



Le SIRH Simple & Global



**POURQUOI CHOISIR UN SIRH
EVOLUTIF ET MODULABLE
POUR SON ENTREPRISE ?**

INTRODUCTION

Plusieurs enjeux ont fait émerger la demande autour des logiciels SIRH ou système d'information des ressources humaines.

D'une part, l'accélération de la transformation digitale des entreprises depuis déjà quelques années.

D'autre part, les contraintes réelles liées à la gestion des ressources humaines, couplée à la demande des nouveaux collaborateurs plus autonomes et désormais acteurs de leur carrière.

Miser sur un SIRH, c'est assurer à son entreprise un gain de temps considérable et une productivité accrue. Ces logiciels spécifiques vont permettre de fluidifier un certain nombre de tâches quotidiennes en les automatisant, les centralisant et les sécurisant.

Cela permet également de dégager du temps pour les collaborateurs et les équipes RH, qui peuvent capitaliser sur des missions à plus grande valeur ajoutée.

Plus globalement, le SIRH contribue à assurer une meilleure organisation du travail, à harmoniser les processus RH et à réduire beaucoup de coûts.

ScopHR vous en dit plus et détaille les bénéfices pour les entreprises qui s'équipent d'une solution SIRH.

SOMMAIRE

- 1 Gagnez en productivité et en sécurité grâce à l'automatisation
- 2 Harmonisez vos processus RH
- 3 Optimisez l'analyse des données
- 4 Réduire les coûts en rendant vos salariés autonomes et acteurs de leurs carrières
- 5 Facilitez la gestion des carrières
- 6 Renforcez la synergie dans les équipes
- 7 Gagnez en transparence
- 8 Accélérez la transformation digitale
- 9 À propos de ScopHR et sa solution évolutive et modulable

#1

AUTOMATISATION DES PROCESSUS RH

GAGNEZ EN SÉCURITÉ ET EN PRODUCTIVITÉ

70% des décideurs RH et SIRH déclaraient (source : étude markess-2017), que l'automatisation des processus RH était le principal enjeu à relever d'ici 2020. 45% de ces décideurs prévoyaient d'investir dans la digitalisation et l'automatisation avec l'objectif d'obtenir des processus plus efficaces, plus sécurisés et plus rapides.

Le début de **l'informatisation** de la fonction RH a marqué les années 1980. À cette époque, il s'agissait de répondre à de nouvelles contraintes légales, qui n'ont fait que s'accroître au cours des dernières années. Avec le temps, les missions de la fonction RH sont aussi devenues beaucoup plus administratives et de moins en moins centrées sur l'humain.

L'automatisation des processus RH via les SIRH va permettre de corriger cet écueil.

L'automatisation induite par ces logiciels va offrir aux services des ressources humaines un gain d'efficacité, de productivité et d'économiser les coûts en répondant plus rapidement aux demandes des collaborateurs. Le but est de permettre aux équipes des ressources humaines de se reconcentrer de nouveau sur l'humain. Grâce aux outils SIRH, devenus de plus en plus performants, la fonction RH a pu s'émanciper de cette gestion administrative écrasante.



#2

HARMONISEZ L'ENSEMBLE DE VOS PROCESSUS RH

La gestion des ressources humaines compte parmi l'une de ses principales missions : d'optimiser les organisations dans l'entreprise.

C'est précisément à ce niveau-là, qu'un SIRH doit se montrer performant. Il est nécessaire qu'il s'adapte à tous les modes de fonctionnement, tous les besoins, centralisés ou non, ainsi qu'à la croissance future des sociétés qui l'utilisent.

L'installation d'un SIRH en mode **Software as a Service** (SaaS) va instaurer une cohérence générale en matière de processus RH dans la société. Les logiciels en SaaS offrent de très larges fonctionnalités de gestion, tant au niveau des tâches administratives que pour celles de l'acquisition de talents ou encore des bilans personnels des collaborateurs. Facilement modulables, ils peuvent aussi être évolutifs et paramétrés en fonction des besoins administration RH.

Ainsi, l'acquisition d'un SIRH pour une entreprise, est une étape indispensable afin de pouvoir harmoniser ces processus.

