

Synthèse

1. Monkey tie est un éditeur de la plateforme digitale Pass to work destinée à l'orientation et à l'insertion professionnelle. Cette plateforme repose sur des tests psychométriques et questionnaires dédiés à l'évaluation de la personnalité et des compétences comportementales des individus. A partir des résultats aux tests et du profil de l'individu, la plateforme suggère, grâce au matching affinitaire[®], les métiers dans lequel il est le plus susceptible de s'épanouir et de réussir. Elle fournit également des informations actualisées sur les métiers ainsi que sur les dispositifs de formations associées et accessibles géographiquement.

2. Usages de Pass to work : Pass to work s'inscrit dans un parcours d'orientation professionnelle mais aussi d'aide au choix de formation. L'évaluation des compétences comportementales et le principe de matching affinitaire permettent de trouver les ou les métiers et la formation associée qui correspondent le mieux à chaque individu. Elle permet de mettre en avant pour ce dernier les points forts et les alertes au regard de son choix d'orientation.

Elle peut être utilisée pour le recrutement de nouveaux apprenants, pour la bonne orientation ou encore en fin de parcours pour permettre aux apprenants de valoriser leurs compétences comportementales lors d'un processus de recrutement.

Evolutions récentes :

En plus du profil de Conseiller et de bénéficiaire/apprenant, nous avons récemment ajouté deux nouveaux types et contextes d'utilisation : le **C.R.E.**¹ et le **tiers externe**.

Le C.R.E. est un conseiller mais en relation avec les entreprises de son secteur qui souhaitent recruter et auprès desquelles il va pouvoir présenter des profils adaptés tant sur le plan des compétences technique que des compétences comportementales.

Nous avons donc enrichi la plateforme de la fonctionnalité de partage de dossier avec un **tiers**. Ainsi, le tiers peut visualiser le dossier d'un le bénéficiaire/apprenant dans le cadre de son accompagnement au retour à l'emploi ou de son recrutement.²

3. Atouts de Pass to work : La force de Pass to work repose sur deux éléments principaux. Le premier est la capacité d'évaluer les compétences comportementales (ou soft skills) dans leur puissance comme dans leur stabilité (sous stress ou en temps normal). Le second est l'intégration des irritants dans les dimensions évaluées. Cette notion n'est présente chez aucun autre éditeur et permet d'intégrer l'individualité de chacun dans sa décision d'orientation. Ces travaux reposent sur une centaine d'années homme de R&D.

¹ C.R.E. : Conseiller Relation Entreprise

² Dans le respect du RGPD avec le consentement explicite du bénéficiaire et de plus, une gestion de l'anonymisation et de la dés anonymisation du profil.

4. Impact sur le cursus de formation : Pass to work s'intègre dans les différentes phases du parcours de formation. Elle est utile d'abord en amont de la formation pour recruter les futurs apprenants. Ensuite, en début de parcours pour déterminer l'orientation vers la bonne formation ou la réorientation si nécessaire. Enfin, l'apprenant peut valoriser ses talents dans son parcours d'intégration vers l'emploi grâce à une meilleure connaissance de lui-même et des métiers qui correspondent à ses compétences.

5. Accessibilité : Pass to work est accessible sur tout type d'appareils (mobile, tablette ou ordinateur). Une version gamifiée existe, initialement pensée pour un public jeune qui rend le parcours de l'apprenant/bénéficiaire plus ludique et dynamique.

6. Réponse aux besoins des entreprises et des territoires : Monkey tie répond aux besoins des conseillers en orientation et en insertion en proposant un outil d'aide à l'orientation professionnelle. Monkey tie contribue au développement des territoires en répondant aux enjeux locaux d'accompagnement au retour à l'emploi en améliorant l'adéquation des individus avec l'offre d'emploi.

7. Inclusivité : Pass to work, dans sa version classique obéît aux normes RGAA d'accessibilité aux personnes en situation de handicap. Dans sa version gamifiée, elle apporte de plus à un public jeune une approche encore plus inclusive et d'utilisation agréable et facile.

