

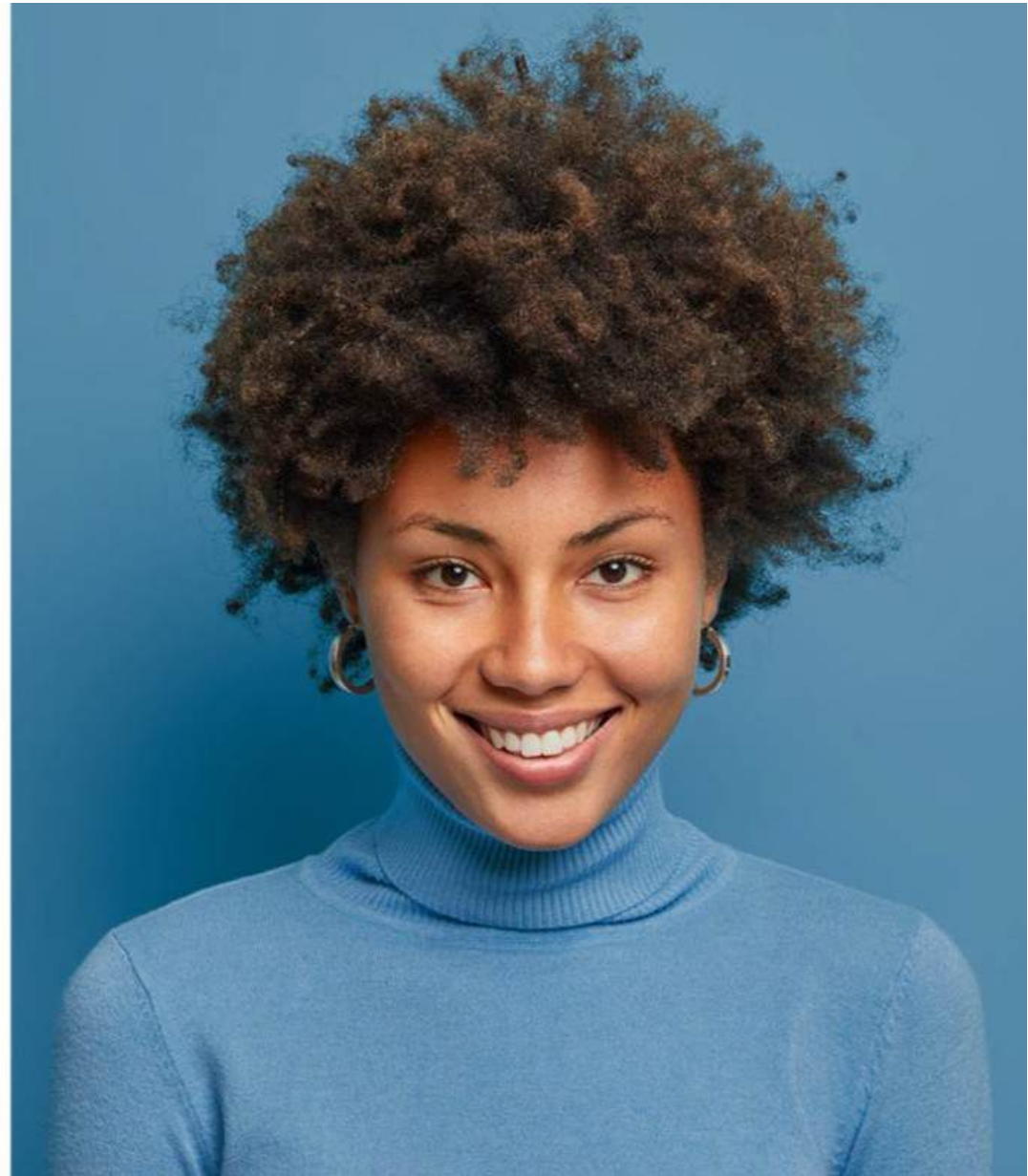
goshaba

Révélez les talents du monde de demain

HRTech

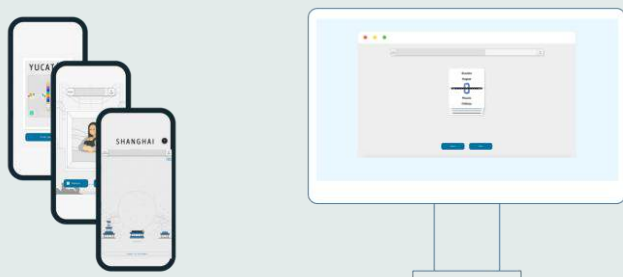
AI

D&I



Goshaba est disponible sur **Desktop** et **Mobile**

Pour le parcours talents

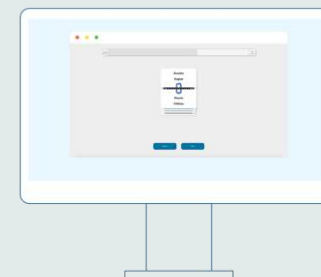


Mobile et ordinateur (pas de tablettes)

Navigateurs :

Chrome, Safari, Edge, Firefox dans les versions de moins de 3 ans.

Pour la plateforme Goshaba



Ordinateurs (ni tablette ni mobile)

Navigateurs :

Chrome, Safari, Edge, Firefox dans les versions datant de moins de 3 ans.

Solution en SaaS sécurisée et hébergée en France

L'accessibilité et la sécurité sont aussi importantes pour vous que pour nous.
De nombreux grands groupes nous renouvellent leur confiance depuis des années.



**Un déploiement en 3 clics
pour les utilisateurs**



**Hébergée et sécurisée
en France**



**Un respect total
du RGPD**

Création de **comptes utilisateurs**

Ajouter un utilisateur

Veuillez remplir le formulaire ci-dessous pour ajouter un utilisateur.

Coordonnées

Prénom

Nom

Email

Réglages du compte

Langue

Français

Rôle

Membre

Inviter

Liste des utilisateurs

Créez vos utilisateurs, visualisez s'ils ont activé leur compte et gerez leurs accès.

