



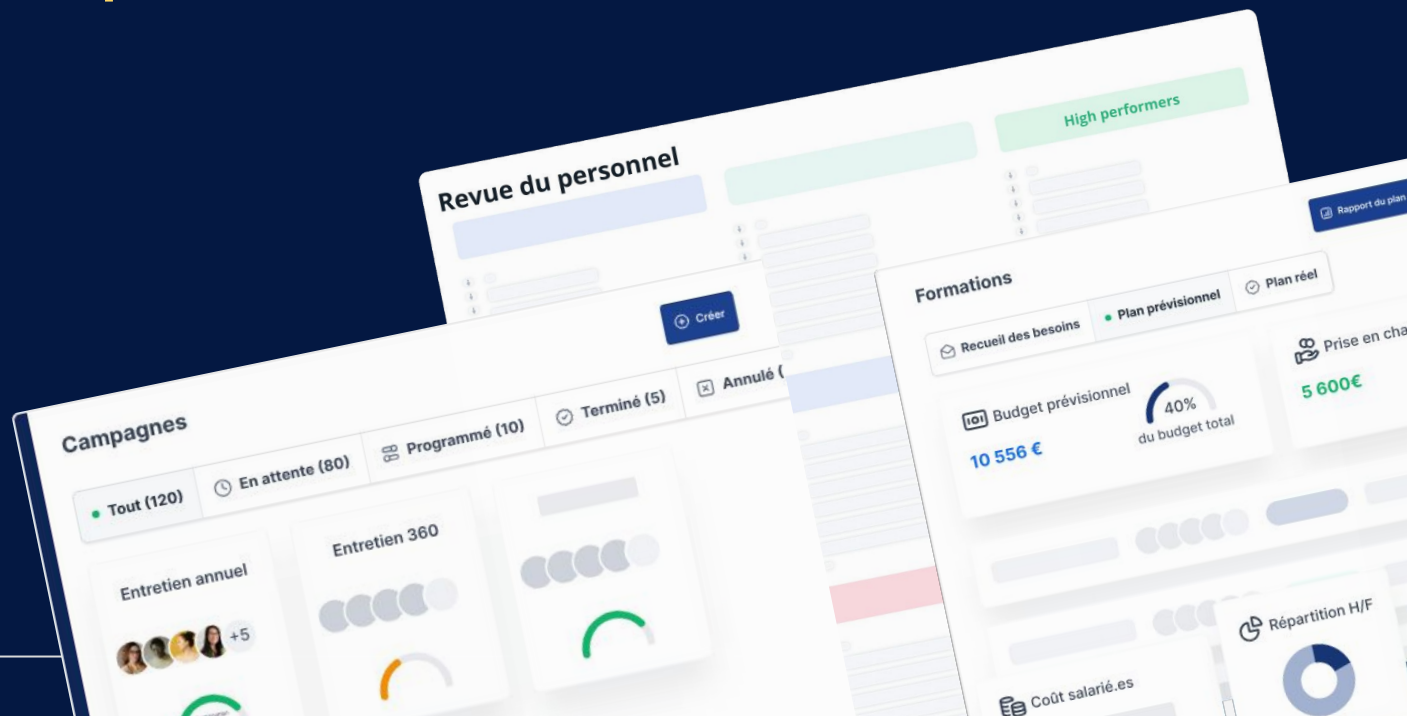
Le spécialiste du **parcours collaborateur**



Ce document est la propriété exclusive d'Empowill. Toute reproduction, utilisation ou communication à des tiers, sans accord préalable écrit d'Empowill est illicite.



Présentation Empowill



Les professionnels RH jonglent avec plusieurs défis pour la gestion des carrières

Des talents de moins en moins engagés

Le taux d'engagement au travail des Français s'élève à 6 % en 2021

Des tâches chronophages à faible valeur ajoutée

Saisie manuelle, fichier Excel, entretien sur papiers, administratif...

Des obligations légales difficiles à respecter

Le recyclage des habilitations, l'entretien professionnel, les formations...

