en ligne doivent être
perçues comme simples, réellement utiles et
adaptées aux besoins des apprenants.

Impact

Seul le contenu est
important

Des formats multiples
agrégés mais la
pédagogie n'est pas leur
sujet

... mais l'impact & la
pédagogie ne sont pas leur
sujet. L'illusion de maîtrise
reste forte.

L'apprentissage repose sur des mécanismes bien
connus et reproductibles. On peut **incorporer ces
mécanismes dans une solution technologique**
même pour des compétences complexes.

Production
facile & rapide

Back office d'ordinateur
difficile

Plus simple
techniquement.

... mais toujours aussi long
et difficile sur le plan
pédagogique.

Incorporer **une méthode qui guide et automatise
la conception** pédagogique pour permettre à
n'importe qui de déployer des formations digitales à
réel impact pédagogique, le tout en un temps record.



Didask, la solution elearning **nouvelle génération** qui s'attaque au **cœur de l'apprentissage**

Les 2 premières générations EdTech se sont concentrées sur le **contenant**.

L'enjeu est désormais le **contenu** même.





Notre conviction ?

L'avenir appartient à ceux qui sauront proposer une expérience d'apprentissage **de qualité** de manière **efficace et standardisable**.



Notre mission ?

Vous aider à le faire grâce au premier **IA pédagogique** du marché, conçue grâce aux **sciences cognitives**.





02

Notre solution



Une plateforme **tout-en-un**...

EXTENSION

Outil auteur simple

Vous concevez

Facilitateur pédagogique

- Scénarisation guidée
- Identification des objectifs
- Mise en forme automatisée
- Recommandation automatique de modalité pédagogique

/5 du temps de conception

LEP/ LXP

Expérience apprenant

Vous engagez et faites progresser

Cognitive learning

- Adaptive Learning
- Granularité
- Mise en situation, micro-défis, flash-cards
- Feedbacks personnalisés
- Expérience Immersive et ludique

94% des apprenants affirment que les parcours Didask auront un impact positif leur quotidien

LMS

Vous administrez

Smart Analytics

- Diagnostic automatique de l'engagement apprenant
- Suggestions intelligentes d'amélioration
- Et tout l'essentiel : groupes, Invitation, rappel, présentiel...

4H de paramétrage max

100

modules à travers des parcours sur catalogue mis à disposition sur votre plateforme.

Accompagnement tout au long du projet

PILOTAGE PAR KPI – Amélioration continue

AUTONOMISATION des créateurs

CONSEIL



La première technologie elearning avec **IA pédagogique** embarquée...



L'IA mouline votre contenu propose un **plan de formation** (objectifs pédagogiques)



Pour chaque objectif elle propose la **modalité pédagogique la plus efficace** pour y répondre



Elle vous **génère automatiquement le contenu pertinent** pour chaque format.



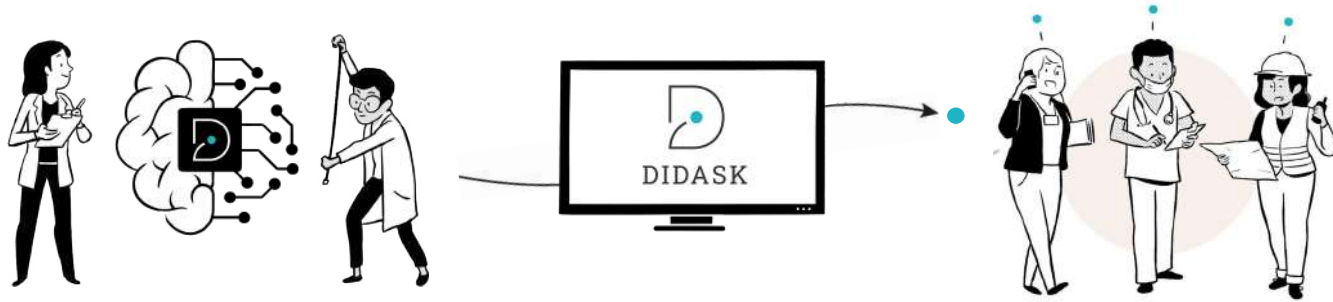
Elle **transforme automatiquement** votre contenu en un e-learning **interactif** et didactique.



Elle guide chacun de vos apprenants comme un **tuteur personnalisé**, qui s'adapte en temps réel à ses besoins.



L'IA pédagogique catalyser la puissance de l'IA générative grâce aux sciences cognitives...



...via notre méthode pédagogique, un changement de **paradigme**



Content first

Je pars de mon contenu
et de sa "logique interne"

VS



Learner first

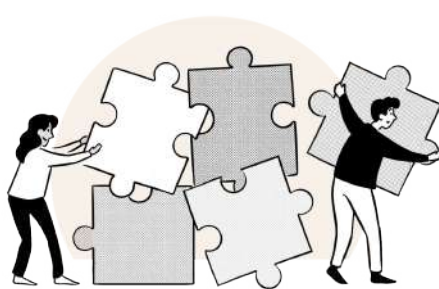
Je pars des besoins de mes apprenants pour
s'approprier correctement ce contenu



Identifier l'enjeu cognitif principal pour chaque notion

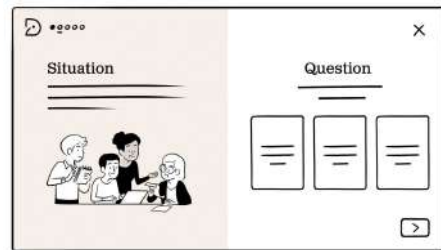
Exemple

Réflexe ou représentation
existante à transformer



L'enjeu cognitif

Déconstruire les schémas
erronés avant toute explication.