Exporter au format csv **Ajouter un utilisateur**

Contact	Statut	Langue	Rôle
Minh Phan minh.phan-test@195@goshaba.com	Activé	Français	Invité

Fin de la liste

1

Créez facilement
les utilisateurs de votre compte
en choisissant parmi 3 profils :
Administrateur, Membre et
Invité

2

Consultez, modifiez et exportez
à tout moment la liste des
utilisateurs

Création de campagne

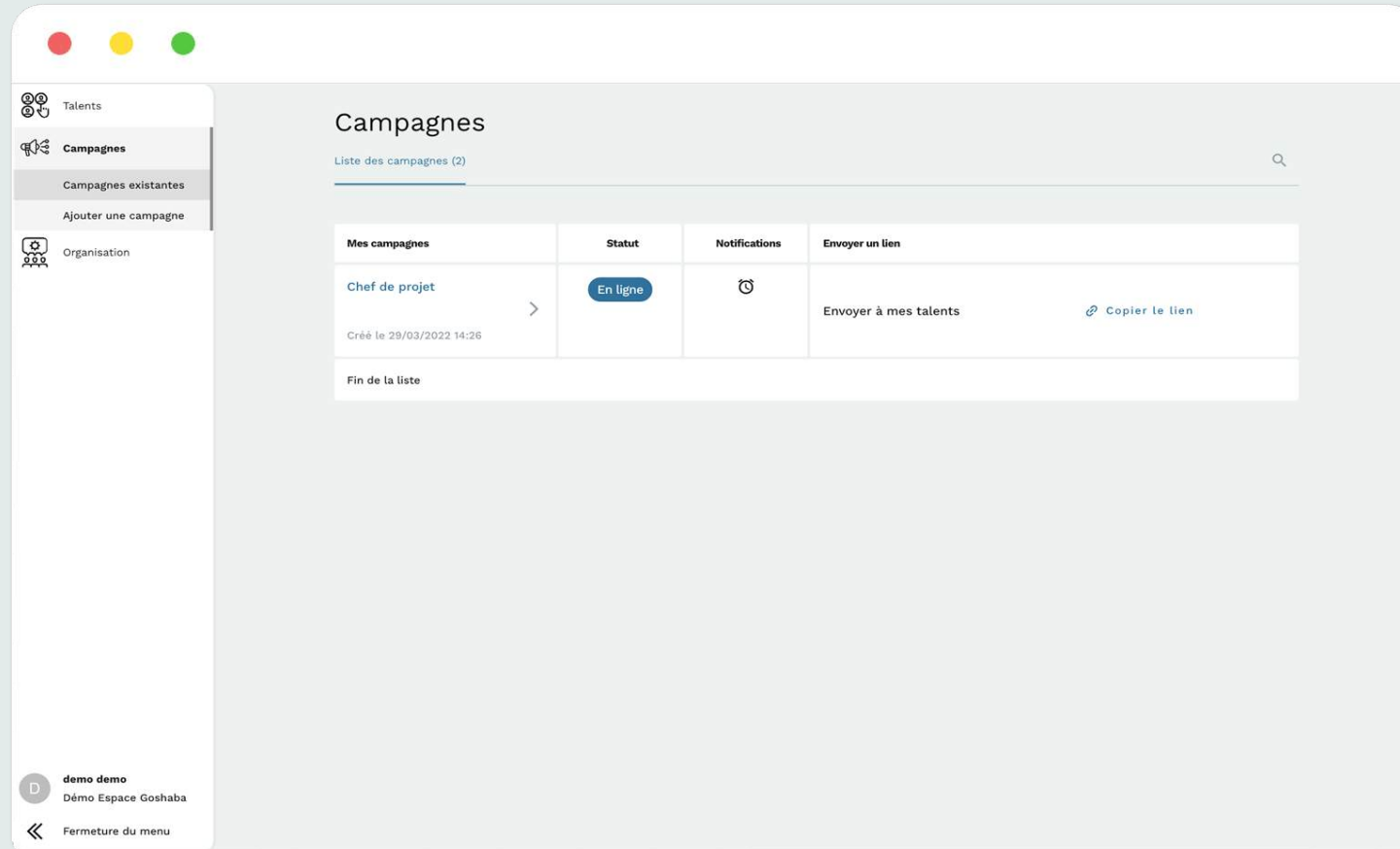
3

Choisissez le type de campagne, le métier associé et la langue pour une campagne.

4

Personnalisez l'évaluation en sélectionnant les tests parmi les tests gamifiés et les questionnaires de la bibliothèque.

Consultation et diffusion des campagnes



5

Consultez, testez et modifiez
vos campagnes

6

Invitez vos talents par tous les
canaux pour augmenter
l'impact

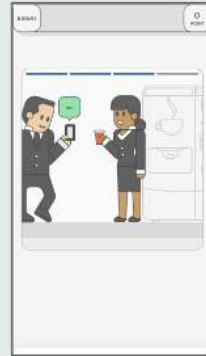
Des évaluations 100% personnalisables qui correspondent aux besoins du poste

Compétences pour Conseiller de vente	Type d'évaluation
Capacité d'apprentissage	2 Tests cognitifs gamifiés : Mémoire et Adaptation
Appétence commerciale	Questionnaire QCM
Expression orale et directivité	Question d'écriture
Sens du service client	1 Tests cognitifs gamifiés : Émotion
Capacité à s'intégrer dans le collectif	1 Test cognitif gamifié : Collaboration
Motivation et endurance (Court et long terme)	1 Test cognitif gamifié : Persévérance
Fiabilité / authenticité / sincérité	Question d'écriture
Capacité d'écoute (du client) et capacité à se remettre en question	1 Test cognitif gamifié : Empathie

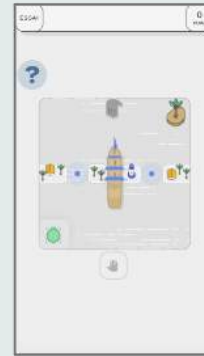
Choix parmi 10 tests cognitifs digitalisés et ludiques...



Emotions
Lecture des émotions



Empathie
Lecture des situations



Collaboration
Esprit d'équipe



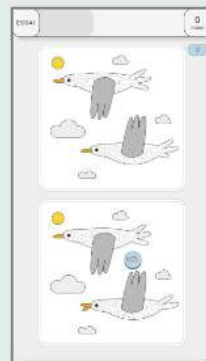
Raisonnement analytique



Raisonnement créatif



Mémoire
Capacité d'apprentissage



Observation
Sens du détail



Adaptation
Flexibilité et Réactivité



Planification
Organisation



Persévérance
Sens de l'effort

... Pour évaluer de manière scientifique 26 softs-skills...

