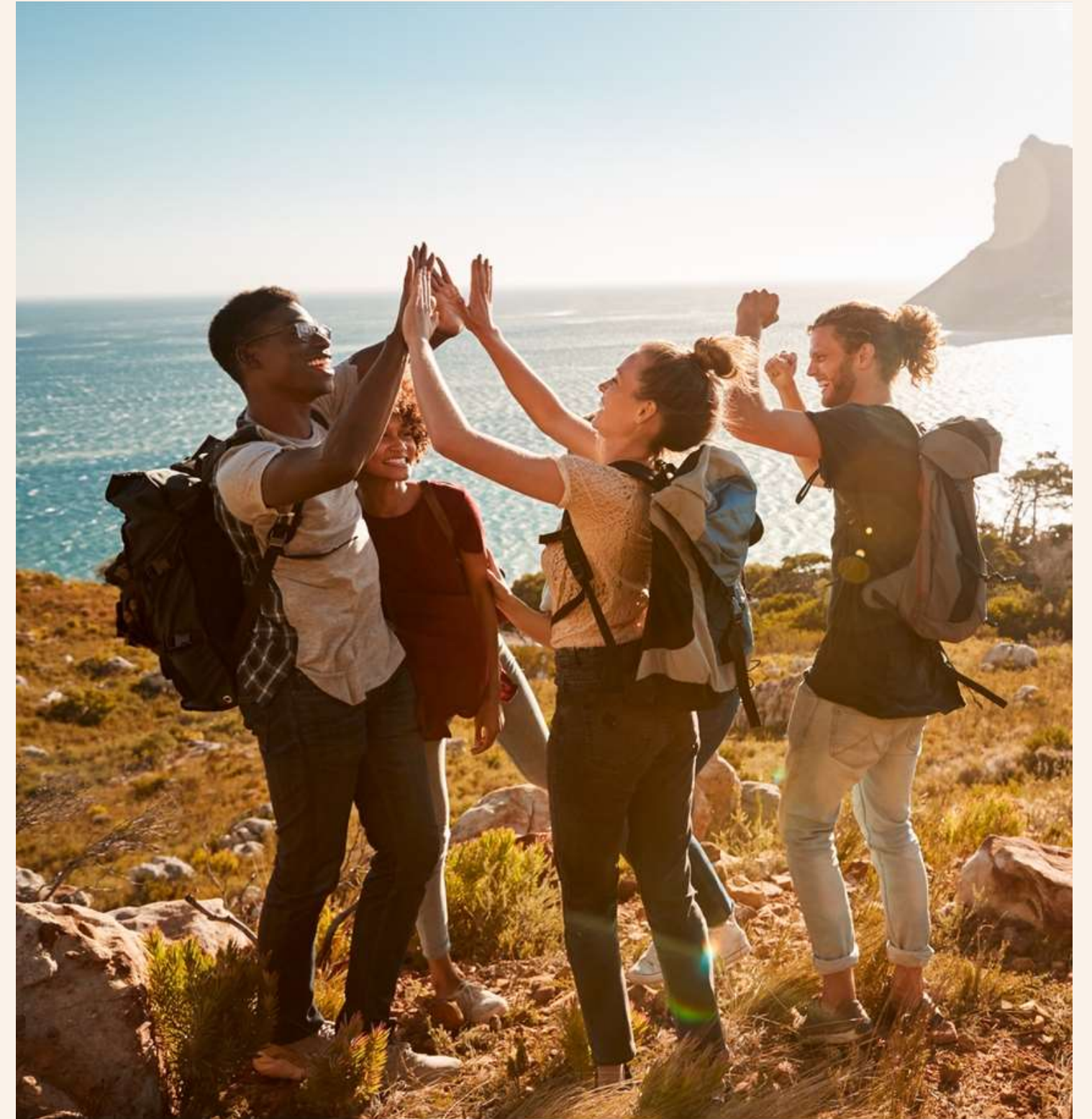


Les expériences qui nous forment

Campus de formation Innovant et accompagnement
Septembre 2024

Annabelle Chrebor
06.63.77.68.20
annabelle@e-tipi.com



E-TIPI INTRODUCTION

NOTRE SOLUTION

ACCOMPAGNEMENT ET PLANNING



SOMMAIRE

Ecosysteme formation

E-TIPI LEARNING

Accompagner nos clients-partenaires dans leur transformation
en organisation apprenante



01

Entreprise créée en 2006

Mise en place d'Ecosystèmes Formation innovants

Edition de la plateforme E-TIPI LEARNING

02

Trophée Innovation Digital Learning avec Groupe ADEO en 2019

Trophée Innovation Enseignement Supérieur

6.Région Ile de France en 2019

Trophée « Formation Etendue » Digital Learning avec BURGER KING
en 2021

Ils nous font confiance

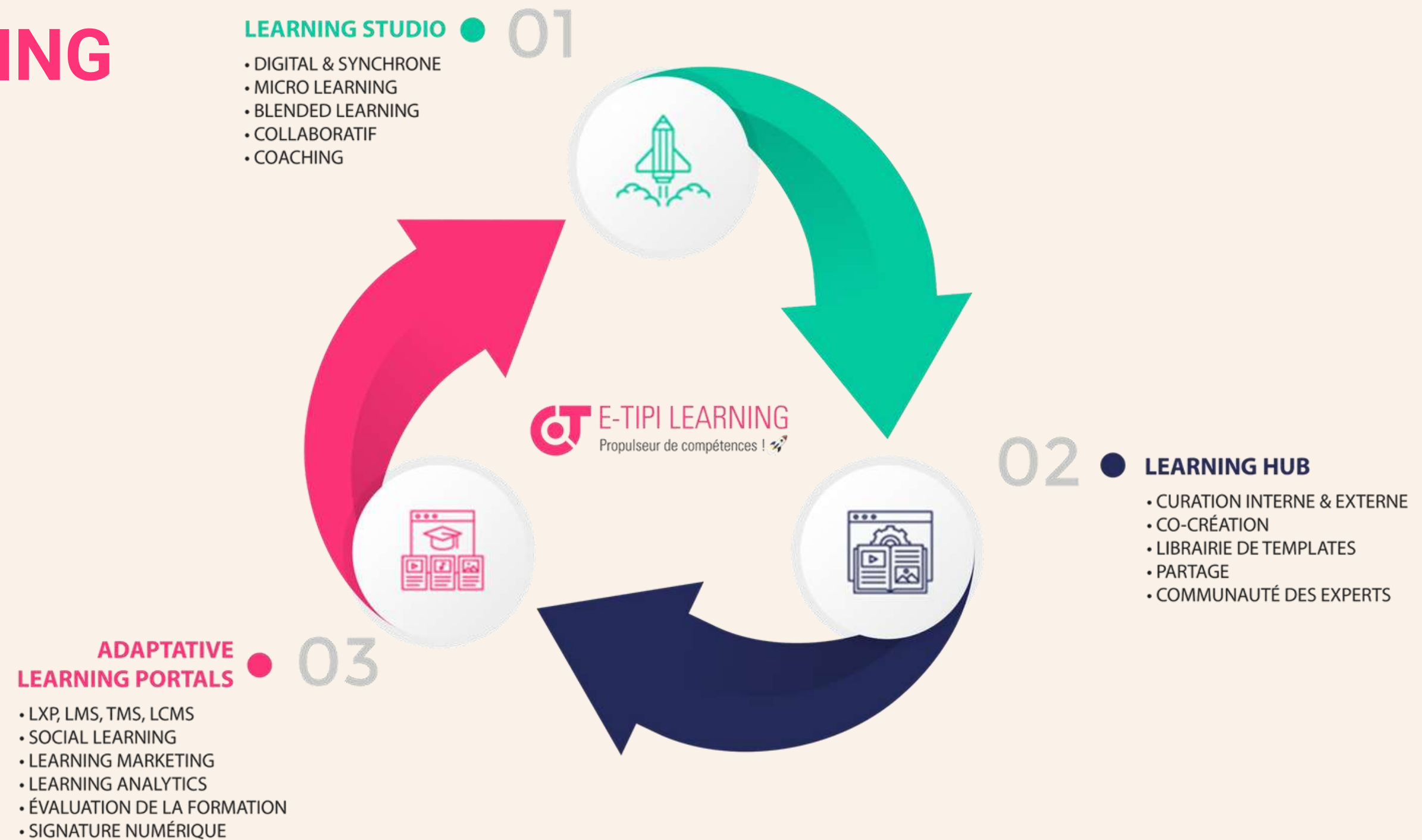


Banques et Finances, Luxes,

Retail, Restauration, Institutions,...

ECOSYSTEME E-TIPI LEARNING

Notre approche en 3 temps





1

ADMINISTRER

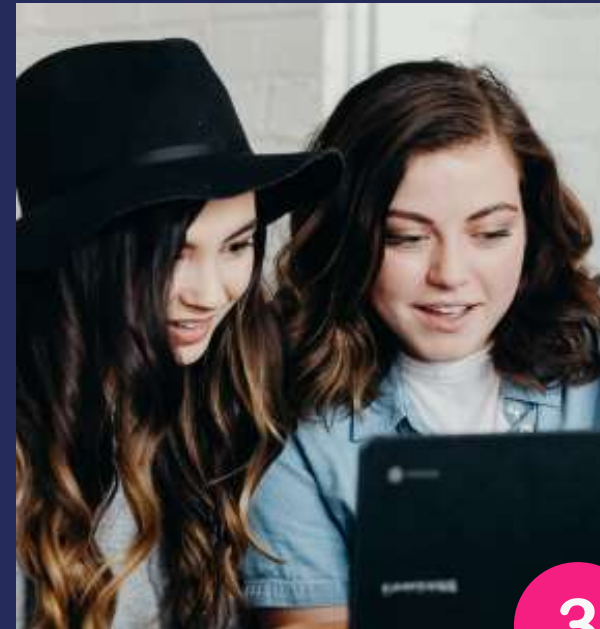
- Planification
- Workflow
- Plan de relance
- Gestion des intervenants
- Génération de documents



2

SENSIBILISER

- Approche web, webdesign et discours adaptés
- Des chiffres clés
- Des Tips (trucs et astuces) en format court