La modalité pédagogique adaptée

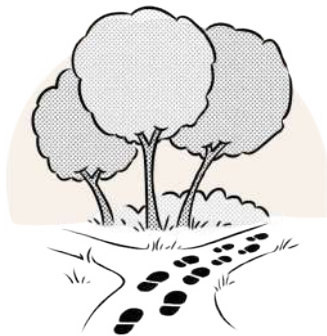
Commencer par une mise en situation
pour laisser l'apprenant prendre
conscience de ses réflexes ou préjugés,
avant de réajuster ses représentations.



Identifier l'enjeu cognitif principal pour chaque notion

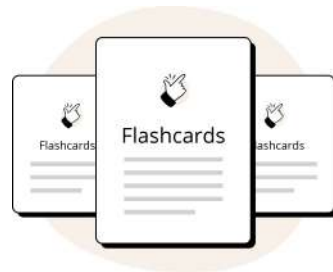
Exemple

Nombreuses informations
à mémoriser



L'enjeu cognitif

Créer des traces mentales qui serviront à
retrouver l'information ultérieurement



La modalité pédagogique adaptée

Après avoir présenté l'information,
laisser passer un peu de temps puis
proposer des flashcards qui exigent un
effort de récupération en mémoire.



Identifier l'enjeu cognitif principal pour chaque notion

Exemple
Concept à savoir
appliquer en situation



L'enjeu cognitif
Briser l'illusion de maîtrise.



La modalité pédagogique adaptée
Des **exercices d'application** fréquents
pour permettre à l'apprenant de se
tromper et de corriger sa compréhension
grâce à des **feedbacks explicatifs**.

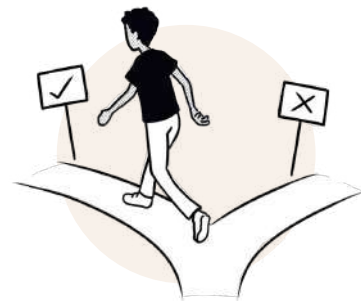
Identifier l'enjeu cognitif principal pour chaque notion

Exemple
Un concept
particulièrement
complexe à intégrer



L'enjeu cognitif

Éviter la **surcharge cognitive** lorsque
l'apprenant tentera d'appliquer le
concept pour la 1ère fois



La modalité pédagogique adaptée

Commencer par expliquer
un **cas résolu** avant de laisser l'apprenant
s'exercer par lui-même

Identifier l'enjeu cognitif principal pour chaque notion

Exemple

Notion/réflexe à mobiliser
en situation "difficile"



L'enjeu cognitif

Éviter la **surcharge cognitive**
générée par le cumul de l'apprentissage
"à froid" et "à chaud"



La modalité pédagogique adaptée

Commencer par développer
la compétence "à froid" par des
exercices de réflexion répétés, avant
de plonger l'apprenant dans des
simulations "à chaud"



Identifier l'enjeu cognitif principal pour chaque notion

Exemple

Motiver l'apprenant à tenir compte d'un sujet



Un enjeu cognitif :
Développer des sources de
motivation intrinsèque



Une modalité pédagogique adaptée :
Projeter l'apprenant dans des situations
concrètes vécues pour lui faire réaliser les
conséquences de ses réflexes spontanés

... avec un **Adaptive Learning** simple et efficace...



Notre technologie s'appuie sur les recommandations de la recherche en **sciences cognitives** pour **personnaliser** les parcours des apprenants en fonction de ce qui est **vraiment utile** pour l'apprentissage.

Pas de travail supplémentaire : l'adaptive learning Didask **se déploie en 1 clic !**

Plusieurs options d'adaptive learning du test de positionnement à celui à la main de l'apprenant

Besoins de l'apprenant·e

Niveau de difficulté

Charge cognitive

Alternance des sujets

Rythme d'apprentissage





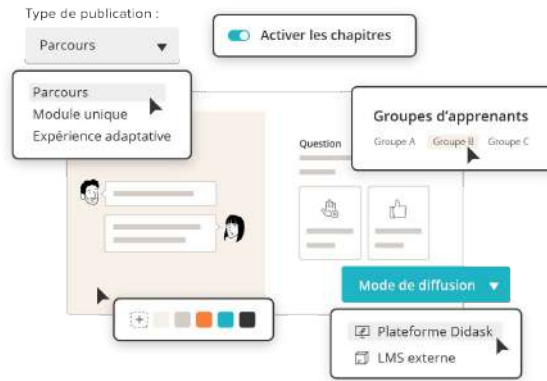
Partie LMS



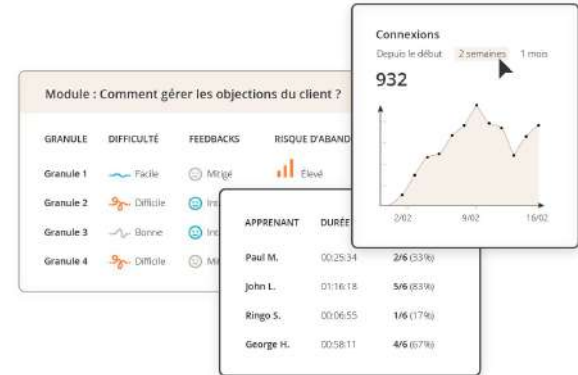
Administrez - Un LMS rapide et efficace



Une interface apprenant
100% responsive



Gérez la diffusion du parcours et
de vos groupes en quelques clics



Des **statistiques intelligentes**
pour suivre l'engagement, améliorer
l'expérience et avoir les reportings
demandées en un clic