26 SOFT SKILLS

3 AXES

10 TESTS COGNITIFS

PERCEPTION
& ATTENTION



ÉMOTION &
INTERACTION SOCIALE



RAISONNEMENTS
& DÉCISIONS



OBSERVATION

MÉMOIRE

ADAPTATION

COLLABORATION

PERSPECTIVE & EMPATHIE

ÉMOTIONS

RAISONNEMENT ANALYTIQUE

PERSÉVÉRANCE

RAISONNEMENT CRÉATIF

PLANIFICATION

SENS DU DÉTAIL

RIGUEUR

CONCENTRATION

VISION GLOBALE

ANALYSE ET SYNTHÈSE

APPRENTISSAGE

RÉACTIVITÉ

FLEXIBILITÉ

ESPRIT D'ÉQUIPE

ALTRUISME

BIENVEILLANCE

ÉCOUTE

ESPRIT CRITIQUE

COMMUNICATION

SOCIABILITÉ

RÉGULATION ÉMOTIONNELLE

LOGIQUE

DÉDUCTION

ESPRIT CRITIQUE

SENS DE L'EFFORT

RÉSILIENCE

INNOVATION

ANALYSE ET SYNTHÈSE

RÉSOLUTION DE PROBLÈME

ORGANISATION

PRIORISATION

...Ainsi que des possibilités infinies de questionnaires personnalisés adaptés au poste

18:03
WhatsApp
app.goshaba.io

Parlez-vous anglais ?

☐ Oui, couramment

☐ Oui, niveau intermédiaire

☐ Non

Êtes-vous disponible pour travailler le week-end ?

☐ Non

☐ Oui

Accepteriez-vous de

18:07
app.goshaba.io — Private
l'enseigne

Vous remarquez qu'un membre de votre équipe a une baisse de performance depuis deux semaines. Quelle est la meilleure réaction ?

☐ Attendre encore quelques semaines pour voir si la situation s'améliore

☐ Le convoquer pour un rappel à l'ordre ferme

☐ Réduire ses responsabilités temporairement sans explication

☒ Le rencontrer en entretien individuel pour comprendre la situation

Continuer

Responsable de magasin

MENTIONS LÉGALES ?

Les jeux cognitifs nécessitent de la concentration, assurez-vous d'être reposé-e, dans un environnement calme et avec une connexion internet stable. Vous êtes prête ?

 Se connecter avec Google

 Se connecter avec LinkedIn

Ou

Saisissez votre e-mail

Embarquons !

18:05
app.goshaba.io — Private

Avez-vous déjà assuré l'intérim du responsable de magasin en son absence ?

☒ Oui, régulièrement

☐ Non

☐ Oui, occasionnellement

Souhaitez-vous évoluer vers un poste de responsable de magasin dans les 12 prochains mois ?

☐ Non

☒ Oui, tout à fait

☐ Oui, mais pas immédiatement

18:06
app.goshaba.io — Private

Qu'est-ce qui vous motive le plus dans le rôle de responsable de magasin ?

La gestion des équipes

Seriez-vous prêt(e) à suivre une formation interne pour préparer ce rôle ?

☐ Non

☒ Oui

Êtes-vous à l'aise pour manager une équipe entière (plannings, gestion de conflits, intégration de nouveaux collaborateurs) ?

☐ Oui, mais avec supervision

☐ Non

Exemple d'évaluation – Personnalisation logo et charte graphique

MENTIONS LÉGALES ?



Rejoignez l'équipe de conseiller de vente à distance !

Les jeux cognitifs nécessitent de la concentration, assurez-vous d'être reposé-e, dans un environnement calme et avec une connexion internet stable. Vous êtes prête ?

Saisissez votre e-mail

Embarquons !

Un client appelle avec une demande vague concernant un produit. Comment abordez-vous la situation pour comprendre ses besoins et le guider vers la solution la plus appropriée ?

☒ Je lui propose d'abord plusieurs options de produits et je lui demande lequel pourrait le mieux correspondre à ses attentes.

☐ Je pose des questions ouvertes pour clarifier ses besoins tout en lui laissant le temps de répondre.

Continuer

Comment jouer ?

Ce jeu comporte 2 sessions et dure moins de 5 minutes.

Faisons un tour rapide de l'espace de jeu afin de découvrir les règles et vous entraîner.



Continuer

Regardez ici avec attention, un **ICÔNE** va s'afficher. Il vous indique la **REGLE** à appliquer.

Précédent Suivant



Sur une échelle de 0 à 10, à quel point avez-vous apprécié votre expérience au cours de ce voyage ?

10 = Extrêmement apprécié ; 8 = Très apprécié ; 5 = Assez apprécié ; 2 = Peu apprécié ; 0 = Pas du tout apprécié

