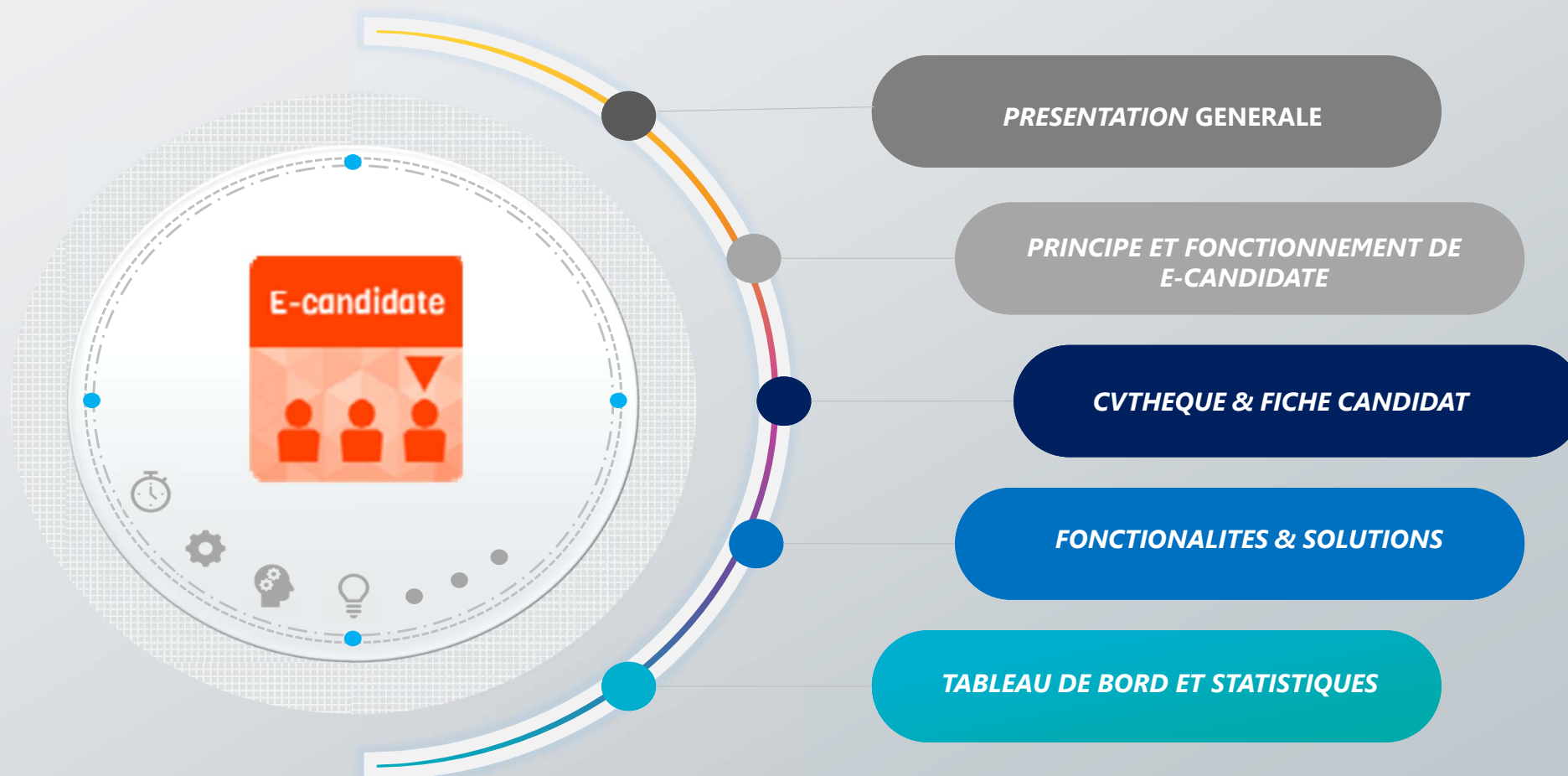
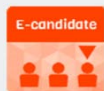


E-CANDIDATE

La gestion du recrutement simplifiée





PRESENTATION GENERALE

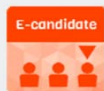
Les outils de suivi des candidatures (OSC) ou encore appelés ATS « An applicant tracking system » sont des logiciels qui permettent le traitement électronique des besoins de **recrutement**.