3

INFORMER

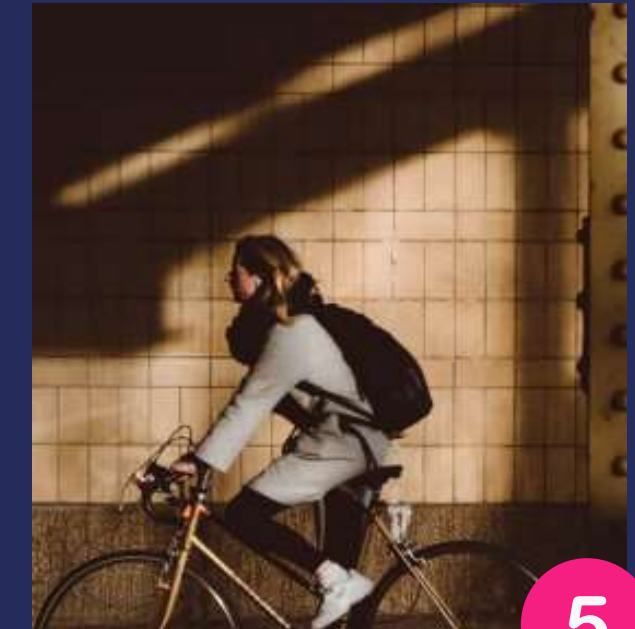
- Capsules de connaissances de quelques minutes
- Moteur de recherche
- Des présentations « netflix-like »



4

FORMER

- Parcours engageants et adaptés aux publics ciblés
- Préconisation de contenus (Adaptive Learning)
- Webinaires



5

ACCOMPAGNER

- Lieu d'échange avant pendant et après
- Communautés d'apprentissage
- Veille et ressources additionnelles



NOTRE SOLUTION

**E-TIPI LEARNING VOUS
ACCOMPAGNE DANS TOUTES LES
ÉTAPES
de votre stratégie de formation.**

**PARCOURS MULTIMODAUX
& BLENDED LEARNING**

Pédagogie inversée. Activités synchrones. Action-based Learning (devoirs de synthèse). Communautés apprenantes. Tableaux de bord Formateur. Classe virtuelle.

**FONCTIONNALITES
SOCIALES**

Communautés apprenantes. Flux conversationnels. Vote. Like. Recommandation entre pairs. Evaluation. Mise en Favoris. Portfolio. Notifications.

**MOTEUR DE RECHERCHE
& DE CORRELATION**

Indexation Full-Text. Wild cards. Filtres additionnels sur métadonnées. Tri des résultats. Moteur de corrélation sémantique. Algorithme de pertinence. Individualisation des recherches.

**GAMIFICATION
& ENGAGEMENT
APPRENANT**

Badges de connaissances. Badges de découverte multi-niveaux. Points eXperience. Concours et classements. Badge d'assiduité.

**EVALUATION
DE LA FORMATION**

Module de création de questionnaires. Enquête de satisfaction à chaud et à froid. Plusieurs modalités de questions. Tableaux de bord et KPI.

**PROFILING
& ADAPTIVE LEARNING**

Individualisation de parcours; Recommandation individuelle; Révision personnalisée. Learning Analytics. Prérequis. Algorithme de préconisation.

**OUTIL AUTEUR
INTEGRE**

Création de parcours multimodaux. Création de contenus digitaux, synchrones, expérientiels. Création de quiz. Evaluation. Tableaux de bord. Granularisation et mutualisation.

**ADMINISTRATION
DE LA FORMATION**

Gestion des sessions et promotions. Listes d'attente. Génération automatique des documents administratifs. Signature numérique dématérialisée.

**ADAPTIVE LEARNING
PORTAL
& CENTRE DE RESSOURCES**

Moteur de recherche. Moteur de corrélation sémantique. Métadonnées métier. Catalogues individualisés. Workflow de publication. Multilinguisme.



+ de 20 templates
prêt pour créer !

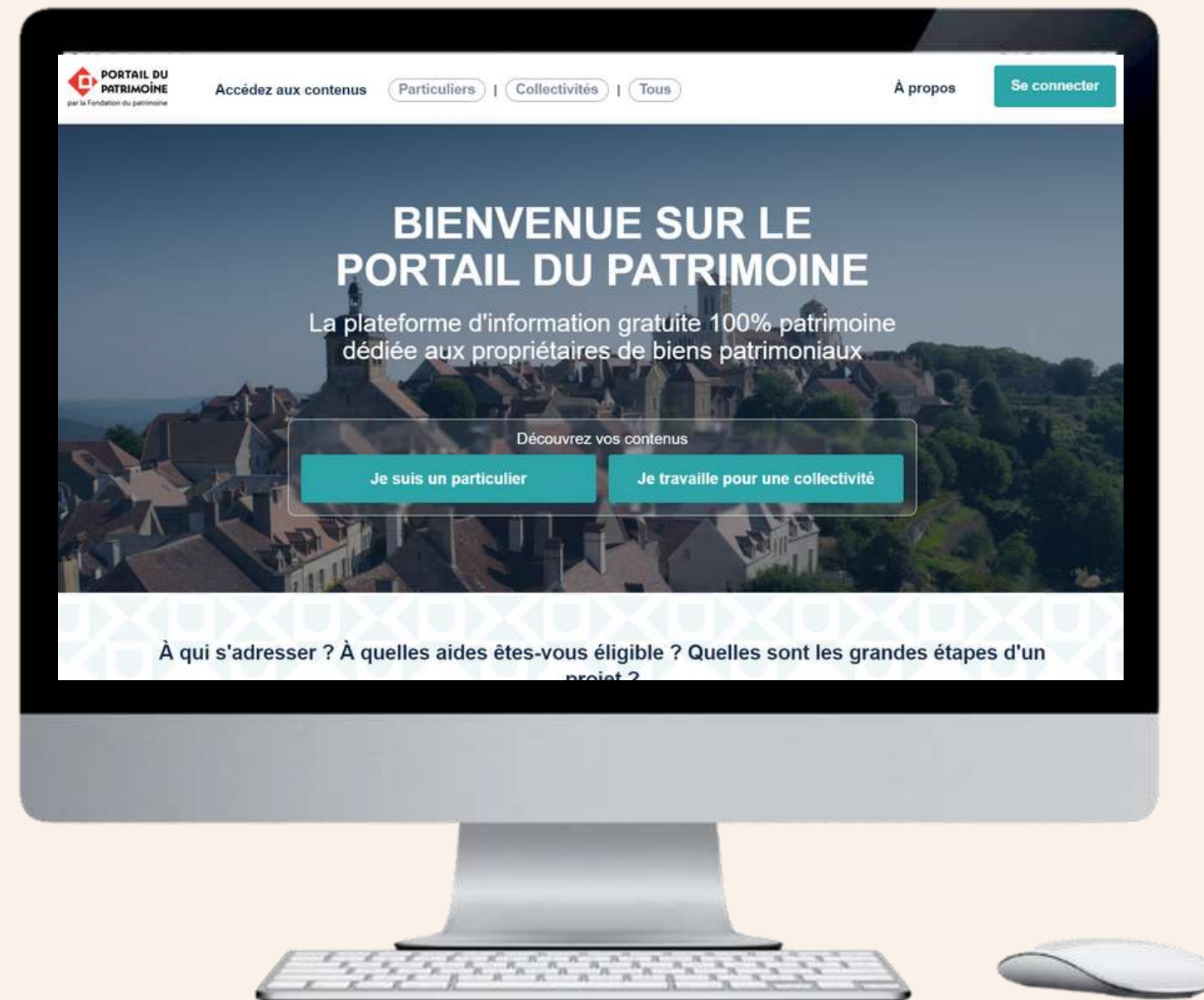
DESIGN - ERGONOMIE

ADAPTIVE LEARNING

L'expérience utilisateur est ergonomique et intuitive. L'environnement est totalement charté selon le client. Les utilisateurs retrouvent dans le portail formation l'ensemble des fonctionnalités qu'ils ont l'habitude d'utiliser dans les sites qu'ils consultent quotidiennement : mise en favori, like, commentaires, recommandations, etc.

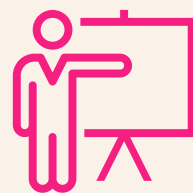
Chaque module est présenté sous la forme d'une vignette qui reprend ses informations principales : compétences associées, thématiques, durée, accroche descriptive, etc. Une fiche complète est également disponible avec tous les détails : programme, populations ciblées, algorithme de corrélation pour aller plus loin, etc. conformément au critère Qualiopi.

SUR SA PAGE D'ACCUEIL, CHAQUE APPRENANT SE VOIT PROPOSER DES MODULES VIA UN ALGORITHME DE PRÉCONISATION (ADAPTIVE LEARNING).



PARCOURS UTILISATEURS

Chaque utilisateur retrouve sur sa page d'accueil l'ensemble du parcours qu'il doit suivre, en fonction des inscriptions. Les inscriptions sont automatisées à l'aide du module « Automation » qui permet d'inscrire automatiquement des apprenants répondant à des critères. Il suffit ainsi de déclarer l'année d'inscription d'un utilisateur (propriété étendue) pour que toutes les inscriptions aux modules soient effectives. .