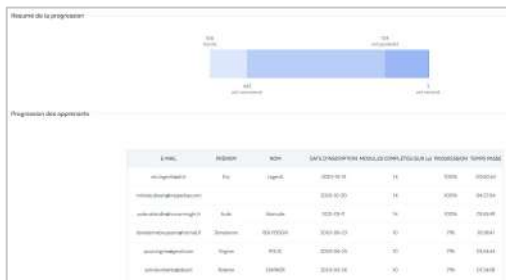


Des fonctionnalités de suivi des données d'apprentissage

Suivez l'**engagement** de vos apprenants (taux de complétion)



Suivez les **statistiques individuelles** (complétion et temps passé)*



Suivez les **points chauds pédagogique** de votre population et les **besoins de formation** (taux de réussite collectif/ Feedback apprenant)

Module 1: Contenu de base
-10 min (estimé)

Activé pour les apprenants

GRANULE	DURÉE MOYENNE	NOMBRE DE SESSIONS	DIFFICULTÉ	TAUX D'ABANDON	FEEDBACK APPRENANT
Granule 1	01:03 min	347 sessions	Trop facile	Normale	Facile
Granule 2		Not available yet	Ben	Moyen	Difficile

Améliorez l'expérience apprenant grâce à des **recommandations d'amélioration automatisées**





03. Accompagnement et planning



Didask vous accompagne à chaque étape de votre projet

Des mentors 5 étoiles



Adeline Pautrizel
Cheffe de projet

Ingénieure pédagogique dans une vie pas si lointaine, elle aide les clients Didask à piloter leurs projets

Diffusion



Philip Moore
Directeur pédagogique

Inspirateur de la méthode pédagogique Didask et co-auteur de "Tous Pédagogues"

Innovation



Formations techniques et réglementaires



Svetlana Meyer
Responsable Scientifique

PhD en psychologie cognitive, passionnée de pédagogie et co-autrice de "Tous Pédagogues"

Optimisation



Formation de formateurs, formation d'expert-e:s



Alexandre Léger
Ingénieur pédagogique

Ancien Program Manager dans une structure de mentorat il est passionné par l'accompagnement

Engagement



Soft skills et compétences relationnelles



Nida Chabbah
Ingénieure pédagogique

Docteure en neurosciences, et par le passé consultante en conduite du changement de projets publics

Efficacité



Travail en équipe, valeurs et management



Nos services de formation initiale

Didask vous guide de la prise en main de
L'outil à la réussite de votre projet. 🚀

3 Ateliers avec votre mentor :

- Conception guidée
- Optimisation pédagogique
- Préparer le lancement de vos formations

1 RDV de Coaching thématique :

- Améliorer vos formations grâce aux statistiques

2 temps de suivi de projet votre *account manager* :

- Kick-off lors du 1^{er} atelier pour déterminer vos indicateurs de succès
- RDV de bilan pour évaluer l'impact de vos formations

Et +

- Mentor dédié
- Accès à l'académie digitale Didask, à notre centre d'aide et la communauté Didask

Nos services d'accompagnement continu

Didask vous accompagne au quotidien. 🍌

- **Mentor dédié** joignable par mail et téléphone pour vos questions
- **Bilans d'impact trimestriels avec votre mentor** : RDV de bilan d'impact de vos formations et conseil en stratégie e-learning
- **Accès à la communauté Didask** : La communauté de formateurs, concepteurs, pédagogiques, Digital Learning Managers et autres passionné.e.s de pédagogie qui utilisent Didask pour créer et diffuser leurs formations.
- **Accès à l'académie digitale Didask et à notre centre d'aide** : Des articles, FAQ et tutoriels vidéo pour aller plus loin dans l'utilisation de votre outil.
- **Accès aux webinaires thématiques** animés par nos experts.
- **Bilan annuel avec votre mentor et votre *account manager*** : point d'étape sur vos enjeux et vos besoins pour vous aider à tirer le meilleur parti de votre licence

		Étapes	charge horaire	Mois 1	Mois 2	Mois 3	Mois 4	Mois 5
Votre planning d'accompagnement	Conception et montée en compétence sur Didask	 Kick-off et atelier de conception guidée	2h					
		Création de vos contenus		     				
		 Atelier d'optimisation pédagogique	1h					
	Diffusion et monitoring de votre formation	 Atelier Préparer le lancement de vos formations	1h					
		Publication de vos contenus			  			
		Diffusion et Communication				          		
		 Coaching améliorer vos formations grâce aux statistiques	1h					
		 RDV Évaluer l'impact de vos formations	1h					
	Accompagnement continu	 Bilans trimestriels	30min					
		 Accès à l'académie Didask et au centre d'aide		                  				
 Contact par mail ou téléphone avec votre mentor dédié			                  					



