



Pourquoi choisir Klara ?



Les chiffres dont nous sommes **fiers**

Accompagnement

Équipe dédiée
Guides et livrables pour prendre
en main la plateforme
Panel de cas d'usages



70%
de gain de temps pour
vos équipes



- Fin des tâches à faible valeur ajoutée
- Rétention des équipes
- Suivi du parcours en interne

Expertise

Fonctionnalités adaptées
aux besoins
Outil personnalisable, ergonomique,
simple et pratique



15 000
utilisateurs
de la plateforme



- Amélioration des processus
- Réponses concrètes avec une expérience auprès d'une 30aine de clients
- Espace de travail collaboratif

Engagement

Utilisation fluide
Collaborateurs au centre du projet
Co-construction avec nos
clients et utilisateurs finaux

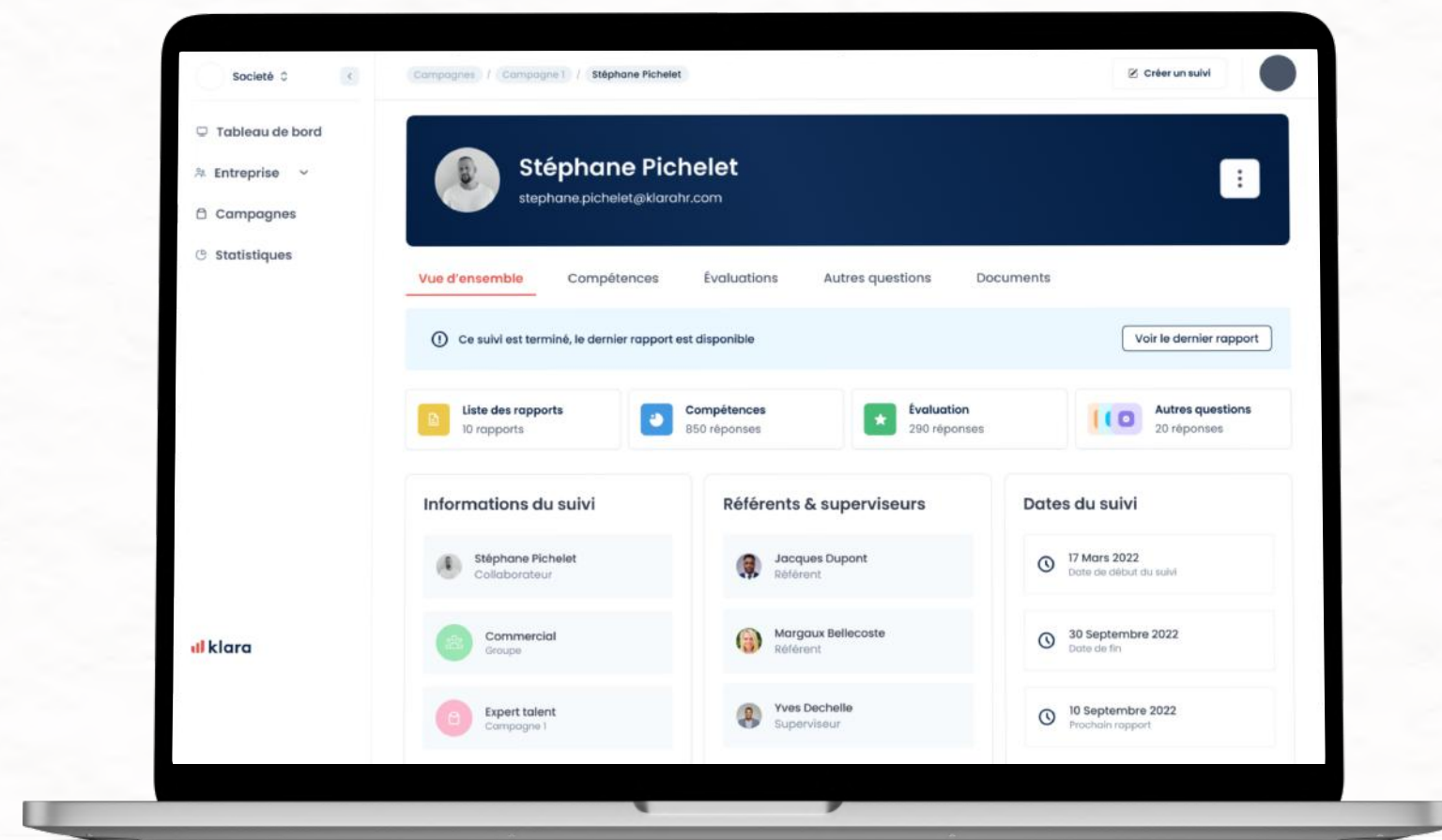


86%
taux
d'engagement des