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Continuer

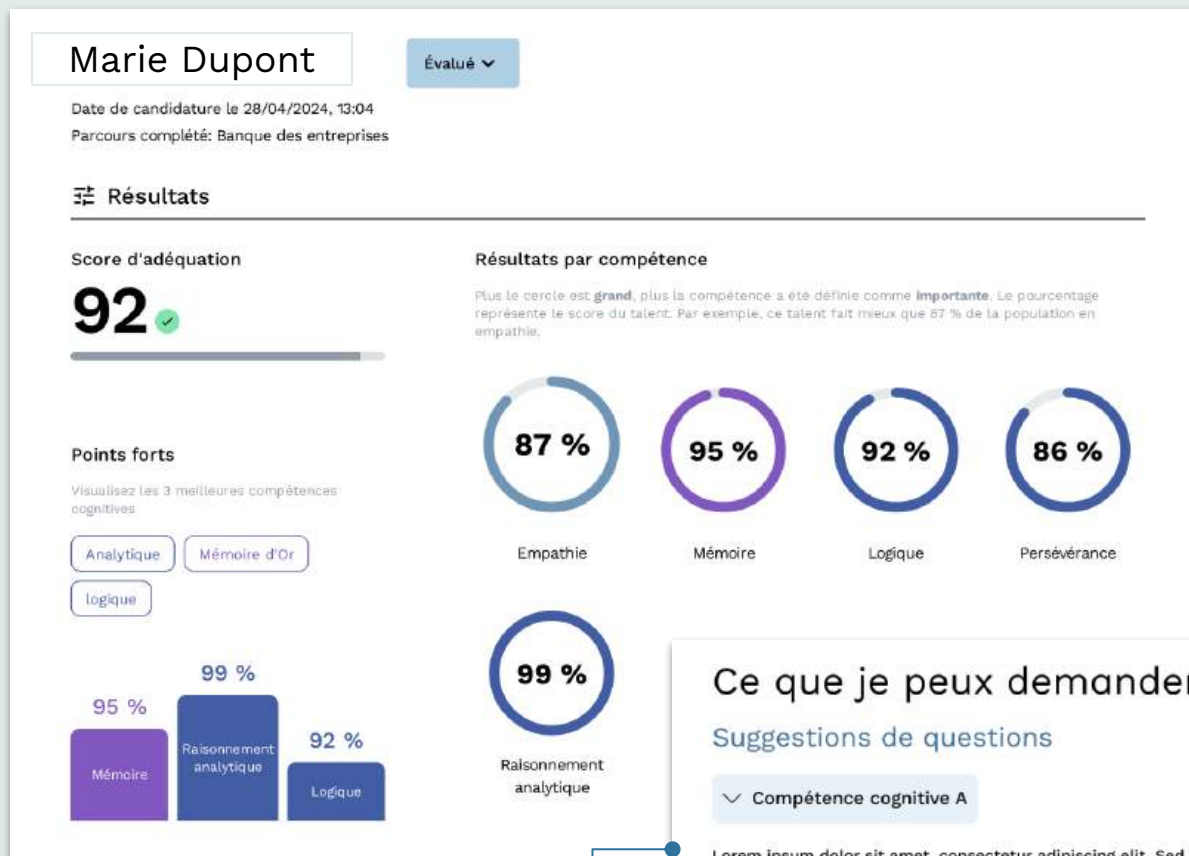
Personnalisation

Tests techniques
QCM

6 Jeux cognitifs

~ 30 minutes

Une fiche de synthèse graphique pour les recruteurs



Des suggestions de questions pour creuser le profil du candidat

Ce que je peux demander en entretien

Suggestions de questions

▼ Compétence cognitive A

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Sed sagittis libero diam, sed facilisis pellentesque aliquet tortor at dolor sodales, eu porttitor sem cursus ipsum tempor ut vivamus sed ornare magna ?

> Compétence cognitive B

> Compétence cognitive C

Un profil résumé et synthétisé

Ce qui ressort des scores

84% Créatif-ve Moyennement important 72% Flexible Très important 58% Mémoire d'or Moyennement important

☐ Points forts

23% Indépendant-e Moyennement important 19% Introverti-e Très important 12% Intuitif-ve Moyennement important

☒ Points d'attention

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nunc tincidunt quam eu feugiat dapibus. Quisque vitae augue nec ligula lobortis blandit. Nullam id felis tortor. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur am eu feugiat dapibus. Quisque vitae augue nec ligula lobortis blandit.

Un rapport adapté à tous les utilisateurs

(recruteurs, managers, nouveaux arrivants)

Rapport détaillé du candidat envoyé automatiquement

(goshaba)

Rapport détaillé de compétences Marie Dupont

marie.dupont@fakemail.fr
05/10/2021



Votre profil cognitif

Jetons tout d'abord un oeil à l'ensemble de vos résultats, pour mettre en lumière ce qui semble être vos plus grandes forces. Vos performances pour chaque compétence sont calculées par rapport à une performance moyenne de référence. Ce résumé vous guide vers ce que vous savez faire de mieux. Attention, cela ne signifie pas que vous ne possédez pas d'autres atouts, simplement que vous avez certaines compétences cognitives que vous pouvez mettre en avant.

Vos performances par compétence

RAISONNEMENT ANALYTIQUE

Votre score est supérieur à 88% de la population

PRISE DE PERSPECTIVE

Votre score est supérieur à 84% de la population

PLANIFICATION

Votre score est supérieur à 79% de la population

ÉMOTIONS

Votre score est supérieur à 79% de la population

EMPATHIE

Votre score est supérieur à 80% de la population

OBSERVATION

Votre score est supérieur à 69% de la population

CRÉATIVITÉ

Votre score est supérieur à 80% de la population

MÉMOIRE

Votre score est supérieur à 49% de la population

ADAPTATION

Votre score est supérieur à 42% de la population

COLLABORATION

Votre score est supérieur à 54% de la population

MOTIVATION

Votre score est supérieur à 61% de la population

Goshaba

PERCEPTION & ATTENTION

Capter et traiter efficacement l'information.



OBSERVATION

Votre capacité à vous concentrer sur une tâche et à entrer dans les détails de manière rigoureuse et méthodique.

#Concentration
#Détailisme
#Rigueur
#Méthode

Il semblerait que votre profil soit plutôt

Minutieux-se

INTUITIF-E

→ S'attache aux détails
→ Fait preuve de rigueur et de méthode

Ce que ça signifie @work | L'attention que vous portez aux détails peut être le signe que vous préférez vous concentrer sur la précision plutôt que sur la vitesse d'exécution des tâches, ce qui peut vous aider à mieux remarquer, corriger et éviter les erreurs.

MÉMOIRE

La quantité d'information sur laquelle vous pouvez porter votre attention et que vous pouvez manipuler afin de réaliser une tâche.

#Apprentissage
#Concentration
#Analyse d'information
#Mémoire globale

Il semblerait que votre profil soit plutôt

Sélectif-ve

SÉLECTIF-VE

→ Encode les informations immédiates, de manière transitoire
→ A une mémoire sélective
→ Maîtrise sa charge mentale

Ce que ça signifie @work | Vous avez tendance à porter votre attention sur les informations récentes et à garder les informations en mémoire de manière transitoire. Cette mémoire plus sélective et sélective peut vous aider à réagir plus rapidement à nouvelles informations.

Goshaba

/4

RAISONNEMENT & PRISE DE DÉCISION

Comprendre et résoudre un problème en allant de l'analyse de l'information à la planification et au choix de l'action.



RAISONNEMENT ANALYTIQUE

Votre capacité à analyser les problèmes de façon détaillée et à y apporter des solutions, en vous appuyant sur vos facultés d'abstraction, votre raisonnement deductif et logique.

#Déduction
#Logique
#Expertise Critique

Il semblerait que votre profil soit plutôt

Analytique

EMPIRIQUE

→ Arrive à isoler les composantes de tâches complexes
→ Fait preuve de logique et de déduction pour trouver des solutions
→ A des capacités qui facilitent l'esprit critique

Ce que ça signifie @work | Vous avez tendance à penser de manière structurée pour trouver des solutions. Vos compétences analytiques vous aident à comprendre facilement les relations entre les informations, faire des deductions, affiner des perceptions et des abstractions pour résoudre les problèmes. Au quotidien, ce type de raisonnement vous permet de développer votre pensée critique.