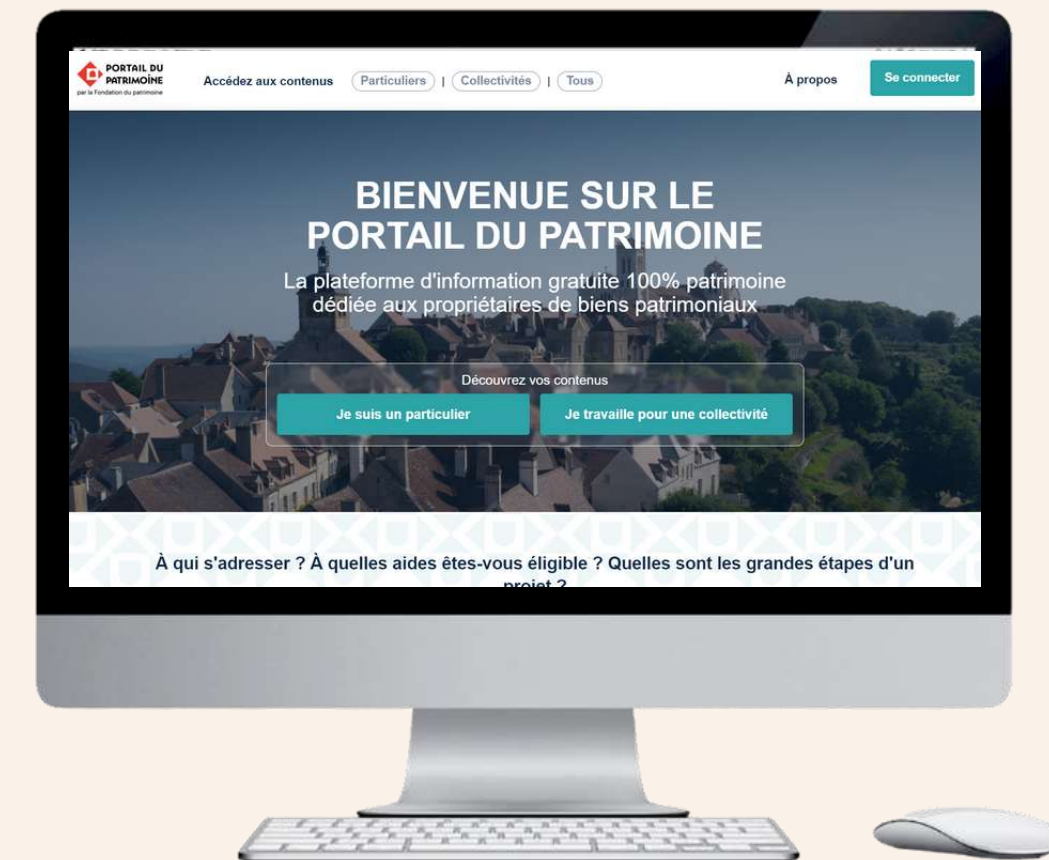
Entrée formateurs

Les formateurs peuvent accéder au Learning Hub et Learning Studio pour créer/contextualiser des modules. Ils ont également à disposition des tableaux de bord et planning pour suivre leurs formations.



Entrée Coordinateurs

Les coordinateurs peuvent se voir attribuer des profils d'administration de la plateforme (avec granularité sur chacune des permissions) Ils peuvent également avoir des rôles définis (manager, responsable d'organisation...) sur des périmètres de populations



EXPÉRIENCE UTILISATEUR ET PERSONNALISATION



Les utilisateurs retrouvent dans le portail formation l'ensemble des fonctionnalités qu'ils ont l'habitude d'utiliser dans les sites qu'ils consultent quotidiennement : mise en favori, like, commentaires, recommandations, etc.

Chaque module est présenté sous la forme d'une vignette qui reprend ses informations principales : compétences associées, thématiques, durée, accroche descriptive, etc. Une fiche complète est également disponible avec tous les détails : programme, populations ciblées, algorithme de corrélation pour aller plus loin, etc. conformément au critère Qualiopi.

SUR SA PAGE D'ACCUEIL, CHAQUE APPRENANT SE VOIT PROPOSER DES MODULES VIA UN ALGORITHME DE PRÉCONISATION (ADAPTIVE LEARNING).

CRÉATION DE FORMATIONS E-LEARNING



VIDÉO

Téléchargez des vidéos en local, via YouTube ou encore avec un code Embed.



PPT

Importez des PowerPoint ou d'autres formats de documents tels que des PDF.



PODCAST

Incorporez des fichiers audios pour vos formats podcast.



QUIZ

Créez des quiz sur mesure ou importez les vôtres.



SCORM

Importez vos modules Scorm dans la plateforme en créant un parcours 100% personnalisé.



IFRAME

Incorporez des Iframe pour donner l'opportunité aux apprenants d'accéder à un site web externe.



TEXTE

Rédigez votre contenu accompagné de photos, vidéos ou liens.



OUTILS CONNECTÉS

E-TIPI se connecte avec vos outils de création de contenu externes.

NOS OUTILS CONNECTÉS



GENIALLY

Créez du contenu facilement
avec **Genially** directement
interfacé avec E=TIPI
LEARNING.



CANVA

Utilisez **Canva** pour créer vos
contenus formation et
économisez votre temps



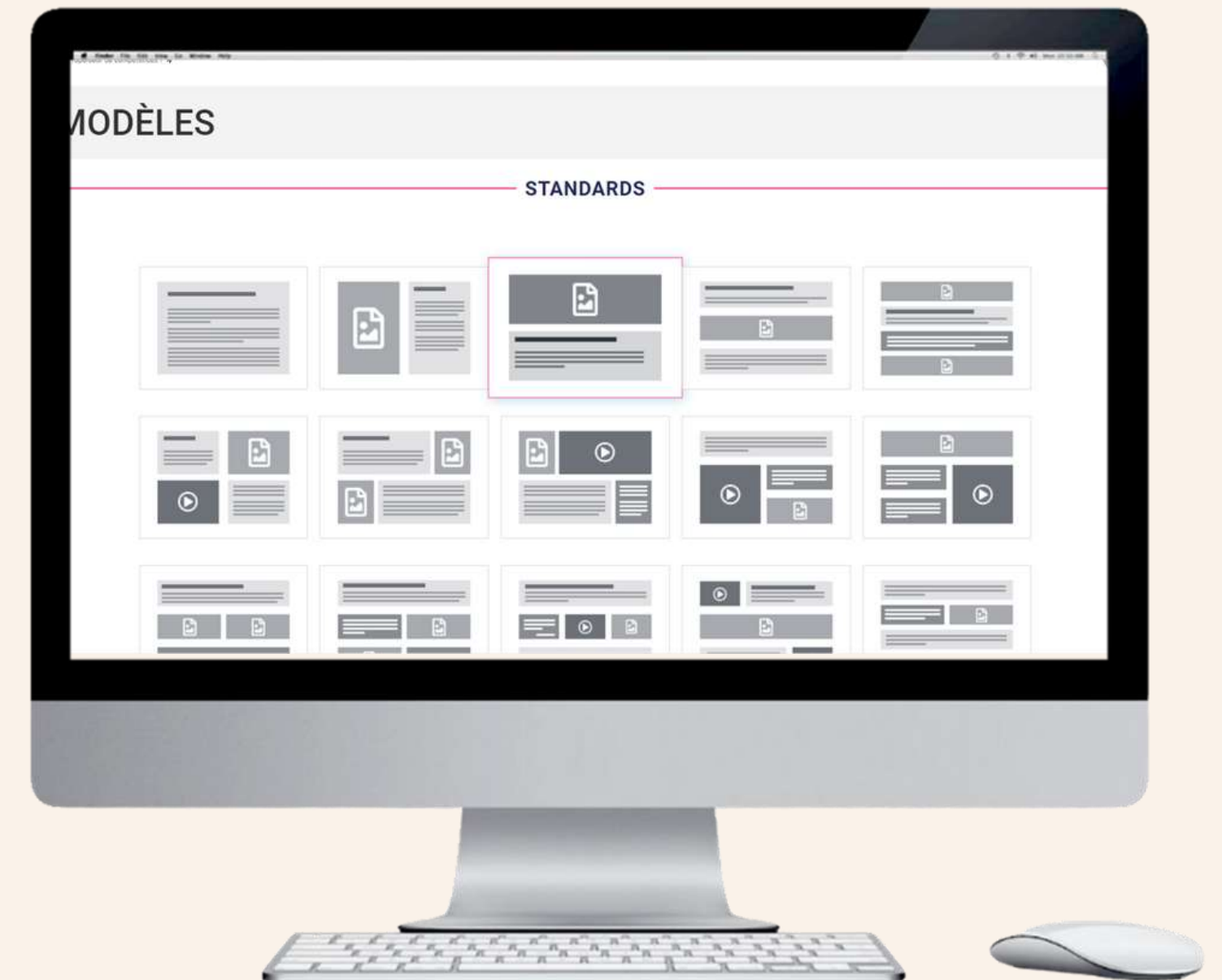
LOOM

Filmez vos formations en
connectant l'outil **LOOM**.



