

BUSINESS & DATA INTELLIGENCE

DATA **FOR** PEOPLE

ACT/ON BI

UN LOGICIEL AU SERVICE DE LA RH

Présentation
2021

Document confidentiel - Ne peut être reproduit ni diffusé sans l'accord préalable écrit de la société ACT-ON



ACT/ON



2 - DATA FOR PEOPLE

UN LOGICIEL AU SERVICE DE LA
FONCTION RH



1 - ETAT DES LIEUX

Ce que disent nos clients

Mes indicateurs RH ne sont pas homogènes ni fiables.

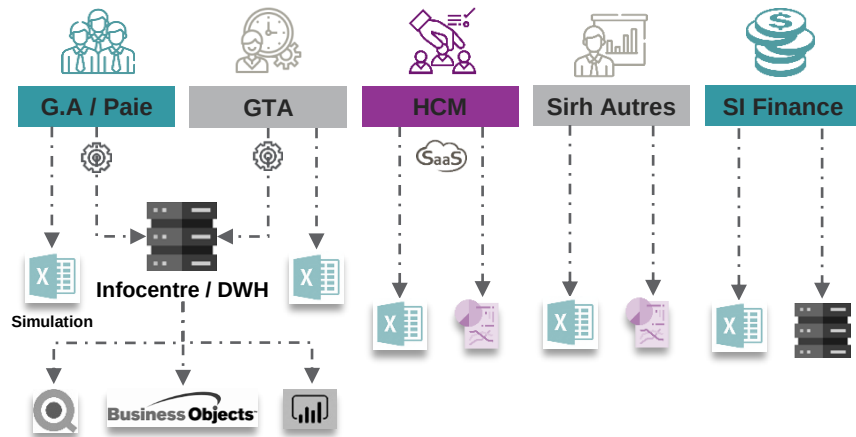
Je bricole mes données dans Excel.

Comment croiser mes données RH avec les autres données de mon organisation ?

Comment être un véritable **Business Partner** de mon organisation ?



Un pilotage éparse



DE MULTIPLES REPORTINGS
CLOISONNÉS ET NON COMMUNIQUANTS.

2 - NOTRE VISION POUR VOTRE ORGANISATION



Un pilotage global



DATA FOR PEOPLE

Une seule source pour exploiter et
valoriser l'intégralité de vos données RH



CONTRÔLE | REPORTING | PILOTAGE | PRÉDICTIF

DATA FOR PEOPLE

Consolider l'ensemble de vos données et
générer vos différents tableaux de bord..

Disposer d'informations fiables
en temps réel.

Soyez autonome et gagner du temps
dans la production de votre reporting.

Vision transverse du reporting
DRH, DAF, Manager.

Quelques références

Data for People



Data for People
Club Utilisateur

Un Club Utilisateur regroupant nos clients pour partager et impliquer nos utilisateurs dans la roadmap.

4 - DATA FOR PEOPLE LA SOLUTION DE PILOTAGE DU DRH

ACT/ON
Paris - Lyon - Lille



Conseil - AMOA - Intégration - Edition



Data for People est un point d'entrée unique permettant de **consolider, croiser et valoriser l'ensemble de vos données RH** pour vos usages analytiques et prédictifs.

DATA FOR PEOPLE



Data Hub RH



Module Contrôle Paie & DSN

- Contrôle DSN
- Contrôle GA Paie
- Contrôle et suivi des charges sociales

Module Contrôle de gestion sociale

- Bilan Social, BDES
- Bilans, enquêtes...
- Index de parité F/H
- Etudes RH

Module Projection RH

- Pilotage des effectifs et de la masse salariale
- Simulation des effectifs et de la masse salariale
- Cadrage NAO

Module Performance RH

- Pilotage et indicateurs :
- Effectifs, Masse Salariale, Absences, Carrière...
 - Recrutement, Formation, GPEC.