PLANIFICATION

La façon dont vous organisez vos actions pour résoudre un problème, votre capacité à faire preuve de prévoyance dans l'élaboration et l'exécution des buts intermédiaires.

#Organisation
#Résolution de Problème
#Planification

Il semblerait que votre profil soit plutôt

Réfléchi-e

INTUITIF-VE

→ Réfléchit avant d'agir, définit un plan d'action
→ Résout les problèmes avec méthode
→ Élimine les actions non pertinentes, respecte les contraintes

Ce que ça signifie @work | Vous approchez les problèmes avec une stratégie définie, vous faites preuve de contrôle et êtes capable d'organiser vos actions pour respecter les contraintes. Au quotidien, cette compétence vous permet d'identifier efficacement les tâches essentielles, d'établir des priorités, d'anticiper, et vous aide à gérer votre temps et les ressources.

Goshaba

/4

Rapport détaillé : Perception et Attention



PERCEPTION & ATTENTION

Capter et traiter efficacement l'information.



OBSERVATION

Votre capacité à vous concentrer sur une tâche et à entrer dans les détails de manière rigoureuse et méthodique.

#Concentration
#Sensquedetail
#Rigueur
#Méthode

Il semblerait que votre profil soit plutôt

Minutieux·se

DISTRAIT·E MINUTIEUX·SE

→ S'attache aux détails
→ Fait preuve de rigueur et de méthode

Ce que ça signifie @work | L'attention que vous portez aux détails peut être le signe que vous préférez vous concentrer sur la précision plutôt que sur la vitesse d'exécution des tâches, ce qui peut vous aider à mieux remarquer, corriger et éviter les erreurs.

MÉMOIRE

La quantité d'information sur laquelle vous pouvez porter votre attention et que vous pouvez manipuler afin de réaliser une tâche.

#Apprentissage
#Concentration
#Analyse&Synthèse
#Visionglobale

Il semblerait que votre profil soit plutôt

Sélectif·ve

SÉLECTIF·VE MÉMOIRE D'OR

→ Encode les informations immédiates, de manière transitoire
→ A une mémoire sélective
→ Maîtrise sa charge mentale

Ce que ça signifie @work | Vous avez tendance à porter votre attention sur les informations récentes et à garder les informations en mémoire de manière transitoire. Cette mémoire plus superficielle et sélective peut vous aider à réagir plus rapidement à de nouvelles informations.

Goshaba

PERCEPTION & ATTENTION

ADAPTATION

Votre capacité à être réactif, à changer l'objet de votre attention et passer facilement d'une tâche à une autre.

#Réactivité
#Apprentissage
#Inhibition
#Concentration

Il semblerait que votre profil soit plutôt

Focalisé·e

FOCALISÉ·E FLEXIBLE

→ Préfère porter son attention sur une tâche à la fois
→ S'adapte progressivement au changement

Ce que ça signifie @work | Vous avez tendance à préférer vous concentrer sur une tâche à la fois, ce qui vous aide à être moins distrait par les interruptions. Il vous faut souvent plus de temps et d'efforts pour vous désengager de votre tâche et vous adapter aux changements d'environnement.

Goshaba

Rapport détaillé : Émotion et Interaction sociale



ÉMOTION & INTERACTION SOCIALE

Comprendre, communiquer & interagir avec les autres de manière adaptée.

PRISE DE PERSPECTIVE

Votre capacité à vous mettre à la place des autres, comprendre leur point de vue et leur attribuer des intentions pour déployer le comportement adapté.

#Empathie #Adaptation #Leadership #Esprit Critique

Il semblerait que votre profil soit plutôt

Social.e

AUTOCENTRÉ-E | SOCIAL.E

→ Attentive aux autres
→ Réagit de manière adaptée dans la plupart des situations sociales
→ A des capacités qui facilitent le leadership et l'esprit critique

Ce que ça signifie @work | Vous êtes capable de vous mettre facilement à la place des autres, d'adopter leur point de vue, d'anticiper leurs actions et de déployer le comportement adapté. Cette prise de perspective indique une aptitude à se remettre en question et peut faciliter la pensée critique mais aussi les capacités de management et de leadership. Au travail, cette aptitude facilite vos interactions et favorise votre intégration au sein des équipes.

ÉMOTIONS

Votre sensibilité émotionnelle, c'est-à-dire votre capacité à détecter et lire les émotions sur les visages des autres.

#Communication #Sociabilité #Régulation Émotionnelle

Il semblerait que votre profil soit plutôt

Sensible

DÉTACHÉ-E | SENSIBLE

→ Sait identifier et comprendre les signaux émotionnels
→ Est ouverte aux autres
→ A des capacités qui facilitent la communication

Ce que ça signifie @work | Les émotions sont des indicateurs auxquels vous prêtez beaucoup attention, vous êtes capable de les repérer et de les reconnaître facilement. Cette compétence vous aide à comprendre les autres, et à interagir de manière adaptée. Au quotidien, ce radar à émotion facilite les échanges et aide à créer des relations de confiance.

Goshaba

/1

ÉMOTION & INTERACTION SOCIALE

EMPATHIE

Votre capacité à attribuer des émotions aux autres, à comprendre leurs sentiments, et à y apporter une réponse adaptée.

#Écoute #Bienveillance #Leadership #Adaptation

Il semblerait que votre profil soit plutôt

Empathique

INTROVERTI-E | EMPATHIQUE

→ Écoute et comprend les autres
→ Réagit de manière adaptée dans la plupart des situations sociales
→ A des capacités qui facilitent le management et le leadership

Ce que ça signifie @work | Vous avez tendance à être à l'écoute des émotions des autres, à les prendre en compte lorsque vous analysez une situation, et à adapter votre comportement. Au travail, cette conscience des autres vous permet d'être bienveillant.e et d'entretenir des interactions sociales saines. Cette empathie peut être associée à de fortes capacités de management et de leadership.

COLLABORATION

Votre intention de travailler avec et à travers les autres pour atteindre un objectif commun, l'effort investi pour vous coordonner avec un partenaire.