Un manque de données RH propres et exploitables

Plusieurs sources de données, des erreurs qui passent inaperçues, des décisions faussées...



*Selon le rapport "State of the Global Workplace" de Gallup.

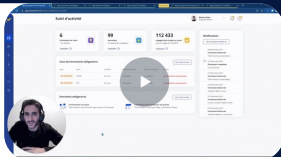


Empowill simplifie le suivi du **parcours** **collaborateur**

DÉMONSTRATION COMPLÈTE

Kevin Guez

Co-fondateur d'Empowill



**Digitalisation
des
campagnes
d'entretiens**



**Management
des
compétences**



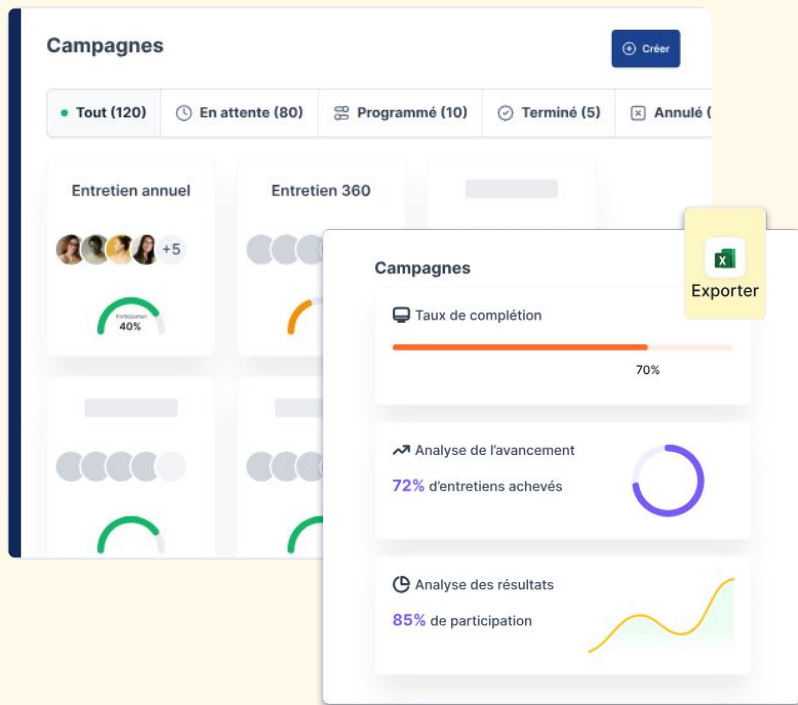
**Pilotage du
plan de
formation**



**Revue du
personnel**



La gestion des campagnes d'entretiens



Empowill vous permet de **gérer l'ensemble de vos processus d'entretiens** : évaluations professionnelles, entretiens annuels, points d'intégration, fin de période d'essai, feedback 360° etc.

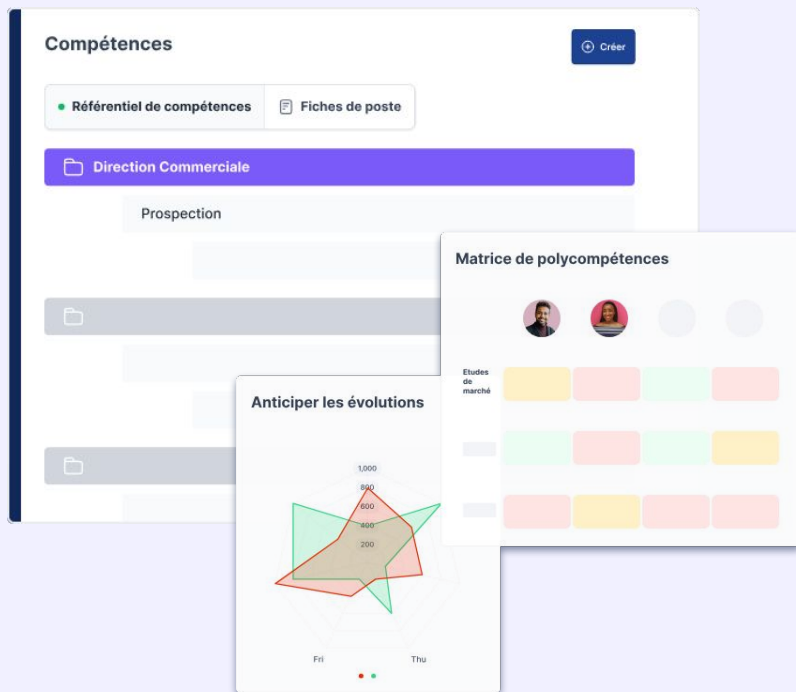
Vous lancez vos campagnes en quelques clics, donnez accès à **un outil de suivi à vos managers** et **analysez vos résultats** grâce à nos tableaux de bord dynamiques.