8. Partenariats et collaborations³ : Monkey tie fait bénéficier ses utilisateurs de ses partenariats avec certains acteurs publics qui enrichissent la plateforme : **France Travail** (APIs permettant de charger automatiquement des données du candidat, présentation des offres d'emploi avec le matching du candidat, données économiques sur les métiers ...), **APEC** (offres d'emploi dédoublonnées), **CARIF-OREF** (offres de formation dans la France entière).

9. Engagement RSE : L'intégration de la conscience écologique et de la RSE dans nos innovations technologiques se manifeste à travers des choix technologiques durables, la sensibilisation à la durabilité, des pratiques internes responsables. Nous nous engageons à être un acteur responsable, contribuant positivement à la société et à l'environnement. La société a bénéficié de l'agrément ESUS ; ce dernier est la traduction factuelle de ses engagements et de leur respect par le contrôle de l'autorité administrative.

En résumé, Monkey tie permet de révéler le potentiel de chaque bénéficiaire, de l'orienter vers la bonne formation pour diminuer les échecs et répondre aux enjeux majeurs de retour à l'emploi dans tous les territoires.

³ Y compris dans les DOM TOM

Expérience pour le bénéficiaire

Le bénéficiaire est invité par son conseiller à suivre un parcours défini par ce dernier. Cela lui permet de découvrir son matching métiers et éventuellement de s'orienter vers la bonne formation. Cette invitation peut être faite de manière personnelle par mail ou par sms ou en masse ou encore par API avec un autre SI.

Le bénéficiaire s'inscrit sur Pass to work grâce à son email, son numéro de téléphone ou son compte France Travail. En utilisant cette dernière méthode, des éléments renseignés dans son dossier France Travail sont automatiquement chargés dans son profil, récupérant ainsi ses formations, ses expériences professionnelles et lui suggérant des compétences techniques en lien avec ses expériences.

Une fois les différents tests effectués, le bénéficiaire obtient ses résultats, téléchargeables dans un document au format pdf qu'il peut transmettre s'il le souhaite. Il peut ensuite compléter son profil avant de découvrir son matching avec les métiers, qu'il peut affiner en utilisant des filtres. Les métiers sont présentés par les fiches du Référentiel Opérationnel des Métiers de France Travail (ROME) et illustrés par des vidéos. De même figurent également des informations économiques sur les métiers (salaires pratiqués, facilité d'embauche...).

Lorsque le bénéficiaire identifie un métier qui lui correspond, il peut obtenir des renseignements sur les formations qui lui permettent de l'atteindre.

L'utilisation de la plateforme est intuitive. Elle apporte un niveau d'information conséquent. Pour en tirer le meilleur, il est préférable que le bénéficiaire soit accompagné.

Caractéristiques :

1. **Technologie Saas** : La plateforme de Monkey tie est accessible sur tout type d'appareil (mobile, tablette, ordinateur).
2. **Personnalisation** : Pass to work est entièrement paramétrable, aux couleurs de l'organisme de formation et en utilisant la terminologie en vigueur.
3. **Intuitive et ludique** : La plateforme de Monkey tie se prend en main aisément, aussi bien pour le conseiller que pour le bénéficiaire. La richesse de son contenu peut nécessiter une formation pour le conseiller afin de tirer le meilleur de son utilisation. La gamification du questionnaire de Dynamique comportementale facilite encore son accès, notamment pour un public jeune.
4. **Interfaçage facilité** : Pass to work est entièrement conçu en mode API et s'interface aisément avec l'environnement de travail des conseillers.
5. **Développement de la connaissance** : L'ADN de Monkey tie est de révéler le potentiel de chaque individu. Grâce à cette plateforme, le bénéficiaire se connaît davantage, peut mettre des mots sur des talents qu'il ne soupçonnait pas et est plus à même de se valoriser auprès des recruteurs. Le conseiller ouvre le champ des possibles pour ses bénéficiaires avec un accès direct à l'ensemble des métiers pour un meilleur accompagnement.