Vous



Didask



Rendez-vous synchrones



Nos services de formation initiale

Didask vous guide de la prise en main de
L'outil à la réussite de votre projet. 🚀

4 Ateliers avec votre mentor :

- Conception guidée
- Optimisation pédagogique
- Préparer le lancement de vos formations
- Garantir l'engagement de vos apprenants

2 RDV de Coaching thématiques :

- Efficacité pédagogique de vos contenus
- Améliorer vos formations grâce aux statistiques

2 temps de suivi de projet votre *account manager* :

- Kick-off lors du 1^{er} atelier pour déterminer vos indicateurs de succès
- RDV de bilan pour évaluer l'impact de vos formations

Et +

- Mentor dédié
- Accès à l'académie digitale Didask, à notre centre d'aide et la communauté Didask

Nos services d'accompagnement continu

Didask vous accompagne au quotidien. 🍌

- **Mentor dédié** joignable par mail et téléphone pour vos questions
- **Bilans d'impact trimestriels avec votre mentor et votre *account manager*** : RDV de bilan d'impact de vos formations et conseil en stratégie e-learning
- **Accès à la communauté Didask** : La communauté de formateurs, concepteurs, pédagogiques, Digital Learning Managers et autres passionné.e.s de pédagogie qui utilisent Didask pour créer et diffuser leurs formations.
- **Accès à l'académie digitale Didask et à notre centre d'aide** : Des articles, FAQ et tutoriels vidéo pour aller plus loin dans l'utilisation de votre outil.
- **Accès aux webinaires thématiques** animés par nos experts.
- **Bilan annuel avec votre mentor et votre *account manager*** : point d'étape sur vos enjeux et vos besoins pour vous aider à tirer le meilleur parti de votre licence

		Étapes	charge horaire	Mois 1	Mois 2	Mois 3	Mois 4	Mois 5
Votre planning d'accompagnement	Conception et montée en compétence sur Didask	 Kick-off et atelier de conception guidée	2h					
		Création de vos contenus						
		 Atelier d'optimisation pédagogique	1h					
		 Coaching efficacité pédagogique de vos contenus	1h					
	Diffusion et monitoring de votre formation	 Atelier Préparer le lancement de vos formations	1h					
		Publication de vos contenus						
		 Atelier Garantir l'engagement de vos apprenants	1h					
		Diffusion et Communication						
		 Coaching améliorer vos formations grâce aux statistiques	1h					
		 RDV Évaluer l'impact de vos formations	1h					
	Accompagnement continu	 Bilans trimestriels	30min					
		 Accès à l'académie Didask et au centre d'aide						
		 Contact par mail ou téléphone avec votre mentor dédié						



Vous



Didask



Rendez-vous synchrones



Nos services de formation initiale

Didask vous guide de la prise en main de L'outil à la réussite de votre projet. 🚀

4 Ateliers avec votre mentor :

- Conception guidée
- Optimisation pédagogique
- Préparer le lancement de vos formations
- Garantir l'engagement de vos apprenants

2 RDV de Coaching thématiques :

- Efficacité pédagogique de vos contenus
- Améliorer vos formations grâce aux statistiques

2 temps de suivi de projet votre *account manager* :

- RDV de Kick-off
- RDV de bilan pour évaluer l'impact de vos formations

2 temps consacrés au déploiement technique de votre projet :

- Réunion de kick-off technique
- Analyse technique pré-diffusion

Et +

- Mentor dédié
- Accès à l'académie digitale Didask, à notre centre d'aide et la communauté Didask

Nos services d'accompagnement continu

Didask vous accompagne au quotidien. 🍌

- **Mentor dédié** joignable par mail et téléphone pour vos questions
- **Bilans d'impact trimestriels avec votre mentor et votre *account manager*** : RDV de bilan d'impact de vos formations et conseil en stratégie e-learning
- **Accès à la communauté Didask** : La communauté de formateurs, concepteurs, pédagogiques, Digital Learning Managers et autres passionné.e.s de pédagogie qui utilisent Didask pour créer et diffuser leurs formations.
- **Accès à l'académie digitale Didask et à notre centre d'aide** : Des articles, FAQ et tutoriels vidéo pour aller plus loin dans l'utilisation de votre outil.
- **Accès aux webinaires thématiques** animés par nos experts.
- **Bilan annuel avec votre mentor et votre *account manager*** : point d'étape sur vos enjeux et vos besoins pour vous aider à tirer le meilleur parti de votre licence
- **Documents de synthèse sur l'impact de votre projet** : Rapport sur l'avancement et les métriques de votre projet. *Business cases* à déployer dans votre entreprise pour valoriser l'impact business du projet.

