

Indeed Employeur - Mémoire technique

Le site d'emploi n°1 mondial¹

Aperçu de l'entreprise

Indeed est classé comme le site d'emploi n°1 en France, avec 6,1 millions de visiteurs uniques par mois¹, et une base de données de 14,4 millions de CV². Indeed et Glassdoor reçoivent plus de 7,1 millions de uniques visites chaque mois³ et fournissent des solutions d'embauche de bout en bout qu'aucune autre plateforme ne peut égaler, combinant échelle, informations basées sur les données et automatisation pour aider les employeurs à recruter plus rapidement et plus efficacement.

Capacités principales et facteurs de différenciation

Solutions Indeed Employeur : Renforcer votre stratégie de recrutement avec une suite de solutions d'embauche clés en main et entièrement intégrées, conçues pour rationaliser le processus de recrutement, et les coûts associés.

- **Offres d'emploi sponsorisées** : Maximisez la visibilité de vos offres d'emploi et attirez davantage de candidats qualifiés. Les offres d'emploi sponsorisées augmentent considérablement la visibilité de vos publications sur un marché encombré, contribuant à maintenir vos opportunités en tête des chercheurs d'emploi qualifiés recherchés.
- **Smart Sourcing** : Avec plus de 142 millions de CV² consultables dans le monde et 14,4 millions en France, notre base de données est une ressource dynamique et en constante expansion. Notre base de données de CV est mise à jour quotidiennement, vous assurant un accès permanent aux profils de candidats les plus récents. Ce vaste vivier vous permet d'identifier et de contacter de manière proactive des professionnels qualifiés qui correspondent à vos critères d'emploi spécifiques, même s'ils ne postulent pas activement à vos offres. Nos filtres de recherche avancés et nos algorithmes de ciblage vous aident à identifier les candidats pertinents avec précision.
- **Indeed Apply** : Simplifiez le processus de candidature pour les candidats pour améliorer l'expérience candidat et taux de conversion avec Indeed Apply. Cette fonctionnalité offre une expérience de candidature simplifiée, optimisée pour les appareils mobiles, permettant aux demandeurs d'emploi de postuler rapidement et facilement depuis n'importe où. En réduisant les frictions dans le processus de candidature, Indeed Apply peut accélérer votre temps d'embauche et vous aide à vous assurer de ne pas perdre d'excellents candidats en raison de formulaires complexes. Près de ¾ des recherches d'emploi se font depuis un appareil mobile.
- **Pages Employeurs** : Développez et Cultivez une réputation d'employeur solide et mettez en valeur votre culture organisationnelle avec les Pages Employeur Indeed et Glassdoor. Ces pages dédiées servent de centre de confiance pour votre marque employeur, comprenant plus de 88 millions³ d'avis collectifs d'employés actuels et anciens. En améliorant le profil de votre organisation avec des informations recherchées et authentiques, vous pouvez attirer les candidats qui correspondent à votre culture et qui sont sincèrement intéressés par votre organisation.
- **Publicité de Marque Employeur (EBA)** : Élevez la présence de votre marque et atteignez un public ciblé avec la Publicités de Marque Employeur. Ces annonces graphiques sont placées stratégiquement sur le vaste réseau médiatique d'Indeed et de Glassdoor, conçues pour sensibiliser votre organisation en tant qu'employeur et augmenter votre visibilité globale. Les EBA vous permettent d'engager de manière proactive des candidats potentiels, même avant qu'ils ne commencent activement à chercher un emploi. En moyenne 93% de cette audience n'a pas déjà interagi avec votre contenu de marque employeur.

- **Hub de Marque Employeur (EBH) :** Centralisez et optimisez vos efforts de marque employeur avec le Hub de Marque Employeur. Cette plateforme intégrée permet une gestion efficace de votre marque sur tous les points de contact, y compris les avis d'employés et les campagnes publicitaires sur Indeed et Glassdoor. L'EBH aide à assurer un message de marque cohérent et convaincant, permettant aux entités du secteur public de se différencier efficacement comme des destinations de carrière et de lieu de travail souhaitables auprès d'une audience qualifiée, assurant ainsi l'efficacité des dépenses de communication.
- **Pages Spotlight :** Les Pages Spotlight attirent et influencent les demandeurs d'emploi intéressés par des départements ou des divisions spécifiques, en stimulant la conversion par l'information ciblée. Avec des opportunités de présenter du contenu riches, la voix des employés et des emplois pertinents, les entreprises peuvent mettre en lumière des détails spécifiques aux départements sur des sujets tels que la culture d'équipe, les avantages sociaux et plus encore, permettant à l'expérience des employés de prendre vie et d'améliorer l'histoire globale de la marque de l'employeur.
- **Indeed Hiring Events (IHE) :** Indeed Hiring Events rationalise la gestion des salons de l'emploi pour les événements virtuels ou en personne. Il aide les employeurs à organiser le recrutement, de la configuration au suivi, avec des fonctionnalités telles que la planification intuitive et la messagerie automatisée des candidats (invitations, rappels, commentaires). IHE stimule l'engagement des candidats, réduit la charge administrative et améliore le recrutement à grand volume.
- **Intégrations ATS et technologiques :**
 - **Indeed Apply Integration :** Compatible avec plus de 350 Systèmes de Suivi des Candidats (ATS).
 - **Intégrations API :** Facilite des flux de travail fluides pour la distribution d'offres d'emploi, l'analyse, les rapports et le suivi de l'efficacité des solutions.
- **Gestion de campagne programmatique (automatisée) :**
 - **Gestion de campagne :** Automatise la réaffectation du budget pour prioriser les besoins d'embauche.
 - **Tableaux de bord d'informations sur le recrutement :** Fournit des analyses en temps réel sur le retour sur investissement des campagnes et la vitesse d'embauche.