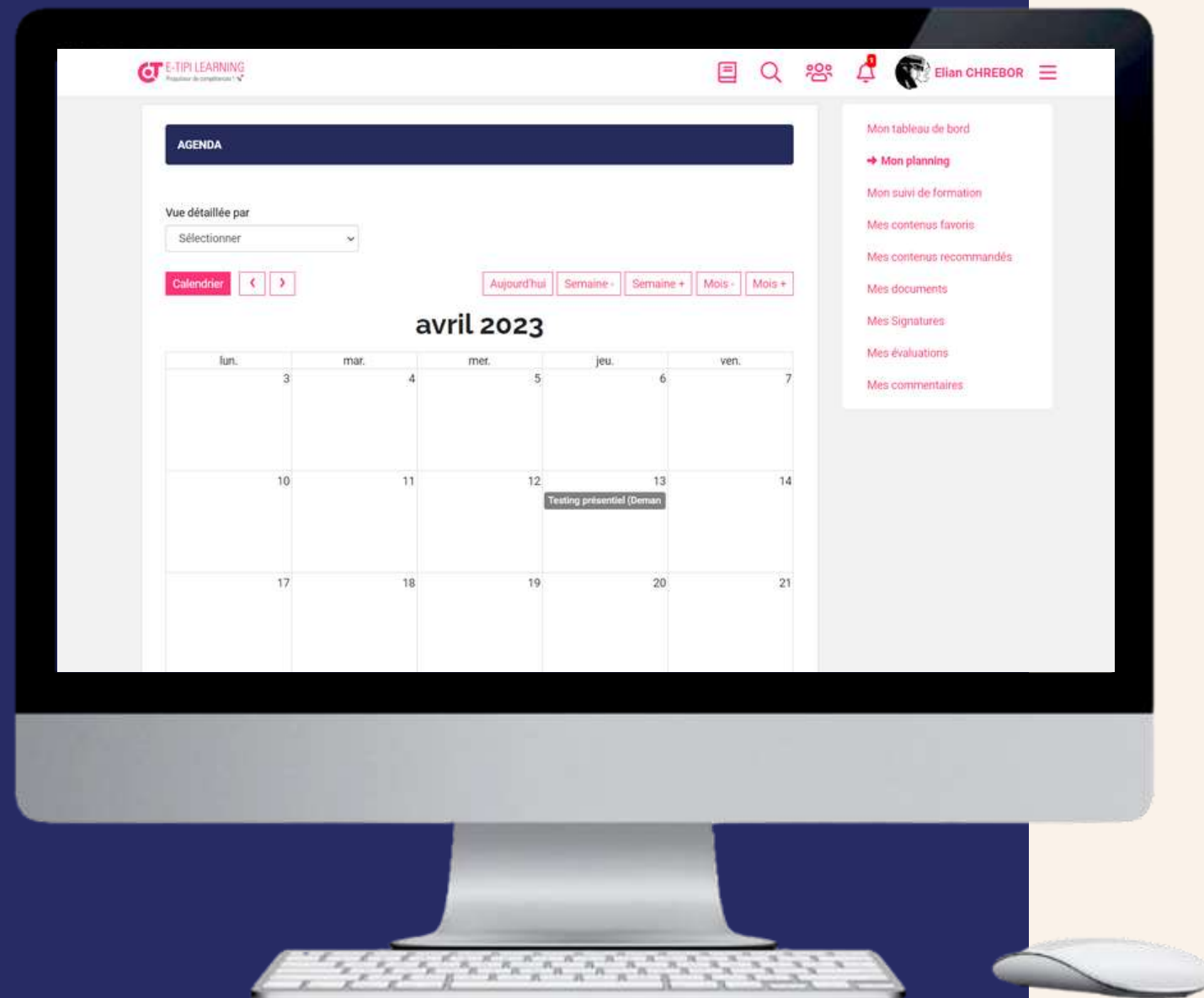
MICROSOFT TEAMS

Créez des classes virtuelles
avec **Microsoft Teams**.



ADAPTIVE LEARNING

SOCIAL LEARNING



Partage, échange, **collaboration**

Nos Adaptive Learning Portals proposent, à l'instar des sites 2.0, toutes les fonctionnalités sociales : recommandation entre pairs, communauté d'apprentissage transverse et/ou associée à un module, flux conversationnel, like, évaluation, etc.

Le Learning Hub a été conçu et pensé autour des notions de collaboration, co-crédation et partage. Environnement collaboratif à destination des différents acteurs du Learning de votre organisation (formateur, concepteur, administrateur, experts, etc...), le Learning Hub facilite la transition vers l'organisation apprenante.

Les communautés d'apprentissage sont un des piliers de notre solution. Elles s'activent et se désactivent en 1 seul click, peuvent être limitées à des équipes restreintes ou au contraire cibler de larges populations.



Intégration avec Teams et autres solutions de visioconférences

Il est aisé de mettre à disposition des apprenants des événements synchrones liés à votre outil de visioconférence préféré.



Gamification

Les fonctionnalités de gamification sont également présentes dans la plateforme : badges et points eXperience permettent de mettre en place des stratégies d'adoption et motivation très simplement.

TUTORAT ET NOTIFICATION



TOUS LES EMAILS ENVOYÉS S'APPUIENT SUR UN MODÈLE GRAPHIQUE DÉFINI, QUI ASSURE LA PERTINENCE « MARKETING ».

TABLEAUX DE BORD ET KPI, REPORTS

Les rôles Manager, Formateurs, Responsables d'Organisation, Référent et Superviseur offre à un utilisateur des outils de suivi fin des formations et des apprenants. Chacun a accès à des tableaux de bords personnalisés, avec des KPI pertinentes. Des rapports sont également mis à disposition, téléchargeables au format Excel.

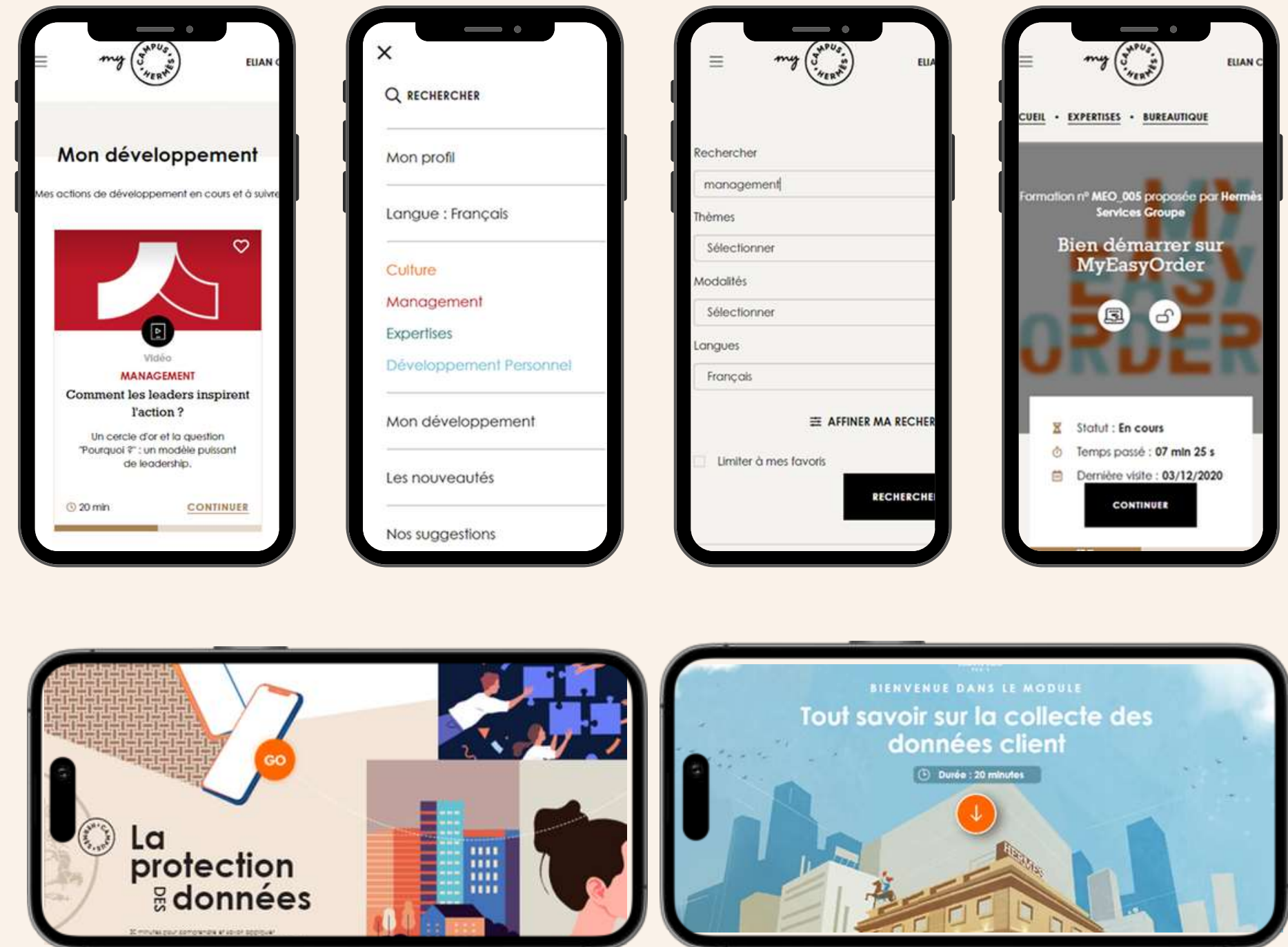
PLAN D'ANIMATION

Les plans d'animations permettent d'automatiser l'envoi d'email de notification pour chaque action/événement. Par ex, il est possible d'automatiser l'envoi d'un email de bienvenue lors de l'inscription à un module, suivi d'un email de relance 10 jours après si l'apprenant n'a pas encore commencé le module, suivi d'un email de félicitation à la réussite et d'un email de demande d'évaluation 3 jours après. Ces plans se construisent sur des templates et peuvent être utilisés avec toutes les ressources pédagogiques (digitales, synchrones, blended)

FORMEZ-VOUS SUR MOBILE RESPONSIVE DESIGN, MOBILE ET TABLETTE

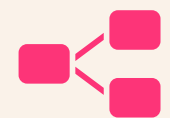
La plateforme E-TIPI LEARNING est conçue en mode « responsive », c'est-à-dire qu'elle s'adapte automatiquement au device sur lequel elle est consultée : smartphone, tablette, laptop.

L'approche Web-App permet également d'avoir une ergonomie et un design graphique réellement adaptés au client.



GESTION DES COMPÉTENCES

E-TIPI LEARNING PROPOSE UNE GESTION FINE DES RÉFÉRENTIELS DE COMPÉTENCES



Arborescence illimitée



Gestion de niveaux pour chaque compétence



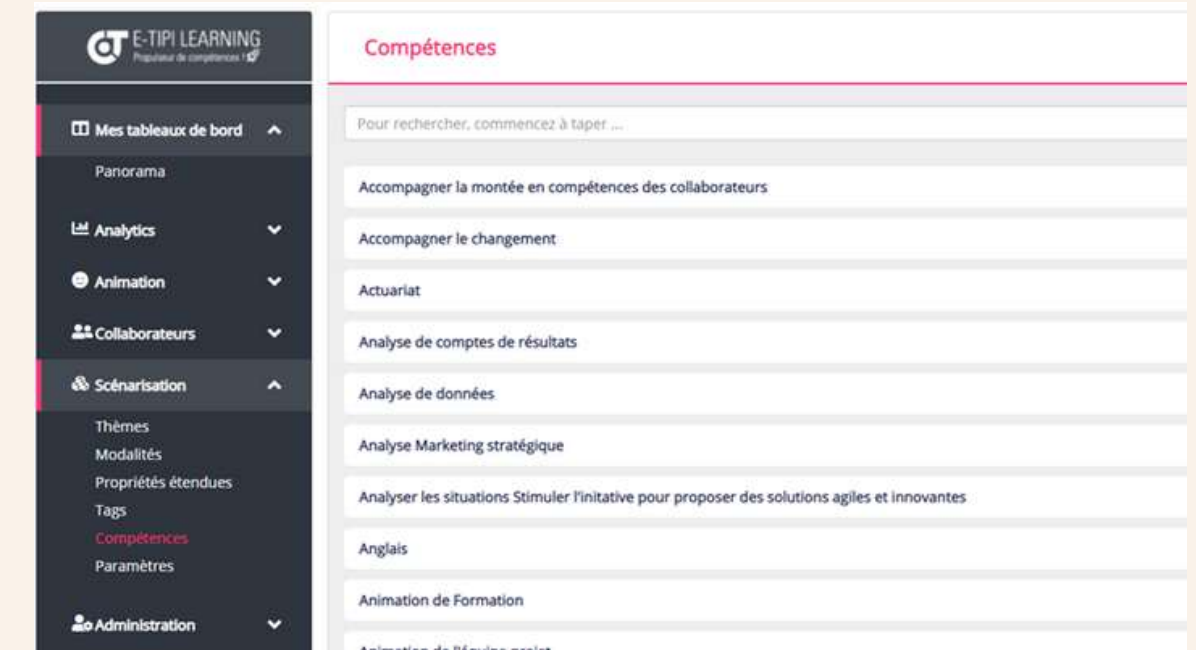
Possibilité de liaison à un référentiel "emploi"