Avantages :

1. **Adaptabilité aux enjeux de l'orientation** : L'intuitivité de la plateforme, la gamification d'une partie de son contenu répond aux enjeux d'attractivité et d'orientation des organismes de formation.
2. **Accessibilité et commodité** : Les bénéficiaires et les conseillers peuvent accéder à leur espace à tout moment et n'importe où, devenant ainsi un outil de référence dans leur activité quotidienne.
3. **Engagement et inclusion** : Les fonctionnalités de la plateforme permettent au conseiller d'adresser un large public.
4. **Accompagnement personnalisé** : Le conseiller choisit les tests qu'il souhaite faire passer à son bénéficiaire et découvre le matching métiers qui lui est propre, pour un accompagnement sur mesure.
Un « chat » interne ainsi qu'un espace de partage des documents permettent aux deux parties de garder l'historique de leur dialogue
5. **Prise en compte des individualités** : L'approche permet de dépasser les compétences techniques d'un individu pour s'intéresser à son individualité en prenant en compte l'ensemble des compétences qu'il possède.

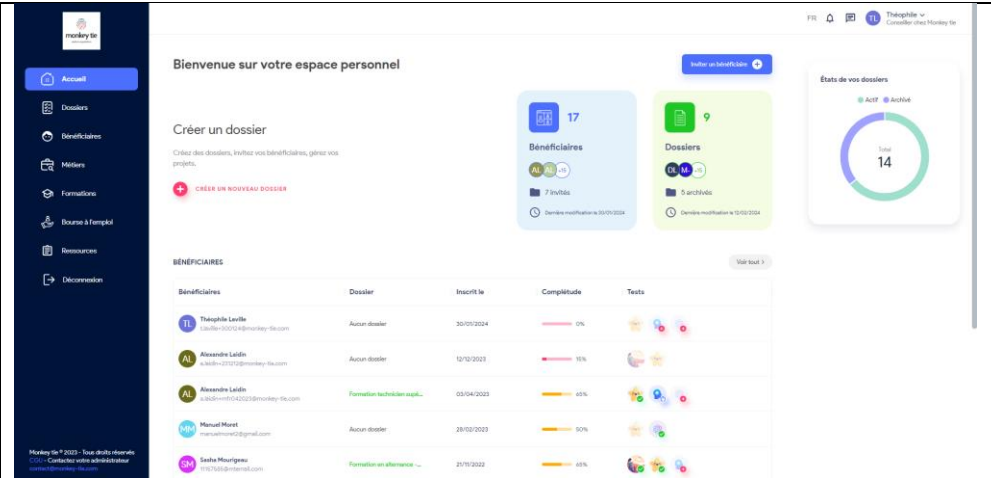
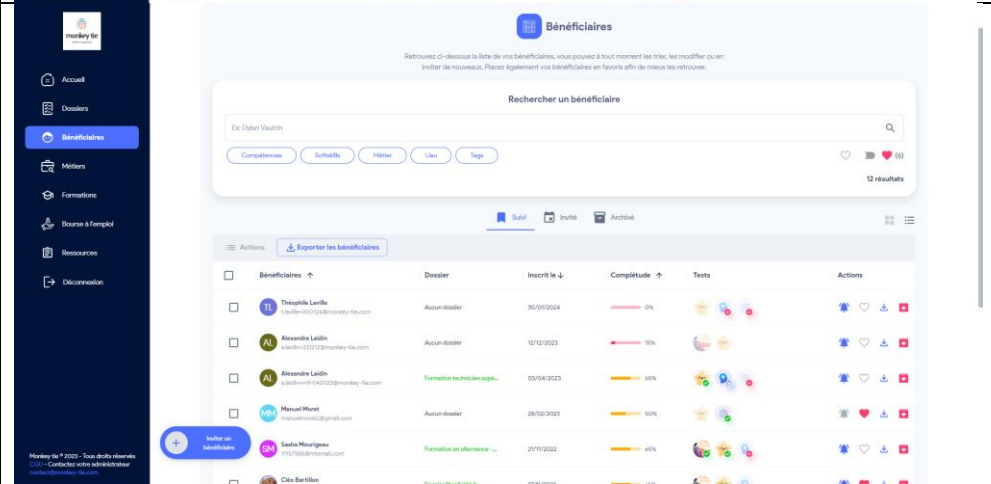
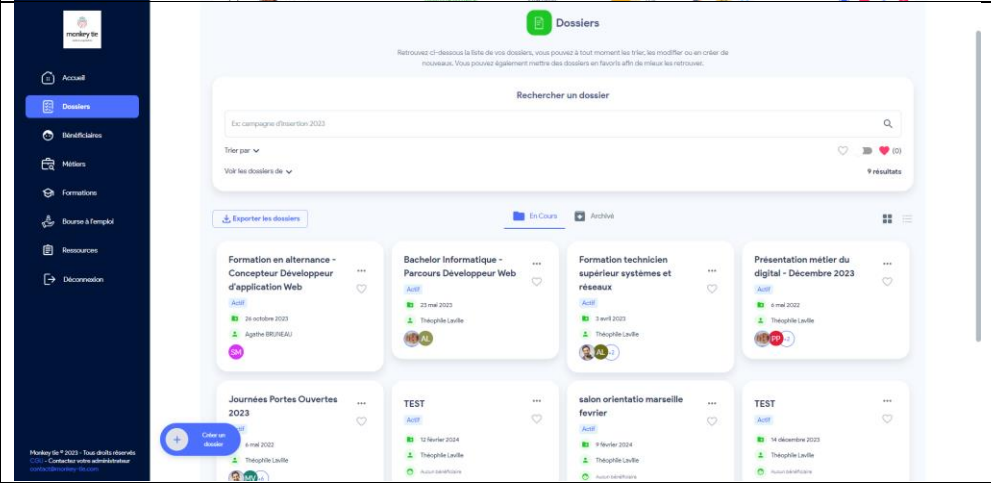
Quelques références :