Votre planning d'accompagnement

Étapes		charge horaire	Mois 1	Mois 2	Mois 3	Mois 4	Mois 5
Conception et montée en compétence sur Didask	 RDV de kick-off avec votre équipe	1h					
	 RDV de kick-off technique	1h					
	 Atelier de conception guidée	2h					
	Création de vos contenus						
	 Atelier d'optimisation pédagogique	1h					
	 Coaching efficacité pédagogique de vos contenus	1h					
Diffusion et monitoring de votre formation	 Atelier Préparer le lancement de vos formations	1h					
	 Analyse technique pré-diffusion	1h					
	Publication de vos contenus						
	 Atelier Garantir l'engagement de vos apprenants	1h					
	Diffusion et Communication						
	 Coaching améliorer vos formations grâce aux statistiques	1h					
Accompagnement continu	 RDV Évaluer l'impact de vos formations	1h					
	 Bilans trimestriels						
	 Accès à l'académie Didask et au centre d'aide						
	 Contact par mail ou téléphone avec votre mentor dédié						

 Vous Didask Rendez-vous
synchrones

Les ateliers Didask

01.

Atelier de conception guidée

Expert : Mentor (expert en ingénierie pédagogique)

Objectif : apprendre à tirer le meilleur de Didask pour créer rapidement des formations efficaces

Pour : les créateurs de contenu

Activités :

- ✓ identifier les enjeux cognitifs de vos apprenants
- ✓ conception de vos premières activités pédagogiques
- ✓ Partage de bonnes pratiques et d'inspiration pour enrichir l'expérience pédagogique

Durée : 1h30 ou 2h

02.

Atelier d'optimisation pédagogique

Expert : Mentor (expert en ingénierie pédagogique)

Objectif : découvrir et apprendre des pratiques pédagogiques avancées

Pour : les créateurs de contenus

Activités :

- ✓ Audit des premiers contenus
- ✓ Partage de pratiques avancées issues des recommandations des sciences cognitives sur votre contenu
- ✓ Réponse aux questions pédagogiques et techniques

Durée : 1h

03.

Préparer le lancement de vos formations

Expert : Mentor (expert en ingénierie pédagogique)

Objectif : préparer la stratégie de diffusion

Pour : les créateurs de contenu, équipe L&D, administrateur

Activités :

- ✓ Déterminer le meilleur parcours UX pour vos apprenants
- ✓ Identifier le mode de diffusion adapté à vos besoins
- ✓ Présentation de l'interface de gestion des groupes

Durée : 30min ou 1h

04.

Garantir l'engagement de vos apprenants

Expert : Mentor (expert en ingénierie pédagogique)

Objectif : Définir une stratégie pour la communication et l'animation de vos apprenants

Pour : les créateurs de contenu, équipe L&D, administrateur

Activités :

- ✓ Meilleures pratiques de communication et d'animation
- ✓ Coaching personnalisé sur le plan de communication
- ✓ Intégration de votre identité graphique à votre formation

Durée : 30min ou 1h

05.

Évaluer l'impact de vos formations

Expert : Mentor et Account Manager

Objectif : faire le bilan de l'impact des formations déployées (NPS, ROI, QUALIOPI)

Pour : les créateurs de contenu, équipe L&D

Activités :

- ✓ Analyse de vos statistiques
- ✓ Identifier les points d'amélioration
- ✓ Conseil sur l'analyse et l'exploitation des statistiques

Durée : 30min ou 1h





03

Nos résultats



ROI - Des gains incomparables en **temps** et en **efficacité**.

Des elearnings interactifs et personnalisés créés...



...**5 à 10x** plus rapidement

En moyenne par rapport à des outils auteurs spécialisés ou de LMS



...par n'importe quel formateur

83% des utilisateurs qui créent sur Didask n'ont **aucune expérience préalable en conception elearning**

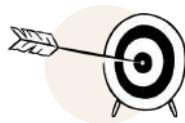
Avec des résultats au plus haut niveau...



...en matière d'engagement

75%* des apprenants vont **jusqu'au bout** de leur elearning Didask

*(*chiffre obtenu sur 9000 apprenants, sur des formations **non obligatoires** durant entre 1h et 1h30)*



...et d'impact

94% des apprenants affirment que les parcours Didask ont **un impact positif** sur leur quotidien

Des références qui valident notre positionnement



Clients
+ 150



Croissance
annuelle
+100%

1,5M
d'apprentissages

40
collaborateurs

60k
utilisateurs

87
Notre NPS

5 ans
de R&D

3 ans
de commercialisation
SaaS

2 ans
de commercialisation
de la plateforme complète

Tous secteurs
Un besoin universel

L'ORÉAL



IFCAM
L'UNIVERSITÉ DU GROUPE

GROUPE
RENAULT

CANAL+
GROUPE

BNP PARIBAS

GRAND EST
ADDITIONS

GROUPE
IMA

suez

CF
PIC
CENTRE DE FORMATION
PROFESSEUR-ENSEIGNANT

PSL
UNIVERSITÉ PARIS

KORIAN

EDF

NATIXIS

PROFESSEUR-ENSEIGNANT
CANOPE
RESEAU DE FORMATION DES ENSEIGNANTS

pwc

radiofrance

Anfh

Afpa

ESSCA

ESSEC
BUSINESS SCHOOL

EPSE
École
d'ingénierie
européenne

DEKRA
On the safe side.