#Esprit d'équipe #Coordination #Bienveillance #Aidantisme

Il semblerait que votre profil soit plutôt

Indépendant.e

INDÉPENDANT-E | COLLABORATIF-VE

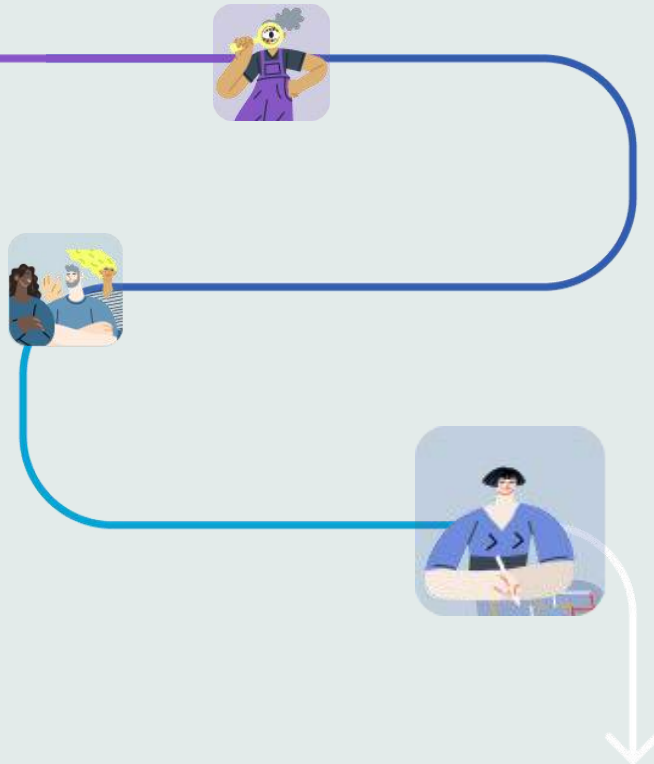
→ Se concentre sur ses objectifs personnels
→ Met du temps à faire confiance aux autres, coopère avec prudence

Ce que ça signifie @work | Vous avez tendance à agir efficacement pour atteindre vos buts, à obtenir ce dont vous avez besoin avec un minimum d'efforts. Vous déployez les mêmes stratégies comportementales pour réaliser les actions conjointes que les actions individuelles, indépendamment du fait que votre objectif soit partagé.

Goshaba

/8

Rapport détaillé : Raisonnement et prise de décision



RAISONNEMENT & PRISE DE DÉCISION

Comprendre et résoudre un problème en allant de l'analyse de l'information à la planification et au choix de l'action.

RAISONNEMENT ANALYTIQUE

Votre capacité à analyser les problèmes de façon détaillée et à y apporter des solutions, en vous appuyant sur vos facultés d'abstraction, votre raisonnement déductif et logique.

#Dédution
#Logique
#EspritCritique

Il semblerait que votre profil soit plutôt Analytique

EMPIRIQUE

- Arrive à isoler les composantes de tâches complexes
- Fait preuve de logique et de déduction pour trouver des solutions
- A des capacités qui facilitent l'esprit critique

ANALYTIQUE

Ce que ça signifie @work | Vous avez tendance à penser de manière structurée pour trouver des solutions. Vos compétences analytiques vous aident à comprendre facilement les relations entre les informations, faire des déductions, affiner des perceptions et des abstractions pour résoudre les problèmes. Au quotidien, ce type de raisonnement vous permet de développer votre pensée critique.

PLANIFICATION

La façon dont vous organisez vos actions pour résoudre un problème, votre capacité à faire preuve de prévoyance dans l'élaboration et l'exécution des buts intermédiaires.

#Organisation
#RésolutiondeProblème
#Planification

Il semblerait que votre profil soit plutôt Réfléchi-e

INTUITIF-VE

- Réfléchit avant d'agir, définit un plan d'actions
- Résout les problèmes avec méthode
- Élimine les actions non pertinentes, respecte les contraintes

RÉFLÉCHI-E

Ce que ça signifie @work | Vous approchez les problèmes avec une stratégie définie, vous faites preuve de contrôle et êtes capable d'organiser vos actions pour respecter les contraintes. Au quotidien, cette compétence vous permet d'identifier efficacement les tâches essentielles, d'établir des priorités, d'anticiper, et vous aide à gérer votre temps et les ressources.

RAISONNEMENT & PRISE DE DÉCISION

CRÉATIVITÉ

Votre capacité à mettre en œuvre des approches non conventionnelles pour résoudre des problèmes, à discerner les liens entre des concepts qui semblent sans rapport et à générer des idées innovantes.

#RésolutiondeProblème
#Analyse et Synthèse
#Innovation
#Prise de Décision
#Adaptation

Il semblerait que votre profil soit plutôt Créatif-ve

CONVENTIONNELLE

CRÉATIF-VE

- Sait penser hors du cadre
- Génère des idées originales dans le cadre de contraintes
- Est ouvert au changement et source d'innovation

Ce que ça signifie @work | Vous avez tendance à résoudre les problèmes de manière créative, à utiliser un raisonnement analogique pour trouver plus rapidement des solutions aux problèmes les plus complexes. Cette aptitude à penser hors du cadre peut être associée à une facilité à prendre des risques et vous permet d'être souvent source de changement et d'innovation.

MOTIVATION

Votre capacité à vous concentrer sur un objectif et l'effort que vous êtes prêt.e à déployer pour trouver une solution même en cas d'échec ou d'opposition.