Ils connaissent un véritable essor depuis quelques années, notamment les solutions SaaS « Le logiciel en tant que service », ou « software as a service ». Il s'agit est un modèle d'exploitation commerciale des logiciels qui ne sont plus installés sur les ordinateurs des utilisateurs mais sur des serveurs en ligne.

SYNACOM a développé sa solution « **E-candidate** », un ATS en mode SaaS ou encore un logiciel de gestion des candidatures accessible directement en ligne, simple d'utilisation et qui nécessite peu d'investissement en formation. Grâce à son **interface d'administration ergonomique et organisée**, crée par des professionnels du recrutement, « **E-candidate** » vous permet de fluidifier votre Workflow en centralisant les échanges.

Les Avantages de « E-candidate »:

- Une multidiffusion des offres
- Une organisation du Workflow
- Une évaluation collaborative des candidats
- Une solution multicanal
- Une qualification de la fiche candidat et un accès rapide à votre Cvthèque
- Un accès aux tableaux de bord et à des rapports en temps réel
- Une interface développée pour fonctionner avec le logiciel de gestion de courrier Maarch



PRINCIPE ET FONCTIONNEMENT DE E-CANDIDATE

1

Espace Candidat

PONTOISE
VILLE D'ART ET D'HISTOIRE

RETOUR AU SITE OFFRES D'EMPLOI

Pour déposer une candidature spontanée : [Formulaire de candidature spontanée](#)

Offre :

Direction :

Service :

Lieu de travail :

Officier d'état civil (H/F)

Direction : Affaires Générales
Service : État civil
Date de publication : 06/04/2020
Réponse avant le : 15/05/2020

2 agents d'accueil au Carré Patrimoine

2

Espace Administrateur

E-CANDIDATE

Accueil Recherche Candidatures Demandes Offres Formulaires Statistiques

Vue d'ensemble

Général Candidatures Offres

4 ENTRES 9 OFFRES PUBLIÉES SUR L'ESPACE CANDIDAT 10 UTILISATEURS 10 CANDIDATS REÇUS

Sélections rapide : candidatures à traiter

Tous les candidats à traiter (18)
Tous les candidats dans le flux (1)

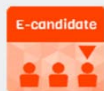
Par type :
Offre déposée
CANDIDATURE PAPIER
FORMULAIRE OFFRES NON COPIÉS
CANDIDATURE PAPIER

Sélection de travail

pour y accéder à partir des autres écrans, cliquer sur le bouton

Candidat	Offre	Statut	Reçu le
Léonard Aurélien ★★★★★	CANDIDATURE PAPIER	A traiter	11/03/2020
Chantal Loret ★★★★★	CANDIDATURE PAPIER	A traiter	10/03/2020

- **SYNACOM intègre un espace recrutement sur votre site Internet (et/ou Intranet) en respectant votre charte graphique.**
- **Cet espace recrutement vous permet de disposer d'un site carrière attractif → Les candidats peuvent déposer leurs candidatures spontanées et répondre à vos offres d'emploi publiées, vos offres de stages, etc.**
- **Les candidats complètent le formulaire proposé et importent leur CV et lettre de motivation.**
- **Un espace « Administrateur » clair et lisible contenant l'essentiel des données de l'ensemble de vos sessions de recrutements.**
- **Attribution des droits d'accès à chaque utilisateur de la solution.**
- **Gestion multi-sites possible (CCAS, autres communes ou entités différentes).**



CVTHEQUE & FICHE CANDIDAT



- **Filtrez facilement les candidatures par type, par offre, par statut , etc.**
- **Intégrez les meilleures candidatures dans un vivier.**
- **En un clic, faites apparaître le profil du candidat et téléchargez son CV.**



