

SOSIE 2nd Generation

SOLUTION

Inventaire de personnalité et des valeurs au travail

Inventaire de personnalité le plus utilisé en France, SOSIE 2nd Generation apporte des informations précieuses sur la personnalité, les valeurs ou les motivations de la personne évaluée. Ce test vous permet d'identifier les correspondances ou les décalages entre le poste proposé, la motivation et les comportements professionnels.

CE QU'IL ÉVALUE


20 dimensions décisives

- ✔ **Traits de personnalité**
Persévérance, résistance au stress, curiosité d'esprit, dynamisme, etc.
- ✔ **Valeurs interpersonnelles**
Conformisme, liberté d'action, intérêt pour les autres, goût du pouvoir, etc.
- ✔ **Valeurs personnelles**
Challenge personnel, conviction, organisation/méthode, etc.

CE QU'IL VOUS APORTE


- ✔ Prédiction du comportement professionnel et de l'adaptation dans l'entreprise, l'équipe ou le poste.
- ✔ Réduction des erreurs de recrutement liées à une incompatibilité de valeurs entre le-la candidat-e et son environnement professionnel.
- ✔ Identification de l'environnement dans lequel la personne sera la plus performante.
- ✔ Analyse des compétences et des pistes de développement.
- ✔ Vision dynamique du-de la candidat-e avec les valeurs qui expliquent ses comportements.

Formation obligatoire

 DURÉE DU TEST
25 à 30 min.

 LANGUES
Français, anglais (UK, AUS, Inde), néerlandais, allemand, portugais (Brésil).

 CONTEXTE D'UTILISATION
Recrutement, bilan, coaching, développement personnel, gestion de carrière et mobilité.

 CONDITIONS DE VENTE
L'acquisition de SOSIE 2nd Generation est exclusivement réservée aux personnes ayant obtenu l'habilitation.

 TARIFS
Grille tarifaire sur demande.

LES POINTS FORTS

- Évaluation rapide et flexible. Réalisable à distance. Correction instantanée.
- Fiabilité prouvée et éprouvée : plus de 7 000 RH formé-e-s et certifié-e-s au SOSIE 2nd Generation.
- Adaptation aux contextes internationaux et multiculturels : échantillon international. Étalonnages spécifiques. Larges choix de langues.
- Modération de la désirabilité sociale : réponses à choix forcés.



L'AUTEUR
Leonard V. Gordon

Psychologue particulièrement intéressé par l'étude de la personnalité, des valeurs et de la façon de rendre l'évaluation plus efficace, **Leonard V. Gordon** a occupé de nombreuses fonctions au cours de sa carrière dont président du laboratoire d'évaluation des comportements pour l'US Army ainsi que directeur de l'évaluation du personnel pour l'US Navy. Professeur de psychologie et de statistiques à New York, il est l'auteur de nombreuses publications sur la personnalité et ses tests ont été traduits dans plus de 20 langues.

SOLUTION

Inventaire de personnalité au travail

Le PfPI évalue les dimensions qui déterminent l'efficacité professionnelle en entreprise, il permet d'identifier les forces et les points d'amélioration de vos candidat-e-s. Il décrit la personne évaluée selon le modèle des cinq facteurs issu de la théorie des *Big Five*.

CE QU'IL ÉVALUE

21 traits de personnalité pertinents pour prédire les conduites et l'efficacité professionnelles.

Une description complète du/de la candidat-e selon le modèle des cinq facteurs (*Big Five*) :


- ☑ Stabilité émotionnelle.
- ☑ Extraversion.
- ☑ Ouverture.
- ☑ Agréabilité.
- ☑ Caractère consciencieux.


CE QU'IL VOUS APPORTE


- ☑ Identification rapide des conduites professionnelles, points forts et zones de fragilité.
- ☑ Forte prédictivité de la réussite en poste et bonne intégration dans l'entreprise.
- ☑ Subjectivité réduite lors de la prise de décision.
- ☑ Base solide pour enrichir vos échanges avec les candidat-e-s.