Déclaration des compétences rattachées à chaque formation
Déclaration des compétences pour chaque apprenant avec un niveau actuel et un niveau à atteindre

GÉNÉRATION DE CERTIFICAT

La plateforme permet nativement la remise de certificat de réussite sur les contenus de votre choix (MOOC, Module E-Learning, Formation présentielle, etc.)



GESTION DES COMPÉTENCES

E-TIPI LEARNING INCLUT NATIVEMENT UN ALGORITHME DE PRÉCONISATION

qui s'appuie sur les besoins en compétences de chacun et propose une sélection individualisée de formations à suivre pour atteindre les objectifs de montée en compétence.

Sélectionné pour vous



Procédure
DOCUMENTS DE RÉFÉRENCE
Précisions sur la participation minimale des collectivités territor...

Une note interne du 11 mai 2020 sur le cadre légal et réglementaire de l'autofinancement obligatoire des collectivités territoriales et ses

Commencer



Kits / Boîte à outils
DOCUMENTS DE RÉFÉRENCE
Contractualisation : convention de financement (FDP x MO)

Commencer



Infographie
AIDES ET FINANCEMENTS
Les 7 étapes à suivre avant d'octroyer un label

Une infographie présentant les 7 étapes à suivre avant d'octroyer un label.

🕒 3 minutes **Commencer**



Article
AIDES ET FINANCEMENTS
A quels biens attribuer le label de la Fondation ?

Un propriétaire me sollicite pour faire labelliser son bien. Le projet est-il éligible ? Opportun ? Quelle procédure suivre ?

🕒 7 minutes **Commencer**

 Quelles ressources souhaitez-vous explorer aujourd'hui ?

Compétences

Sélectionner ▼

Emploi

Sélectionner ▼

Modalités

Sélectionner ▼

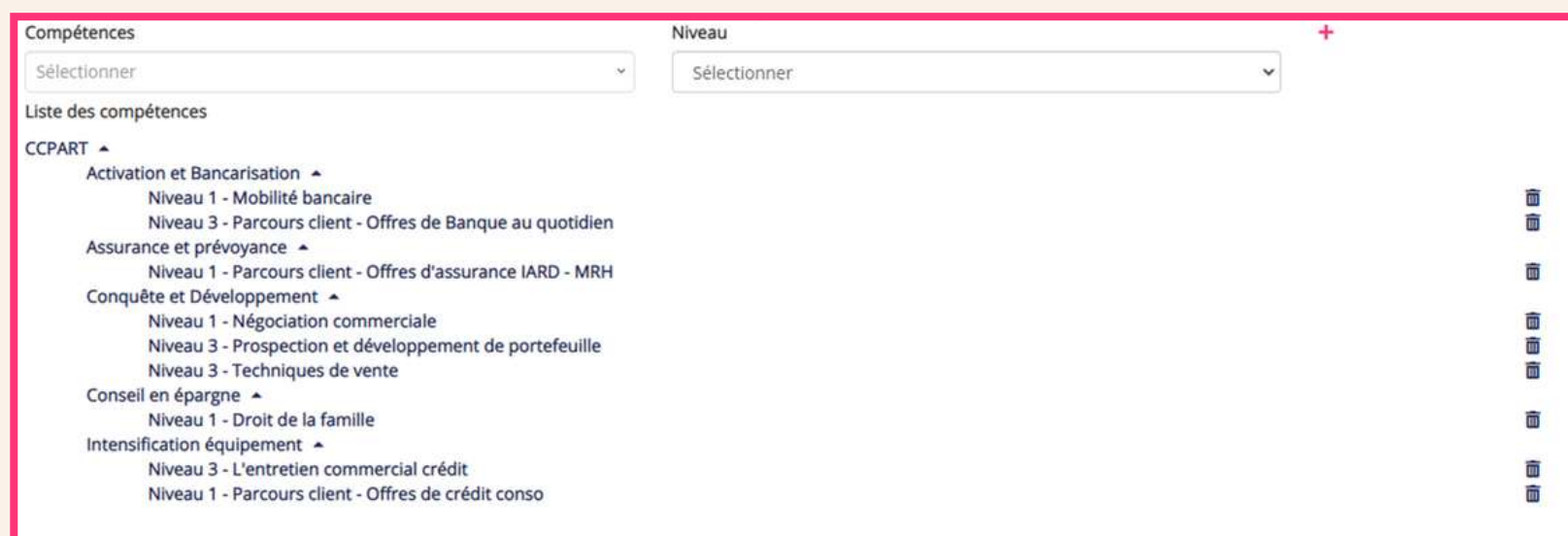
Langues

Français ▼

RECHERCHER

GESTION DES COMPÉTENCES

EXEMPLE DE SCÉNARIO



The screenshot shows a web interface for managing competencies. At the top, there are two dropdown menus: 'Compétences' and 'Niveau', both with 'Sélectionner' as the placeholder text. Below these is a section titled 'Liste des compétences'. Under this title, there is a list of competency categories and their associated levels, each with a trash icon to its right. The categories and levels are: 'CCPART' (expanded), 'Activation et Bancarisation' (expanded) with 'Niveau 1 - Mobilité bancaire' and 'Niveau 3 - Parcours client - Offres de Banque au quotidien'; 'Assurance et prévoyance' (expanded) with 'Niveau 1 - Parcours client - Offres d'assurance IARD - MRH'; 'Conquête et Développement' (expanded) with 'Niveau 1 - Négociation commerciale', 'Niveau 3 - Prospection et développement de portefeuille', and 'Niveau 3 - Techniques de vente'; 'Conseil en épargne' (expanded) with 'Niveau 1 - Droit de la famille'; and 'Intensification équipement' (expanded) with 'Niveau 3 - L'entretien commercial crédit' and 'Niveau 1 - Parcours client - Offres de crédit conso'.



L'apprenant répond à un questionnaire.



En fonction des résultats au questionnaire, le conseiller positionne l'apprenant sur une grille de compétences.



Le conseiller inscrit l'apprenant sur les formations adaptées pour la montée en compétences.



L'apprenant est automatiquement notifié de la mise à disposition de son parcours personnalisé.



À l'issue du parcours, l'apprenant remplit un questionnaire d'évaluation de la formation et a un entretien individuel avec son conseiller qui peut alors mettre à jour les informations compétences de l'apprenant.

COMMUNAUTÉ DES ÉCHANGES

Les communautés d'échanges sont configurées pour répondre à tous les enjeux.



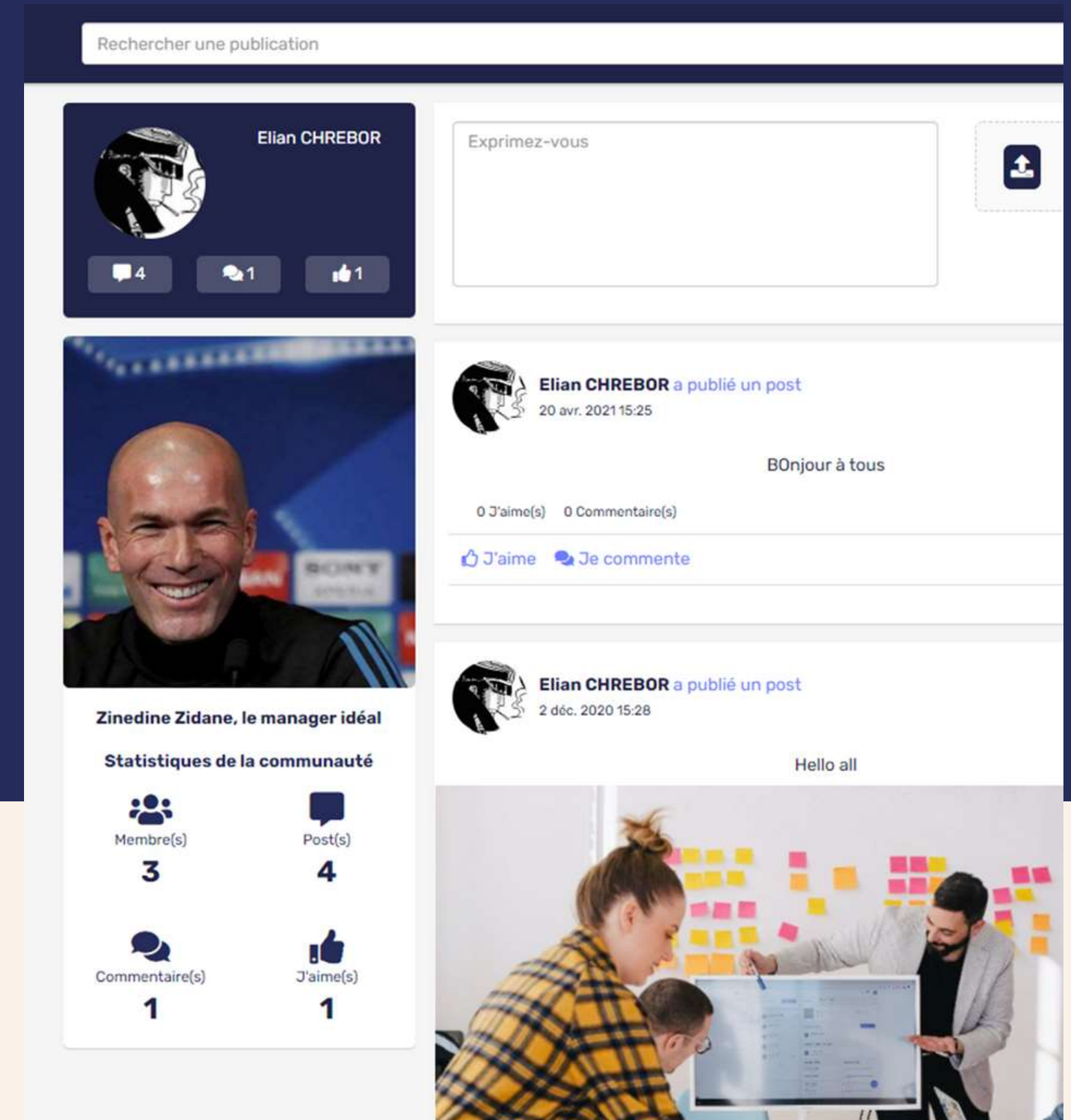
Echanges entre pairs sur des sujets transverses



Échanges avec les experts/formateurs sur les thématiques précises.