- **Evaluez les profils des candidats en leur attribuant des notes.**
- **Retrouvez rapidement n'importe quel CV en quelques secondes.**
- **Centralisation de toutes les informations liées à un candidat sur sa fiche.**

Sélection de travail

pour accéder à partir des autres menus, cliquer sur le paramètre

origine Statut offre : 1000 prof. 1000 candidatures 1000 offres 1000 résultats

Candidat	Offre	Statut	Requis le
EUTH AUBIN ★★★★★	1 CANDIDATURE PAPIER	A noter	11/03/2022
THOMAS LUCAS ★★★★★	2 CANDIDATURE PAPIER	A noter	10/03/2022
MARTIN MARC ★★★★★	3 Jardinier	A noter	10/03/2022
JORDAN MEGAN ★★★★★	4 CANDIDATURE PAPIER	A noter	09/03/2022
PETIT ANTOINE ★★★★★	1 UN CHEF D'EQUIPE ESPACES VERTS	A noter	09/03/2022
THOMAS WILHELM ★★★★★	1 PERSONNELS SOIGNANTS	A noter	09/03/2022
ROBERT ALAIN ★★★★★	2 Ingénieur logiciel commercial profils à temps complet à l'agence à proximité avec des missions Etat Civil	A noter	09/03/2022

Informations candidature

Candidate : EUTH AUBIN

11 Mars 2022 10:00:00

CV :

Document :

Statut : A noter

Offre : 1

Requis le : 11/03/2022

CV :

Document :

Statut : A noter

Offre : 1

Requis le : 11/03/2022

Sélections rapide

candidatures à traiter

Toutes les candidatures à Traiter : 18

Toutes les candidatures dans le Vivier : 6

Par type :

offre d'emploi

CANDIDATURE LIBRE

FORMULAIRE OFFRES NON CADRES

CANDIDATURE PAPIER

Par offre :

Statut de l'offre

vacant

Jardinier : 4

UN CHEF D'EQUIPE ESPACES VERTS : 1

PERSONNELS SOIGNANTS : 1

(copie) Agent communal (H/F) à temps complet à l'agence postale avec des missions Etat Civil : 1

CANDIDATURE PAPIER : 4

Directeur administratif et financier : 3

Responsable Systèmes d'information : 3



3

- **Programmez un rappel, épinglez une candidature.**
- **Conservez un historique complet sur chaque candidature traitée.**
- **L'historique des actions réalisées sur une candidature est affiché en temps réel.**
- **Qualifiez votre candidature, par statut, par mots-clés, etc. ➔ Pour une recherche multi-critères plus efficace.**
- **Communiquez par mail ou par courrier avec le candidat.**
- **Mettez à disposition du manager/recruteur, les CV que vous lui avez sélectionné.**
- **Lorsque le CV contient une photo, le logiciel le détecte et l'affiche dans le détail de sa candidature.**

Détails candidature

CANDIDATURE PAPIER
Statut : **Open**
Publiée le : 23/10/2019

Candidat ★★★★★ 4 ✓

 Aurélie LEMON
CV [Visualiser](#) | [Télécharger](#)

[Exporter](#) [Affecter à une offre](#) [Editer](#) [Supprimer](#)

Qualification

Remarque

Catégories
☐ Ne correspond pas ☒ Profil intéressant ☐ Profil moyen
☐ A revoir ☐ Fonctionnaire ☐ N'est plus disponible ☐ Vivier

Mots-clés
CAMPAGNE 1 [Suivre](#)
BARRUEL 2

Suivi par utilisateurs

Suivi par groupes

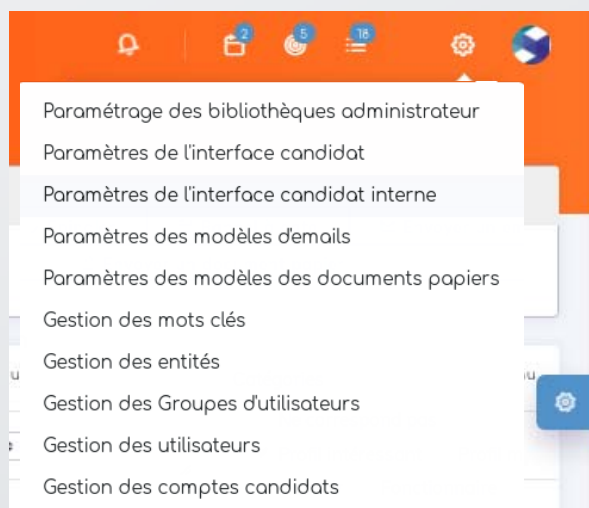
1 document dans la candidature, 0 document dans l'offre