Notre marché

Nos clients le disent avec leurs mots



Net Promoter
Score

87



Customer
Satisfaction

4,8/5

Emmanuel GIRARD
Responsable pédagogique
Group Head of Rewards
and International Mobility



L'ORÉAL

"La solution Didask fait la différence pour toute organisation qui souhaite former dans un **format clair, court et ludique**, et sur des sujets à priori "difficiles"."

Raphaël GROULEZ
Insertion professionnelle
/ innovations pédagogiques



UNIVERSITÉ
PARIS8
VINCENTS-SAINT-DENIS

"C'est vraiment un outil génial à utiliser.
Je sens que je vais vraiment à **l'essentiel**, que je fais passer mes messages de manière beaucoup **plus juste**, car **plus proche des apprenant-e-s**."

Inès CHASSAGNEUX
Ingénieure pédagogique



"La solution de Didask permet de **transformer** ses contenus, de **retravailler** ses ressources, et non pas de juste diffuser des contenus existants sur une plateforme."

Cindy ESSOH--SCHENK
Directrice de Zup de Co



ZUP  **DE CO**

"Nous avons besoin d'une approche beaucoup plus **pédagogue**, et Didask nous l'a apportée !
Didask est une solution **facile, ludique et adaptée à tous nos apprenants**. Ils sont très séduits par **le format, le design et l'accessibilité** de la formation."



Un champ d'application **universel** : des cas simples aux plus **complexes** - notamment soft skills

Formations "classiques"

Onboarding

Réglementaire

Vente

Logiciel

Technique



Savoir-faire relationnels

Posture client

Management

Soft skills



Transformation culturelle

Agilité, Diversité

Valeurs, Stratégie

RSE/Ethique



Entreprise apprenante

Formation de formateurs

Équipes apprenantes

Apprendre à apprendre,
à transmettre



Un besoin universel

Quelques références :



Grands groupes



ETI



Universités/Ecoles



Organismes de F.



Associations



(Para) public



Un besoin universel

Quelques références :



Grands groupes



ETI



Universités/Ecoles



Organismes de F.



Associations



(Para) public



Focus sur quelques références industrielles



Un besoin universel & zoom sur le secteur associatif

Quelques références :



Zoom

SCHOLAViE 

iecd
semeurs d'avenir

ZUP^{DE}CO

 GRAND EST
ADDICTIONS

du la la 

 lemon adds

Article1
PRENDRE LE POUVOIR SUR L'AVENIR

Télémaque

ELOQUENTIA

afev **

LA
FABRIQUE
A NEURONES

Synergie
family





04. Accompagnement et planning



Didask vous accompagne à chaque étape de votre projet

Des mentors 5 étoiles vous accompagnent



Adeline Pautrizel
Cheffe de projet

Ingénieure pédagogique dans une vie pas si lointaine, elle aide les clients Didask à piloter leurs projets

diffusion



Philip Moore
Directeur pédagogique

Inspirateur de la méthode pédagogique Didask et co-auteur de "Tous Pédagogues"

innovation



Svetlana Meyer
Responsable Scientifique

PhD en psychologie cognitive, passionnée de pédagogie et co-autrice de "Tous Pédagogues"

optimisation



Alexandre Léger
Ingénieur pédagogique

Ancien Program Manager dans une structure de mentorat il est passionné par l'accompagnement

engagement



Nida Chabbah
Ingénieure pédagogique

Docteure en neurosciences, et par le passé consultante en conduite du changement de projets publics

efficacité



Formations techniques et réglementaires



Formation de formateurs, formation d'expert-e-s



Soft skills et compétences relationnelles



Travail en équipe, valeurs et management



Notre calendrier d'accompagnement

Phase	Étapes		S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S13	S14	S15
Définition et prise en main	 RDV de diagnostic		✓														
	 Accès Didaskademy																
	 Mentorat par mail ou sur RDV																
Conception	 Formation "Bienvenue sur Didask"		✓														
	Création de vos contenus																
	 RDV Optimisation pédagogique					✓											
	Enrichissez vos contenus																
	Relecture et correction																
Diffusion	 Stratégie de Déploiement																
	Diffusion et Communication																
	 Revue des Statistiques																
	Interventions ciblées																
	 RDV de Bilan																





05. Les éléments tarifaires



NOTRE POLITIQUE TARIFAIRE (LMS)

QUELS SONT NOS ENGAGEMENTS SUR LA TARIFICATION A L'UTILISATEUR ?

La tarification de Didask vise à fournir une transparence complète sur le budget consacré. Un budget global annuel est défini au début de la période d'abonnement : il ne sera jamais dépassé en prestations additionnelles autre que de la création de contenu ponctuelle si demandée.

Didask ne pratique pas une politique de coûts additionnels liés à la personnalisation de la plateforme, à sa configuration, à sa maintenance ou à sa mise à jour.

Vous souscrivez aux services pour un nombre maximal d'utilisateurs par an, qui peuvent suivre un nombre illimité de contenu.

INCLUS

- Hébergement de la solution sur une infrastructure sécurisée
- Accès permanent et illimité pour les utilisateurs
- Création illimitée de modules e-learning avec sauvegarde quotidienne
- Exportation des données
- Mise à jour gratuite et instantanée
- Réversibilité gratuite en scorm 1.2 et 2004





06. Cas d'usage

AFPA - Formation de formateurs

Le contexte

L'organisation

Un des principaux organismes de formation en France.