Formation obligatoire

 **DURÉE DU TEST**
20 à 25 min.

 **LANGUES**
Français, anglais (UK), néerlandais, allemand.

 **CONTEXTE D'UTILISATION**
Sélection, recrutement, développement personnel ou d'équipe, coaching, orientation, bilan de compétences, transition de carrières, changement de fonction.

 **CONDITIONS DE VENTE**
Outil vendu exclusivement après habilitation (sauf pour les psychologues).

 **TARIFS**
Grille tarifaire sur demande.

LES POINTS FORTS

- Passation courte en ligne : 20 à 25 minutes.
- Tests adaptés à tous les niveaux (du niveau employé-e à cadre).
- Résultats disponibles immédiatement.
- Édition instantanée d'un profil avec ou sans descriptif.
- Utilisable en recrutement, mobilité, développement.
- Consignes et items relatifs aux conduites de travail.



LES AUTEURS

Jean-Pierre Rolland, professeur émérite de psychologie différentielle à l'université Paris-Ouest-Nanterre-La Défense, est l'auteur et adaptateur de nombreux outils d'évaluation de la personnalité (D5D, TD-12). Il est également consultant pour de grandes organisations, chercheur, membre de la SIOP.

Filip De Fruyt, professeur de psychologie différentielle et d'évaluation de la personnalité à l'université de Gand (Belgique), président de l'Association européenne de psychologie de la personnalité (EAPP), a publié un grand nombre d'articles sur l'évaluation de la personnalité et la sélection dans des revues scientifiques majeures. Il est consultant pour des questions de sélection, de recrutement pour des entreprises et des institutions internationales.

TD-12

SOLUTION

Inventaire des tendances dysfonctionnelles

Le TD-12 permet de repérer certaines tendances de la personnalité pouvant conduire à des comportements inappropriés et présentant potentiellement un risque. Compte tenu de l'impact potentiel des tendances dysfonctionnelles sur l'efficacité professionnelle et organisationnelle, les évaluer est un enjeu crucial dans les processus de sélection.

CE QU'IL ÉVALUE

Les 12 tendances dysfonctionnelles dont :


- ☑ Confiance en soi — Égocentricité.
- ☑ Vigilance — Méfiance.
- ☑ Anticonformisme — Impulsivité.
- ☑ Originalité — Bizarrierie.
- ☑ Expressivité — Théâtralité.
- ☑ Prudence — Timidité.
- ☑ Perfectionniste — Meticulosité.
- ☑ Pessimisme — Dépression.


CE QU'IL VOUS APPORTE


- ☑ Analyse du/de la candidat-e avec les zones de risques et leur degré d'intensité.
- ☑ Réduction des risques potentiels de conduites contre-productives au travail.
- ☑ Diminution du risque d'embaucher des personnes ayant tendance à adopter des comportements dangereux, contraires à l'éthique ou contre-productifs.
- ☑ Réduction de la subjectivité lors de la prise de décision.

Formation obligatoire

 DURÉE DU TEST
25 à 30 min.

 LANGUES
Français, anglais (UK, AUS, Inde), néerlandais.

 CONTEXTE D'UTILISATION
Recrutement pour métiers dits « à risque » ou « sensibles ».
Convient à tout type de poste et de secteur : manager-euse-s, métiers de la sécurité, de la santé, du social, de l'industrie, de la finance, etc.

 CONDITIONS DE VENTE
Outil vendu exclusivement après habilitation.

 TARIFS
Grille tarifaire sur demande.

LES POINTS FORTS

- Outil fiable avec des bonnes qualités psychométriques.
- Pertinent dans les contextes de présélection et de sélection, en complément d'un inventaire de personnalité (SOSIE 2nd Generation, PFI, etc.).
- Adapté à toutes les catégories professionnelles et types de postes.
- Passation en ligne entre 20 et 30 minutes, bien vécue par le-la candidat-e.



LES AUTEURS

Conçu par les professeurs **Pierre Pichot**, **Jean-Pierre Rolland** et **Filip De Fruyt**, chercheurs de premier plan dans le domaine de la personnalité, le TD-12 est construit sur la base de l'axe II du DSM-IV (classification des troubles de la personnalité) qui fait l'objet d'un très large consensus dans ce champ.