#Persévérance
#Résilience
#Esprit Critique

Il semblerait que votre profil soit plutôt Impulsif-ve

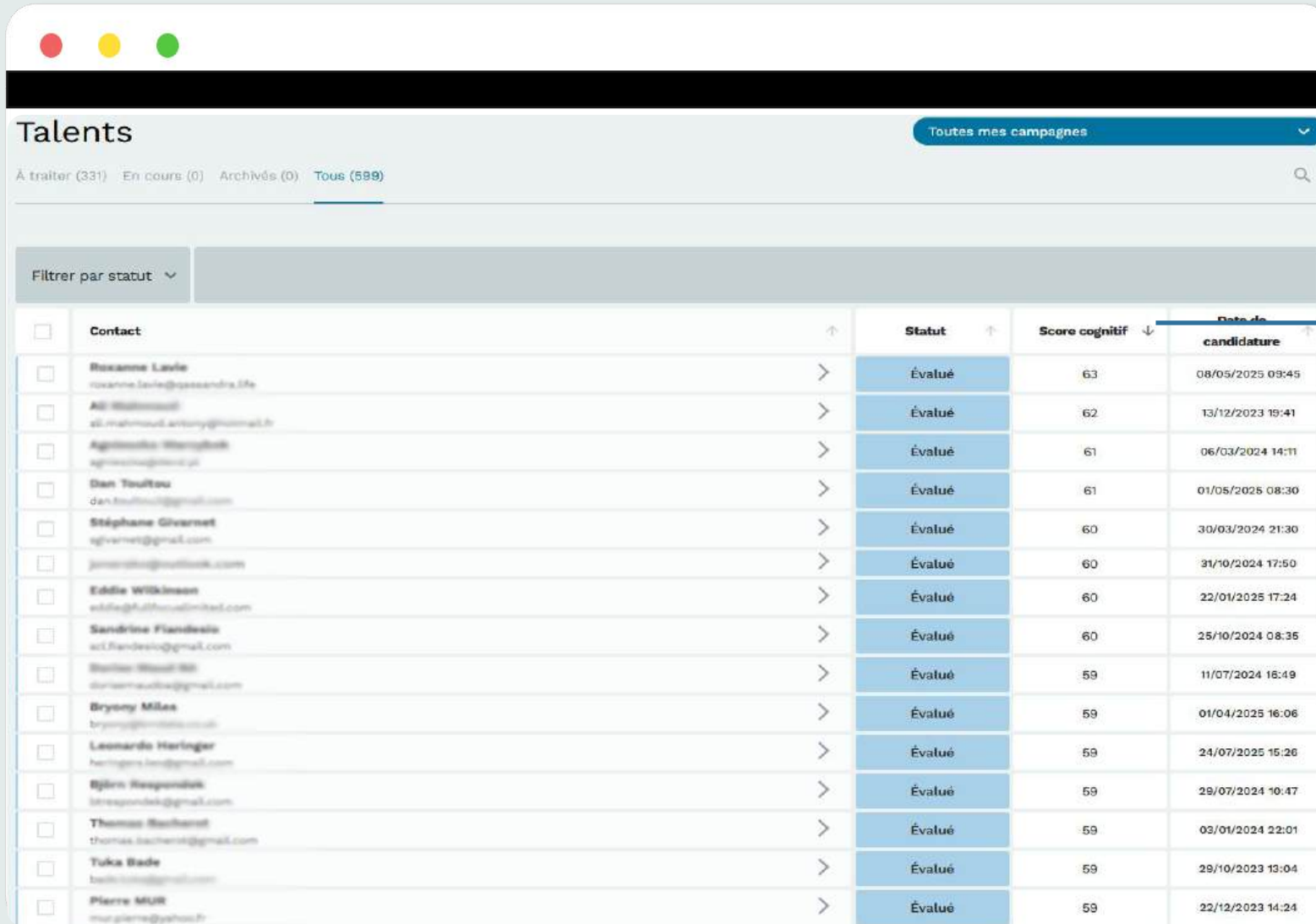
IMPULSIF-VE

PERSEVÉRANT-VE

- Change rapidement de stratégie ou d'objectif face à la difficulté
- Se comporte de manière spontanée

Ce que ça signifie @work | Vous avez tendance à ne pas vous attarder sur vos échecs, à passer facilement à autre chose plutôt que de déployer votre énergie face à la difficulté. Vous adaptez vos objectifs à ce qui vous est accessible et priorisez les réussites immédiates.

Comparaison et classement des candidats



The screenshot shows a web application titled 'Talents'. At the top, there's a navigation bar with 'Toutes mes campagnes' and a search icon. Below the header, there are filters for 'À traiter (331)', 'En cours (0)', 'Archivés (0)', and 'Tous (599)'. A 'Filtrer par statut' dropdown is visible. The main table lists candidates with columns for 'Contact', 'Statut', 'Score cognitif', and 'Date de candidature'. The 'Score cognitif' column is sorted in descending order, with values ranging from 63 down to 59. All candidates have a status of 'Évalué'.

Contact	Statut	Score cognitif	Date de candidature
Roxanne Lavie roxanne.lavie@gossandra.life	Évalué	63	08/05/2025 09:45
Ali Mahmoud ali.mahmoud.antonio@gmail.fr	Évalué	62	13/12/2023 19:41
Agnesouka Wangbak agnesouka@gmail.fr	Évalué	61	06/03/2024 14:11
Dan Touitou dan.touitou@gmail.com	Évalué	61	01/05/2025 08:30
Stéphane Givarnet sgivarnet@gmail.com	Évalué	60	30/03/2024 21:30
Jonathan Givarnet jgarnet@gmail.com	Évalué	60	31/10/2024 17:50
Eddie Wilkison eddie@fulfoculimited.com	Évalué	60	22/01/2025 17:24
Sandrine Flandesta sflandesta@gmail.com	Évalué	60	25/10/2024 08:35
Stéphane Waudou staudou@gmail.com	Évalué	59	11/07/2024 16:49
Bryony Miles bryony@bryonmiles.co.uk	Évalué	59	01/04/2025 16:06
Leonardo Heringer heringer.leo@gmail.com	Évalué	59	24/07/2025 15:26
Björn Respondek brespondek@gmail.com	Évalué	59	29/07/2024 10:47
Thomas Sachet thomas.sachet@gmail.com	Évalué	59	03/01/2024 22:01
Tuka Bade bade.tuka@gmail.com	Évalué	59	29/10/2023 13:04
Pierre MUR mur.pierre@yahoo.fr	Évalué	59	22/12/2023 14:24

Comparaison des candidats par classement du score cognitif

Accès simple aux résultats : téléchargement des résultats

The screenshot displays the 'Talents' management interface. A modal window for candidate 'Suzanne Thomas' is open, showing her personal information, recent activity, and a detailed score breakdown. A blue callout box with a download icon and the text 'Possibilité de télécharger les résultats' points to the 'Télécharger le rapport détaillé' option in the 'Actions' dropdown menu.

Talents

Tous les talents

Campagnes

Organisation

Suzanne Thomas

Date de candidature le 13/07/2021 17:36
Parcours complété: Chef de projet

Actions Statut

- Télécharger le rapport détaillé
- Afficher comme Traité
- Afficher comme Non traité
- Archiver

Modifier

Informations personnelles

Prénom	Suzanne
Nom	Thomas
Email	1626189977.329994@fakemail.py

Activité récente

- 07/09/2022 10:33
demo demo a affecté le statut Evalué.
- 19/08/2022 16:27
Sylvie Abulius a affecté le statut Favorable.
- 10/08/2022 14:26
demo demo a affecté le statut Evalué.
- 12/07/2022 09:16
Kate Satchivi a affecté le statut Favorable.
- 24/05/2022 16:12
demo demo a affecté le statut Evalué.
- 24/05/2022 16:09
demo demo a affecté le statut Favorable.
- 14/04/2022 12:10
demo demo a affecté le statut Evalué.