Module KPI RH

- Module de diffusion d'indicateurs à destination :
- Du comité de direction
 - Des directeurs
 - Des managers opérationnels

Module Prédictif RH



5 - DATA FOR PEOPLE DES USAGES POUR CHAQUE POPULATION

ACT/ON
Paris - Lyon - Lille



Conseil - AMOA - Intégration - Edition



GA/PAIE



Talent Management



Analytics RH



OTA



DIGITAL RH



CORE RH

Data for People, une solution répondant aux besoins du DRH et des collaborateurs



Direction Générale / Managers

« Je veux avoir des Dashboards clairs me restituant mes KPI RH. »



DAF / Comp & Ben

« Je veux industrialiser mon processus de budgétisation et piloter ma masse salariale. »



DRH / RRH

« Je veux pouvoir piloter l'activité RH dans tous ses process. »



Contrôleur de gestion sociale

« Je veux pouvoir analyser les données RH, industrialiser le reporting légal et d'entreprise. »



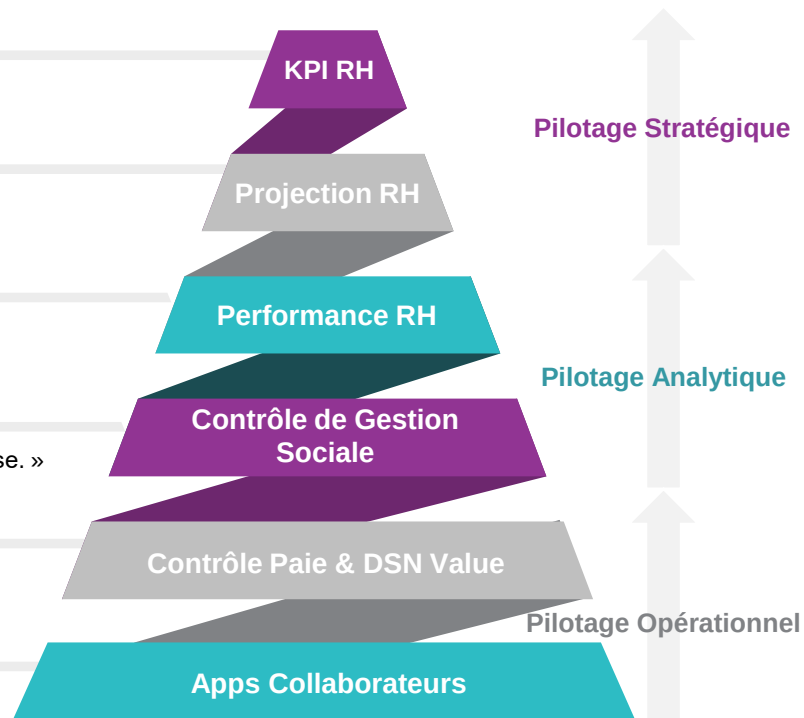
Gestionnaires

« Je veux simplement contrôler mon activité quotidienne. »



Collaborateurs

« Je veux disposer d'applications pour être plus engagé auprès de mon organisation. »





Plusieurs raisons pour privilégier une stratégie Data for People

Métier

- Capacité à **piloter vos process et politiques RH**.
- Point de vérité sur la data RH (données mises en qualité et auditables).
- **Pilotage transverse** et benchmark natifs.



DATA FOR PEOPLE

Projet

- **Projet court** du fait de nos connecteurs et des KPI pré-packagés.
- **Approche itérative** avec personnalisation du standard afin de projeter les utilisateurs et d'éviter l'effet tunnel.
- **Coût projet maîtrisé**.



Utilisateurs

- Utilisation et navigation facilitées.
- **Fin des taches chronophages** de consolidation de données.
- Une **analyse approfondie** de vos données pour une meilleure compréhension de vos phénomènes RH.

Technologique

- Un **datalake flexible et innovant**.
- Des connecteurs intelligents avec tous vos SIIRH.
- **Intégration de nouvelles sources données facilitées** par l'agilité de l'architecture technique de la solution.
- Tout votre **data RH centralisé** dans un socle de données ouvert