Catégorie	Nom	
Déposé par le candidat	Cv	Ajouter Télécharger

Actions

Créer par	Date	Type d'action	Remarque/précision
-----------	------	---------------	--------------------

FONCTIONALITES & SOLUTIONS



1

- **Paramétrez vos campagnes de recrutement.**
- **Envoyez des e-mails en masse aux candidats.**
- **Epinglez les candidatures des meilleurs talents afin de les retrouver plus rapidement.**
- **Configurez des rappels afin de garder une trace des tâches effectuées.**



2

- **Définissez les indicateurs présents en page d'accueil → Pour une vue d'ensemble et un suivi instantané.**



- **Une recherche multicritère intégrant l'ensemble des champs en rapport avec la gestion des candidatures.**

- **Une recherche par opérateurs booléens sur les documents déposés par le candidat (CV, lettre de motivation, etc.)**

Recherche

Filtrage

Recherches suggérées

Statut: Dans le vider (S) Type: Collègues

Mots clés: Statut de la candidature: Offre:

Moyenne de notes des candidatures: Mes notes des candidatures: Les candidatures favoris:

Recherche avancée

Chercher dans les réponses du candidat: Choisissez un champs

Chercher dans les fichiers du candidat:



- **Intégration possible de documents papier préalablement scannés (candidatures reçues sous format papier).**

Candidatures

Intégrer des candidatures papiers

Télécharger

Saisir une candidature libre

Candidatures Supprimées

Candidatures papiers à intégrer



5

- Créez vos offres d'emploi à l'aide de votre propre formulaire.
- Diffusez vos offres sur vos sites Internet et Intranet et publiez les sur d'autres job boards.

Offres

Création d'une offre

Type de poste *

Poste permanent

Date de la déclaration de vacance

Suivi par

Les utilisateurs s'abonnent automatiquement toutes les candidatures de cette offre.

Informations Supplémentaires:

Canal Externe

Date de publication *

Réponse avant le *

Quest *

offre d'emploi

Annonce publiée

Libelle *

Collectivité

6

- Créez des copies de vos offres pour gagner du temps.
- Associez les réponses à une offre à un manager recruteur pour qu'il fasse sa propre sélection.

Votre offre est dépubliée.

