

WE
CARE
@WORK



Adoptez Alex pour concilier
santé et travail en toute sécurité !

Wecare@work, pour mieux concilier santé et travail



Une équipe
100% alignée

Nous sommes une **start-up "de malades"**, tous touchés par la maladie en tant que patients ou aidants

Des experts
100% engagés

Nos compétences professionnelles et nos expériences de vie nous permettent de développer des **solutions à impact*** pour mieux concilier santé et travail

Un projet
100% solidaire

Une partie de nos bénéfices financent la mise à disposition d'outils gratuits pour **aider le plus grand nombre** à concilier santé et travail



* Nous sommes fiers de faire partie des 9% d'entreprises avec le + d'impact dans la catégorie 10 - 250 salariés et des 21% toutes entreprises confondues parmi les 15 000 entreprises françaises ayant réalisé leur impact score

Zoom sur votre OETH avec Wecare@work



Tous les employeurs, publics comme privés, sont tenus de respecter l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) à hauteur de 6% de leur effectif moyen annuel, dès lors qu'ils comptent au moins 20 salariés.

En choisissant Wecare@work comme partenaire, vous pouvez agir sur cet enjeu à 2 niveaux :

+ d'emploi direct

Nos actions de sensibilisations, de formation et d'accompagnement permettent à vos employés de faire le lien entre maladie et handicap, de changer de regard sur les handicaps invisibles et pour un certain nombre de faire une démarche RQTH

+ d'achats responsables

Toutes nos prestations* sont déductibles de votre contribution OETH, au titre de la sous traitance auprès de TIH (travailleur indépendant handicapé) à hauteur de 30%

Toujours
valable avec
la réforme
2025

**hors matière première et financement d'actions de formation par le CPF, un OPCO...*

À vos côtés pour répondre à vos enjeux et vos obligations



Pour veiller à la santé de vos salariés

25% des actifs sont atteints d'une **maladie chronique***,
des maladies qui sont la 1^{ère} cause de **handicap** dont 80% sont invisibles
+ quasiment autant de **proches aidants** = 1 salarié sur 5 sont concernés*

Pour favoriser l'inclusion et le maintien en emploi des personnes concernées

57% des managers souhaitent être formés pour accompagner les situations **
Faire le lien entre santé et handicap permet de contribuer à l'obligation d'emploi de
personnes en situation de handicap

Pour lutter contre le coût galopant de l'absentéisme

1 personne en arrêt pendant plus de 3 mois, si elle n'est pas accompagnée, connaîtra
un arrêt supplémentaire de 17 jours en moyenne.***

**Le saviez-vous ? Agir pour l'inclusion de toutes les situations de santé au travail répond à
5 Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies (les 3, 5, 8, 10 & 16)**

Notre vision pour un modèle efficace et soutenable



- Des actions de sensibilisation pour libérer la parole sur ce sujet encore tabou
- Un outil digital, indispensable pour accompagner ⅓ de la population active directement concernée (malades et aidants) et les équipes qui les entourent (100% des actifs)



- Des relais professionnalisés dans les entreprises pour être au plus près des personnes (référents ou pairs-aidants)



- Les experts dans les entreprises (missions handicap, partenaires sociaux, RH, SST intra) ou en dehors de l'entreprise (SST, agences d'expertises...)
- Des experts en accompagnement externes pour dénouer les situations les plus complexes

Nos solutions : une web-app innovante et des services associés

La force du digital, couplé à de l'humain

WEB APP	SENSIBILISATION	FORMATION	ACCOMPAGNEMENT
	Webinaire	Elearning	Coaching ou soutien psychologique à la carte
	Conférence en présentiel	Atelier de mises en situation (présentiel, distanciel)	Parcours retour au travail (personne et équipe)
	Table ronde	Parcours de formation certifiant	Groupe de parole entre pairs (patients ou proches aidants)
	Workshop / Café rencontre	Bilan de compétences adaptés (CPF)	Création et animation de réseau de pairs-aidants
	Et aussi : exposition, podcast, web série, pétanque, théâtre...		Et aussi : ateliers de prévention du stress et des TMS, bien-être...

Pour accompagner le plus grand nombre !