2.1 SOCLE TECHNIQUE ET INTÉGRATION SI



1 - L'INTÉGRATION DE VOS SIRH

ACT/ON
Paris - Lyon - Lille

Conseil - AMOA - Intégration - Edition



GA/PAIE



Talent Management



Analytics RH



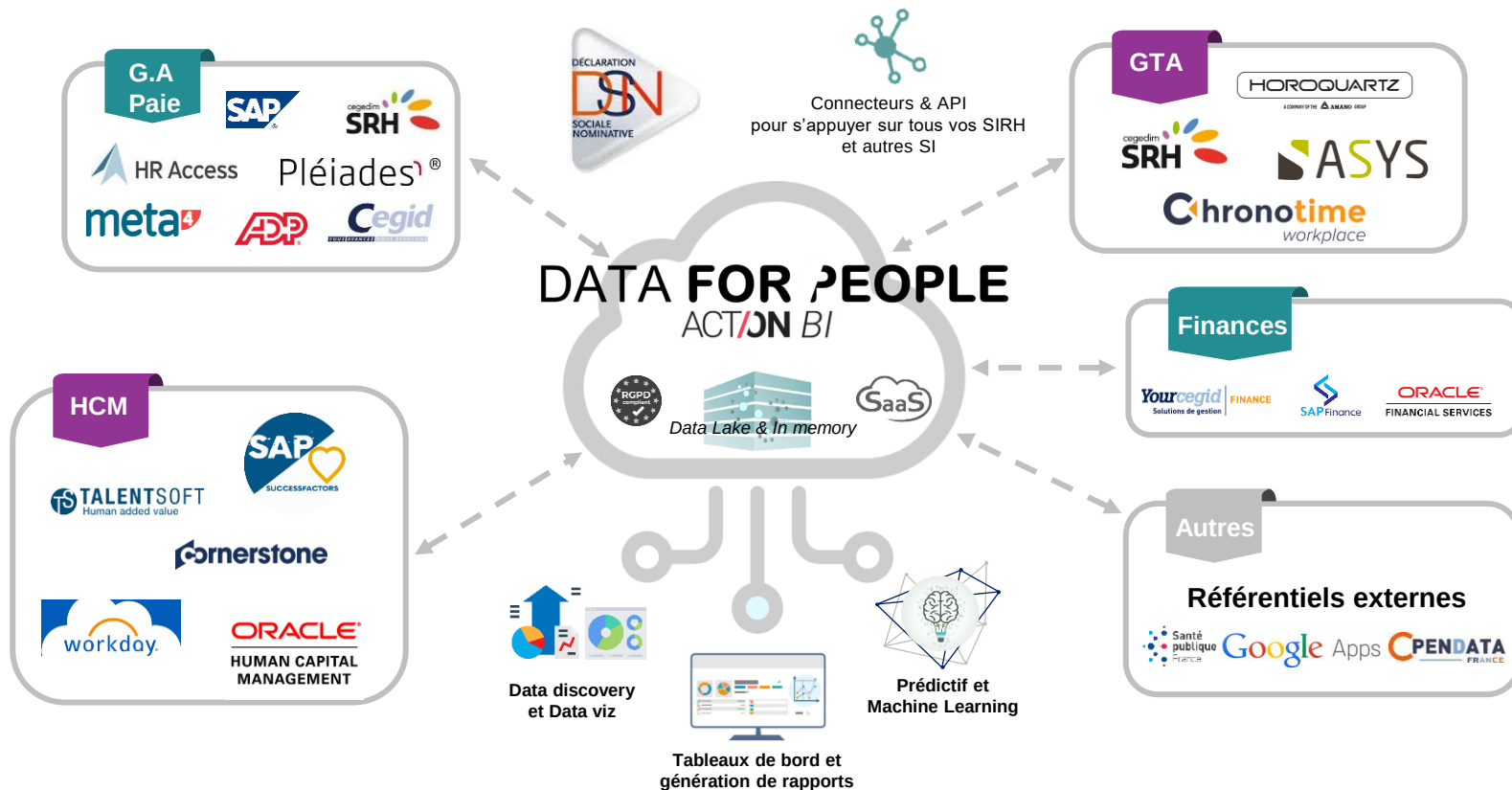
GTA



DIGITAL RH



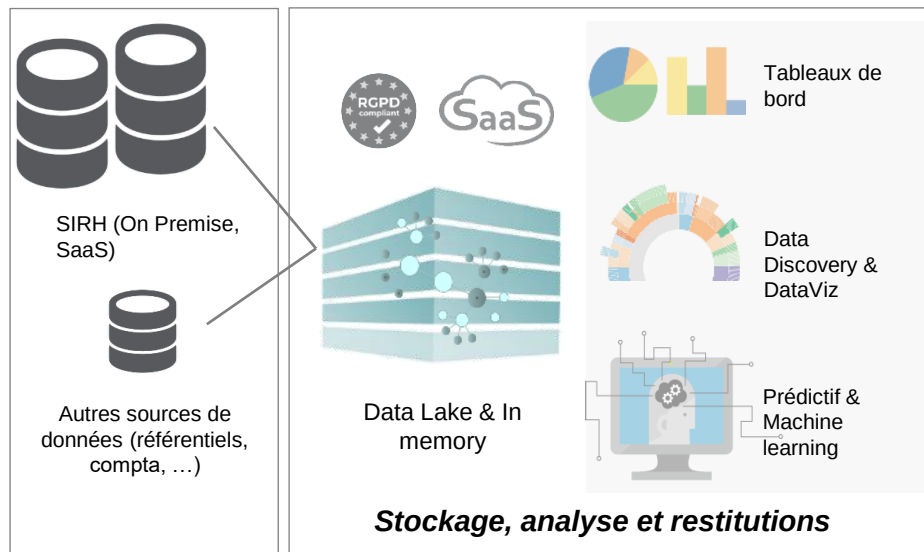
CORE RH



2- UN DATALAKE FLEXIBLE ET INNOVANT



Un datalake RH s'appuyant sur des technologies Data innovantes



Solution en mode SaaS

Data center situé en France et certifié RGPD

- **Data Lake RH** permettant de stocker l'ensemble des données détaillées provenant des SIRH de l'entreprise dans une modélisation non contrainte et de pouvoir faire évoluer le périmètre des données géré dans la solution (intégration rapide de nouvelles données) – Technologies : Talend, PostgreSQL, MongoDB
- **Datascience** : modèles développés en Python et intégrés dans les smart Apps (technologies Docker, Django, D3.js)