utilisateurs



- Satisfaction des collaborateurs
- Productivité optimale
- Attractivité de la marque employeur

Une **plateforme** pensée pour toutes vos équipes



**Ergonomique &
simple d'utilisation**



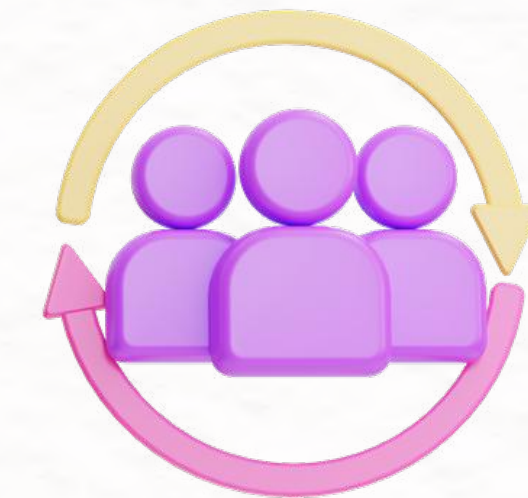
**Accompagnement
& *best practices***



**Personnalisable &
adaptée pour mobile**

- La plateforme est conçue pour fournir une expérience optimale pour toutes les équipes. Simple, ergonomique et facile d'utilisation, elle permet une compréhension et satisfaction d'utilisation dès la première minute.
- Klara rassemble toutes les informations sur vos collaborateurs et anime la collaboration entre managers et managés.
- Notre plateforme SaaS s'adapte au format mobile pour suivre la progression de vos équipes, où que vous soyez.