Facteur de différenciation unique: Indeed offre une portée mondiale inégalée et une marque employeur intégrée. Notre vaste réseau offre un accès immédiat à un vivier de talents massif, connectant les employeurs à des candidats qualifiés. L'écosystème de marque employeur d'Indeed, comprenant des Pages Entreprises personnalisables, des avis, des publicités ciblées et des informations sur les talents, aide les entreprises à bâtir une marque forte, à attirer efficacement les meilleurs talents et à atteindre les objectifs d'embauche sur un marché concurrentiel. Notre plateforme minimise le temps d'embauche et maximise la qualité de l'acquisition de talents, permettant aux employeurs de trouver et d'engager le bon talent immédiatement et efficacement.

Intelligence et marché du travail :

Indeed propose une suite robuste d'outils d'intelligence sur le marché du travail, offrant aux employeurs des informations inégalées pour naviguer dans un monde du travail complexe et en constante évolution. Ces offres exploitent le vaste écosystème de données d'Indeed pour fournir une intelligence fiable et des avantages stratégiques.

Indeed Hiring Insights fournit une analyse comparative concurrentielle, des statistiques de performance et une variété d'informations sur les tendances du marché à la demande. Cet outil aide les employeurs à comprendre la disponibilité des talents, à identifier les zones de forte concurrence et à comparer les stratégies de recrutement avec celles de leurs pairs de l'industrie. Les principales fonctionnalités comprennent :

- **Analyse concurrentielle :** Comprendre l'activité d'embauche d'employeurs similaires ou comparables et leurs stratégies d'acquisition de talents.
- **Évaluation du vivier de talents :** Analyser la taille et les caractéristiques des talents disponibles pour des rôles et des zones géographiques spécifiques.
- **Analyse comparative de la rémunération :** Obtenir des informations sur les attentes salariales en vigueur.

Hiring Lab Research par l'équipe interne d'Indeed produit des rapports mondiaux sur l'économie et le marché du travail.

Ces rapports offrent:

- **Analyse macroéconomique** : Examiner l'impact des conditions économiques sur l'emploi, la croissance et la mobilité des talents.
- **Analyses approfondies spécifiques à l'industrie** : Analyses détaillées des dynamiques du marché du travail dans des secteurs clés.
- **Impact des politiques et réglementations** : Analyser comment les politiques gouvernementales influencent les marchés du travail.

Facteur de différenciation unique : L'avantage inégalé d'Indeed réside dans son accès exclusif aux données en temps réel de plus de 615 millions de profils de demandeurs d'emploi 4. Cet ensemble de données massif et constamment mis à jour offre un reflet complet et précis des conditions actuelles du marché du travail, avec un niveau de granularité et d'actualité unique parmi les sources traditionnelles d'intelligence du marché du travail. Cet accès direct au comportement, aux préférences et à l'activité des demandeurs d'emploi permet à Indeed de fournir des informations qui sont non seulement statistiquement solides, mais qui reflètent également profondément le facteur humain de l'embauche.

Modalités Contractuelles d'Acquisition : Disponibilité Étendue aux employeurs des trois versants de la Fonction Publique

Les solutions Indeed Employeur sont facilement accessibles aux employeurs des trois versants de la Fonction Publique grâce à un réseau complet de modalités contractuelles établies, garantissant un processus d'acquisition simplifié. Notre engagement en matière d'accessibilité signifie que nous sommes disponibles par le biais de multiples voies :