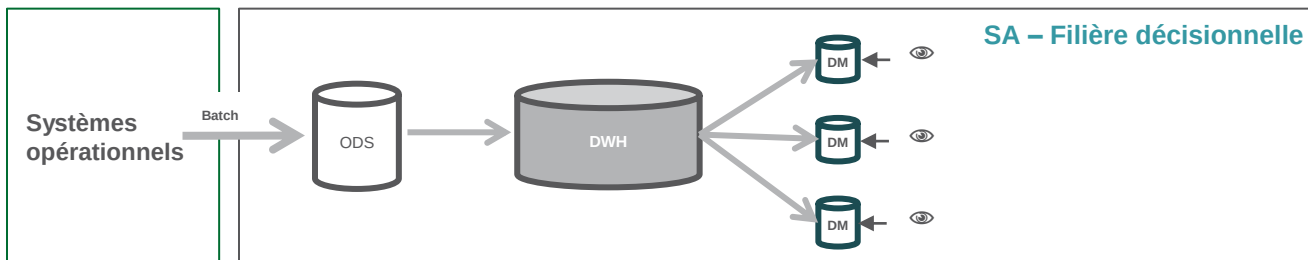
Architecture Big Data

2 - UN DATALAKE FLEXIBLE ET INNOVANT



Les avantages d'un datalake par rapport à une architecture traditionnelle

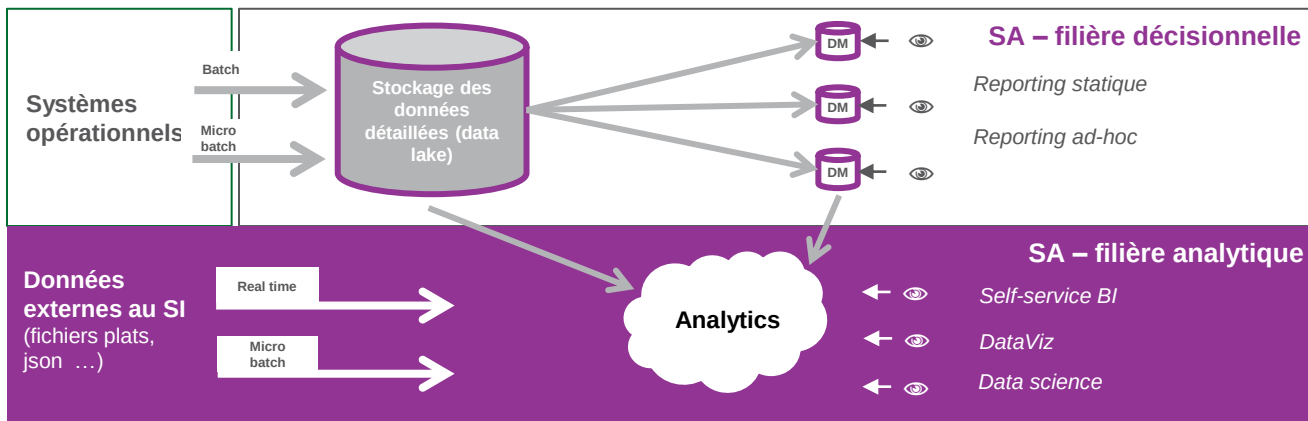
Système Traditionnel



Architecture traditionnelle :

- Cycle en V nécessaire,
- Modélisation contrainte peu évolutive,
- Complexité de mise en œuvre = coûts et délais importants
- Impossibilité de répondre aux nouveaux usages

DATA FOR PEOPLE



Architecture innovante intégrée et non contrainte :

- Data Lake + In memory = Evolutivité et performance
- Mode Agile,
- Coûts et délais réduits
- Business Analytics ready (prédictif, Machine Learning, ...)

3- UNE MODÉLISATION ADAPTÉE AUX SPÉCIFICITÉS RH

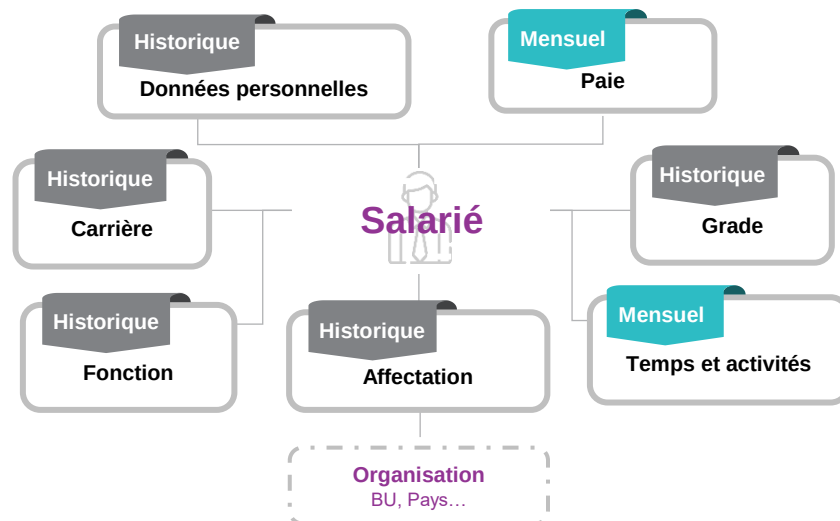


Une modélisation et un archivage centrés sur le salarié

Notre solution a été conçue et modélisée pour s'adapter aux spécificités des RH en matière de décisionnel. A cet effet, **Data for People** permet de :

- **Reconstituer les historiques** des données issues des SIRH et les historiques carrière des salariés,
- **Calculer des indicateurs sur une vision actualisée**, soit sur la base des photographies fin de mois après clôture de paie soit par calcul sur une période paramétrable,
- **Archiver les données salariés dans le respect du RGPD** et du droit à l'oubli (modèle RH centré sur les salariés permettant l'anonymisation au cas par cas),
- Prendre en compte **les rappels et les saisies rétroactives**.

Extrait du modèle opérationnel de Data for People ACT/ON BI





Data for People a été conçu pour respecter
les contraintes du RGPD



Le RGPD ACT/ON BI

Toutes nos équipes sont sensibilisées et formées au RGPD. Dans le cadre de nos interventions, nous exerçons un devoir de conseil tout en nous soumettant aux politiques de traitements mises en place par nos clients.

Notre solution Data for People répond aux besoins de qualité, traçabilité et audibilité RGPD).



2.2 LES MODULES DE DATA FOR PEOPLE



1 - LE MODULE PERFORMANCE RH



Performance RH

Le module de pilotage de tous vos domaines RH

Le périmètre

Ce module permet l'analyse de vos différents indicateurs sur les thématiques RH : Effectifs, Absence, Rémunérations / Masse Salariale, Formation, Recrutement, Carrière, promotions, Situation comparée Femmes / Hommes...