- Création de trames d'entretiens personnalisées et dynamiques
- Auto-évaluations pour les salariés, mobile-friendly
- Outil de suivi pour les managers & signature électronique
- Recueil de besoins fluidifié et simplifié
- Automatisation des rappels et simplification de la communication

→ Consulter l'ensemble des fonctionnalités



Le management des compétences



Pour développer votre entreprise, votre premier atout est le capital humain qui la compose.

Organiser les compétences de vos collaborateurs, les **analyser**, les **évaluer** en vue de les renforcer est désormais capital pour que votre entreprise reste compétitive.

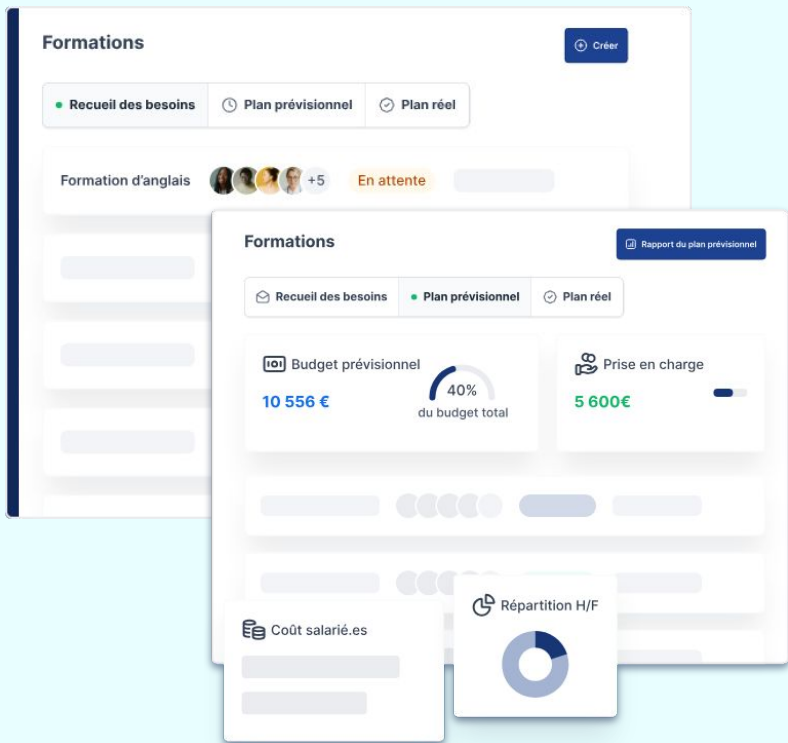
Empowill vous donne les armes pour relever ce défi :

- Gestion de votre cartographie des compétences
- Evaluation dynamique des compétences par poste
- Analyse et suivi des écarts de compétences dans le temps
- Lien entre compétences et catalogue de formation

[→ Consulter l'ensemble des fonctionnalités](#)



Le pilotage du plan de formation



Avec Empowill, la gestion de votre plan de formation n'a jamais été aussi simple.

Fluidifiez **la remontée des besoins** en formation pour vos collaborateurs, **suivez vos sessions** de formations et **analysez vos données** grâce à nos tableaux de bord dynamiques.

