



Le point de départ qui évite les départs

la solution d'onboarding boostée à l'intelligence humaine

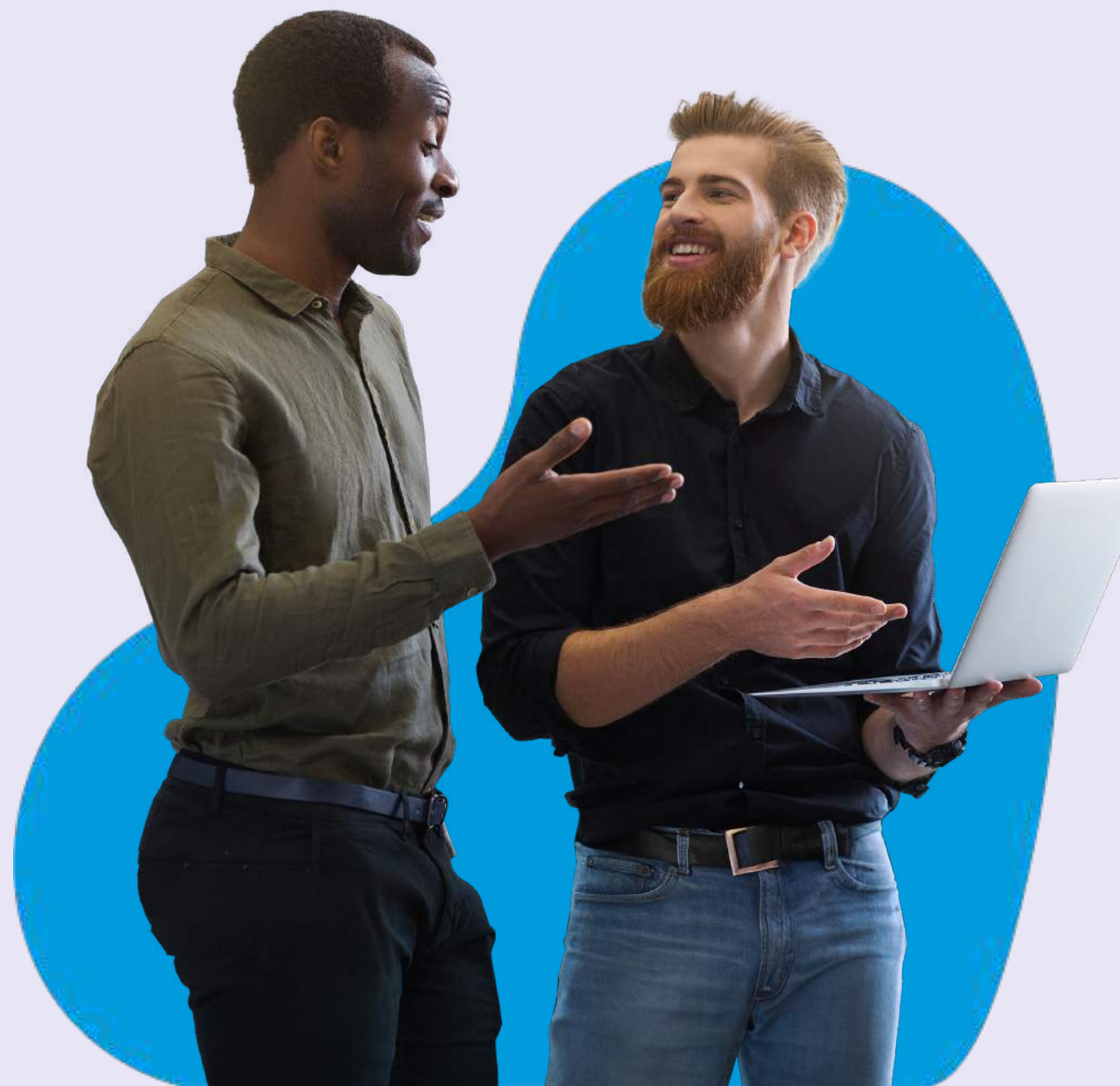
UN ACCUEIL ENGAGEANT

Pre-boarding

Démarrez avant le premier jour avec Teelt. Transformez l'anticipation en excitation grâce à un accueil digitalisé, en fournissant aux nouveaux arrivants tous les outils et informations nécessaires pour une entrée sereine et motivante.