1. **Plateforme pour la Mission Locale de Clermont Ferrand (Plan d'Investissement dans les Compétences)** : Création et déploiement de la gamification du questionnaire de Dynamique comportementale.
2. **Plateforme pour l'AFPP et l'E2C Tours** : Ateliers collectifs avec un public de langues étrangères, éloignés de l'emploi pour l'élaboration de leur projet professionnel.
3. **Plateforme pour la fondation FACE (Agir contre l'exclusion) Yvelines** : Accompagner un public éloigné de l'emploi pour son orientation et son insertion professionnelle.
4. **Plateforme pour le CEFIM (organisme de formations)** : Permettre le recrutement et la bonne orientation des futurs apprenants vers la bonne formation.
5. **Plateforme pour Retravailler dans l'Ouest** : Utilisation dans le cadre d'Activ' Projet sur les régions Normandie, Bretagne, Pays de Loire et Nouvelle Aquitaine (accompagnement et orientation de 11.000 demandeurs d'emploi pour 2024)

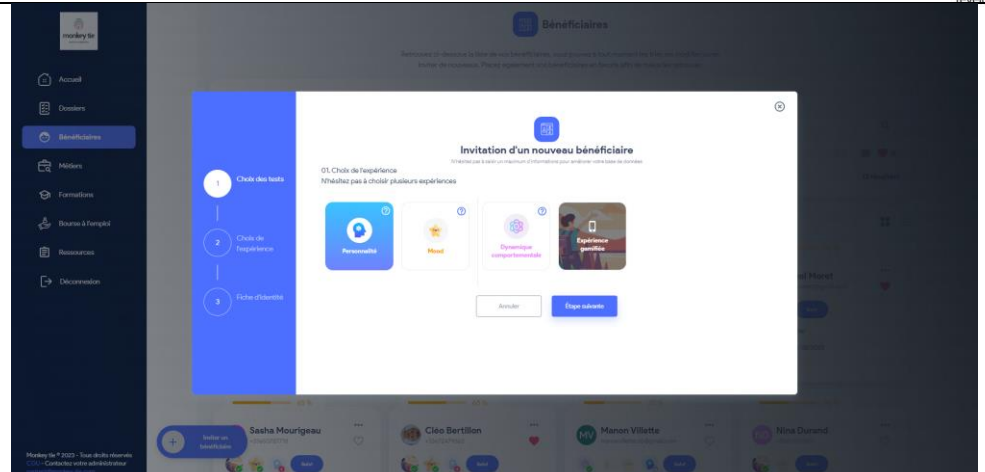
Présentation Visuelle et Interactive de l'Innovation