- Création de votre catalogue de formations internes & externes
- Remontée dynamique des besoins de formations avec pilotage des habilitations
- Planification et suivi des sessions de formations
- Création et envoi de questionnaire de satisfaction personnalisés
- Analyse de l'efficacité de votre plan de formation
- Gestion administrative : comparatif plan prévisionnel et plan réalisé

→ [Consulter l'ensemble des fonctionnalités](#)



La revue du personnel



Conduisez vos revues de personnel directement depuis Empowill suite à vos entretiens.

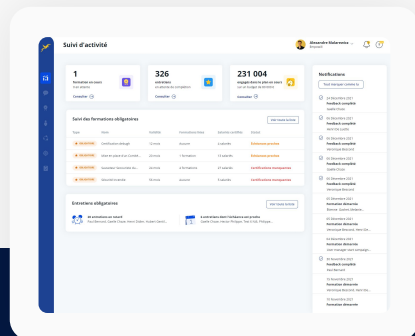
Par **l'analyse de la performance** de vos salariés – l'atteinte pondérée de leurs objectifs – et **l'évaluation de leur potentiel** par vos managers, prenez de la hauteur sur les capacités de vos salariés et définissez **des plans d'actions sur-mesure**.

- Positionnement automatique des collaborateurs sur la matrice
- Ajustements dynamiques avec participation managers
- Mise en perspectives des catégories de collaborateurs
- Décisions et actions directement générées depuis la matrice
- Suivi des plans d'actions collectifs et individuels

[→ Consulter l'ensemble des fonctionnalités](#)

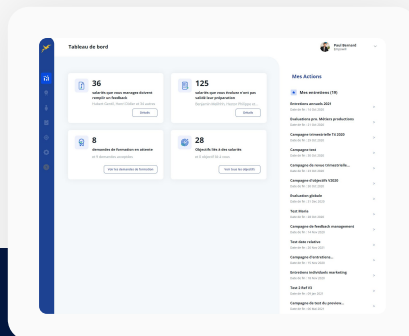


Un outil adapté à chaque profil



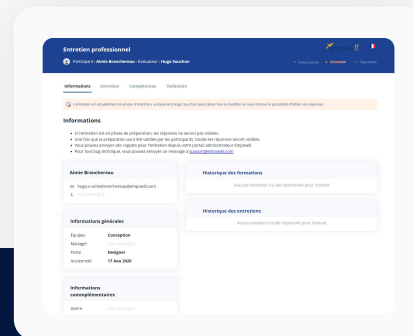
Interface Administrateur

Accès total à son périmètre société, lancement de campagne, gestion de la formation et des collaborateurs, accès à tous les analytics.



Interface Manager

Suivi des entretiens, formations et objectifs de ses collaborateurs. Possibilité d'avoir des droits de lecture spéciaux



Interface Salarié

Support mobile pour les entretiens et les questionnaires de feedbacks post formation. Accès (optionnel) à Empowill pour consulter son historique