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

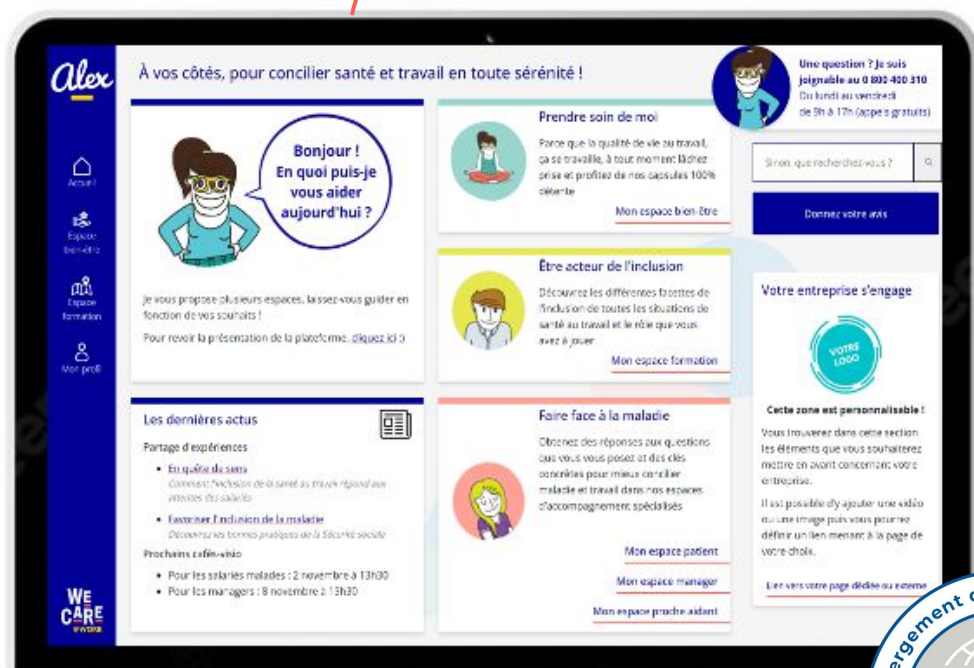
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

ACTIONS DE FORMATION
BILAN DE COMPÉTENCES

Alex - La solution tout-en-1 pour concilier santé et travail



Un outil innovant qui s'adresse à TOUS vos salariés



Un accompagnement complet tout au long de l'année avec :

- Un espace **bien-être et prévention** pour prendre soin de leur santé
- Un espace **formation** pour transmettre vos engagements sur l'inclusion de toutes les situations de santé au travail
- Un espace d'**accompagnement** avec des parcours dédiés pour les personnes en situation de maladie ou de handicap, les aidants, les managers, les collègues

Un tiers de confiance 100% confidentiel et sécurisé

- Disponible partout, tout le temps, sur ordinateur, mobile...

La force du digital, couplé à l'humain

- Ligne téléphonique disponible du lundi au vendredi
- Cafés rencontres entre pairs (en visio) chaque mois



Alex - Une solution personnalisable et 100% sécurisée



Regroupez en un seul endroit tous vos dispositifs existants

Détail de votre accord QVCT ou de votre accord handicap, présentations des services associés à votre contrat santé / prévoyance...

Présentez le rôle des différents acteurs de l'accompagnement

Médecin du travail, assistant social, psychologue, référent handicap... qu'ils soient en interne ou en externe : valoriser leurs actions et faciliter leurs interventions avec un outil sur lequel ils pourront aussi s'appuyer

Nos engagements :

Respecter la vie privée

Equipe formée au RGPD, collecte restreinte de vos informations avec votre consentement préalable



Assurer la confidentialité des données

Pseudonymisation, aucun partage de données externe, statistiques d'utilisation du service 100% anonymes



Garantir la sécurité

Hébergement sécurisé et certifié en France chez AZNetwork



Alex - Une offre unique à enrichir de services associés

Ce que comprend votre abonnement **Alex**

Accès illimité à la plateforme et à ses fonctionnalités

- Alex IA
- Ligne téléphonique dédiée
- Cafés visio mensuels entre pairs

1 formation inter-entreprises / an

- Pour 1 référent interne
- Thème au choix : maladies, handicaps, santé mentale, proches aidants

Kit complet de déploiement et d'animation clé en main

➡ Statistiques mensuelles d'utilisation

Les **services à intégrer** à votre abonnement pour faire la différence et aller plus loin...