Les + du module

- **Automatisation** de l'alimentation des données et du reporting RH de l'établissement.
- **Riche bibliothèque d'indicateurs, de rapports et d'axes d'analyse** dont : l'âge, le sexe, l'entité d'affectation, statut, corps/grade, type de population, Emploi/Métier...
- Des **créations de tableaux de bords** simples d'utilisation, à la main des utilisateurs finaux.
- Une prise en main rapide et ergonomique.

Les types d'utilisateurs



DG / Directions



RH



DAF



Contrôle de gestion



Page d'accueil
Module Performance RH

La solution de pilotage de tous vos processus RH + de 500 indicateurs standards pré-packagés



Effectifs et Flux

- Effectif / fin de mois
- ETP / fin de mois
- Taux de promotion
- Effectif précaire
- Turn over
- Entrées / Sorties
- Mobilité organisationnelle
- Mobilité géographique
- Mobilité fonctionnelle



Masse Salariale

- Rémunération fixe
- Rémunération variable
- Rémunération brute
- Masse salariale
- Ratio 1er / dernier déciles
- Analyses par tranche de rémunération



Carrière

- Taux d'avancement des entretiens par état
- Taux de demande de mobilité (géographique, fonctionnelle, ...)
- Durée de la campagne
- Nombre et taux de promotion
- Nombre et taux d'augmentation
- Taux de consommation du budget



Absences

- Nombre d'arrêts
- Durée d'absence
- Fréquence
- Absence moyenne
- Toujours présents
- Taux d'absentéisme
- Par motif d'absence
- Taux de fréquence
- Taux de gravité



Recrutement

- Nombre de postes ouverts
- Nombre de candidatures
- Nombre de postes pourvus
- Durée du process
- Taux de retour négatif opérationnel
- Taux de confirmation après période d'essai
- Indicateurs disponibles en prévisionnel vs réalisé



Formation

- Nombre de sessions
- Nombre de stagiaires
- Durée de formation
- Coûts de formation
- Taux de formation des salariés
- Taux d'absentéisme
- Délais moyens de process
- Taux de couverture du plan
- Indicateurs disponibles en plan vs réalisés

Axes d'analyse

Par période, organisation, emploi, contrat, sexe, âge, ancienneté, rémunération, ...

1 - LE MODULE PERFORMANCE RH

Un Self Service intégré

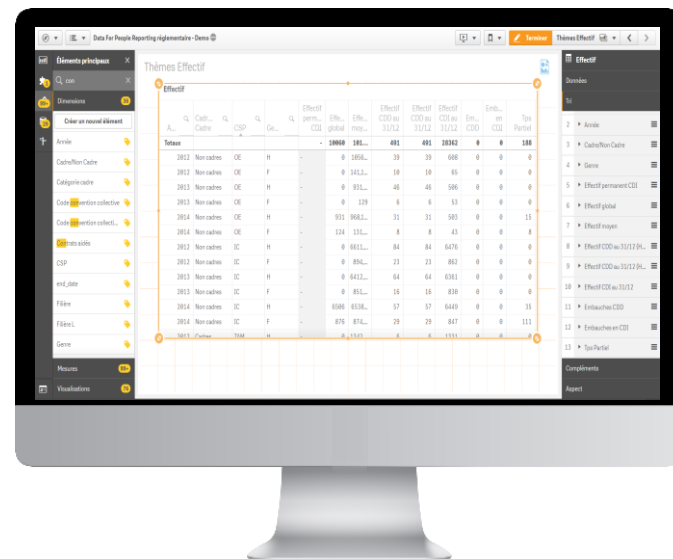
Donner la main aux utilisateurs en vous
affranchissant des contraintes techniques

Afin que les utilisateurs finaux puissent réaliser eux-mêmes leur propre reporting, nous leur mettons à disposition un self-service permettant de mettre en place des tableaux de bord de manière autonome. Ce self-service donne un accès à :