DAT™ Next Generation

SOLUTION

Tests différentiels d'aptitudes : cinq épreuves au format adaptatif

Cette nouvelle édition de la DAT (tests différentiels d'aptitudes) se compose de cinq épreuves en format adaptatif pouvant être utilisées de façon indépendante ou combinées afin de constituer une batterie. L'expérience et de nombreuses recherches ont montré que les aptitudes et les capacités intellectuelles mesurées dans la DAT sont pertinentes pour la réussite dans de nombreux postes.

CE QU'IL ÉVALUE

Les capacités cognitives d'un individu à travers cinq épreuves :

- ✔ **Les analogies verbales**
Évaluation de la capacité à comprendre et analyser finement les données verbales.
- ✔ **Le raisonnement spatial**
Évaluation de l'aptitude à visualiser des formes 2D en 3D.
- ✔ **Le raisonnement abstrait**
Évaluation de la capacité à raisonner et travailler sur des sujets abstraits et des concepts, et à résoudre des problèmes sans faire appel à des solutions apprises.
- ✔ **Les séquences numériques**
Évaluation de la capacité à comprendre et analyser finement les données chiffrées.
- ✔ **Le calcul numérique**
Évaluation de la capacité à additionner, soustraire, diviser, multiplier.

CE QU'IL VOUS APORTE

- ✔ Une analyse claire des capacités de raisonnement d'un individu.
- ✔ **Format adaptatif** : test intelligent qui s'adapte automatiquement au niveau du/de la candidat-e pour une meilleure finesse d'analyse.
- ✔ **Comparaison fiable des scores en pourcentage** : les tests sont conçus pour contenir suffisamment d'items pour s'assurer que tous les résultats répondent aux critères psychométriques.



Formation obligatoire



DURÉE DU TEST
15 min.



LANGUES
Français, chinois (traditionnel), néerlandais, anglais (UK, US), allemand, italien, portugais (Portugal), espagnol (catalan), turc.



CONTEXTE D'UTILISATION
Sélection et orientation professionnelles. Bon prédicteur de la réussite en formation technique/mécanique. Évaluation des apprentissages. Gestion des risques.



CONDITIONS DE VENTE
Formation de deux jours aux tests d'aptitudes intellectuelles (sauf pour les psychologues), voir p. 71.



TARIFS
Grille tarifaire sur demande.

LES POINTS FORTS

- 15 questions suffisent pour évaluer le niveau d'aptitude d'un-e candidat-e.
- Passation courte (10 à 12 minutes en moyenne) et expérience plus agréable pour les candidat-e-s.
- Flexibilité des combinaisons de tests.
- Bon prédicteur de la performance et de la capacité d'adaptation.
- Ces tests peuvent être administrés à distance en raison de leurs conceptions sous forme de « banque d'items » permettant de tirer au hasard des questions parmi un large choix.
- Rapport écrit personnalisé pour restitution au/de la candidat-e.
- Disponible en plus de neuf langues.
- Flexibilité des combinaisons de tests.

 **Rendez-vous en p. 71**
pour découvrir la formation Aptitudes intellectuelles

BMCT-II

SOLUTION

Évaluation de la compréhension mécanique

Le BMCT-II de Bennett est le test internationalement reconnu pour l'évaluation de la compréhension mécanique, c'est-à-dire la capacité à comprendre et à appliquer, dans des situations concrètes, les concepts mécaniques et physiques de base, ainsi que les principes clés qui sous-tendent le fonctionnement, la maintenance et la réparation de machines.

CE QU'IL ÉVALUE

- ✔ La capacité à résoudre des problèmes.
- ✔ La capacité à apprendre rapidement de nouveaux concepts mécaniques.
- ✔ Le niveau de connaissances acquises lors de programme de formation de base en mécanique.
- ✔ La capacité de raisonnement en mécanique.

CE QU'IL VOUS APORTE

- ✔ Identification des candidat-e-s ayant une bonne perception spatiale et de bonnes capacités de raisonnement mécanique ainsi que ceux-celles ayant une aptitude à apprendre des *process* et des tâches mécaniques.
- ✔ Utilisation possible pour une grande variété de professions dans les domaines de la mécanique, production, maintenance, etc.
- ✔ Analyse des connaissances et des capacités logiques d'un-e candidat-e.