- Captures d'écran et prévisualisations de l'innovation.

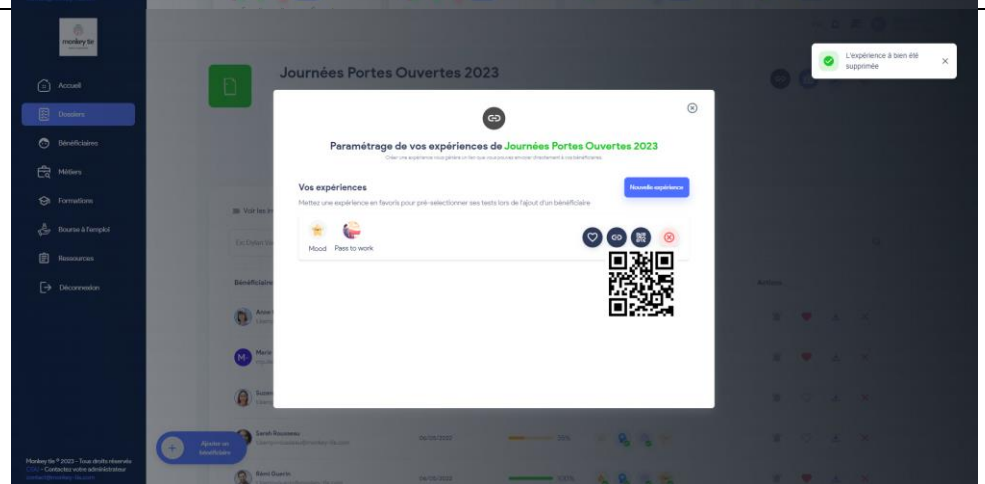
Captures de la plateforme côté conseiller :

Accueil	
Onglet bénéficiaires / apprenants	
Onglet dossiers	

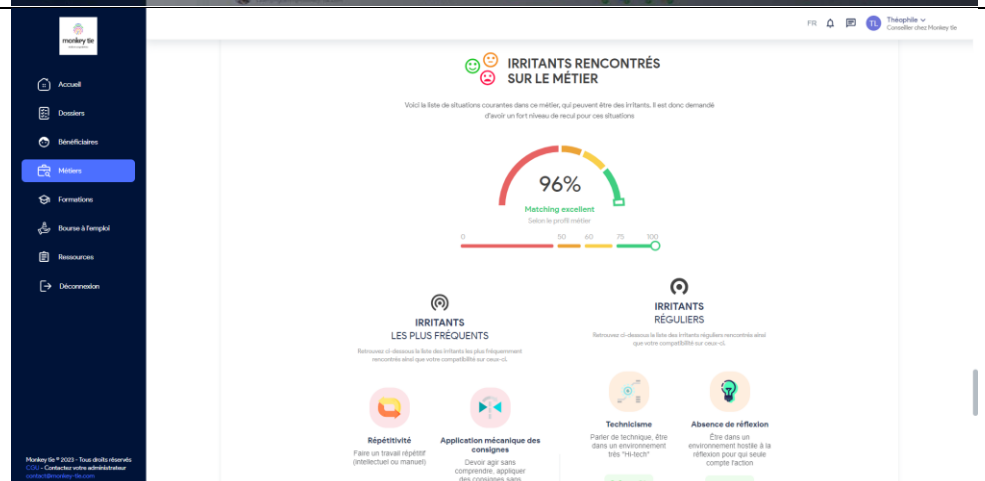
Invitation
d'un
bénéficiaire /
apprenant