- **Acquisition Directe (Gré à gré / Procédure Simplifiée)**
Pour les acquisitions dont le montant est inférieur aux seuils légaux stipulés, les entités publiques peuvent se procurer nos **solutions directement par le biais d'un processus simplifié** (analogue à une acquisition de gré à gré ou à un achat à source unique). Cette méthode est conçue pour être rapide et simple, minimisant les frais administratifs et permettant un déploiement rapide des solutions.
- **Acquisition Directe (Via un Processus d'Appel d'Offres Formel)**
Pour les acquisitions qui dépassent les limites définies par le code des marchés publics d'attribution directe, les organismes publics peuvent faire appel à **nous directement par le biais d'un processus d'appel d'offres** ou de soumission formel et concurrentiel. Nous répondons activement à ces sollicitations, garantissant que nos solutions sont évaluées de manière concurrentielle par rapport à tous les critères techniques et de prix, assurant la transparence et le plein respect de la réglementation.
- **Acquisition Indirecte via des Agences (Contrats de Coopération et Contrats Fédéraux)**
Pour tirer parti de conditions préalablement négociées et accélérer le délai de contractualisation, les entités publiques peuvent accéder à nos solutions **indirectement par le biais de modalités contractuelles établies** gérées par des agences d'achat.
- **Acquisition Indirecte via des Partenaires de Distribution (Revendeurs)**
Nous collaborons étroitement avec un réseau de **Partenaires de Distribution et de Revendeurs** autorisés en informatique et en logiciels. Les clients du secteur public peuvent se procurer nos solutions indirectement en tirant parti de leurs **accords contractuels existants** avec ces partenaires de confiance. Cette approche maximise la flexibilité, permettant aux organismes d'utiliser les contrats de revendeur pré-négociés qu'ils ont déjà en place, simplifiant ainsi la budgétisation.

Facteur de différenciation unique : Évolutivité des industries critiques

Le facteur de différenciation le plus convaincant d'Indeed réside dans **notre capacité prouvée à faire évoluer les opérations de recrutement pour le gouvernement et les industries hautement réglementées**. Nous comprenons les défis uniques et les exigences strictes associés à ces secteurs, notamment :

- **Besoins de recrutement à grand volume** : Notre plateforme et nos services sont conçus pour gérer des campagnes de recrutement massives, gérant efficacement des milliers de candidatures et de candidats pour des initiatives gouvernementales à grande échelle ou des rôles critiques du secteur public.
- **Sourcing de compétences spécialisées** : Nous pouvons aider votre équipe d'acquisition de talents à exceller dans l'identification et l'attraction de candidats avec des compétences hautement spécialisées souvent requises dans le secteur public, de la défense, de la santé et d'autres domaines réglementés, en utilisant une technologie de mise en correspondance avancée et un vaste vivier de talents.
- **Déploiement et mise en œuvre rapide** : Nos solutions sont conçues pour une mise en œuvre rapide, permettant aux organisations publiques et réglementées d'intensifier rapidement leurs efforts de recrutement en réponse à l'évolution des besoins ou aux exigences urgentes en matière de personnel.

Cette capacité robuste garantit que nos clients dans ces secteurs critiques peuvent répondre efficacement à leurs demandes de main-d'œuvre, maintenir la continuité opérationnelle et remplir leurs missions essentielles, même face à des défis d'embauche importants.

Pourquoi Indeed ?

- ✓ Nous sommes le site d'emploi n°1 en France
- ✓ Technologie propriétaire de mise en correspondance et programmation alimentée par l'IA.
- ✓ Processus de recrutement automatisé et complet : sourcing → image de marque → entretien → analyse.
- ✓ Expertise du secteur public avec des solutions prêtes pour la conformité.
- ✓ Données et informations inégalées sur le marché du travail.

Coordonnées:

Nom: Juliette Beaufour

E-mail: jbeaufour@indeed.com

Téléphone :



Sources citées

1. Comscore, Unique Visitors, September 2025
2. Comscore Plan Metrix Multi-Platform, 18+ Job Search Audience, December 2024
3. Indeed. (2024). Attract hiring solutions: Get your jobs seen by more people. Retrieved from
4. Indeed-Daten (weltweit), Konten von Jobsuchenden mit einer eindeutigen, verifizierten E-Mail-Adresse.



Informations supplémentaires

1. <https://www.indeed.com/employers/hiring-solutions/attract> Indeed. (2024).
2. Hiring insights: Employer FAQs. Retrieved from <https://www.indeed.com/employers/hiring-insights>
3. Glassdoor. (2023). The most important employer branding statistics you need to know. Retrieved from <https://www.glassdoor.com/blog/most-important-employer-branding-statistics>
4. Indeed. (2024). Hiring will be faster, simpler, and more human thanks to data. Retrieved from <https://www.indeed.com/lead/hiring-will-be-faster-simpler-more-human-thanks-to-data>
5. Indeed. (2024). About Indeed. Retrieved from <https://www.indeed.com/about>
6. Indeed Australia. (2024). Indeed analytics and hiring insights. Retrieved from <https://au.indeed.com/hire/resources/howtohub/indeed-analytics-and-hiring-insights>