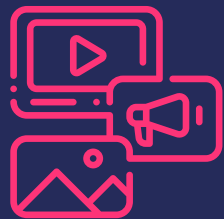


Echanges entre pairs dans les parcours de formation



PARCOURS PÉDAGOGIQUES

L'interface est claire et rapide à appréhender quelle que l'acculturation digitale des apprenants.

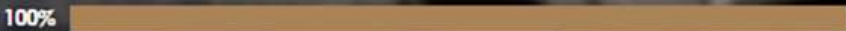


Les modalités sont variées : vidéos, textes, infographies, animations interactives, activités ludiques, quiz, évaluation, exercices collaboratifs et même coaching.

Parcours bien-être : optimisation des énergies - récupération - lâcher-prise

Formation n° PA_BE_001 proposée par Campus Hermès

Parcours bien-être : optimisation des énergies - récupération - lâcher-prise

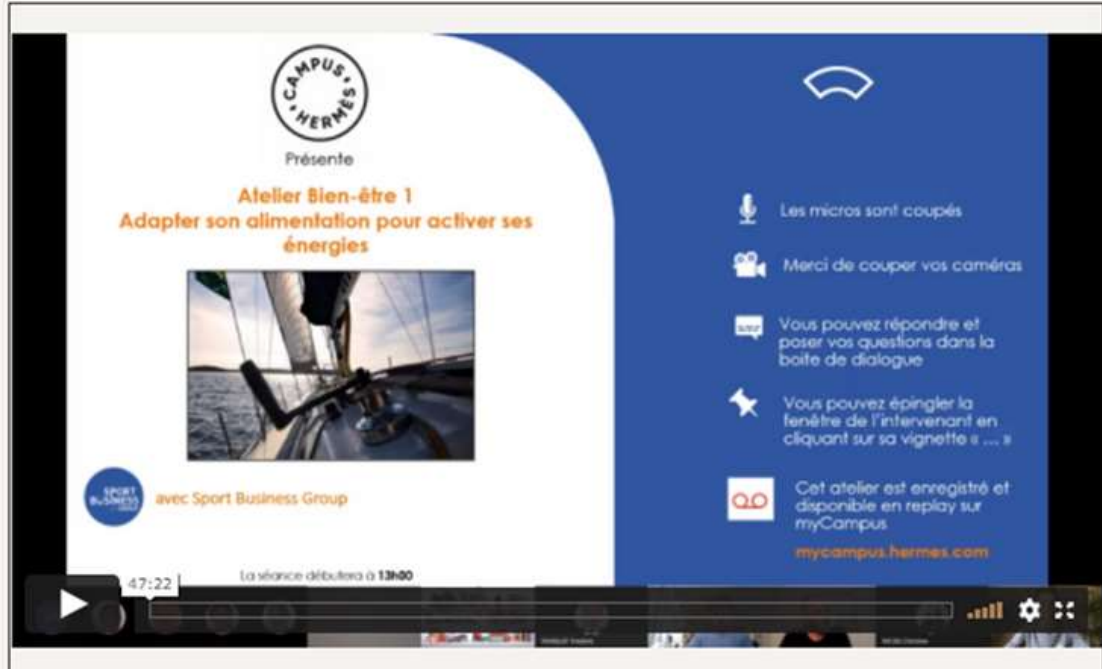
100% 

 Parcours  Libre accès

Adapter son alimentation pour activer ses énergies

Remy Hurdiel, chercheur et spécialiste de la préparation des sportifs de haut niveau sera accompagné de Marc Le Quenven, naturopathe et nutritionniste pour ce 1^{er} atelier.

- Adapter son alimentation pour activer ses énergies
 - Adapter son alimentation pour activer ses énergies
- Favoriser la récupération pour dynamiser les énergies
- Une préparation mentale pour travailler le lâcher-prise



Confirmer

EVALUATION DES ACQUIS

Modalités d'évaluation au sein des parcours

La création de quiz est disponible pour les parcours. Les quiz peuvent être utilisés en vue de formation et/ou d'évaluation. Les parcours peuvent également contenir des activités de type « Mission ».

Il s'agit pour l'apprenant de remettre avant une date d'échéance un document (word, pdf, excel, vidéo...) au formateur. Celui-ci peut alors interagir avec l'apprenant, lui demander des modifications. Il peut également valider et/ou noter le travail remis.



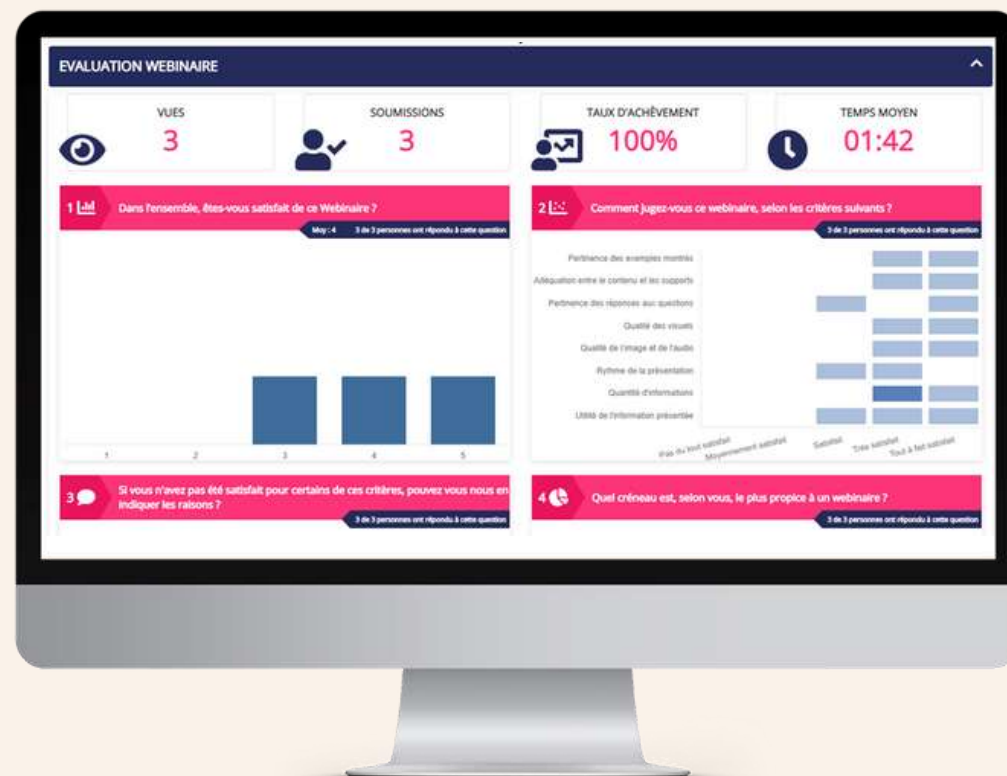
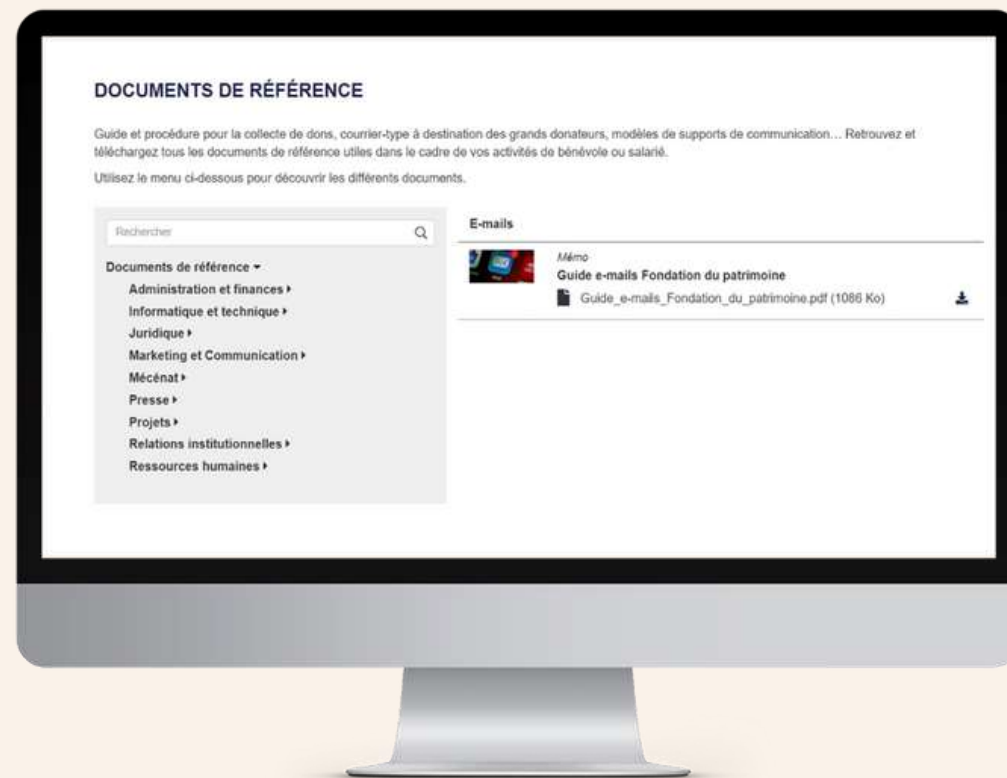
QUESTIONNAIRES D'ÉVALUATION

MODULE DE CRÉATION DE QUESTIONNAIRES D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

Evaluation des formations à chaud et à froid par les stagiaires

Paramétrages fins dans la plateforme

Résultats consolidés par session et par formation



4 TYPES DE QUESTIONS :

Texte libre
QCM
Matrice
Echelle

PILOTAGE ET CONTRÔLE

SUIVI DE PROGRESSION DES PARCOURS

Le suivi et la progression des cours est assurée par la plateforme. Ces informations sont présentées aux apprenants, aux formateurs. Des reports reprennent ces données, consolidées ou détaillées, sur tout ou partie des populations.



