



LA PLATEFORME DES ORGANISATIONS APPRENANTES

Le xLMS® est la première plateforme du marché à répondre aux 4 besoins fondamentaux du développement accéléré des compétences : piloter, engager, créer, coacher.

Piloter

Pilotez la formation par les compétences et donnez plus de sens à vos actions de développement des collaborateurs. Managez les droits et les rôles des utilisateurs pour les filiales, divisions, tout comme pour vos communautés partenaires, clients, fournisseurs.

Engager

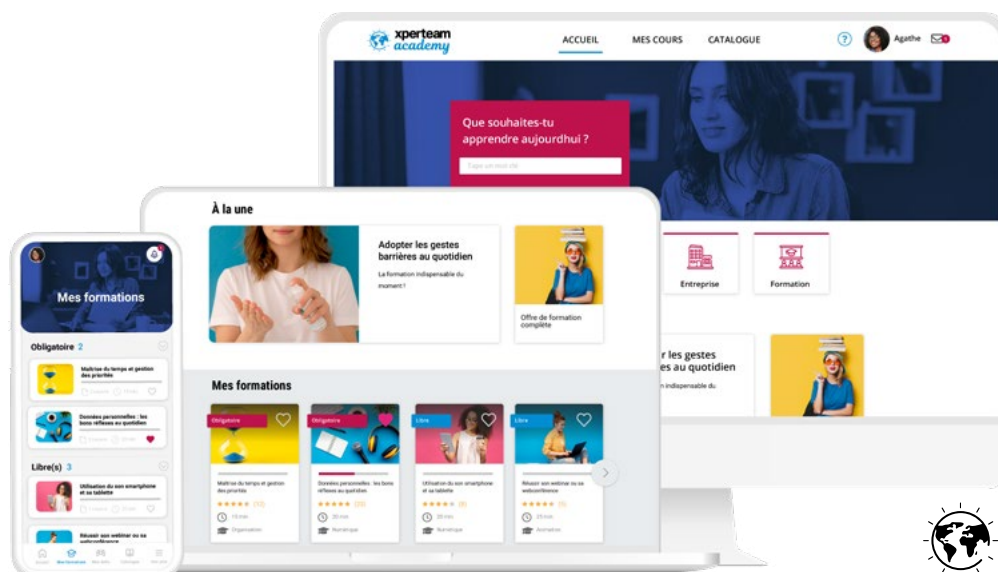
Scénarisez l'apprentissage avec une plateforme qui s'adapte à chaque apprenant, en proposant des parcours et portails individualisés. Engagez les utilisateurs avec des interactions sociales et un environnement gamifié (duels, challenges collectifs, gamification passive, badges...).

Créer

Concevez des parcours de formation diversifiés et adaptatifs avec des modalités pédagogiques riches : quiz, observation, mission, module SCORM, session présentielle et distancielle... Créez vos ressources pédagogiques et vos évaluations directement avec l'outil auteur natif du xLMS®.

Coacher

Impliquez managers, tuteurs et formateurs dans le suivi, les missions et l'observation des acquis. Autonomisez et responsabilisez vos utilisateurs sur leurs enjeux de compétences et facilitez l'accompagnement terrain à l'aide de l'app mobile.



xperteam
Digital Learning Experience



Lefebvre Dalloz

Une société, plusieurs projets indépendants : Prépa Dalloz, Dalloz Editions, Dalloz Formation Continue. Avec une seule instance de la solution xLMS®, Dalloz déploie plusieurs sous-domaines pour servir des projets distincts, disposant d'un design et d'une scénarisation totalement différente. L'un des projets est ouvert et conçu comme un site web, avec de la vente en ligne, l'autre s'appuie sur le tutorat, l'évaluation et la correction de copies. L'usage est responsive et les contenus sont pour une bonne part créés directement avec l'éditeur de ressources pédagogiques de la plateforme.



Le constructeur de remontées mécaniques a mis en place un dispositif Customer Learning international innovant basé sur le pilotage de la formation par les compétences. L'enjeu commun: assurer sécurité et disponibilité pour ses 8000 installations sur 5 continents.

Baptisé « UPILOT » le programme s'appuie sur les 4 piliers du xLMS® Piloter, Créer, Engager, Coacher, pour décroiser et partager les bonnes pratiques métier et RH entre POMA et ses clients. Le pilotage de la formation par les compétences apporte ce lien dynamique, essentiel, entre la vision macro RH et la transformation métier. *"On sait d'où on part avec le positionnement et où on veut arriver en terme de compétence sur nos stagiaires".*



Leroy Merlin, spécialisée dans la construction, le bricolage et le jardinage, s'est voulu organisation apprenante dès 1995 et c'est assurément une des clés du succès de l'entreprise qui bénéficie de collaborateurs compétents au service du client et de l'innovation.

Au niveau du digital, cette ambition s'est traduite dans son programme "Tous leaders" qui engage les collaborateurs dans la construction du futur de l'entreprise. Le rayon décoration qui est le plus rentable est une innovation venue du terrain.

Cette approche est portée et amplifiée par la plateforme xLMS® qui permet aux collaborateurs de se positionner sur un feedback 360 et de développer leurs compétences via toutes les modalités online, live et terrain.

● RETRAITE COMPLÉMENTAIRE

agirc - arrco

Comment réunir 13 entreprises à la fois partenaires, membres du GIE des caisses de retraites, et concurrentes par ailleurs (assurance), sur une plateforme unique ? Comment mutualiser les moyens sur une seule plateforme, partageant une marketplace de cours. Comment permettre à l'Organisme de Formation de la branche de marketer son offre tout en assurant autonomie et cloisonnement de chacun ?

Grâce à la plateforme xLMS® multidomaines.