1ère semaine

La première impression compte, et avec Teelt, elle est impeccable. Une semaine initiale sans accroc, des rencontres planifiées aux formations interactives, assurant une immersion fluide et intégrée dans la culture de l'entreprise



Après la 1ère semaine

La magie ne s'arrête pas après sept jours avec Teelt. En allant au-delà de la première semaine, nous consolidons l'intégration par un suivi continu, des évaluations réciproques et une transition en douceur vers l'autonomie, le tout en maintenant l'enthousiasme et le dynamisme initiaux.

UNE APPROCHE GLOBALE

qui s'intègre dans une solution
complète d'ERM pour gérer toutes
vos expériences collaborateurs.



INTÉGRATION

1

Transformer le processus d'intégration en une expérience fluide et engageante, facilitant une prise de poste efficace et un alignement culturel dès le premier jour.

PERFORMANCE

2

Maximisez la rétention avec Teelt, suivez la montée en compétence via des évaluations et entretiens de suivi, tout en fournissant les ressources essentielles dès le préboarding.

EVOLUTION

3

Teelt crée des parcours de mobilité interne personnalisés, permettant des transitions internes fluides.

DÉPART

4

Teelt gère les départs avec soin, facilitant le processus pour les employés et l'entreprise, tout en préservant les relations et le savoir-faire.

TEELT PROTÈGE VOS DONNÉES



sur une infrastructure sécurisée et 100% française

Le capital humain est votre richesse,
vos données aussi

- Serveur dédié si nécessaire
- Backup toutes les 12h
- Serveurs localisés en France
chez OVHCloud
- AES data encryption
- Test de pénétration annuel
- Conformité RGPD
- Norme ISO 27001



LA PLATEFORME

FLUX
D'EXPÉRIENCE

Processus unifié



Harmonisez vos actions et centralisez les tâches, tout en garantissant des notifications immédiates et des directives précises à chaque intervenant.

AU CŒUR
DE L'HUMAIN

Interaction Sur-mesure



Concoctez des expériences taillées pour chaque individu, rendant chaque échange unique et porteur de sens.