- ❑ **Sensibilisation**
En présentiel ou en distanciel pour libérer la parole
- ❑ **Formation intra**
Pour faire monter en compétences vos professionnels des ressources humaines, référents ou managers
- ❑ **Réseau de pairs-aidants intra**
Pour renforcer vos dispositifs, valoriser les savoirs expérientiels
- ❑ **Pauses entre pairs intra**
Pour faciliter les échanges et l'entraide entre collègues
- ❑ **Accompagnement individuel**
Coaching ou soutien psychologique selon les situations



Des supports de communication personnalisés

En amont du lancement, recevez différents supports clés en main avec votre logo : affiches, flyers, vidéo de présentation, visuels, éléments de langage...



Une journée de lancement qui allie présentiel et distanciel

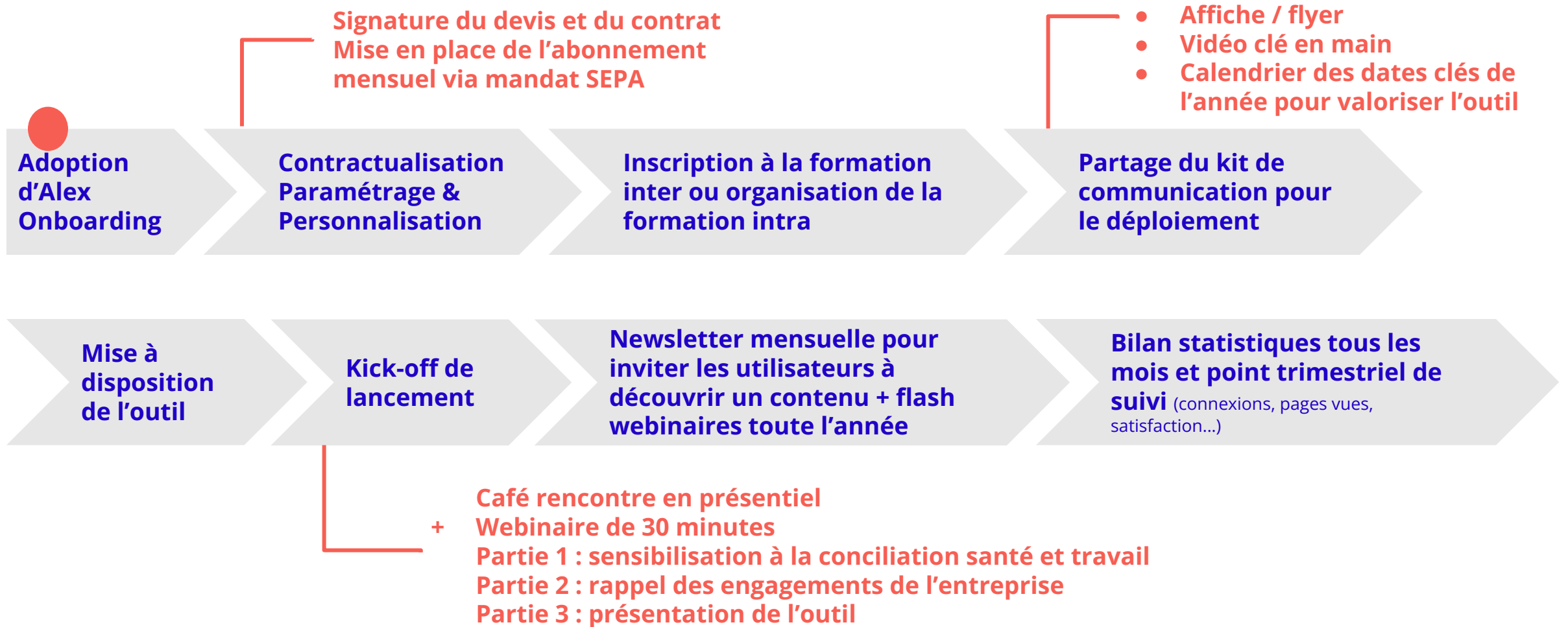
Pour embarquer les acteurs clés : animation d'un café rencontre en présentiel avec un temps d'échanges, puis animation d'un webinar de 30 min auprès de tous les salariés



Un plan d'animation clé en main tout au long de l'année

10 webinaires flash par an, format ludique de 20 minutes avec kits de communication associés
Exemple : "Préparer une reprise du travail", "Connaitre les 1ers secours en santé mentale", "Mieux comprendre la RQTH"...

Alex - Processus de déploiement



NB : le délai moyen de déploiement est de 4 semaines à compter de la date du choix de la formule

Alex - Moins cher qu'un café offert par mois par salarié
Plus d'impact pour le bien-être, l'inclusion et la RSE



Une prestation éligible à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH)
Un outil à valoriser dans vos obtentions de certification et labels RSE (Ecovadis, Iso 26000, BCorp...)