Les objectifs

Accompagner la transformation des pratiques des formateurs, notamment pour la formation digitale, en intégrant des dimensions issues de la recherche en psychologie cognitive



Les résultats

Le dispositif mis en place

- 15 modules
- Booster la pédagogie à l'aide des sciences cognitives
- Cible : Formateurs de l'AFPA

Le bilan

- Modules Expert Training conçus par Didask
- 67% de complétion (modules non obligatoires)



Aperçu d'un module déployé



15

Modules
créés

150

Apprenant·e·s
formé·e·s

67%

Complétion (Non
obligatoire)

#Expertise cognitive
#Digitalisation de la formation
#Engagement

Orange - Extension adaptive learning

Le contexte

L'organisation

Orange est une société française de télécommunication, membre du CAC 40.

Les objectifs

Déployer une solution innovante d'elearning mêlant adaptive learning et situations concrètes

Les besoins particuliers

- Engager les apprenants
- Transformer durablement les pratiques



Les résultats

Le dispositif mis en place

- Sensibilisation à l'agilité
- Relation client (téléconseillers)
- Formation de formateurs
- Formation au plan de développement individuel (PDI)
- Entreprise apprenante

Le bilan

- Conception par Didask
- 5 projets de formation différents
- 8000 apprenants formés
- 83 de NPS
- + de 90% des apprenants disent avoir appris quelque chose d'utile dans leur travail



Aperçu d'un module déployé



15

Modules
déployés

8000

Apprenant·e·s
formé·e·s

83

NPS

+90%

d'apprenants disent
la formation utile

5

thématiques
différentes

#Adaptive learning
#Montée en compétence
#Engagement



Ils utilisent et recommandent Didask



DEKRA - Formations réglementaires

Le contexte

L'organisation

Leader de l'inspection, de la certification, des services et de la gestion des sinistres dans les domaines de l'Automobile, du Transport et de l'Industrie.

Les objectifs

- Faire gagner en autonomie les commerciaux sur les missions de contrôle réglementaire Dekra (électricité, gaz, équipements de levage etc...)
- Transformer une formation présentielle en parcours e-learning afin de diminuer les coûts de formation

Les besoins particuliers

- Concevoir dans un délai court (4 semaines)
- S'interconnecter avec le LMS Docebo

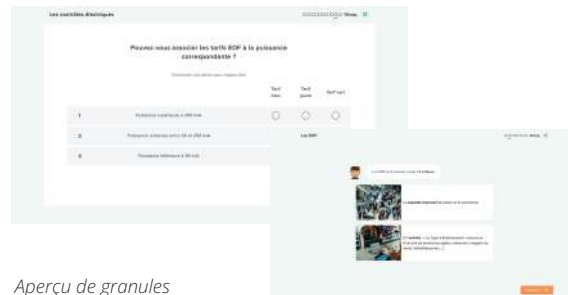
Les résultats

Le dispositif mis en place

- 14 modules pour découvrir les principales prestations réglementaires DEKRA et pouvoir en assurer le chiffrage en autonomie.
- 200 commerciaux sédentaires
- 1h30 de e-learning qui s'intègre dans un dispositif de formation mixte avec une formation présentielle

Le bilan

- Parcours conçu par Didask avec les experts métiers Dekra
- 2,5 jours de conception
- 50% d'une formation existante digitalisée



Aperçu de granules



Aperçu d'un module

14

Modules
créés

200

Apprenant·e·s formé·e·s
(200 sur l'année 2022-23)

100%

de complétion

10x

plus vite pour produire
que le marché

#Digitalisation dans l'industrie
#Création rapide
#Engagement



IECD - Formation de formateurs

Le contexte

L'organisation

ONG internationale qui bâtit des environnements permettant à toute personne de construire son avenir, notamment via la formation, afin de leur donner la possibilité d'agir tant au niveau social que professionnel et institutionnel.

Les objectifs

- Former / éduquer le réseau de formateurs à travers 15 pays
- Les transformer en acteurs responsables

Les besoins particuliers

- Une solution qui fasse réellement monter en compétences sur le terrain
- Une solution qui fonctionne partout dans le monde
- Les apprenants ont fait partie du comité de sélection de Didask

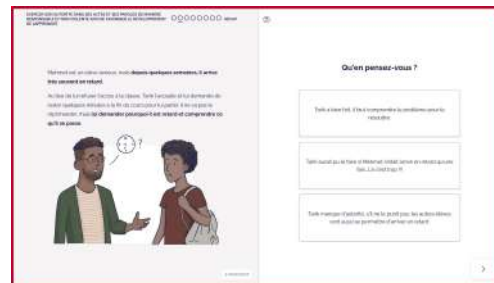
Les résultats

Le dispositif mis en place

- 9 modules de formation de formateur sur des terrains avec difficulté pour les élèves d'accéder à l'éducation.