PERFORMANCE
PAR L'ANALYSE

Décisions Data-Driven

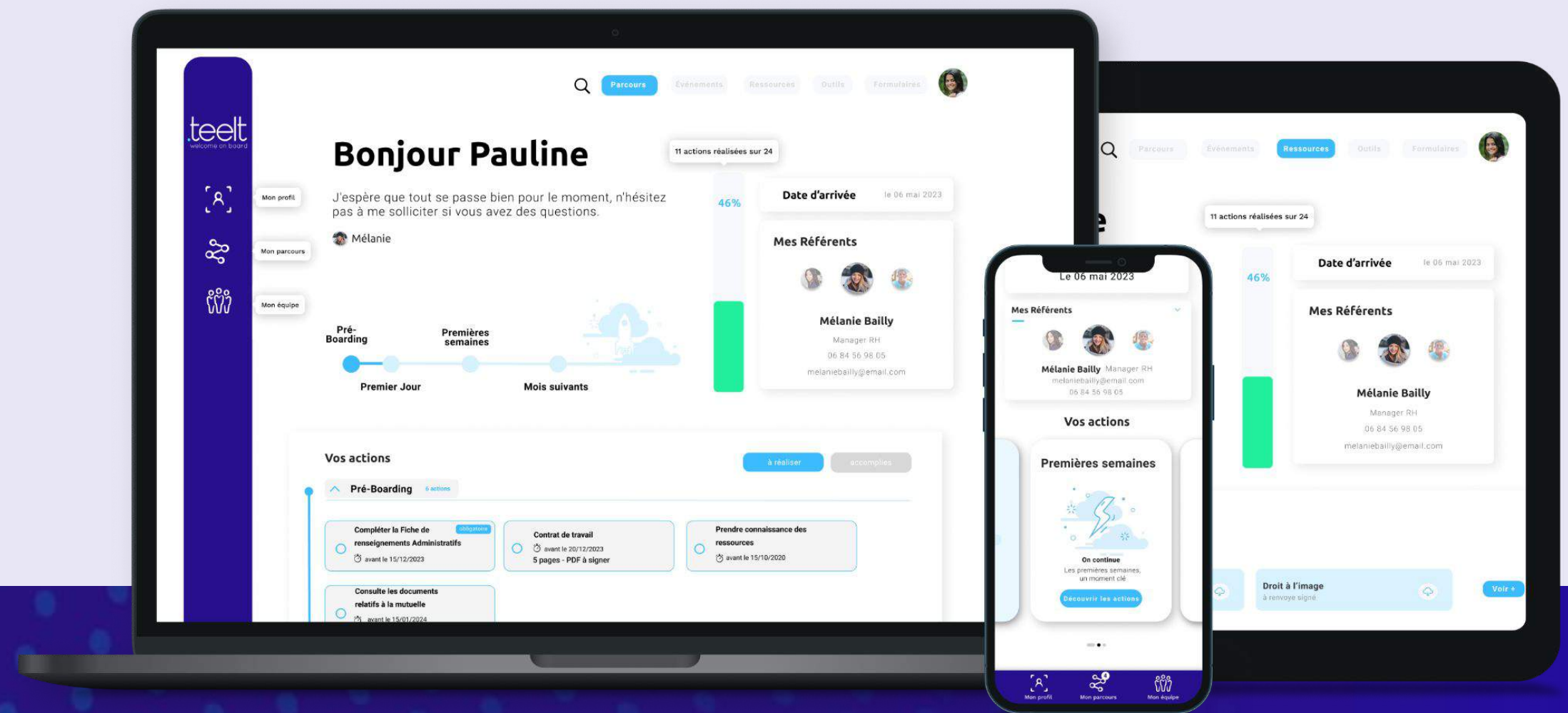


Puisez dans la richesse de vos données pour perfectionner en continu l'intégration, atteignant une efficacité et une pertinence inégalées.