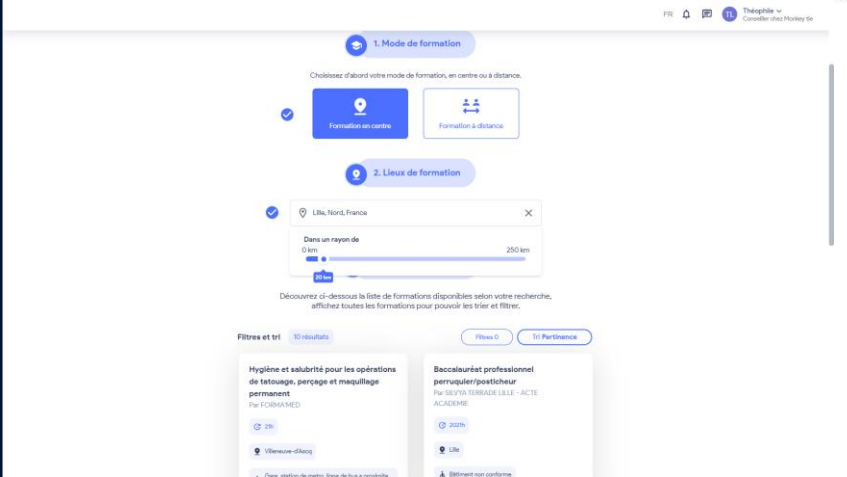
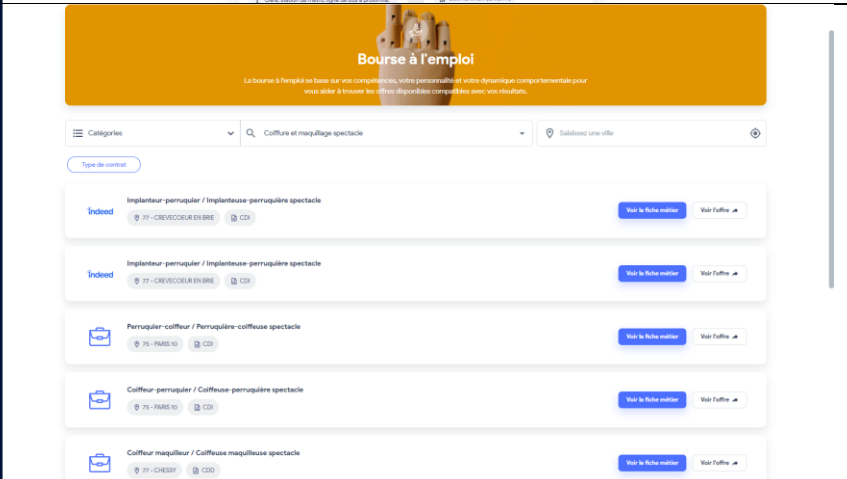