Un accompagnement sur-mesure



**Une équipe dédiée à
l'intégration**

**Guides et tutos
disponibles**

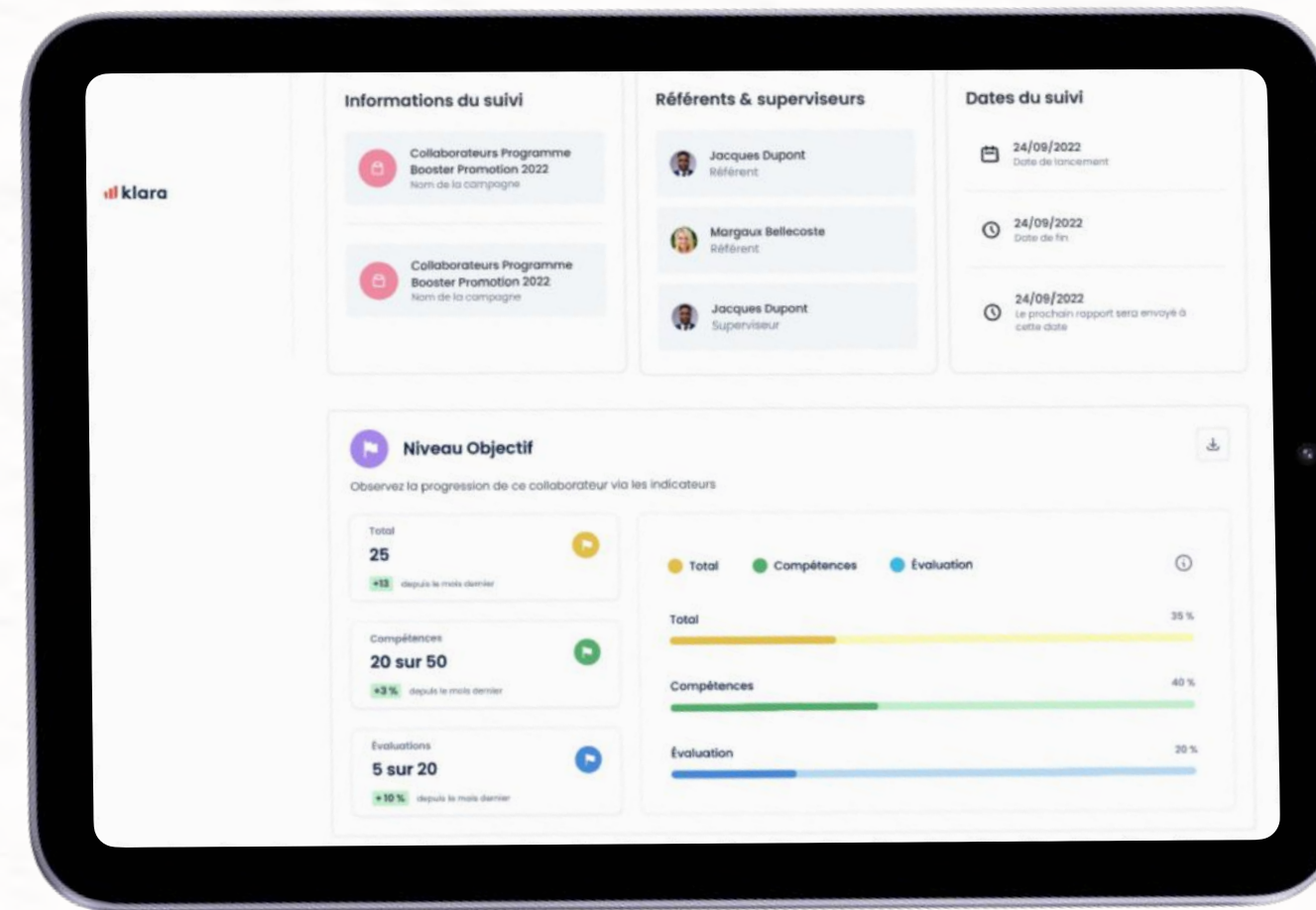
Personnalisation

- Klara s'assure de la bonne implémentation de la solution et de son adaptation à vos processus grâce à une équipe qui vous est dédiée. Notre équipe reste à votre disposition tout au long de votre expérience et vous propose des solutions adaptées à vos besoins.
- Guides vidéos, tutoriels, contact téléphone ou encore par mail, Klara propose un accompagnement sur-mesure pour vous garantir une expérience optimale.
- La plateforme est également personnalisable suivant les besoins de vos cas d'usages.