LA PLATEFORME

Interface nouveaux collaborateurs

Offrir une première
expérience de qualité



SIMPLICITÉ

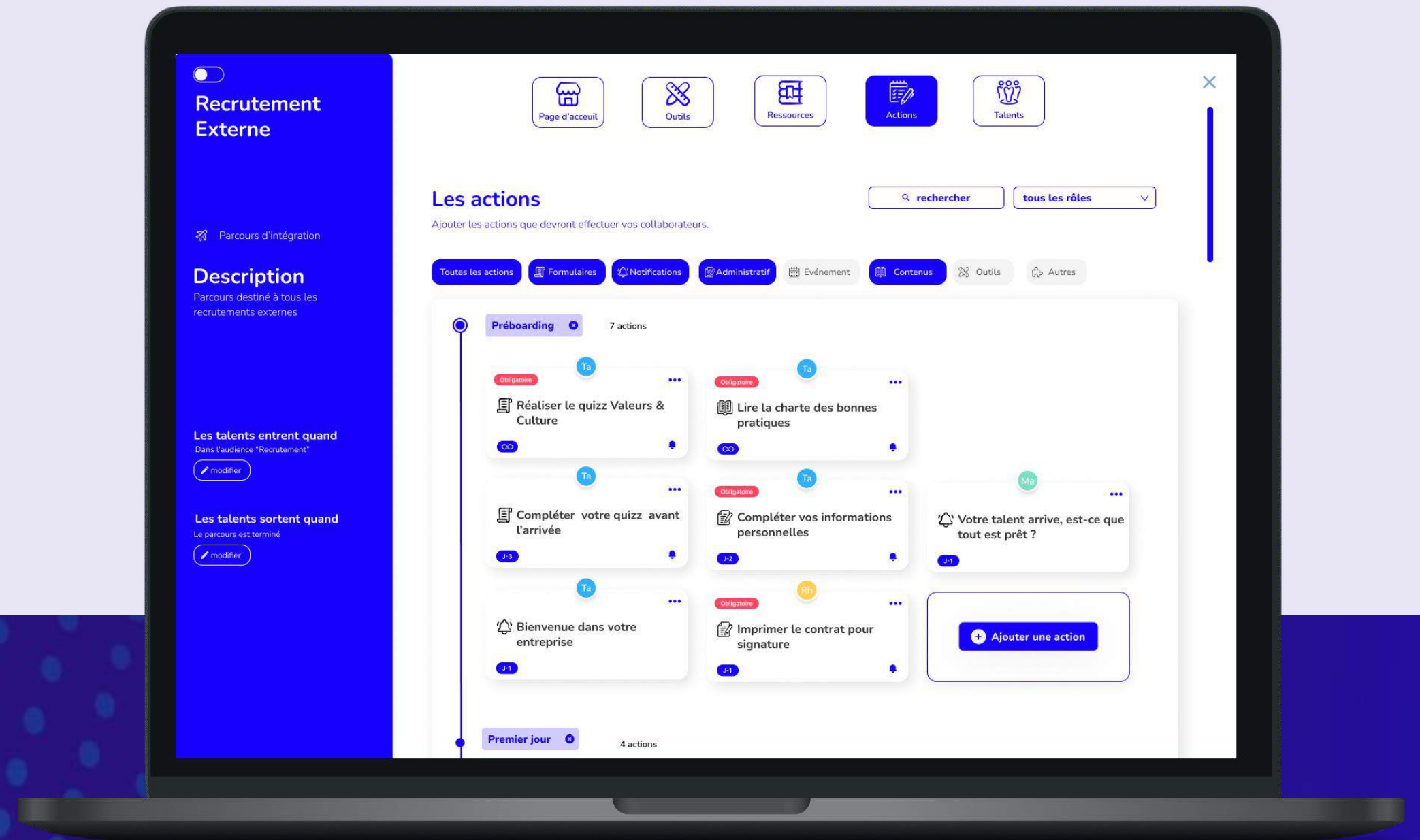
HUMAINE

PERSONNALISATION

LA PLATEFORME

Interface administrateur

Libérer du temps aux
départements RH



SIMPLICITÉ

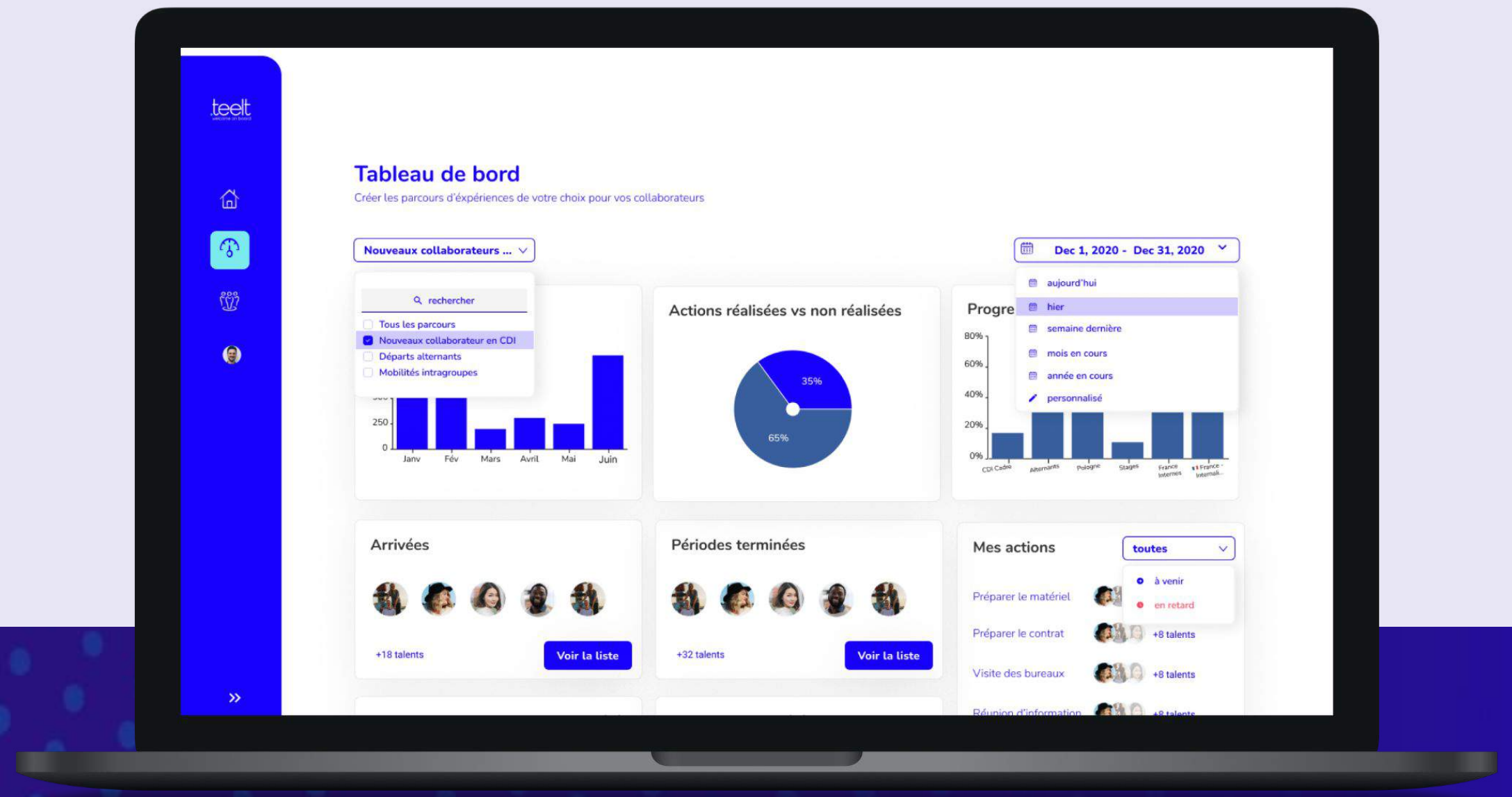
AUTOMATISATION

ANALYSE

LA PLATEFORME

Interface manager

Accompagner et informer
les parties prenants



SIMPLICITÉ

TO-DO LIST

SUIVI

MÉTRIQUES CLÉS

Chaque métrique présentée ici est un levier stratégique aligné sur vos objectifs : de l'automatisation des actions internes à l'engagement des collaborateurs et à l'harmonisation des parcours. Ces indicateurs sont essentiels pour offrir une expérience collaborateur exceptionnelle.



Fidélité

+69% de chance
d'être présent au bout de 3 ans

[The Hidden Costs of Onboarding a New Employee](#)



Gain de temps

12 heures
en moins par onboarding

[The Hidden Costs of Onboarding a New Employee](#)



Rétention

Amélioration de 82% du
taux de rétention

[Research by Brandon Hall Group](#)



Satisfaction

70% des employés, qui
considèrent leur poste comme le
meilleur, ont connu un
onboarding exceptionnel

[Onboarding Statistics 2023: The Importance of the Process](#)

RETOURS CLIENT

“

L'amélioration de l'expérience collaborateur, la notion d'intégration dans l'écosystème applicatif, et à l'international, la garantie de la maintenabilité et de la sécurité de la plateforme, l'accompagnement : notre relation avec Teelt peut être qualifiée de partenariat

”



Benjamin Taty

Recruitment and Boarding Team
Leader

“

Tout au long de la mise en place de l'outil et de l'accompagnement, la proximité et l'accessibilité des interlocuteurs ont été essentielles.

”



Nadia Sakkouni

Cheffe de projet Expérience Employée

“

La simplicité d'utilisation et la personnalisation de l'outil sont les deux leitmotifs de Teelt pour que le digital soit encore plus au service de l'humain.

”



Véronique Manfrédo

Déléguee à l'innovation RH

**Ils accueillent
leurs
collaborateurs
avec Teelt**



.teelt

Le point de départ qui évite les départs