Les bénéfices perçus par les professionnels RH

+70%

de productivité des équipes RH

06 Heures

de gagnées par semaine

98%

de taux de complétion des entretiens

100%

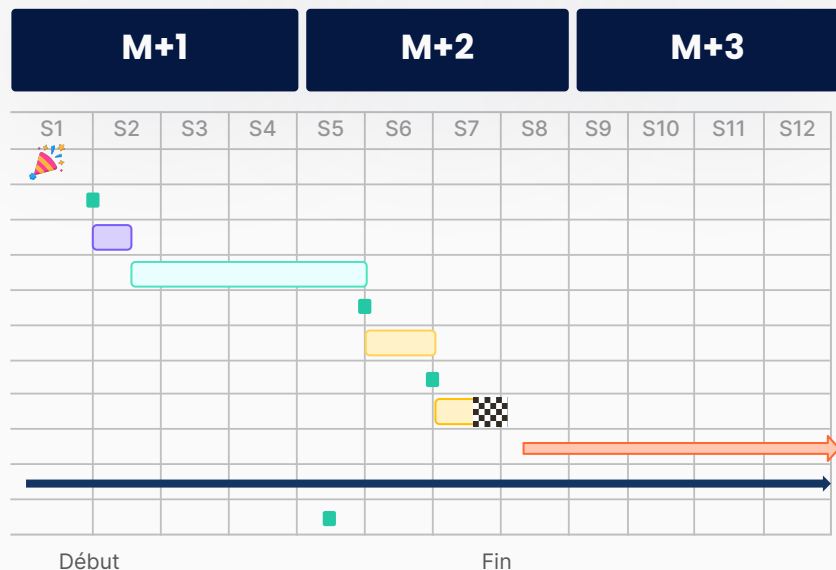
des managers adeptes de la solution



Un déploiement complet en 4 à 6 semaines

Phases projet

- Prise de décision
- RDV de cadrage
- Réception données client
- Paramétrage par Empowill)
- RDV post-paramétrage
- Formation Admin RH
- RDV pré-déploiement
- Formations managers
- Appropriation plateforme
- Suivi client
- Intégration paie/core RH



Les grandes étapes du déploiement

- Récupération des données**
 Empowill récupère toute votre base de données collaborateur, vos trames, l'historique du plan de formation etc...
- Paramétrage du compte**
 Empowill intègre vos données et paramètre votre compte pour qu'il soit prêt à l'emploi dès votre première connexion.
- Formations**
 Nos experts vous forment à la prise en main de l'outil et forment également vos managers pour assurer la meilleure adoption.
- Amélioration continue**
 L'équipe Empowill est à disposition à tout moment pour répondre à vos questions. Vous êtes tenus informés de toutes les nouveautés du produit.



Un accompagnement unique sur le marché

Paramétrage personnalisé

- **Réunion de cadrage** des enjeux et objectifs
- **Import des données** (salariés, historiques, référentiel de compétences, grilles d'entretiens...) et optimisation du compte
- **Formation de l'équipe RH** et accompagnement à la communication interne
- **Formation sur-mesure des managers**

Conseil et expertise métier

Les PME et ETI constituent notre cœur de cible. Nous savons les **conseiller** en intégrant leur taille, les processus en place, et en comprenant aussi les contraintes et potentielles réticences : meilleures pratiques sur les référentiels de compétences, exemples de grille d'entretiens, aide au lancement...

Support réactif et attitré

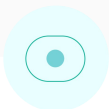
Un contact direct vous est attitré. En cas de questions ou de difficultés, nous garantissons une grande **réactivité** dans les réponses aux questions de nos utilisateurs, et ce **sans frais supplémentaire**.

Communauté & suivi régulier

Un consultant dédié reste à votre disposition et organise des points réguliers pour répondre à vos questions, vous présenter les nouvelles fonctionnalités et anticiper l'évolution de votre utilisation de l'outil. Nous mettons également **en relation nos différents clients** en fonction de leurs besoins pour qu'ils échangent bonnes pratiques et retours d'expérience.



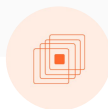
Une plateforme accessible et sécurisée



Confidentialité

Nous nous engageons sur une totale confidentialité dans les travaux réalisés conformément à la pratique habituelle du **secret professionnel** auquel notre société est attachée.

Par ailleurs, Empowill s'engage à mettre en œuvre les moyens techniques appropriés pour assurer **la sécurité des données**.



Accessibilité

Une liberté d'accès par Internet et utilisation optimisée de la solution. Vous pouvez accéder au service **24h/24 et 7j/7**.

Une solution accessible et **optimisée pour smartphone** pour les salariés non équipé d'un ordinateur.

Une continuité de service garantie avec un taux de disponibilité à 99,95%.



Propriété des données

Les données sont hébergées à Paris.

100% conformité RGPD.

Les informations contenues dans la base de données restent **la propriété du client** qui pourra, dans le cas d'une rupture de contrat conforme à nos engagements contractuels, **récupérer les données** contenues dans nos systèmes par voie de réversibilité.