Une plateforme **construite avec nos clients** et collaborateurs



**Des parcours de
formation paramétrés**



**Des templates
disponibles &
personnalisables**



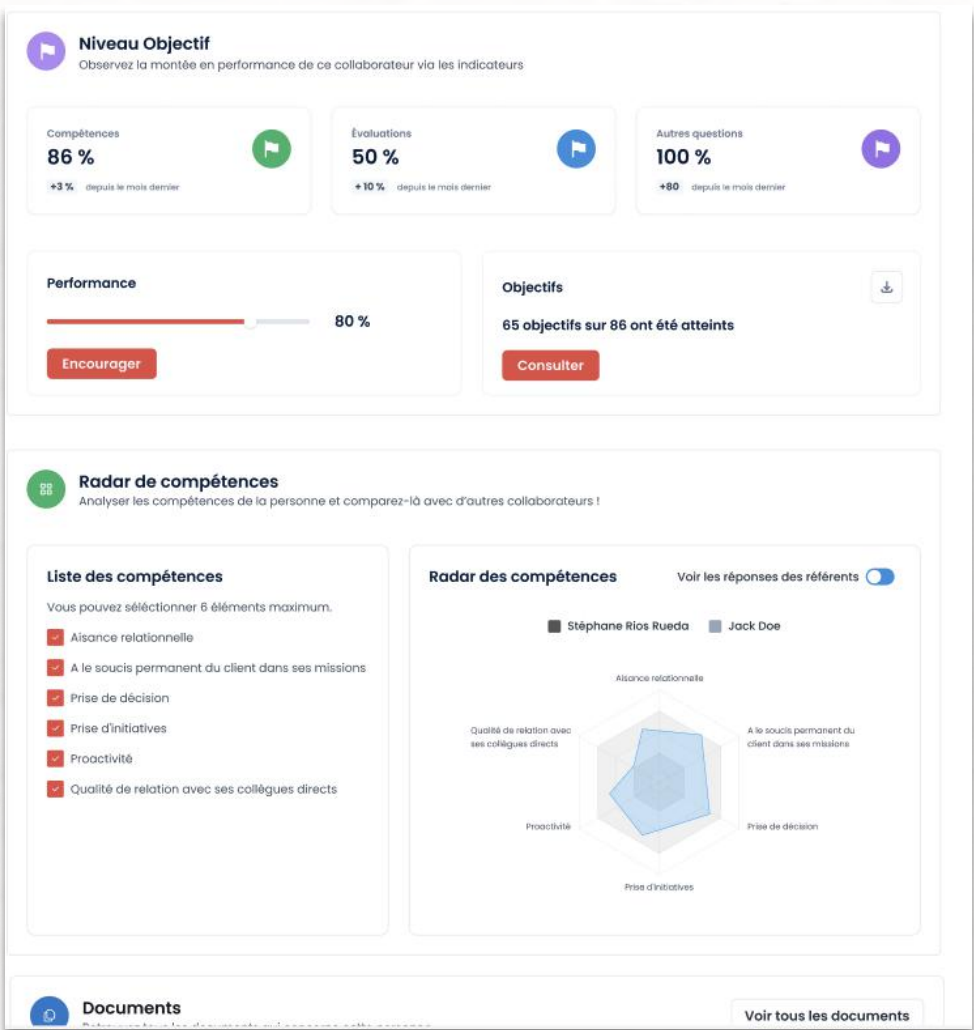
**Des plans de
développement pour
vos collaborateurs**

- Klara prend en compte les retours de ses clients et fait évoluer sa plateforme en continu. Nous intégrons vos parcours de formation et les paramétrons selon vos critères.
- Pour vos questionnaires, il y a la possibilité de créer autant de templates que souhaités, de les personnaliser, et de poser différents types de question.
- Klara met en place et digitalise les plans de développement pour toutes vos équipes.