SCORE GLOBAL

56
100
100

RAISONNEMENT ET DÉCISIONS

Créativité	70
Raisonnement analytique	89
Motivation	26
Planification	11

EMOTION ET INTERACTIONS SOCIALES

Collaboration	41
Prise de Perspective	16
Empathie	26
Emotions	15

PERCEPTION ET ATTENTION

Adaptation	42
Mémoire	8
Observation	23

Tableau des talents

	Statut	Date dernière action
Contrôler	22/08/2022 09:35	
mo	07/09/2022 10:33	
Contrôler	22/08/2022 09:35	
Contrôler	22/08/2022 09:35	
Contrôler	22/08/2022 09:35	
mo	07/09/2022 10:34	
Contrôler	22/08/2022 09:35	
Contrôler	22/08/2022 09:35	
Contrôler	22/08/2022 09:35	
Contrôler	22/08/2022 09:35	

demo demo
Démonstration Espace Goshaba

Pauline Sanchez
1626189977.573232@fakemail.py

Evalué 92 47 13/07/2021 17:36 demo demo 07/09/2022 10:34

Interface RH – Exemple : Filtrer des résultats

The screenshot shows a web application interface for managing talents. On the left is a sidebar with a menu containing 'Accueil', 'Talents', 'Tous les talents', 'Campagnes', and 'Organisation'. The 'Talents' section is active. The main header area includes the title 'Talents', a dropdown for 'Toutes mes campagnes', and filters for 'Nouveaux (4157)', 'Suivis (1)', 'Archivés (0)', and 'Tous (14844)'. A search icon is also present. A modal titled 'Créer une sélection par critères' is open, displaying instructions on how to create filters. It shows a 'Distribution sur' dropdown set to 'Conseiller-ère client - Parcours v2' and an 'Ajouter un critère' button. Below this, a progress bar indicates the status of talent filtering: 'Adéquation : Satisfont tous vos critères : 137 tale...', 'Satisfont vos critères indispensables : 274 tale...', and 'Ne satisfont pas vos critères : 3746 tale...'. Two filter criteria are listed, both set to 'Adéquation' with a 'supérieur / égal à 50 %' condition and a toggle switch. At the bottom of the modal are buttons for 'Enregistrer mes critères' and 'Annuler'.

Accueil

Talents

Tous les talents

Campagnes

Organisation

Talents

Toutes mes campagnes

Nouveaux (4157) Suivis (1) Archivés (0) Tous (14844)

Créer une sélection par critères

Vous pouvez créer des critères pour filtrer vos talents en fonction de votre besoin. Définissez les critères "indispensables" et visualisez l'influence qu'ils ont sur le filtre d'adéquation.

Distribution sur Conseiller-ère client - Parcours v2

Ajouter un critère

Adéquation : Satisfont tous vos critères : 137 tale... Satisfont vos critères indispensables : 274 tale... Ne satisfont pas vos critères : 3746 tale...

Adéquation supérieur / égal à 50 %

Adéquation supérieur / égal à 50 %

Enregistrer mes critères Annuler

Laetitia Sauvaget

Fermeture du menu

Interface RH – Exemple : Suivi des résultats

The screenshot displays a web application interface for talent management. On the left is a sidebar menu with icons and labels for 'Accueil', 'Talents', 'Tous les talents', 'Campagnes', and 'Organisation'. The main content area is titled 'Talents' and includes a dropdown menu set to 'Conseiller·ère client - Parcours v2'. Below the title, there are filters for 'Nouveaux (411)', 'Suivis (1)', 'Archivés (0)', and 'Tous (1583)'. A search icon is also present. A dark blue banner states '3 listes créées à partir de Ma sélection'. Below this, three rows of results are shown, each with a colored dot, a description, a link to 'Attribuer le statut', and a count of talents.

Statut	Description	Nombre de talents
Satisfaisant tous vos critères	Attribuer le statut Favorable	137 talents
Satisfaisant vos critères indispensables	Attribuer le statut En attente	137 talents
Critères non satisfaits	Attribuer le statut Défavorable	137 talents

At the bottom of the sidebar, the user's name 'Laetitia Sauvaget' and a 'Fermeture du menu' button are visible.

Déroulé d'un recrutement dans Goshaba

Création d'une nouvelle campagne

Définition et revue de l'évaluation en fonction du poste

Parcours d'évaluation Goshaba

→ Mini-jeux vidéo
→ Possibilité d'ajout de QCM



Notification d'évaluation terminée

Envoyé par email immédiatement après les évaluations

Envoi d'un rapport personnalisé aux candidats

Rapport détaillé du profil du candidat (outil de marque employeur)

Mise à jour en temps réel des dashboards de KPI

Satisfaction, rétention, temps gagné, économies réalisées...

Contact des candidats

Par mail ou whatsapp pour leur transmettre le lien URL du parcours

Envoi des résultats des scores d'adéquation dans l'application

Permet d'identifier immédiatement les profils les plus pertinents

Assistance technique : Détail du contrat des SLA

Temps de disponibilité de la plateforme: 99% annuel

Temps de non-disponibilités transformé en crédit-temps (prolongation automatique de la licence)

Délais de traitement des anomalies imputées à Goshaba

Anomalie	Délai max de prise en charge par ticket	Délai max de résolution ou mise en place d'une solution de contournement
Bloquante	4 heures ouvrées	24 heures ouvrées
Majeure	6 heures ouvrées	48 heures ouvrées
Mineure	8 heures ouvrées	48 heures ouvrées

Réponse aux demandes d'aide à l'utilisation de la plateforme

Demande	Délai max de prise en charge par ticket	Délai max de traitement par ticket
Question	24 heures ouvrées	48 heures ouvrées

Heures ouvrées: Lundi au Vendredi de 9h à 18h (CET) hors jours fériés

Notre accompagnement



Interlocuteur dédié au projet

- Gestion du projet
- Suivi des KPIS
- Conseil & support



Mail de support



Centre d'aide sur Notions

Lançons la solution en 1 mois

Onboarding & Formation

1 Validation

Parcours,
process et
intégration
technique

Semaine 1 - 1h30

2 Test du

parcours
global

Semaine 2 - 1h

3 Atelier

communication
Préparation de la
conduite du
changement

Semaine 3 - 1h

4 Formation

utilisateurs
Ouverture
des accès

Semaine 4 - 1h30



**Lancement
Go live !**



Suivi bi-mensuel

Des questions ?



Jérôme Délias

jerome.delias@goshaba.com



Nidal Chandoul

nidal.chandoul@goshaba.com