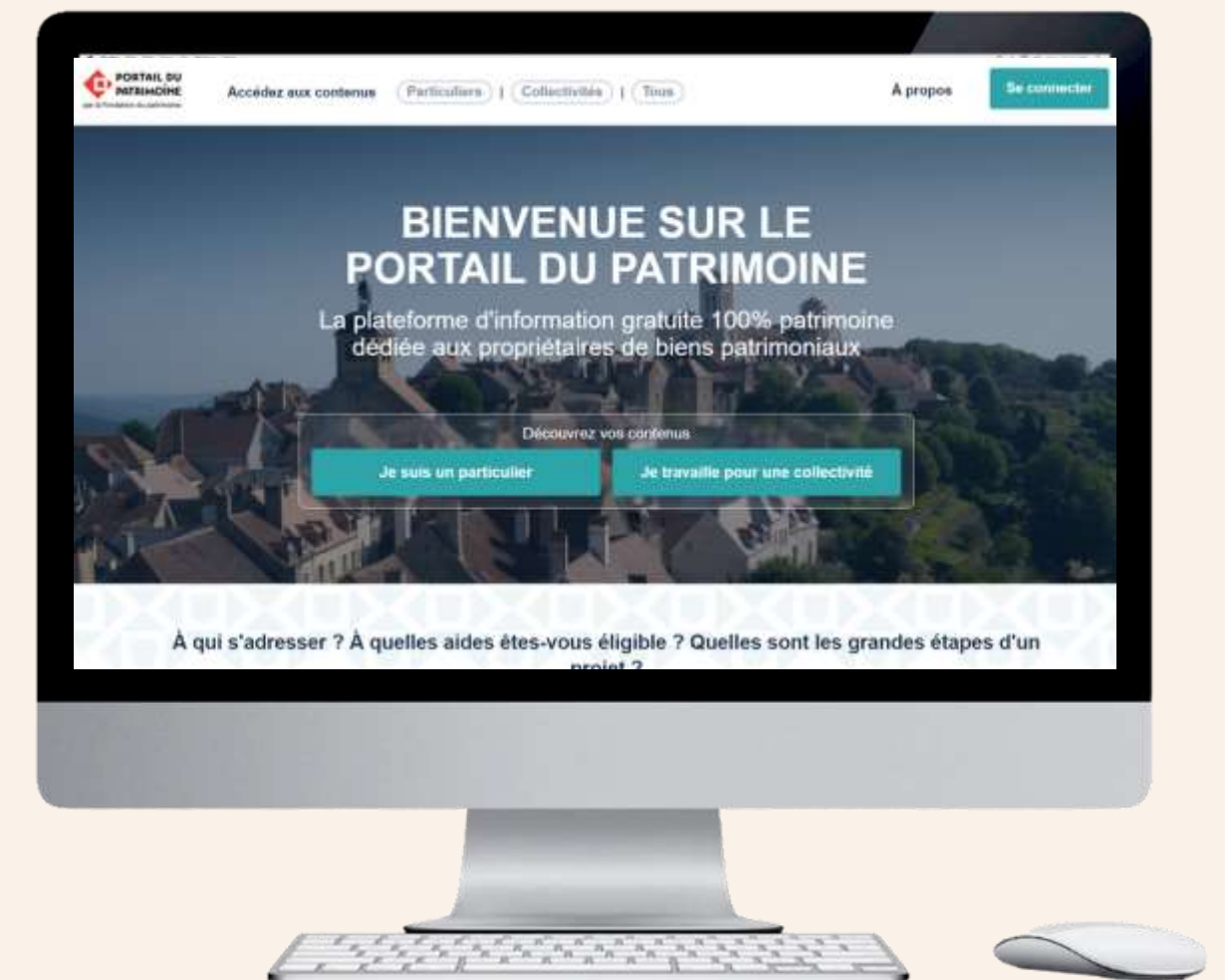
Tableaux de bord et KPI

Différents tableaux de bord et KPI sont proposées pour une vision temps réels de l'activité de la plateforme pour tout ou partie des populations.



Génération automatique des attestations de suivi

Les attestations de suivi sont générées automatiquement. Elles sont déposées automatiquement dans le coffre-fort virtuel de l'apprenant, qui peut également être notifié par email. Les attestations peuvent être personnalisées pour prendre en compte la charte graphique du client.



ADMINISTRATION



CRÉATION DE GROUPES

La plateforme E-TIPI LEARNING permet la création de :

- Groupes statiques (remplis unitairement ou via flux / API)
- Groupes dynamiques, qui se remplissent automatiquement en fonction de respect de contraintes sur des métadonnées. On peut par exemple créer les groupes dynamiques des nouveaux arrivants, ou des apprenants ayant telle compétences, etc...

Les groupes sont utilisés par de nombreuses fonctionnalités, comme l'automation, la gestion des visibilitées, les plans d'animations, etc.

GESTION DES DROITS

Chaque utilisateur a un profil (4 profils sont proposés par défaut), de simple utilisateur à administrateur système de la plateforme.

Chaque profil peut être ajusté unitairement, avec une granularité à la permission. En plus des profils, les utilisateurs peuvent se voir attribuer des rôles pour piloter des périmètres limités des populations : formateur, référent, manager, responsables d'organisation, superviseur. Ils héritent alors de fonctionnalités spécifiques, limitées à leur périmètre ainsi que de dashboards (avec KPI) et de reports.

SPÉCIFICATIONS TECHNIQUES

Standard SCORM, xAPI

La plateforme E-TIPI LEARNING est normée xAPI, et peut donc être connectée à un LRS. L'ensemble des actions sont trackées via xAPI et alimentent les algorithmes intelligents (corrélation, préconisation, etc.)

