

Remplacez l'humain au cœur de vos recrutements et valorisez vos équipes

TOD assure vos recrutements en matchant les valeurs humaines et les moteurs d'engagement de vos candidats avec les enjeux spécifiques du poste et la culture de votre entreprise.

TOD booste la performance des équipes en révélant, valorisant et développant le potentiel de chaque collaborateur.



TOD propose des solutions innovantes d'acquisition et de management des talents, basées sur les neurosciences et guidées par les valeurs humaines.

« La difficulté n'est pas de trouver les hommes qui obéissent ou les hommes qui commandent mais les hommes qui marchent ensemble. »

G. B. Shaw



Aide au recrutement et management de transition de nouvelle génération



Ingénierie du capital humain

- Mise en lumière des potentiels et alignement des longueurs d'onde individuelles et collectives
- Mise en place d'outils de talent management
- KPIs de valorisation du capital humain

spirit of tod®



Le seul outil de profiling qui met en lumière les valeurs humaines

Conçu par des experts en neurosciences, ce test psychométrique unique est le socle des interventions de TOD. Il ne se limite pas à révéler le profil du candidat. Parce qu'il analyse aussi le contexte managérial et la culture de l'entreprise, Spirit of TOD® est capable d'évaluer et d'optimiser l'adéquation humaine des candidats avec les enjeux spécifiques du poste, l'équipe et la culture de l'entreprise.

La solution logicielle de TOD : T2B



Réussissez vos recrutements

Identifiez rapidement et de manière durable les talents qui réussiront le mieux dans le poste à pourvoir.



Améliorez l'expérience candidat

Montrez dès le recrutement que vous placez l'humain au cœur de votre politique RH.



Valorisez votre capital humain

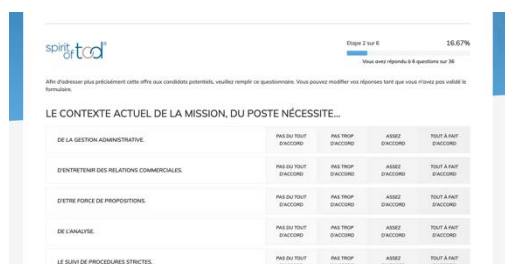
Identifiez le potentiel de chacun de vos talents pour mieux les valoriser et les accompagner au quotidien.

Comment ça marche ?

Identifiez le candidat idéal en 3 étapes

1. Créez et profilez le poste

A l'aide d'un questionnaire de 10 min, à remplir par le manager, obtenez une caractérisation contextuelle du poste et de l'équipe pour en comprendre les enjeux humains et managériaux et identifier ainsi le profil idéal pour le poste.



spirit of tod

Etape 1 sur 6 16.67%

Vous avez répondu à 6 questions sur 36

Après d'élaborer plus précisément cette offre aux candidats potentiels, veuillez remplir ce questionnaire. Vous pouvez modifier vos réponses tant que vous n'avez pas validé le formulaire.

LE CONTEXTE ACTUEL DE LA MISSION, DU POSTE NÉCESSITE...

	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS TROP D'ACCORD	ASSEZ D'ACCORD	TOUT À TAIT D'ACCORD
DE LA GESTION ADMINISTRATIVE.				
D'ENTRETIEN DES RELATIONS COMMERCIALES.				
D'ÊTRE FORCE DE PROPOSITIONS.				
DE L'ANALYSE.				
LE SUIV DE PROCÉDURES STRICTES.				



spirit of tod

Etape 4 sur 22 16.81%

Vous avez répondu à 20 questions sur 119

Vous avez déjà invité(e) à répondre à ce questionnaire. Afin de vous proposer les opportunités les plus pertinentes, nous avons besoin d'étudier en détail votre profil. Choisissez spontanément sur chaque ligne la proposition qui vous correspond le mieux. Vous pouvez modifier vos réponses tant que vous n'avez pas accédé à la page suivante.