- une interface de création de tableaux de bord orientée utilisateur final : création de visualisations et intégration des dimensions et indicateurs par glissé-déposé.
- la mise à disposition d'une **bibliothèque d'indicateurs prédéfinis** de la fonction RH qui, à minima, seront présents dans les tableaux de bord prédéfinis,
- la mise à disposition d'une **bibliothèque d'axes d'analyse** permettant de ventiler les indicateurs,
- la mise à disposition d'une **bibliothèque de visualisation** sous forme de tableaux et de graphiques,



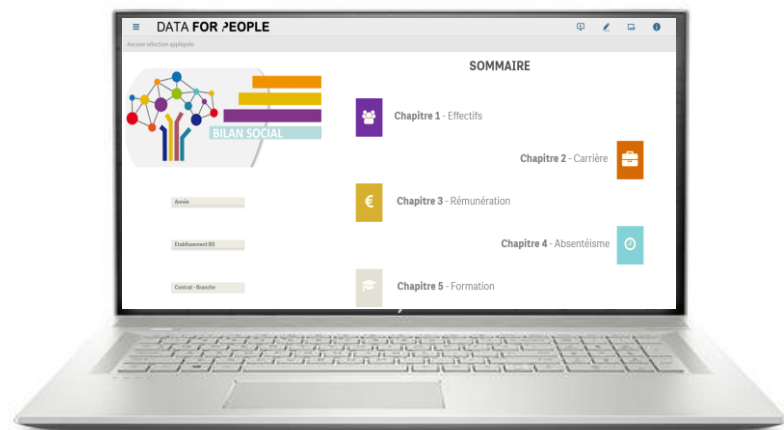
Exemple de création d'un reporting avec Data for People



2- LE MODULE CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE



Analysez vos données RH et automatisez le reporting légal et d'entreprise



Page d'accueil
Module Bilan Social

Le périmètre

Ce module vous permet de produire :

- Le **Bilan Social** automatisé en un clic avec des formulaires de saisie pour compléter les données et/ou redresser les données,
- La **BDES** avec des droits de consultation gérés par mandats pour les IRP et mise à jour automatique des données légales,
- Votre **reporting d'entreprise** sur l'ensemble de vos sujets RH.

Les + du module

- Optimisez votre travail quotidien et **gagnez du temps** dans la production de votre reporting légal.
- **Intégration** de votre **charte graphique** et des **templates** de vos documents.
- Disposez d'**indicateurs fiables et auditaibles**.

Les types d'utilisateurs



DRH



Contrôle de gestion

3 - LE MODULE PROJECTION RH

Un outil commun aux RH et aux Finances permettant de simuler et préparer un budget RH sur un ou plusieurs exercices

Le périmètre

Le module **Projection RH** permet une projection pluriannuelle de vos effectifs et de votre masse salariale. Ce module vous permet également de générer plusieurs scénarii et de projeter votre masse salariale sur l'ensemble de vos déterminants budgétaires

Les + du module

- **Automatisation** de l'alimentation des données et du reporting RH de l'établissement.
- **Axes d'analyse illimitée** dont : l'âge, le sexe, l'entité d'affectation, statut, corps/grade, type de population, Emploi/Métier...
- Des **créations de tableaux de bords** simples d'utilisation, à la main des utilisateurs finaux.
- Une prise en main rapide et ergonomique.

Les types d'utilisateurs



DG / Directions



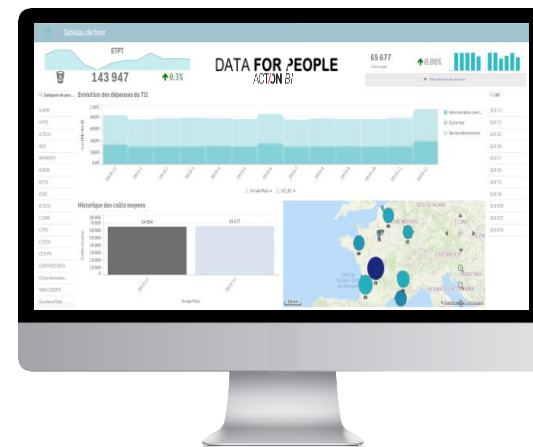
DRH



DAF



Comp & Ben



Dashboard de gestion des coûts moyens
Suivi par type de population et entité géographique

4 - LE MODULE CONTRÔLE PAIE / DSN

Contrôle Paie / DSN est une solution agile
d'analyse et de contrôle de votre paie et de votre DSN

Le périmètre

Le module Contrôle Paie & DSN met à disposition toutes les données afin d'**optimiser le travail de contrôle des gestionnaires** et propose plus de 300 contrôles standards.