Grâce aux logiciels SIRH, les services RH vont pouvoir mettre en place une interface informatique commune, une politique RH homogénéisée et communiquer avec tous les collaborateurs de l'entreprise.

Les responsables RH, managers et collaborateurs ont accès aux informations selon ce processus commun.

En utilisant ce même référentiel, ils favorisent une harmonisation globale.



#3

OPTIMISEZ L'ANALYSE DES DONNÉES

Le SIRH va permettre le perfectionnement du traitement et de l'analyse des données jusque-là éparses.

Cela va ouvrir de nouvelles approches à disposition des Directions des ressources humaines et impulser une gestion plus personnalisée des collaborateurs, correspondant mieux à leurs attentes et à leurs besoins.

Ces outils de pilotage offrent aussi un meilleur suivi pour chaque salarié, trient les entretiens individuels et les révisions salariales, ou encore mettent en relief les promotions et formations à venir.

Ce traitement perfectionné des données autorise aujourd'hui la fonction RH à s'orienter, de plus en plus, vers de l'analyse. Les données collectées vont servir à faciliter bons nombres de missions entrant dans le cadre des ressources humaines.

Dans le périmètre du recrutement notamment, le SIRH va devenir un outil indispensable pour la gestion des données.

Les outils RH vont servir à classer et à ordonner ces informations, mais aussi à mettre en exergue des indicateurs fiables venant aider la prise de décision des Directeurs des ressources humaines et des managers.

Les outils statistiques intégrés dans les logiciels RH deviennent des partenaires sûrs, actualisés en temps réel, qui fournissent des analyses pertinentes aux managers pour une politique RH toujours plus homogénéisée et repartagée à tous les collaborateurs de l'entreprise.



#4

DES COÛTS RATIONALISÉS

Combien coûte la gestion des congés et autres absences des collaborateurs ? Le temps alloué à la recherche de nouveaux talents ? Ou encore gérer les rémunérations ? Que l'on soit une PME ou une ETI, la gestion administrative d'une entreprise est un centre de coûts non-négligeable.

Aussi bien vis-à-vis du temps passé à réaliser cette succession de micro-tâches, qu'aux conséquences des erreurs dont elles peuvent faire l'objet.

Il est opportun de noter que dans de nombreuses entreprises, la mise en place d'un Système d'information de gestion des ressources humaines a pu faire toute la différence.

Bien que l'utilisation de ces logiciels RH, ne va pas supprimer les tâches à réaliser, elle va par ailleurs en simplifier grandement le traitement et permettre de maîtriser les coûts inhérents à la gestion administrative.

Le **processus d'automatisation** des tâches va donc permettre de réduire les risques d'erreurs, d'assurer la fiabilité des données, et la traçabilité des informations.

Par conséquent, un gain d'efficacité pour l'entreprise, mais également d'agilité, sans négliger la réduction des coûts et de l'empreinte écologique.



#5

FACILITEZ LA GESTION DES CARRIÈRES

Le SIRH constitue un réel appui pour les managers, tant par l'accès aux données RH que par le support offert dans le cadre de la gestion des équipes.

Les fonctionnalités des logiciels vont être employées pour **gérer plus facilement les carrières des collaborateurs**, comme ce qui concerne les entretiens annuels, les révisions salariales ou encore les promotions.

Les managers vont avoir recours aux SIRH pour mener les revues collégiales du personnel, prendre les informations concernant les postes à pourvoir ou encore élaborer les plans de succession. La gestion du développement individuel des collaborateurs va être facilitée par le support fourni par le SIRH.

Cet outil contribue aussi à mettre en exergue les compétences des collaborateurs et à définir en amont les besoins de chacun en termes de formation.

Ces solutions et ses fonctionnalités poussées simplifient sensiblement les actions des managers au niveau de la gestion des équipes et des carrières.



#6

RENFORCEZ LA SYNERGIE ENTRE LES ÉQUIPES

Dans une entreprise, instaurer un environnement de travail plus performant grâce aux logiciels SIRH, va permettre de galvaniser les énergies et d'augmenter l'efficacité par l'optimisation des échanges entre collaborateurs.

La forte croissance du marché SIRH et son succès dans bon nombre d'entreprises s'expliquent facilement par sa capacité à optimiser au mieux le temps de travail des équipes.