Empowill s'inscrit dans votre écosystème d'outils

Empowill n'a pas vocation à être un logiciel à tout faire mais **ambitionne d'être un logiciel à bien faire**. Nous nous intégrons naturellement aux autres spécialistes du marché pour vous offrir le service le plus adapté à vos besoins.

→ Consulter la marketplace Empowill



Les PME/ETI optimisent la gestion des carrières avec Empowill

+300

DRH font confiance
à Empowill



Les industries françaises optimisent la gestion des carrières avec Empowill

+300

**DRH font confiance
à Empowill**



Les entreprises du bâtiment optimisent la gestion des carrières avec Empowill

+300

**DRH font confiance
à Empowill**



Le groupe Chavigny digitalise son service RH avec Empowill



CHAVIGNY Groupe

BTP

820 collaborateurs

[→ Consulter l'étude de cas complète](#)

Les défis RH de Chavigny

- Manque d'harmonie des procédures RH entre les 80 entités du groupe
- Gestion des entretiens sur papier et résultats inexploités
- Plan de formation sur Excel, chronophage et difficulté de suivre le recyclage des habilitations (CACES...)
- Données RH erronées et éparpillées rendant leur analyse difficile

Les résultats obtenus par Chavigny

- Gain de temps sur le pilotage des entretiens et l'analyse des résultats
- Mise en conformité et recyclage des habilitations simplifié
- Une source de vérité unique pour les données RH, accès à des dashboard d'analytics approfondies



Samuel Barreau

Directeur des Ressources Humaines Groupe



La Manufacture Française du Cycle structure ses procédures RH avec Empowill



[→ Consulter l'étude de cas complète](#)

Les défis RH de MFC

- Difficulté du suivi réglementaire des certifications et des entretiens professionnels. Pas de conformité. Suivi chronophage et source d'erreurs sur Excel.
- Manque de visibilité sur les compétences et manque d'anticipation des besoins pour la croissance de la production.

Les résultats obtenus par MFC

- Gain de temps sur le pilotage des entretiens et recyclage des certifications. Les échanges sont fluides avec les managers et collaborateurs.
- Revalorisation du service RH et dynamique d'innovation continue
- Accès à des données fiables qui facilitent la revue de personnel



Céline Jegou

Directrice des Ressources Humaines



Le groupe setec harmonise ses pratiques RH avec Empowill



→ [Consulter l'étude de cas complète](#) (témoignage vidéo)

Les défis RH de setec

- Manque d'harmonie et de digitalisation des processus RH
- Pluralité des outils rendant les données RH non centralisées et erronées
- Mauvaise visibilité sur les compétences à l'échelle du groupe, manque d'anticipation
- Pratiques RH non alignées avec la transition numérique à l'échelle du groupe

Les résultats obtenus par setec

- Les campagnes d'entretien sont automatisées et les taux de complétion en hausse. 1h de gagnée par manager par campagne.
- La GEPP est simplifiée : évaluation des compétences, remontée des besoins en formation etc...
- L'outil est simple d'utilisation, adopté par tous et totale adéquation avec leur plan de transition numérique
- Les analytics sont fiables et alimentent un plan d'action efficace.



Joana Lopes

Responsable Formation et Compétences



Qui sommes-nous ?

→ NOTRE RAISON D'ÊTRE

Permettre à toutes les PME et ETI de mieux développer leur capital humain et d'engager leurs équipes par la formation et le développement professionnel

→ CE QUE NOUS CHERCHONS À ACCOMPLIR

- Anticiper les évolutions métiers
- Améliorer la qualité des prises de décision
- Faciliter la mise en conformité
- Valoriser le métier RH
- Construire un cadre pour révéler le potentiel des collaborateurs

→ EMPOWILL DANS LA PRESSE



2019 année de création

+300 DRH utilisent Empowill

+32 000 collaborateurs utilisent la plateforme

1M € de fonds levés, dont des clients investisseurs et partenaires de confiance

