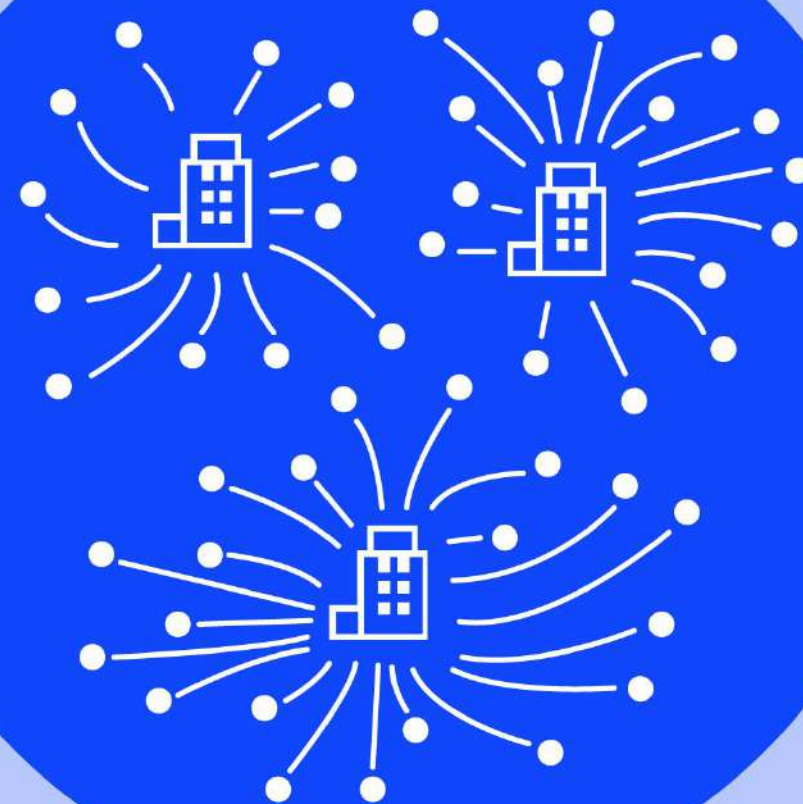




Avant



Après

Solution RH
de réduction des trajets Domicile-Travail
grâce aux mobilités internes géographiques



1 km à pied

Je vous présente des salariés heureux !



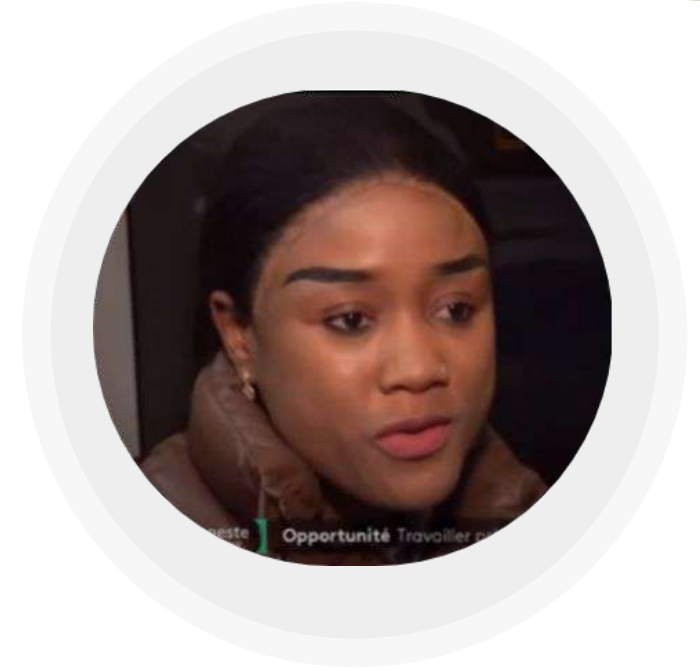
MEHDI

L'équipe RH de **Point P** a pu le muter près de chez lui :

10 km gagnés matin et soir 🎉

3 379€ économisés par an avec sa voiture 💰

1 tonne de CO₂ économisée par an 🌍



JEANNE

 **Témoignage passé
au JT de France 2**

Les travailleurs rêvent de proximité



69%

des Français sont prêts à quitter leur job
pour en trouver un plus proche
(Source Région Job)

52% des Français sont prêts à baisser leur salaire pour
travailler à moins de 20 min de chez eux (Source IFOP)

60% des candidats estiment que le 1er critère de choix d'un
emploi est le trajet avant le salaire / intérêt (Source
Météojob 2022)

Absentéisme

Avec 18 jours d'absence par salarié, il coûte 108
milliards d'euros / an.