Le bilan

- Contenus créés d'abord par Didask, puis par le client
- Un apport indéniable sur la qualité pédagogique d'après le client
- Progression de l'équipe pédagogique de l'IECD grâce au cadre méthodique de conception
- Un format qui s'est avéré très adapté pour les audiences peu formées et peu à l'aise avec la théorie
- Les mises en situation concrète ont permis de questionner les apprenants sur leurs pratiques



Aperçu d'un granule déployé par l'IECD

« La solution en ligne est un vrai exercice pédagogique en soi qui permet une montée en compétences aussi bien de nos apprenants que de nos concepteurs. »



Rémi Courier - Responsable pédagogique du pôle Employabilité, Formation et Insertion Professionnelle

9

Modules
créés

1000

Apprenant·e·s
formé·e·s

3

Langues

#Industrialisation
#Adaptation au contexte
#Création autonome

Ils utilisent et recommandent Didask



Afev - Formation de mentors

Le contexte

L'organisation

L'AFEV est la plus importante association qui lutte contre les inégalités scolaires grâce au mentorat : des jeunes en accompagnement d'autres pour les faire progresser.

Les objectifs

- former les mentors débutants aux techniques et à la posture d'accompagnement

Les besoins particuliers

- une formation centrée sur la pratique et le vécu des mentors sur le terrain
- une connexion sans couture avec leur outil de suivi des mentors

Les résultats

Le dispositif mis en place

- 40 modules créés
- 4 parcours correspondant à des publics différents (mentorat d'enfant de CP, d'enfants nouvellement arrivés, de lycéens...)
- proposé conjointement à une formation présentielle auprès des équipes locales

Le bilan

- L'AFEV a conçu ses parcours en **autonomie**, avec un conseil réguliers de l'équipe Didask
- Formation Didask à la base de la formation de 100% des mentors de l'AFEV



Aperçu d'un granule déployé

"On apprécie beaucoup la variété des contenus que l'on peut proposer !"

40

Modules
créés

5000

Apprenant·e·s
formé·e·s

100%

de mentors formés
avec Didask

#Création autonome
#Industrialisation
#Soft skills complexes en digital

*Inès Donischal - Chargée de mission
Enseignement supérieur*



Thématique : Expertise Comptable (CFA)

Le contexte

L'organisation

Sup'Expertise est l'éditeur de l'expertise comptable, de l'audit, des programmes de formation continue. Souhaitant se digitaliser pour déployer une plateforme d'académie en ligne.

Les objectifs

- Mettre en place une plateforme d'apprentissage et de formation continue
- Renforcer l'attractivité de Sup'Expertise à de nouveaux profils digital native
- Augmenter la réussite des étudiants aux examens
- Hybrider les cours dans l'enseignement supérieur



Les résultats

Vérifier Volume apprenants + insérer notion "Académie"

- Une plateforme interactive et active reprenant les contenus de la formation continue, développé avec les experts du secteur comptable principal éditeur de la formation continue
- Une plateforme d'apprentissage et de formation continue pour aider les professionnels du secteur comptable à s'adapter à l'ère digitale en développant leurs activités de conseil
- Un accompagnement Didask pour aider les professeurs à intégrer la "classe inversée dans leur pédagogie

+ de
1000
Modules
créés

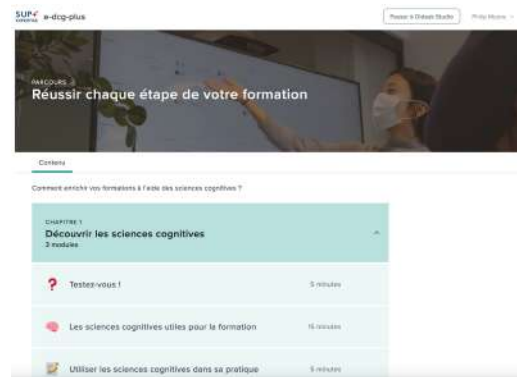
870
Apprenant·e·s
formé·e·s

15
Thématiques de
formation

#Hybridation de l'enseignement
#Efficacité pédagogique
#Engagement



Aperçu des contenus déployés



Ils utilisent et recommandent Didask

OWNER : VALERIE (CS Adeline)

PSL - Hybridation dans le supérieur

Le contexte

L'organisation

L'université PSL est une université supérieure née en 2018 de la fusion de trois institutions académiques : l'École Normale Supérieure, l'École Polytechnique et l'Université Paris-Saclay.

Les objectifs

- Hybrider les cursus (digitaliser ce qui peut l'être)
- Gérer l'hétérogénéité des étudiants en début de semestre (ex : niveau en maths préalable)



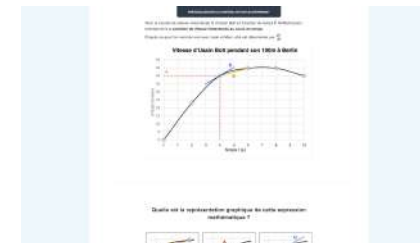
Les résultats

Vérifier Thématiques / volume apprenants
et contenus parcours
Idem un seul slide pour l'ensemble (cf next
slide)

- Co-conception Didask / PSL en 2 temps : d'abord PSL, puis Didask
- PIA remonté sur l'Hybridation des formations dans l'enseignement supérieur



Aperçu d'un module déployé



40

Modules
créés

200

Apprenant·e·s
formé·e·s

Moins de 2%

Décrochage

#Hybridation de l'enseignement
#Remise à niveau
#Engagement



Des questions ?



Geoffrey Conan

Business Developer

geoffrey.conan@didask.com