Les + du module

- **Solution prête à l'emploi** : projet court, directement opérationnel et efficient.
- **Adaptée à l'organisation** : le contrôle de la DSN s'inscrit dans les processus organisationnels existants.
- **Performante & ergonomique** : réduction du temps passé sur les contrôles des déclaratifs.
- **Capacité à intégrer des données externes aux DSN** : meilleure qualité des contrôles et donc de la production de la DSN.
- **Evolutive** : maîtrise des coûts liés aux évolutions de la norme DSN.

Les types d'utilisateurs



Responsable paie



Gestionnaires



Exemple d'écran de contrôle
Module Payroll Value

4 - LE MODULE CONTRÔLE PAIE / DSN



Améliorer la productivité de vos gestionnaires
en vous concentrant sur vos anomalies



Dashboard de gestion des coûts moyens
Suivi par type de population et entité géographique

Avant

Des gestionnaires
de paie contrôlant
manuellement
quelques
centaines de
dossiers

3 à 5 jours
disponibles pour
effectuer tous les
contrôles de paie et
de DSN

Contrôles métiers
dépendants de
chaque gestionnaire
et de son expérience
propre

Avec Payroll&DSN Value

Une solution
permettant aux
gestionnaires de se
concentrer sur les
dossiers prioritaires
à contrôler

Les gestionnaires ont
accès rapidement
aux contrôles et aux
données d'analyse

Mise ne place de
contrôle métiers
issus de plus de cent
années cumulées
d'experts métiers

Amélioration de la
productivité des
gestionnaires (+30%*
minimum)

Diminution des erreurs
de paie et de DSN (-30%*
de bulletins recalculés)

Fiabilisation des
données de paie et de
DSN (-30%* d'aller/retour
avec les organismes
sociaux)

5 - LE MODULE PARITY CHECK

Agissez sur les inégalités salariales Femmes / Hommes et calculez votre index parité

Le périmètre

Le module Contrôle Paie & DSN met à disposition toutes les données afin d'**optimiser le travail de contrôle des gestionnaires** et propose plus de 300 contrôles standards.

Les + du module

- **Solution** prête à l'emploi : projet court, directement opérationnel et efficient.
- **Adaptée à l'organisation** : le contrôle de la DSN s'inscrit dans les processus organisationnels existants.
- **Performante & ergonomique** : réduction du temps passé sur les contrôles des déclaratifs.
- **Capacité à intégrer des données externes aux DSN** : meilleure qualité des contrôles et donc de la production de la DSN.
- **Evolutive** : maîtrise des coûts liés aux évolutions de la norme DSN.

Les types d'utilisateurs



Gestionnaires



Exemple d'écran d'analyse de situation comparée
Module Parity Check



2.3 LA MISE EN ŒUVRE DE DATA FOR PEOPLE



1 - UNE MISE EN ŒUVRE RAPIDE & ITÉRATIVE

ACT/ON
Paris - Lyon - Lille



Conseil - AMOA - Intégration - Edition



GA/PAIE



Talent Management



Analytics RH



GTA



DIGITAL RH



CORE RH

Une mise en œuvre totale ou partielle de notre solution
avec un déploiement d'une durée moyenne d'1 mois par module

**Paramétrage sur la
base de données réelles**
Permettant aux utilisateurs de
se projeter et d'éviter l'effet tunnel



**Livraison applicative
pour recette**

DATA FOR PEOPLE
ACT/ON BI



**Expression de
besoins par gap analysis**
via nos KPI pré-packagés



3 - LA ROADMAP DATA FOR PEOPLE





Une évolution permanente et un effort de R&D en constante augmentation





CONTACTS



Erwann Le Strat

ACT-ON BI

Directeur Secteur Public

(+33) 6 47 86 63 73

e.lestrat@actongroup.com

A man with a beard and short brown hair is shown in profile, looking towards the right. He is wearing a grey jacket over a light blue t-shirt. The background is a blurred office environment with other people and desks. A large teal triangle is on the right side of the image, containing the word 'ACTION' in white and black text.

ACTION

actongroup.com