Formation obligatoire



DURÉE DU TEST
25 min.



LANGUES
Français, anglais (UK, US), hollandais, espagnol.



CONTEXTE D'UTILISATION
Sélection et orientation professionnelles.
Bon prédicteur de la réussite en formation technique/mécanique.
Évaluation des apprentissages.
Gestion des risques.



CONDITIONS DE VENTE
Formation de deux jours aux tests d'aptitudes intellectuelles
(sauf pour les psychologues), voir p. 71.



TARIFS
Grille tarifaire sur demande.

LES POINTS FORTS

- Évaluation objective et valable pour les métiers techniques depuis plus de 60 ans.
- Passation à distance en raison de sa conception sous forme de « banque d'items » permettant de tirer au hasard des questions parmi un large choix.
- Gestion des risques d'accidents liés à l'utilisation de machines.
- Questions disponibles accompagnées de nombreux visuels.
- Possibilité d'interroger dans 12 différents domaines : forces, acoustique, hydraulique, etc.



Rendez-vous en p. 71
pour découvrir la formation Aptitudes intellectuelles

RAVEN'S™ APM III

SOLUTION

Test d'évaluation des aptitudes intellectuelles : raisonnement abstrait

Le RAVEN'S™ APM III permet d'évaluer objectivement et efficacement le potentiel intellectuel et d'apprentissage des candidat·e·s. Cette nouvelle version internationale construite sur un format à banque d'items dispose de rapports améliorés et disponibles en plusieurs langues.


CE QU'IL ÉVALUE


- ✔ La capacité à saisir de nouveaux concepts rapidement.
- ✔ La capacité à résoudre des problèmes et des tâches dans des situations nouvelles et inconnues.
- ✔ La pensée latérale soit la capacité à trouver une solution « innovante » à un problème, à sortir d'un schéma de raisonnement classique.
- ✔ Le potentiel d'apprentissage.

CE QU'IL VOUS APPORTE


- ✔ Nouveau système de cotation des items selon trois critères, pour une notation beaucoup plus fine.
- ✔ Test conçu pour être administré à distance.

Formation obligatoire

 DURÉE DU TEST
40 min.

 LANGUES
Français, anglais (UK, US, AUS, Inde), néerlandais, espagnol (US), allemand, norvégien, danois, suédois, portugais (brésilien), italien, japonais, chinois.

 CONTEXTE D'UTILISATION
Recrutement, détection de potentiel, gestion des carrières, bilan de compétences, entrée en formation.

 CONDITIONS DE VENTE
Formation de deux jours aux tests d'aptitudes intellectuelles (*sauf pour les psychologues*), voir p. 71.

 TARIFS
Grille tarifaire sur demande.

LES POINTS FORTS

- Test de référence internationale pour l'évaluation non verbale de la pensée logique.
- Peut être administré à distance en raison de sa conception sous forme de « banque d'items » permettant de tirer au hasard des questions parmi un large choix.
- Chaque item est coté selon trois critères : la réponse est-elle correcte ? Quel est le niveau de difficulté ? Quel est le niveau de différenciation de l'item ?

 **Rendez-vous en p. 71**
pour découvrir la formation Aptitudes intellectuelles

WATSON-GLASER™ III

SOLUTION

Évaluation de la pensée critique

Le WATSON-GLASER™ III évalue le jugement analytique d'une personne et sa capacité à raisonner de façon objective. Au-delà du simple raisonnement logique, l'esprit critique, la qualité du jugement et la compréhension du non-dit sont autant d'aptitudes nécessaires pour la prise de décision.

CE QU'IL ÉVALUE


Les compétences et les aptitudes à :

- ☑ Identifier les hypothèses qui sous-tendent des arguments et mettre en lumière de nouvelles perspectives ou problèmes.
- ☑ Déceler et évaluer la pertinence d'hypothèses, que celles-ci soient explicites ou implicites.
- ☑ Évaluer des arguments en prenant de la distance par rapport à ses propres croyances et sans laisser ses émotions les impacter.
- ☑ Analyser avec objectivité des informations et en tirer des conclusions pertinentes basées sur les faits.
- ☑ Rester objectif en toutes situations et prendre les bonnes décisions.