Des services qui allient impact social et économique

Wecare@work a mené une étude d'impact auprès de 645 personnes pour mesurer la portée de ses actions d'un point de vue social et économique. Une étude réalisée par le cabinet indépendant Koréis.

D'un point de vue social

Sur les 2 slides suivantes, vous pourrez découvrir les chiffres clés et verbatims de l'étude 🌱

D'un point de vue économique

En mettant en perspective le coût des solutions Wecare@work pour une entreprise et les impacts économiques générés par l'évitement des différentes situations de coûts liés à une mauvaise gestion de la conciliation maladie chronique et vie professionnelle (absentéisme perlés, contribution Agefiph en cas d'OETH inférieure à 6%...), l'étude permet d'éclairer l'efficacité des services Wecare@work pour les entreprises clientes. Par exemple :



Adopter Alex permet donc de faire des économies, tout en prenant soin de l'humain !

Grâce à **WE CARE @WORK** l'entourage professionnel a plus de ressources pour accompagner

DES RH & RÉFÉRENTS HANDICAP MIEUX FORMÉS ET OUTILLÉS

85% déclarent avoir davantage d'outils pertinents et se sentent plus en capacité d'accompagner les situations

DES MANAGERS PLUS SEREINS

9 sur 10 disent améliorer leurs connaissances sur le sujet et mieux connaître les postures à adopter

DES COLLÈGUES MIEUX PRÉPARÉS

3 personnes sur 4 déclarent mieux connaître les enjeux liés à la maladie au travail et savoir quelles postures adopter

VERBATIMS de RH & référent handicap

« Les gens ont du mal à se confier car nous sommes internes à la société. Avec WC@W, ils apprécient de pouvoir échanger avec quelqu'un d'externe à l'entreprise. Ensuite, ils prennent aussi conscience que l'entreprise propose des choses pour eux et ils sont plus en confiance avec nous. » Une DRH

« Les managers ont une mine d'informations à disposition, ça les rassure, ça les a ouverts à plein de choses donc pour nous, référents handicap, ça nous facilite le travail au quotidien. » Un référent handicap

« On est à chaque fois gêné et on ne sait pas jusqu'où aller. Grâce à WC@W, j'ai appris les bons réflexes. » Un manager

« J'ai aussi utilisé les apports de WC@W dans une situation différente de la maladie, liée aux violences conjugales. Je n'aurai pas aussi bien géré cette situation vis-à-vis d'elle et vis-à-vis de moi sans la formation. Là je savais où aller chercher l'information, vers qui me tourner, quelles postures adopter. » Un manager

VERBATIMS de managers

Grâce à **WE CARE @WORK** les malades et les aidants se sentent plus soutenus

ILS ONT ACCÈS À DES INFORMATIONS ET DES CONSEILS UTILES

2 personnes sur 3 ont pu améliorer leurs connaissances sur les outils et dispositifs mobilisables vis-à-vis de leur maladie au travail

ILS SE SENTENT PLUS RASSURÉS ET SOUTENUS

Les personnes accompagnées par WC@W se sentent soutenues moralement et rassurées pour réaliser leurs démarches

1 personne malade sur 2 a un regard plus apaisé sur sa maladie grâce à WC@W

LEUR MAINTIEN EN EMPLOI EST FACILITÉ

1 personne sur 2 estime que Wecare@work les aide à continuer à travailler

Les personnes malades ou aidantes dont l'entreprise est accompagnée par WC@W se sentent 2 fois moins discriminées

VERBATIMS de bénéficiaires

« La plateforme Alex m'a apporté beaucoup d'informations que l'on n'a pas toujours ou que l'on n'ose pas demander. »

« Moi, j'ai eu trois référents : ma référente handicap, la médecine du travail et puis j'ai eu Alex, un soutien pour me rassurer et confirmer que ce que je faisais était bien. »

« WC@W c'est une bouée de sauvetage dans des situations difficiles. »

« Suite à un arrêt de travail, la coach WC@W m'a aidée à prendre le chemin du travail, prendre confiance en moi pour y retourner. »



Merci !

Contact

Anne-Sophie Tuszynski



Tél 06 37 68 67 29
mail astuszynski@wecareatwork.com



www.wecareatwork.com