Génération
d'un QR
Code

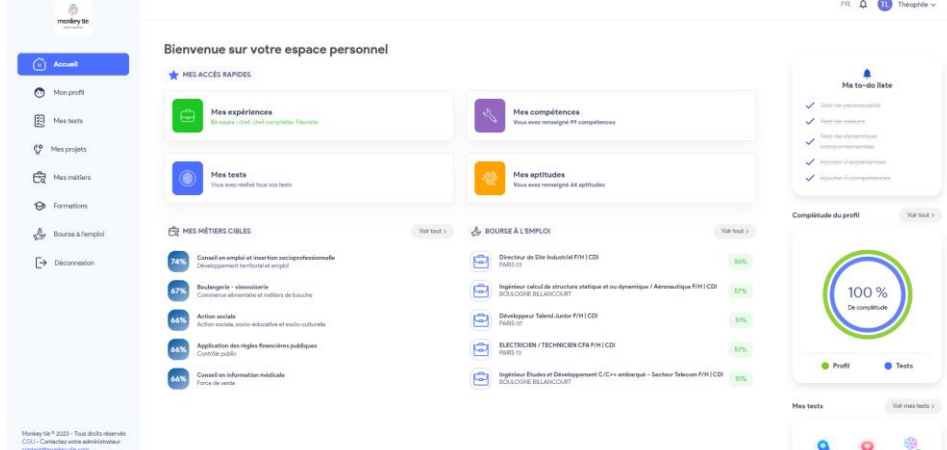
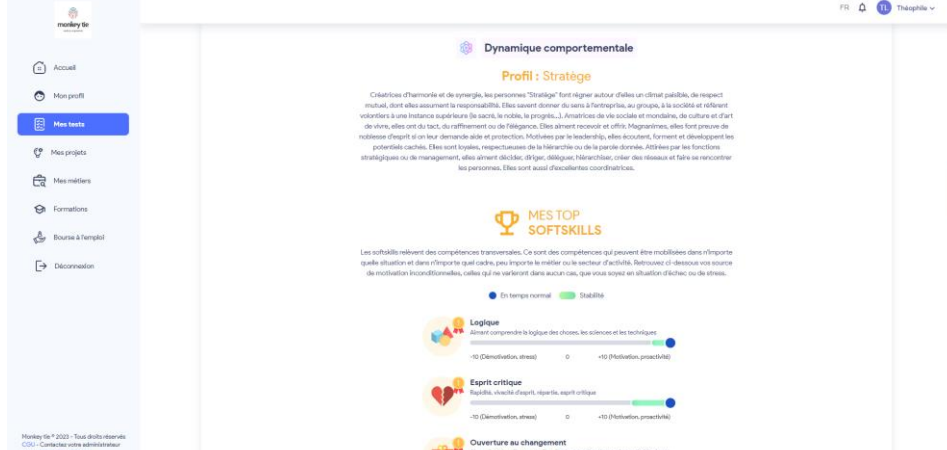
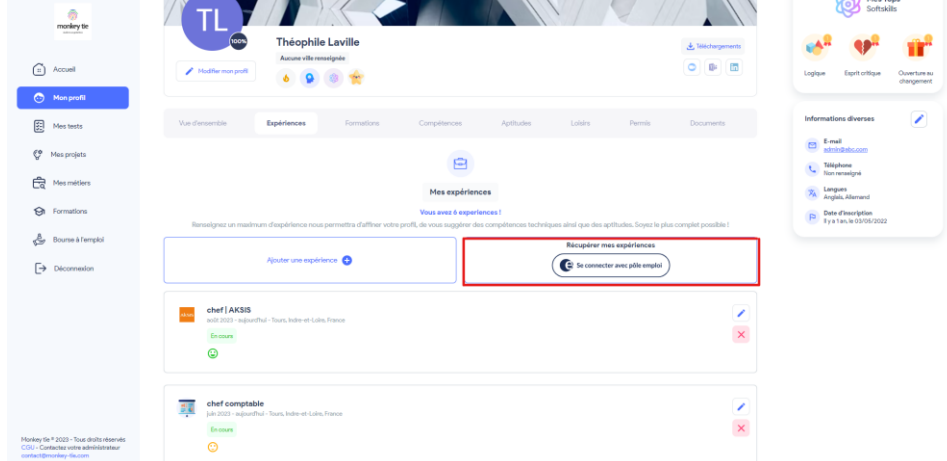