Turnover

Entre l'augmentation du prix du carburant et la
fatigue, les employeurs risquent un boom des
démissions comme l'anticipe Goldman Sachs
(source Le Monde)

Contexte transport : les trajets domicile-travail sont trop distants pour se passer de la voiture



Conclusion : l'usage du vélo ne concerne que quelques millions d'actifs qui travaillent à moins de 5km de chez eux. La majorité des actifs ont des trajets trop distants pour avoir le temps / la capacité de les faire à vélo alors que le prix du carburant augmente et qu'il est nécessaire de réduire nos émissions de CO₂ pour le climat.

74% des actifs sont des employés non éligibles au télétravail



Energie



Transport



Santé



Vieillesse



Services publics



BTP



Hôtellerie



Restauration



Retail



Petite enfance



Services techniques



Propreté

Conclusion : ils font leur trajet domicile – travail 5 jours par semaine. Les 26% d'actifs éligibles au télétravail font tout de même 3 jours au bureau par semaine. Donc la notion de trajet Domicile travail est toujours bien d'actualité. Voir sources

Opportunité : 45% des actifs travaillent pour des employeurs multi-sites



Les employés de terrain ne savent pas si un poste est disponible plus près de chez eux.
Le manager direct n'est pas moteur.



12 000 employeurs multi-sites publics et privés en France

Solution : Nous aidons ces employeurs multi-sites à réaffecter leurs employés

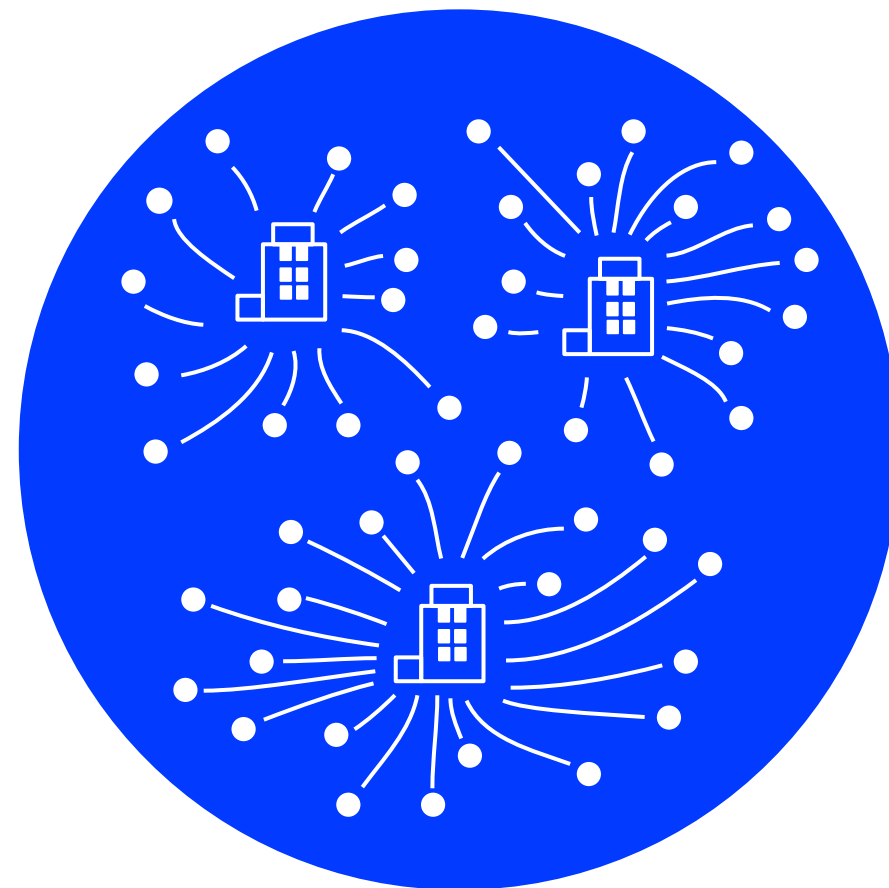


65%

**des salariés
de nos clients
multi-sites**

ont un établissement
plus près de chez eux

Gain médian :
10,2 km à l'aller



Triple bénéfice des rapprochements de domicile



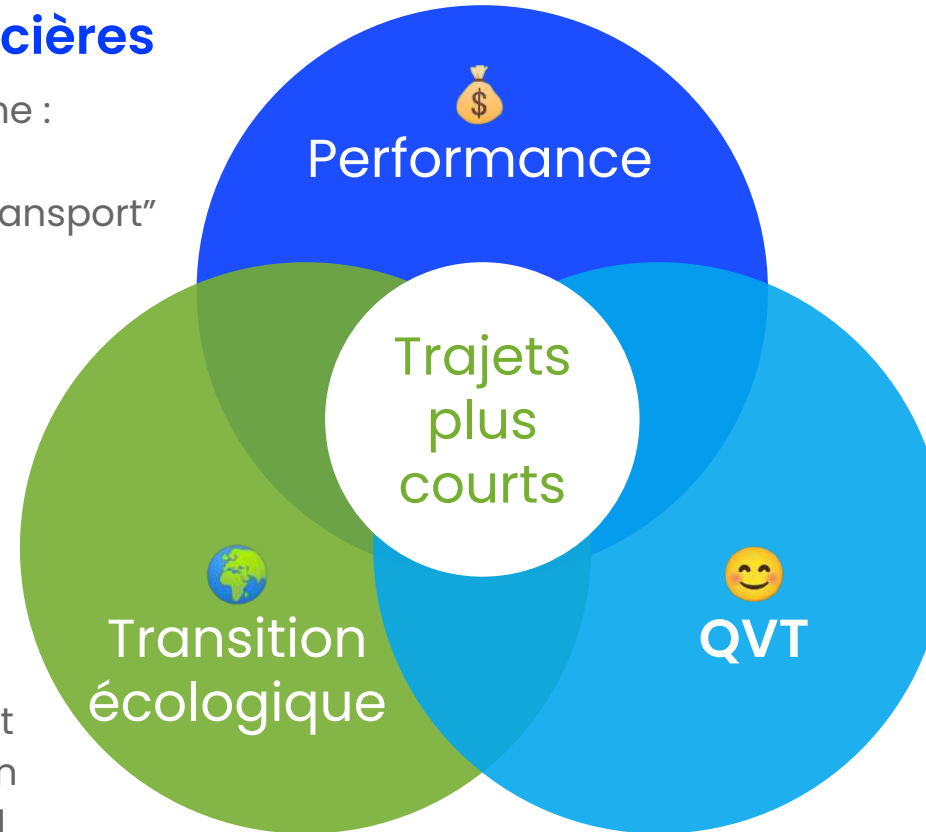
Économies financières

- Moins d'absentéisme :
- Moins de turnover
- Moins de "primes transport"



RSE

- Réduction du bilan carbone
- Réduction des particules fines
- Amélioration du pouvoir d'achat
- Équité entre employés de terrain et cadres éligibles au télétravail



Qualité de Vie au Travail

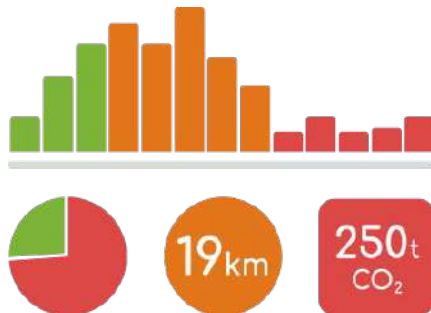
- Moins de fatigue et de stress
- Meilleure productivité
- Moins d'accidents de trajets
- Meilleur pouvoir d'achat

3 étapes pour optimiser les trajets



01

Diagnostic
mobilité



02

Plan de mobilité
employeur



03

Mobilités internes
géographiques



Innovation d'usage

robuste et reconnue



Notre solution est labellisée par le Ministère de la Transition écologique et le Ministère des Transports.