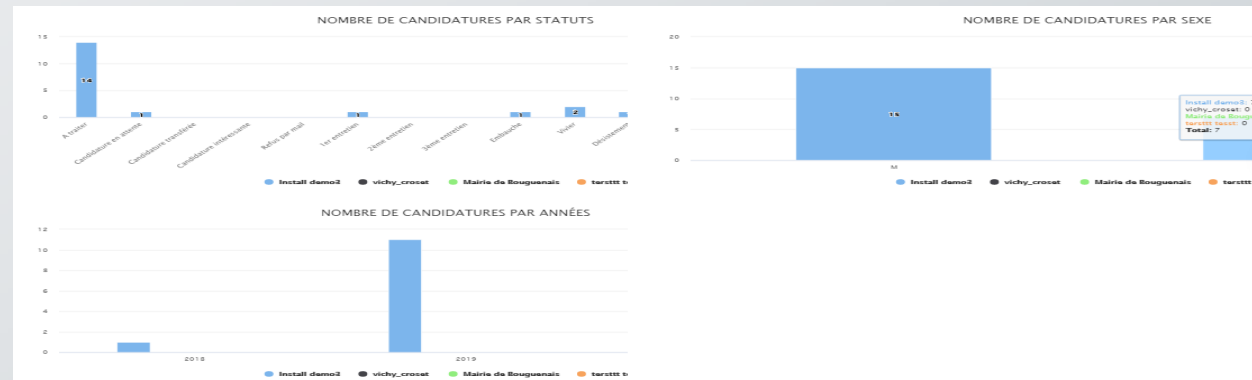
Offres

Libelle	Statut	nbreAgent	Type	Type offre	Publié sur	Publié Depuis	D.Réponse	Publier ?	Action
vacant	vacant	Egal à			Contenu	Contenu	Contenu		
Jardinier	vacant		Poste permanent	Externe		07/11/2019	31/12/2019		
(copie) Jardinier	vacant		Poste permanent	Externe					
(copie) Jardinier	vacant		Poste permanent	Externe					

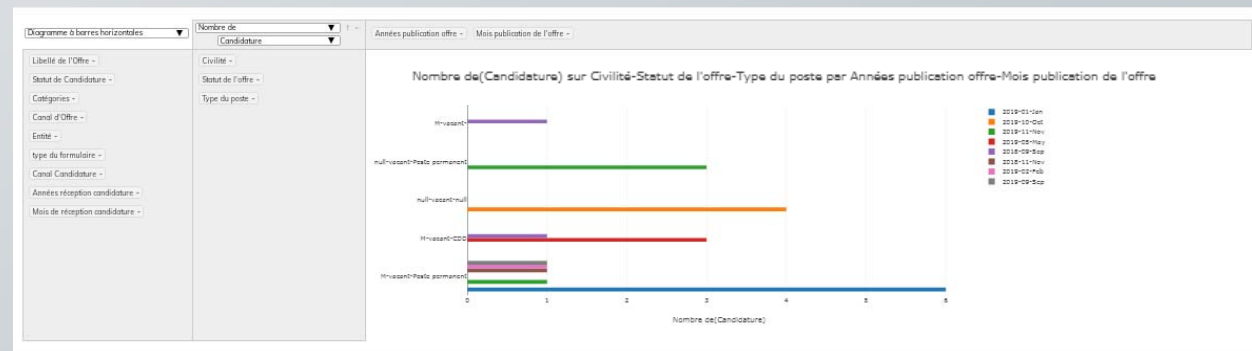
TABLEAU DE BORD ET STATISTIQUES

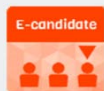
Suivez les principaux indicateurs de recrutement afin d'identifier le nombre de CV reçus.

*Exemple : Nombre de CV reçus
par Statut attribué par le
recruteur, par sexe ou encore par
an, etc.*



Construisez vos propres tableaux statistiques et graphiques associés par simples « glisser déplacer » des champs présents dans la base de données.





AUTRES SERVICES & CONTACT



**Eval : Entretien annuel
d'évaluation professionnelle**



**Poste-it : La gestion des fiches de
fonction**



MSI: Le baromètre de climat social

Contact Synacom : Philippe BARRUEL

Site Internet: <http://www.synacom.fr>

Email: philippe@synacom.fr

Téléphone: 01 43 66 46 50

Adresse: 23 rue des Lombards, 75004 Paris

LES PRE-REQUIS TECHNIQUES

**L'application est proposée en mode SaaS, les données
sont hébergées en France sur les serveurs de SYNACOM, chez
OVH, à Roubaix et Gravelines (59);**

**En conséquence nous devons collaborer avec votre service
informatique pour :**

**Importer éventuellement de votre SIRH les données concernant les
recruteurs.**

**Déclarer l'adresse IP du site <https://www.e-candidate.fr> sur le firewall de
votre Intranet (si vous en possédez un).**

**Déclarer l'adresse IP de notre serveur de mail pour éviter que nos envois
de mails soient considérés comme des SPAM.**

**Convenir de formats d'import ou d'export de données lorsque d'autres
logiciels sont concernés (SI RH, SI FORMATION etc.).**

**Le cas échéant étudier la possibilité d'une identification des utilisateurs
en mode Single Sign On.**