Ainsi, les managers vont être assistés dans leur gestion administrative au quotidien et peuvent par conséquent accorder une plus grande attention à la gestion RH des équipes et renforcer ainsi, leur productivité.

L'humain sera favorisé, la communication aussi, c'est donc in fine, la performance entière de l'entreprise qui gagne au change.

Ces logiciels offrent également la possibilité de mieux connaître ses collaborateurs.

Ces informations fiables et exhaustives sont accessibles pour l'ensemble des équipes en temps réel. La centralisation des données est un autre atout important qui **favorise la synergie**, puisque l'efficacité et la productivité des équipes sont décuplées.



#7

GAGNEZ EN TRANSPARENCE

Le SIRH est un outil simple et efficace qui va répondre à de nombreux enjeux parmi lesquels la mise en place d'une politique RH commune à l'intérieur des organisations. Le partage et la diffusion du processus RH sont deux investissements nécessaires pour gagner en efficacité.

La transversalité et la transparence apparaissent comme deux exigences qui leur sont corollaires. Elles vont s'inscrire pleinement dans le cadre des objectifs fixés par la Direction des ressources humaines et vont également correspondre à la volonté de l'ensemble des collaborateurs.

Beaucoup plus impliqués, ces collaborateurs vont notamment appeler à cette transparence de leurs souhaits afin de bénéficier d'une plus large autonomie dans la gestion de leur carrière.

Récolter, traiter et analyser les données qui se rapportent aux effectifs, aux mouvements du personnel et aux recrutements, constituent un autre enjeu important dans la politique ressources humaines.

C'est ici que la puissance des logiciels de ressources humaines fait la différence. Les fonctionnalités des SIRH sont des atouts considérables qui accompagnent les DRH dans leurs prises de décision.

Des politiques RH partagées et diffusées à tous dans l'entreprise sont gage de fluidité et de transparence dans la gestion des carrières des collaborateurs.



ACCÉLÉREZ LA TRANSFORMATION DIGITALE DE L'ENTREPRISE

La mise en place d'outils SIRH peut aussi s'avérer nécessaire pour revoir l'organisation de l'entreprise dans le cadre de la transformation digitale.

Au cours des dernières années, avec l'accélération et la nécessité de se digitaliser, de très nombreuses entreprises, grands groupes, mais aussi PME, ont fait le pari de digitaliser une partie de leurs processus internes.

Simple et optimisés, les logiciels RH en mode SaaS ont joué un grand rôle dans cette évolution. Par la suite, d'autres atouts et évolutions technologiques ont été apportés par les SIRH. D'autres avancées impulsées par ces systèmes vont aussi contribuer à accélérer cette digitalisation.

C'est le cas du socle RH, qui va inciter les salariés à intervenir dans la gestion administrative via une interface commune, mais également le reporting en temps réel des informations dans l'entreprise, ou encore l'échange facilité des données entre les services ainsi que le partage de politiques RH communes.

Quels que soient les avantages conférés par les SIRH, il ne faut pas oublier que les DRH sont essentiels à une bonne transformation digitale réussie.

Ces nouveaux outils doivent être, acceptés et intégrés dans l'ensemble de l'entreprise. Les DRH ont la responsabilité d'être les vecteurs de la transformation digitale, à la fois auprès des managers et des collaborateurs.

L'intégration d'un SIRH dans l'entreprise n'est pas un changement anodin. Il s'agit de revoir les modes d'organisation du travail et les politiques RH pour générer des performances accrues.

Plus fluides et plus transparents, les processus doivent être expliqués pour être assimilés par tous.

À PROPOS DE SCOPHR

ScopHR est une entreprise spécialisée en solutions digitales RH.

Nous accompagnons nos clients dans leur projet SIRH pour qu'ils puissent à terme, mieux piloter leurs données et processus RH ainsi que les aider à optimiser globalement leurs ressources internes.

Nous intervenons sur 4 pôles spécifiques : l'administration RH, la gestion des talents, l'acquisition des talents et le module temps et les planifications.

Choisir notre logiciel, c'est opter pour une solution simple, sécurisée et surtout modulable selon vos besoins.

N'hésitez pas à contacter nos équipes d'expert.

[Demander une démo gratuite !](#)

<https://scophr.com/>