Soutenu par



**MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



MINISTÈRE DES TRANSPORTS
Accéléré par le programme Propulse
<https://nextmove.fr>



ADEME / Asso transition Bas Carbone
Source de nos données CO2
<https://datagir.ademe.fr>

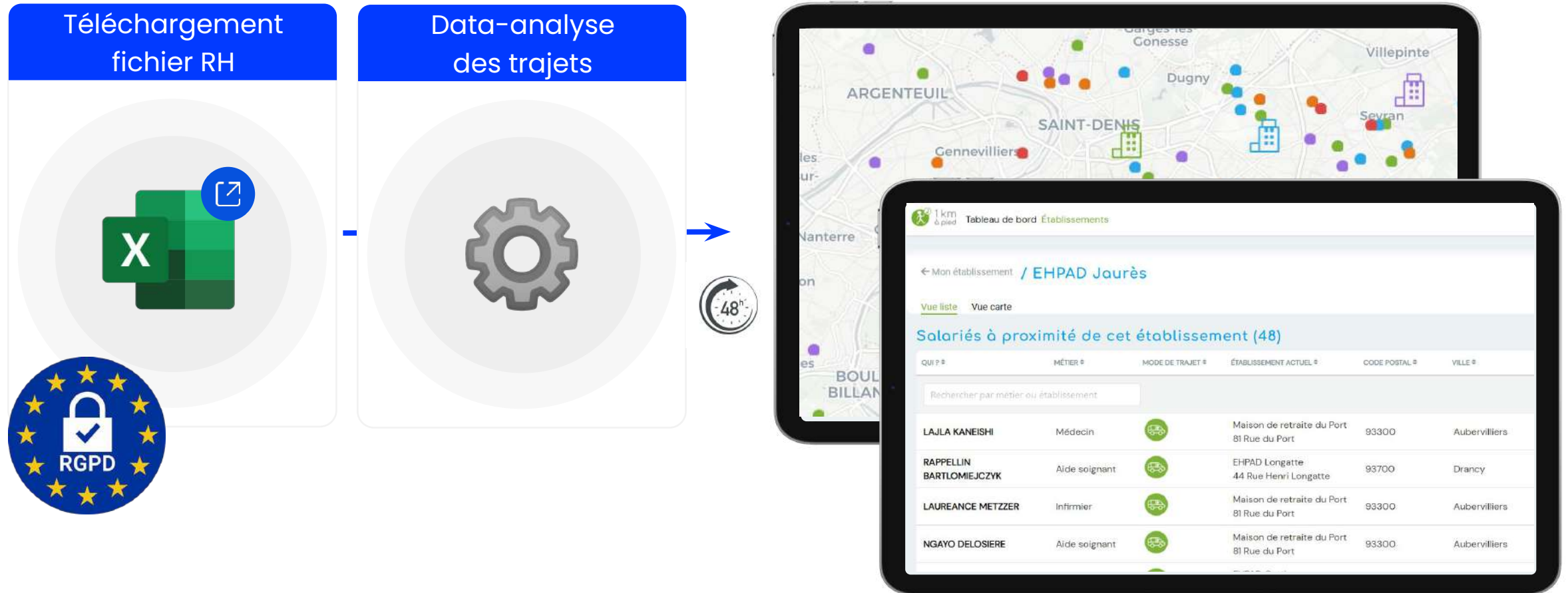


NAVITIA
Source de nos données transports publics
<https://navitia.io/>



GEOVELO
Source de nos données vélo
<https://geovelo.fr/>

Une méthodologie innovante



8 cas d'usage les plus populaires



Chaque cas d'usage peut avoir un responsable et un processus différent :



Recruter en interne avant d'ouvrir en externe



Suivre les demandes de mobilité des salariés



Equilibrer les sites en sureffectif / sous-effectif



Trouver une mutation pour un salarié qui déménage



Préparer l'ouverture d'un nouveau site



Préparer le retour d'une longue absence



Réduire pro-activement les trajets longs



Réduire la fatigue des salariés souvent absents

Voir les modes d'emploi de chaque cas d'usage en captures d'écran :

<https://www.1kmapied.com/post/8-process-plus-rapides>

Déjà 100+ clients nous font confiance



Grandes
entreprises ⇒



ETI ⇒



Collectivités ⇒



Services
publics ⇒



Votre contact privilégié pour avancer



Marie Le Moigne

Directrice Développement 1km à Pied

 +33 6 37 48 74 06

 marie.lemoigne@1kmapied.com

 Prenons RDV

Éditeur référencé
UGAP-SCC



Soutenu par



**MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



STATION F

