

EDFLEX SAS

PARIS - France | Programmation informatique; conseils et activités connexes

Taille de l'entreprise : S | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global
↗ 69/100

Percentile
89ème



Fiche d'évaluation

Date de publication : 7 Nov 2024 Valable jusqu'au : 7 Nov 2025

Score global

Percentile

89ème

↗ 69/100



Environnement

Impact moyen sur le score



Social et Droits Humains

Impact élevé sur le score



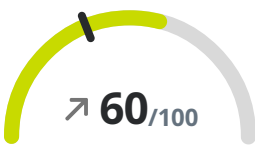
Éthique

Impact faible sur le score



Achats Responsables

Impact faible sur le score



Environnement

ImpactMoyen sur le score

● → 70/100

Environnement | Politiques

ImpactÉlevé sur le score

● → 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique standard sur une majorité de questions environnementales

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur les déchets

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions environnementales

Environnement | Adhésion

ImpactFaible sur le score

● → 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Environnement | Mesures

ImpactÉlevé sur le score

● ↗ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Réduction de la consommation énergétique de l'infrastructure informatique
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Remise à neuf et réutilisation interne du matériel informatique
Utilisation d'équipements CVC (chauffage, ventilation et climatisation) efficients
Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Environnement | Certifications

ImpactMoyen sur le score

→ 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Environnement | Reporting

ImpactMoyen sur le score

→ 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité élevée	Reporting non concluant sur les problématiques environnementales
Priorité faible	Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux
Priorité faible	Aucune information sur les reporting au sujet de la consommation totale d'énergie
Priorité faible	Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables
Priorité faible	Reporting déclaré sur le poids total de déchets valorisés, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets dangereux
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Priorité faible	Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1, mais aucun document justificatif disponible

Environnement | Veille 360°

ImpactÉlevé sur le score

→ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

17 Oct 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 17 oct. 2024 au 17 oct. 2029

Social et Droits Humains

ImpactÉlevé sur le score

70/100

Social et Droits Humains | Politiques

ImpactÉlevé sur le score

25/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

- Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
- Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l’équité et l’inclusion

Points d’amélioration

- Priorité moyenne

Politiques sociales et de droits humains basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques
- Priorité moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de gestion des carrières et de formation
- Priorité moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques des conditions de travail
- Priorité faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Adhésion

ImpactFaible sur le score

75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

- Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Social et Droits Humains | Mesures

ImpactÉlevé sur le score

75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
- Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
- Formation visant à développer les compétences

Évaluation régulière de la performance individuelle
Discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Enquête de satisfaction des salariés
Régime de primes lié à la performance de l'entreprise
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Actions visant à prévenir la discrimination dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel
Formation de sensibilisation concernant la diversité, la discrimination et/ou le harcèlement
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Couverture des salariés en soins de santé

Social et Droits Humains | Certifications

ImpactMoyen sur le score

→ 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Social et Droits Humains | Reporting

ImpactMoyen sur le score

↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le nombre de cas de maladie liés au travail comptabilisables

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information relative au pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation

Social et Droits Humains | Veille 360°

ImpactÉlevé sur le score

→ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

17 Oct 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 17 oct. 2024 au 17 oct. 2029

Éthique ImpactFaible sur le score ● → 70/100

Éthique | Politiques ImpactÉlevé sur le score ● → 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Signature des politiques d'éthique par les employés
Politiques avancées sur les enjeux d'éthique
Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur les conflits d'intérêts
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Éthique | Adhésion ImpactFaible sur le score ● → 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
--

Éthique | Mesures ImpactÉlevé sur le score ● → 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles
Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents

Points d’amélioration

Priorité élevée	Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption
Priorité élevée	Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information
Priorité faible	Documentation non concluante sur les mesures relatives à une procédure d'alerte pour signaler toute forme de corruption
Priorité faible	Documentation non concluante sur la procédure d'approbation pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaire, invitations)

Éthique | Certifications

ImpactMoyen sur le score

● → 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

ImpactMoyen sur le score

● ↗ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
--

Éthique | Veille 360°

ImpactÉlevé sur le score

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

17 Oct 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 17 oct. 2024 au 17 oct. 2029

Achats Responsables

ImpactFaible sur le score

➤ 60/100

Achats Responsables | Politiques

ImpactÉlevé sur le score

➤ 50/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politiques standards sur les achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

ImpactFaible sur le score

➔ 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Achats Responsables | Mesures

ImpactÉlevé sur le score

➤ 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Les évaluations de performance des acheteurs sont liées à la performance RSE des fournisseurs

Évaluation régulière des fournisseurs (p.ex. questionnaires) sur leurs pratiques environnementales et sociales

Points d’amélioration

Priorité élevée

Absence de documentation concluante sur l'intégration de clauses sociales ou environnementales dans les contrats fournisseurs

Priorité moyenne

Absence de documentation concluante concernant le code de conduite RSE en vigueur

Priorité moyenne

Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Priorité moyenne

Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales ou sociales

Priorité moyenne

Absence de documentation concluante concernant l'analyse des risques RSE (c'est-à-dire, avant les évaluations ou audits des fournisseurs)

Achats Responsables | Certifications

ImpactMoyen sur le score

 ↗ 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting

ImpactMoyen sur le score

 → 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Achats Responsables | Veille 360°

ImpactÉlevé sur le score

 → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 17 Oct 2024	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du 17 oct. 2024 au 17 oct. 2029
--	--

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.