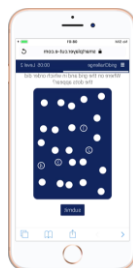


Compétences et attractivité : enjeux stratégiques pour les entreprises

Aon vous propose des **solutions d'assessment digital** pour évaluer le potentiel, les motivations et les compétences (comportementales, techniques, cognitives) de vos talents pour rester compétitif tout en travaillant votre **marque employeur** et votre **attractivité**.



Détectez les compétences nécessaires en interne

Identifier, attirer et engager les candidats externes

Proposer une expérience d'évaluation inclusive, transparente et apprenante

Des outils gamifiés d'assessment adaptés à vos besoins :

- Rapides à compléter/ ergonomiques / design responsive
- Exercices gamifiés pour une meilleure implication et attention des candidats
- Intégration à votre ATS pour une meilleure gestion des talents
- Accompagnement sur mesure de vos projets
- Digitalisation de vos Assessment Centers/Development Centers
- Validité et pertinence : choix des outils en lien avec l'activité du poste
- A la pointe des dernières recherches en psychométrie et assessment

Les +++

- Optimiser votre recrutement
- Réduire votre temps de recrutement
- Renforcer votre marque employeur
- Garantir la diversité et l'équité de votre processus
- Améliorer votre ROI



Le parcours candidat un enjeu majeur :

- Des tests **gamifiés** pour une immersion accrue
- Un parcours **différenciant et personnalisé** avec notre chatAssess warp (création d'un scénario & avatars de votre organisation dans une approche chatbot)
- Des **rapports candidats** sur mesure reflétant vos valeurs
- Votre **branding** intégré tout au long de la passation

Des solutions adaptées à vos enjeux RH



Questionnaire de personnalité ADEPT-15



Assessment gamifié Test cognitifs courts et adaptatifs Expérience candidats optimale



Tests d'aptitudes Raisonnement numérique & verbal, langues, logique, multi-tâches, gestion de l'information... Bibliothèque > 60 exercices



Compétences techniques Hard & soft skills chatAssess, questionnaires de jugement situationnel

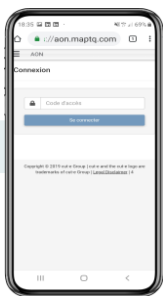


Entretiens vidéo de compétences Solution d'entretien vidéo asynchrone Création de grilles d'entretien optimisées Intégration de l'IA Mises en situation digitales

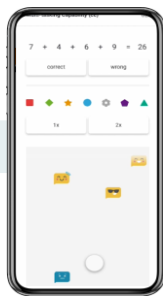


Assessment Centers virtuels Digitalisation de toutes les étapes de vos assessments en une plateforme unique, création d'exercices sur mesure, expérience participant renforcée

Vue globale de notre solution – Parcours et expérience candidats



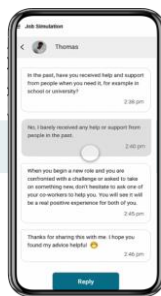
Connexion à la
plateforme



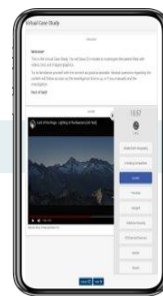
Tests d'aptitudes



Questionnaire
de personnalité



chatAssess

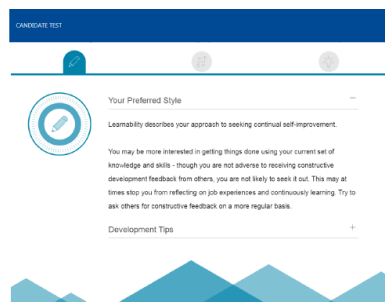
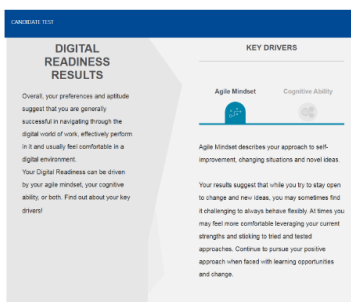


Simulations/
études de cas



Feedback &
Report

Analyses & Rapports – Rapports RH, candidats, mapping collectifs et autres rapports sur mesure pour sécuriser et aider à prendre des décisions objectives



Les solutions d'assessment d'Aon vous permettent de :

- Engagez le meilleurs talents
- Optimiser vos ressources pour le recrutement
- Développer la diversité et l'équité
- Renforcer votre marque employeur et votre réputation
- Améliorer votre compétitivité concurrentielle



Les solutions d'assessment d'Aon dans le monde :

- 30 millions d'assessments par an dans 90 pays et 40 langues
- Différents Prix de l'Innovation et de l'Expérience utilisateurs chaque année
- Sécurité et respect des données personnelles renforcées - Conformité RGPD et ISO 27001
- Solutions et résultats testés et validés par des équipes expertes.
- 4500 clients dans tous les secteurs d'activités et tailles d'entreprises
- Quelques exemples de partenaires qui nous font confiance : EasyJet, EDF, Orange, Siemens, Société Générale, Vodafone, IKEA...
- Equipes globales, composées d'experts en psychométrie, psychologues, développeurs, consultants RH

Vous avez des questions ou un projet ? Contactez-nous pour en discuter :

Julien Pédrón

julien.pedron@aon.com

+33 (0)6 78 39 45 61