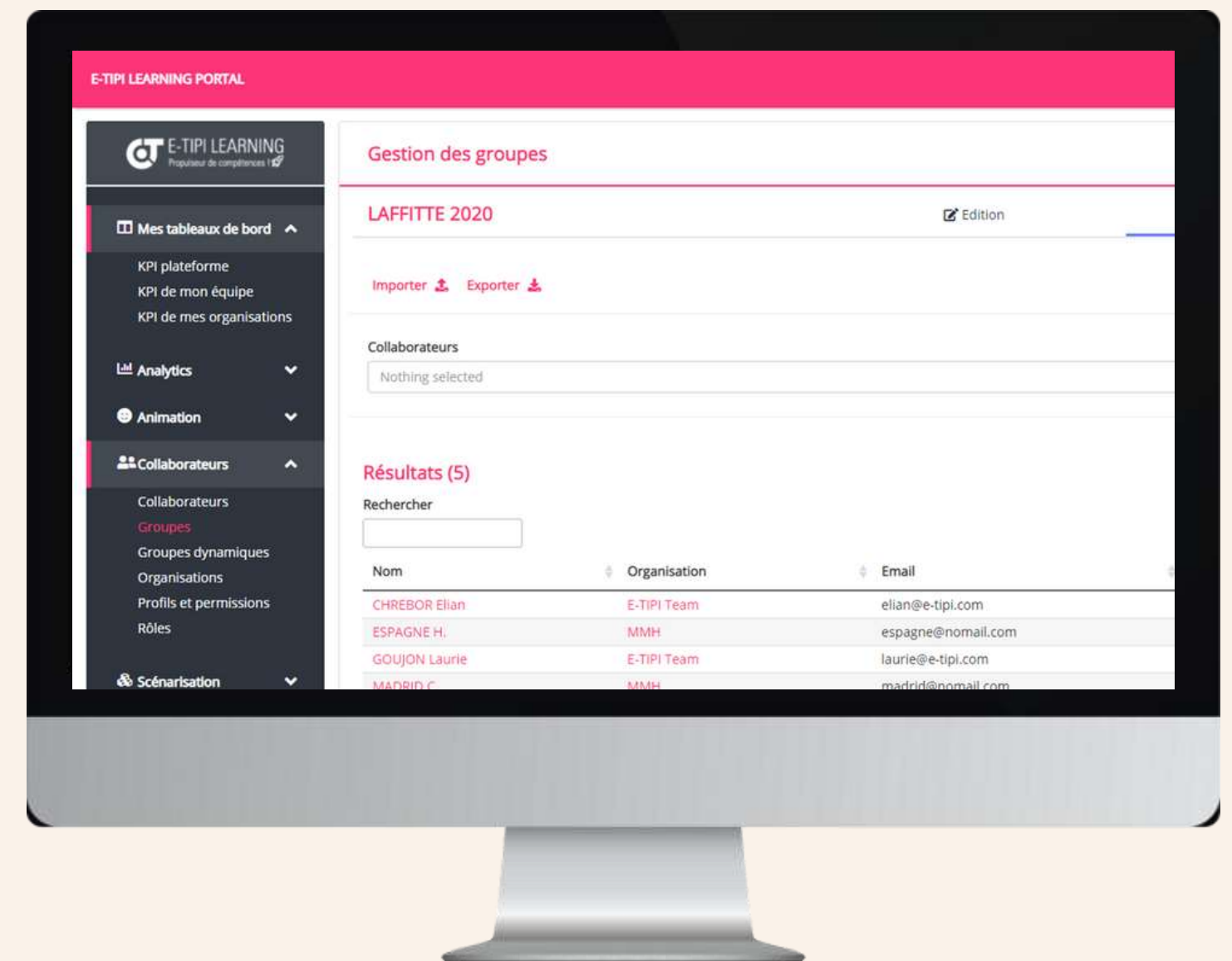
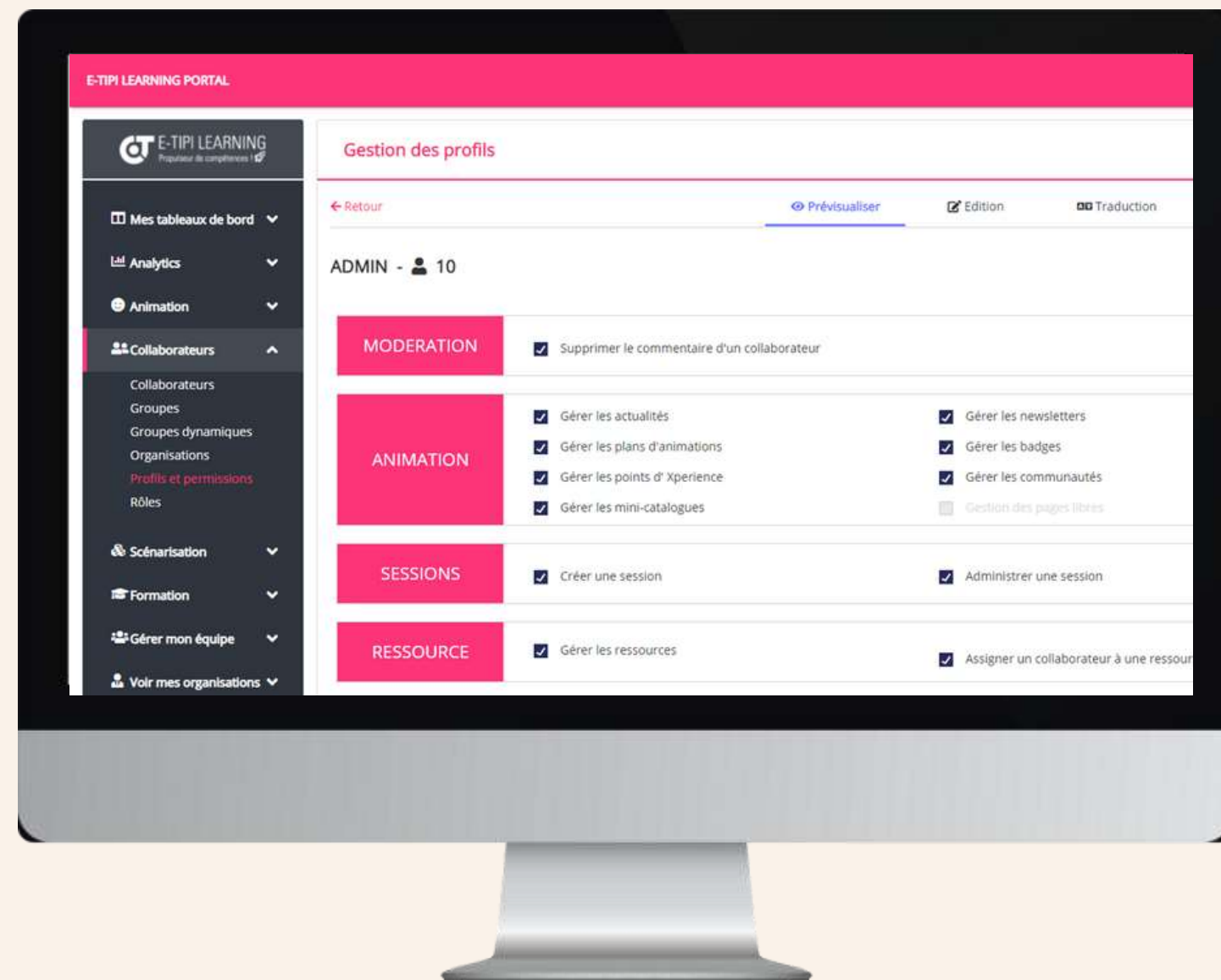
La plateforme supporte tous les modules SCORM, version 1.2 et version 2004. Les données de suivi SCORM sont récupérables depuis les pages ressources, depuis les tableaux d'administration et depuis les reports.

Interfaçage et interopérabilité ERP

E-TIPI LEARNING s'interface aisément avec les différents ERP du marché. Nous pouvons consommer les API de l'ERP (synchones et asynchones) lorsque celles-ci sont disponibles. Des flux d'échanges sont également paramétrables.



ADMINISTRATION





ACCOMPAGNEMENT ET PLANNING

SERVICES SUPPORT CLIENT



CRÉATION DE GROUPES

La plateforme E-TIPI LEARNING permet la création de :

- Groupes statiques (remplis unitairement ou via flux / API)
- Groupes dynamiques, qui se remplissent automatiquement en fonction de respect de contraintes sur des métadonnées. On peut par exemple créer les groupes dynamiques des nouveaux arrivants, ou des apprenants ayant telle compétences, etc...

Les groupes sont utilisés par de nombreuses fonctionnalités, comme l'automation, la gestion des visibilitées, les plans d'animations, etc.

GESTION DES DROITS

Chaque utilisateur a un profil (4 profils sont proposés par défaut), de simple utilisateur à administrateur système de la plateforme.

Chaque profil peut être ajusté unitairement, avec une granularité à la permission. En plus des profils, les utilisateurs peuvent se voir attribuer des rôles pour piloter des périmètres limités des populations : formateur, référent, manager, responsables d'organisation, superviseur. Ils héritent alors de fonctionnalités spécifiques, limitées à leur périmètre ainsi que de dashboards (avec KPI) et de reports.

PILOTAGE ET CONTRÔLE

SUPPORT/HOTLINE FRANCOPHONE

Le support technique pour les administrateurs ayant suivi la formation d'administration à la plateforme s'effectue par email (support@e-tipi.com) et sur la plateforme de ticketing (<https://support.e-tipi.com>) du lundi au vendredi de 9h à 17h.



Contact téléphonique / Tracker pour le suivi d'incident

Même s'il est préférable d'utiliser la plateforme de suivi ([Différents tableaux de bord et KPI sont proposées pour une vision temps réels de l'activité de la plateforme pour tout ou partie des populations.](#))



Académie E-TIPI LEARNING

Des centaines de ressources pédagogiques, bonnes pratiques, actualités et veille innovation pédagogique pour utiliser efficacement toutes les fonctionnalités de notre solution.

Communauté et centre d'aide pour les administrateurs.



SPÉCIFICATIONS TECHNIQUES

Accessibilité

La plateforme est développée en respectant au mieux les préconisations de la norme ATAG.

Conformité RGPD

E-TIPI LEARNING s'interface aisément avec les différents ERP du marché. Nous pouvons consommer les API de l'ERP (synchones et asynchones) lorsque celles-ci sont disponibles. Des flux d'échanges sont également paramétrables.

Plateforme en marque blanche avec URL personnalisable

La plateforme est conforme RGPD. L'anonymisation automatique des comptes peut être mise en place avec le scénario de votre choix. Un rapport RGPD d'accès aux données individuelles est disponibles. Une annexe RGPD est jointe à ce dossier.



INTERFAÇAGES ET INTEROPÉRABILITÉ

Interfaçages et interopérabilité pour s'intégrer à l'IT existant.

Avec son architecture ouverte, E-TIPI peut s'interfacer avec tout SI. Avec ses Web services et API, E-TIPI a été conçu pour s'interfacer avec les systèmes d'informations (SIRH, CRM, LMS tiers, LDAP, etc.) et pour communiquer avec des systèmes tiers.



Web services



Support SAML, LDAP



API

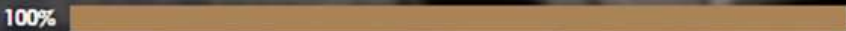


Flux d'échanges périodiques
sécurisés

Parcours bien-être : optimisation des énergies - récupération - lâcher-prise

Formation n° PA_BE_001 proposée par Campus Hermès

Parcours bien-être : optimisation des énergies - récupération - lâcher-prise

100% 

Parcours Libre accès

- Adapter son alimentation pour activer ses énergies
 - Adapter son alimentation pour activer ses énergies
- Favoriser la récupération pour dynamiser les énergies
- Une préparation mentale pour travailler le lâcher-prise

Adapter son alimentation pour activer ses énergies

Remy Hurdiel, chercheur et spécialiste de la préparation des sportifs de haut niveau sera accompagné de Marc Le Quenven, naturopathe et nutritionniste pour ce 1^{er} atelier.



Présente

Atelier Bien-être 1
Adapter son alimentation pour activer ses énergies



avec Sport Business Group

Les micros sont coupés

Merci de couper vos caméras

Vous pouvez répondre et poser vos questions dans la boîte de dialogue

Vous pouvez épingler la fenêtre de l'intervenant en cliquant sur sa vignette « ... »

Cet atelier est enregistré et disponible en replay sur myCampus

mycampus.hermes.com

47:22 | La séance débutera à 13:00

ROADMAP ÉDITION

La plateforme E-TIPI Learning évolue continuellement tant d'un point de vue fonctionnel qu'ergonomique.

Chaque mise à jour majeure prend en compte les retours d'utilisation des différents clients et s'efforcent de répondre aux attentes de chacun.

Chaque mise à jour majeure est présentée lors d'un webinaire personnalisé.



Fonctionnement en **mode agile**.



Environ **2 mises à jour majeures** planifiées par an.



Les mises à jour mineures et majeures sont proposées mais pas imposées.

Des mises à jour mineures fréquentes pour la gestion des correctifs.



LES EXPERIENCES QUI NOUS FORMENT

**BE HAPPY
BE E-TIPI**

Annabelle Chrebor
06.63.77.68.20
annabelle@e-tipi.com