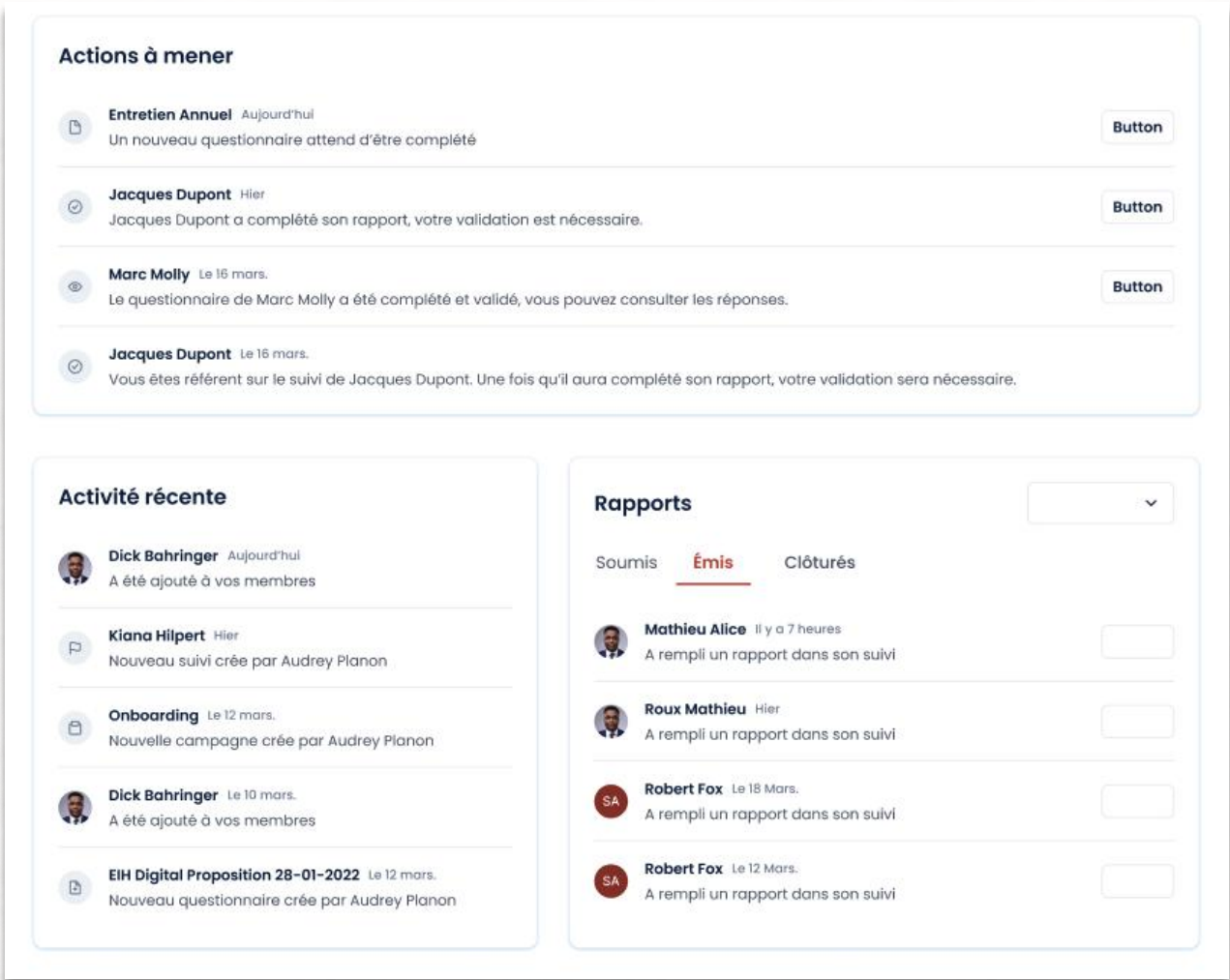
Des fonctionnalités pour de multiples usages



Un panel de compétences



Suivi des collaborateurs & leurs analytics



Visibilité du parcours & des équipes

- Vous bénéficiez de différents niveaux d'analyse (individuelle, par campagne, globale, ...) et pouvez ainsi filtrer pour affiner les informations que vous souhaitez analyser.
- Klara offre un gain de temps dans la récolte des informations et dans leur exploitation, grâce à des envois planifiés selon les jalons du parcours et une analyse automatique des réponses.
- Klara intègre vos processus de People Review, de suivi de la montée en compétences (soft et hard skills) et de plans de développement individuels.

Nos **clients** et leurs cas d'usages

“

“Les collaborateurs sont autonomes sur leur plan de développement, en identifiant leur progression et des axes d'amélioration. L'outil nous permet de piloter et d'adapter nos dispositifs d'accompagnement.”



Brenda Mendoza Martinez, Responsable programmes Talent et Gestion de Carrière Graduates chez Carrefour



“

« Avec Klara, nous avons d'abord pu mettre en place des rites managériaux connus de tous, partagés et partageables par l'ensemble des managers et des collaborateurs. Nous récoltons aussi du feedback avec un taux de retour de 70 %, ce qui est énorme »



Marie-Béatrice Vernière, Directrice des ressources humaines chez Banque Populaire



”

"We use Klara to get feedback from collaborators and managers. And the tool also helps the managers to develop their collaborators by giving their feedback."



Viktoria Pecherska, HR Lead at S2M Group



Nos contacts



hello@klarahr.com



klarahr.com



Klara



Klarahr



Klara