JE SUIS FAVORISÉ RÉPONSE.	LE TRAVAIL EN ÉQUIPE ME STIMULE.
ON DE CONFIE VOLONTIERS À MOI.	FAIRE LA PRÉCISION DES CHIFFRES.
JE FAIS CONFIANCE AUX MÉTHODES ÉPROUVÉES.	JE SUIS PLUTÔT OUVERT(A) AUX GENS QUELLES QUE SOIENT LEURS OPINIONS.
LA FIN JUSTIFIE LES MOYENS.	JE PRÉFÈRE LA QUALITÉ DE LA RELATION.

2. Invitez et profilez vos candidats

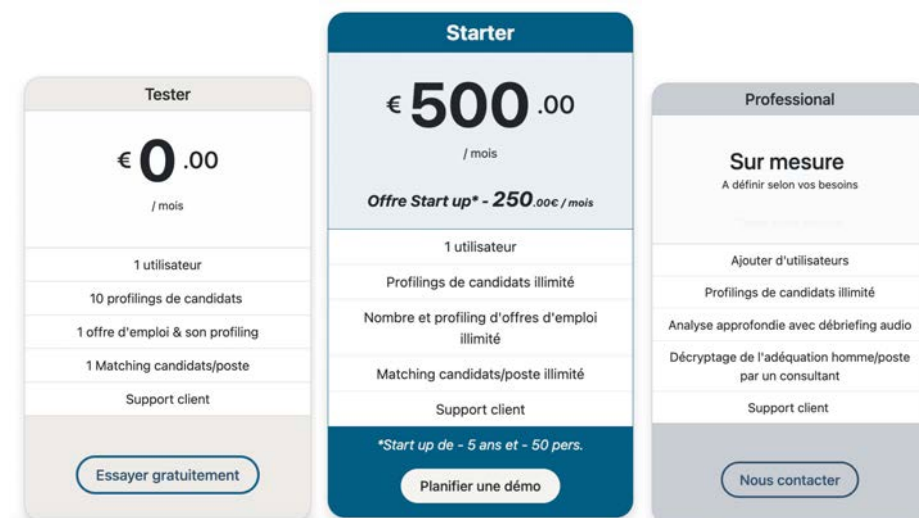
A l'aide de notre questionnaire de 20 min envoyé automatiquement à chaque candidat, découvrez leurs moteurs d'engagement ainsi que leur profil détaillé selon 14 qualités comportementales essentielles.

3. Découvrez les meilleurs candidats

T2B évalue et classe les candidats selon l'adéquation de leurs valeurs et profil pour vous permettre d'identifier facilement les candidats dont les moteurs profonds matchent le mieux avec le profil idéal du poste.

Candidatures							
RANGING POST	IND	POSTE	EMAIL	DATE	ACQUISITION POST	TRAVAIL	TRAVAIL
#1		Sales	elisebeth.montellier@edunetgpa	10/05/2023	/	Ext	Travail
#1		Sales	elisebeth.montellier@edunetgpa	10/05/2023	/	Ext	Travail
#1		Sales	jean.martin@gmail.com	10/05/2023	/	Ext	Travail
#1		Sales	louise@gmail.com	10/05/2023	/	Ext	Travail

Les tarifs de licences SaaS



A propos de TOD

TOD est une start-up créée en 2017 avec une volonté : marier les valeurs individuelles et la quête de sens des collaborateurs avec les enjeux et la raison d'être des entreprises.

Pour construire un monde professionnel plus solidaire et plus humain, TOD propose d'utiliser intelligence artificielle, psychologie comportementale et neurosciences pour revenir à l'essentiel : remettre l'homme au cœur de l'entreprise et de ses processus de management des ressources humaines.

Nous contacter : contact@yourtod.com
Gaëlle MONTEILLER gaelle.monteiller@yourtod.com

En savoir plus :
www.yourtod.com
<https://t2bbytod.odoo.com/>

www.yourtod.com