CE QU'IL VOUS APORTE


- ☑ Mesure de la capacité d'une personne à identifier et analyser des problèmes.
- ☑ Évaluation des informations pour en tirer des conclusions pertinentes et logiques.
- ☑ Présélection des candidat-e-s, sélection des employé-e-s et des manager-euse-s.
- ☑ Utilisation possible comme outil de coaching et de développement.

Formation obligatoire

 DURÉE DU TEST
20 min.

 LANGUES
Français, anglais (UK, AUS, Inde), espagnol (catalan, US), néerlandais, québécois, portugais (brésilien).

 CONTEXTE D'UTILISATION
Recrutement, détection de potentiel et gestion de carrières, développement personnel.

 CONDITIONS DE VENTE
Formation de deux jours aux tests d'aptitudes intellectuelles (sauf pour les psychologues), voir p. 71.

 TARIFS
Grille tarifaire sur demande.

LES POINTS FORTS

- Facilité d'utilisation : passation rapide et en ligne. Correction instantanée.
- Gain de temps : peut être administré à distance grâce à sa conception sous forme de « banque d'items » permettant de tirer au hasard des questions parmi un large choix.
- Nombreuses langues disponibles.
- Meilleure identification des candidat-e-s à potentiel faisant preuve de maîtrise et de hauteur de vue.
- Identification des difficultés dans le raisonnement objectif d'une personne et établissement d'un plan d'action associé.

 **Rendez-vous en p. 72**
pour découvrir la formation d'approfondissement (optionnelle)
proposée pour le Watson-Glaser™ III.

MOTIVA Individual 2

SOLUTION

Établir le profil motivationnel complet d'une personne

Dans un monde du travail en perpétuelle évolution, il devient indispensable d'avoir des activités professionnelles qui intéressent et motivent afin de développer de nouvelles compétences, explorer de nouvelles pistes de carrière et se sentir plus épanoui professionnellement. MOTIVA Individual 2 permet d'accompagner les personnes dans l'élaboration de projets professionnels qui prennent en compte leurs intérêts et motivations clés.

CE QU'IL ÉVALUE

4 questionnaires complémentaires mesurant :

- ☑ Les intérêts professionnels (parmi huit domaines et 40 sous-domaines professionnels).
- ☑ Les intérêts professionnels concrétisables.
- ☑ Les ressorts clés de motivation.
- ☑ La satisfaction motivationnelle.

CE QU'IL VOUS APORTE

Mise au point sur :

- ☑ Une vision précise des motivations, des démotivations et de la satisfaction motivationnelle d'un-e salarié-e.
- ☑ Découverte des motivations clés et le degré de satisfaction selon : le métier, l'activité de travail, l'entreprise, les valeurs de vie.
- ☑ Liste des métiers qui correspondent au profil motivationnel.



Formation obligatoire



DURÉE DU TEST
20-25 min.



LANGUE
Français, anglais (d'autres langues disponibles sur demande).



CONDITIONS DE VENTE
L'acquisition de MOTIVA 2 est exclusivement réservée aux personnes ayant obtenu l'habilitation.



CONTEXTE D'UTILISATION
Coaching de carrière, bilan de compétences, orientation, mobilité, reconversion professionnelle, reclassement et outplacement, gestion de carrière, prévention des RPS.

LES POINTS FORTS

- Positionnement de la personne à partir d'une base de 2 540 métiers (mise à jour régulièrement) et 60 critères motivationnels.
- Simulation du parcours professionnel à travers une étude interactive comparant le profil de la personne et le profil de métiers/postes cibles.
- Chaque métier est lié à au moins cinq fiches explicatives et une vidéo.
- Base métier interactive avec option de filtres (par secteur, par niveau de métier, par domaine d'intérêt, etc.).

➔ **Rendez-vous en p. 77**
pour découvrir la formation
qualifiante associée