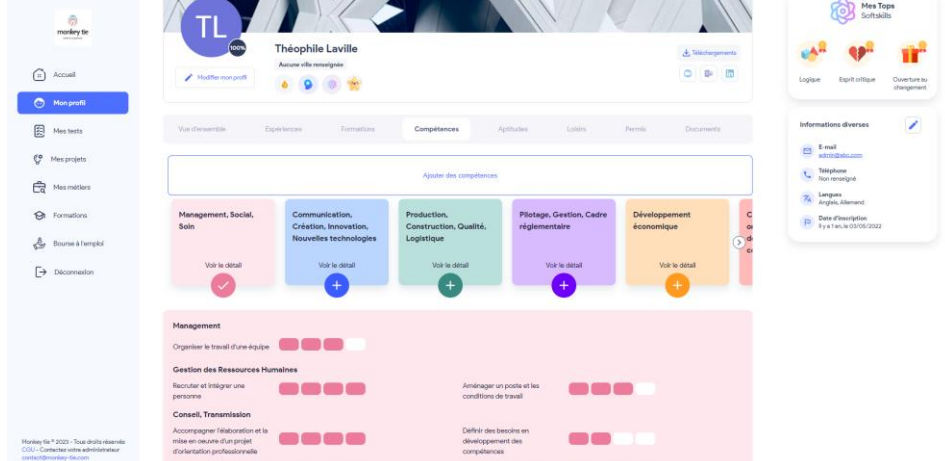
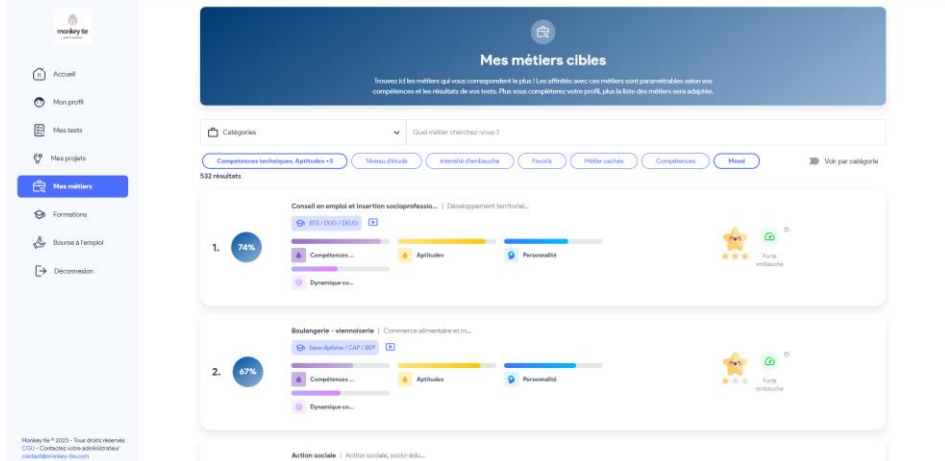
Matching
métiers



Formations	 - Accueil - Demandes - Bénéficiaires - Métiers - Formations - Bourse à l'emploi - Ressources - Déconnexion Monkey tie 7 2023 - Tous droits réservés CDD - CDDi - CDDi+ - CDDi++ - CDDi+++ - CDDi++++ - CDDi+++++	
Bourse à l'emploi	 - Accueil - Demandes - Bénéficiaires - Métiers - Formations - Bourse à l'emploi - Ressources - Déconnexion Monkey tie 7 2023 - Tous droits réservés CDD - CDDi - CDDi+ - CDDi++ - CDDi+++ - CDDi++++ - CDDi+++++	

Captures de la plateforme côté bénéficiaire/apprenant :

Tableau de bord	
Résultats aux questionnaires	
Expériences professionnelles et connexion France Travail	

Compétences techniques	
Matching métiers	

- Vidéos de présentation et démonstrations interactives.

Lien vers le témoignage utilisateurs de la plateforme (1mn 40s) :

<https://mnkt.link/CSEpNVp0>

Un lien vers le webinar (45 mn) présentant l'historique et le sous-jacent scientifique de notre démarche :

<https://mnkt.link/hvNfDCwa>

- Informations pour accéder aux démos ou essais en ligne.

Vous pouvez tester gratuitement la plateforme en tant que conseiller ici :

<https://app.passtowork.fr/demo>