



Experience Manager

LA MONTÉE EN COMPÉTENCES HAUTE PERFORMANCE !

Experience Manager propose le plus court chemin pour la montée en compétence de vos équipes : elle accompagne l'approche 70-20-10, l'AFEST et les programmes de développement managérial à grande échelle.

Autonomie et besoin de Feedback conciliés

Favorisez l'atteinte des objectifs à court terme et l'accès au feedback de son manager, grâce à une solution imaginée comme un "coach perso" sur smartphone.

Formation en situation de travail (FEST)

Objectivez les points acquis ou à développer avec des missions et observations sur le terrain. Conçues comme un échange et non une évaluation "top-down", elles peuvent être suivies d'actions de formation personnalisées.

Accompagnement du manager-coach

Facilitez les actions de coaching personnalisées ou collectives du manager : il peut également les déléguer à des formateurs-accompagnants, coaches ou référents externes.

Mesure des progrès

Mesurez en temps réel les efforts et progrès : badges, points, temps passé et surtout acquisition des compétences. Les tableaux de bord étudiés pour le manager lui offrent une visibilité sur l'évolution des compétences de son équipe.

Pour 39% des salariés, un bon manager est... un coach.

« Une recherche a montré il y a quelques années que les managers de proximité portent jusqu'à 28% de l'efficacité des formations auxquelles participent leurs équipes. Aujourd'hui, cette responsabilité est probablement plus grande encore : à l'heure où le développement des compétences s'opère de plus en plus en situation de travail, mobiliser et équiper les managers pour dynamiser l'apprentissage en équipe, devient un pilier clé de l'organisation apprenante. »

Thierry Bonetto
*Fondateur de LEARNING
FUTURES*



xperteam
Digital Learning Experience