



energisme

CHARTRE ETHIQUE ENVIRONNEMENTALE



2020

To empower an open and collaborative
ecosystem
to better manage our planet's resources
through data-driven knowledge
and cutting-edge technologies



(Rendre possible un écosystème ouvert et collaboratif permettant de mieux gérer les ressources de notre planète à travers l'utilisation de données et de technologies de pointe.)

Le respect de l'environnement est au cœur de notre ADN et de notre purpose.

- Afin de réduire notre propre impact environnemental, nos collaborateurs, représentés par le Bureau de l'Environnement, se mobilisent et s'engagent dans la mise en place d'actions concrètes, soutenues par la direction.
- Au-delà des normes, règles et aspects légaux qu'Energisme s'engage à respecter, nous nous engageons collectivement à mener notre projet dans le respect de nos valeurs et de l'éthique la plus stricte.

Rejoindre Energisme, c'est partager nos valeurs et notre objectif de minimiser l'impact écologique de tous nos clients.

En intégrant Energisme, vous vous engagez à respecter la présente charte et les engagements individuels et collectifs qui la composent.

Date et signature du collaborateur:

Our VALUES Nos Valeurs



Un collectif au service de nos valeurs et des valeurs au service de notre collectif

- ENGAGEMENT ET PARTAGE
- RESPECT ET INTEGRITE
- AUDACE ET INSPIRATION
- DEVELOPPEMENT DURABLE



energisme

ENGAGEMENTS
ENVIRONNEMENTAUX

Le principal objectif d'Energisme est de réduire la **consommation énergétique** des bâtiments.

Commençons donc par le nôtre!

Être exemplaire est une vertu, montrons l'exemple ensemble!

AFFICHONS NOS OBJECTIFS ET NOS ENGAGEMENTS!

> <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6638132773699878912>

- > Objectifs 2020 = -20%
- > Nos bureaux sont tous monitorés sur notre plateforme.
- > 4 Energies managers aux commandes!
 - Espagne: Maité Fernandez
 - Boulogne 3: Lauriane Rabenadimby
 - Boulogne 88: Alexandre Mertz et Hannaël Rosin



Energisme

3 067 abonnés

3 mois • 

 - 20% en 2020. C'est l'objectif de réduction de consommation énergétique que s'est fixée l'équipe Energisme.

Comportements vertueux, régulation optimisée, maintenance maîtrisée

 Merci à nos **#energymanager** Hannaël, Alex, Maite et Lauriane qui nous stimulent dans cette démarche collective.



COMMENT TENIR NOS ENGAGEMENTS?

- Collectivement, nous devons avoir un usage raisonné de la climatisation et du chauffage.
 - Les thermostats ne doivent pas être configurés au-delà de 22°C en hiver.
 - Les climatiseurs ne doivent être allumés qu'à partir d'une température extérieure de 26°C.
 - Leur réglage ne doit pas engendrer un écart de température avec l'extérieur supérieur à 10°C.

- Nous devons adopter des comportements écoresponsables :
 - L'été, favoriser l'ouverture de la fenêtre plutôt que la climatisation,
 - Ne jamais cumuler climatisation/chauffage et fenêtre ouverte,
 - Pendant la journée éteindre le chauffage ou la climatisation dans les salles inoccupées,
 - La dernière personne à partir le soir doit veiller à ce que les fenêtres soient fermées et à ce que la climatisation, le chauffage et l'éclairage soient éteints.

The logo for 'energisme' is displayed in a dark teal, lowercase sans-serif font. The letter 'i' is stylized with a small circle above it. The logo is centered within a large white circle that has a thick teal border. To the right of this circle is a smaller, solid white circle with a teal border. The background of the slide is a dark blue gradient with abstract, flowing teal and purple lines and a subtle pattern of small white dots.

energisme

Achat et Consommation
responsable

“L’abus de biens et de consommation est un fardeau qui rétrécit l’existence.

L’absence d’encombrement procure de l’espace pour penser, et sans doute même pour comprendre.”

John Pawson

Chez Energisme, nous pensons que la consommation peut et doit être responsable.

Nos achats professionnels sont directement liés à nos comportements et nos habitudes de consommations.

C'est donc collectivement que nous nous engageons à modifier nos comportements:

Consommables:

- Café :
 - En 2020, Energisme a banni les gobelets, touillettes et couverts en plastiques.
 - Tous nos plateaux sont équipés de suffisamment de verres, tasses et couverts pour répondre au besoin de chacun.
- Eau:
 - Nos fontaines à eau sont directement branchées au réseau d'eau. Nous ne consommons pas d'eau en bonbonnes.
- Bureautique:
 - Notre métier, c'est la tech'. Nous sommes paperless autant que possible.



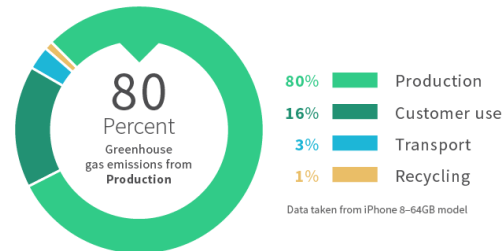
Matériel:

Notre matériel est précieux.

Nous devons les ménager afin de les utiliser le plus longtemps possible.

Sans même parler d'extraction de métaux rares ou de déchets électroniques, **80% des émissions de gaz à effet de serre d'un smartphone proviennent de sa production.**

Greenhouse Gas Emissions of a Smartphone



Nous nous engageons collectivement à :

- Respecter le matériel mis à disposition par l'entreprise et respecter la politique interne de dotation.
- Energisme s'engage à favoriser la réutilisation via le reconditionné.

Le bureau de l'environnement et la direction s'engagent à détailler le projet et les objectifs relatifs au recyclage des déchets et à la diminution de la pollution numérique en 2020.

Repas :

- Manger sur place dans un restaurant ou préparer votre repas à la maison permet de réduire votre impact environnemental
- Lorsque vous prenez un repas à emporter, veillez à amener votre propre sac, et éventuellement un tupperware. La liste des restaurants des alentours acceptant de remplir votre tupperware vous sera communiquée par le BDE
- Des couverts sont à votre disposition dans la cafétéria. Aussi, vous pouvez refuser que les restaurants vous fournissent des couverts jetables
- Des poubelles de tri sont disponibles dans la cafétéria. Tous les emballages et papiers peuvent être triés.

Plus d'info sur https://www.seineouest.fr/bac_jaune.html



energisme

Engagements Ethiques

RESPECT

Nous sommes pleinement engagés en faveur de la protection des individus et de la préservation de l'environnement.

Nous nous engageons notamment à ne pas avoir recours au travail des enfants et au travail forcé, ni à soutenir l'utilisation de main-d'œuvre infantile ou forcée.

Nous imposons à nos fournisseurs de prendre les mêmes engagements pendant l'exécution de nos projets.

Dans la poursuite de notre croissance, nous nous engageons à nous conformer à toutes les réglementations qui nous sont applicables et à les faire respecter par l'ensemble de nos collaborateurs.

Nous affirmons par ailleurs notre propre référentiel et dans les cas où il est plus exemplaire que la réglementation locale, nous nous efforçons de l'imposer.

RESSOURCES HUMAINES

Notre Politique Ressources Humaines impose des bases saines et responsable nécessaire à une bonne gestion et un partage collectif, dans le respect de nos valeurs et des réglementations locales.

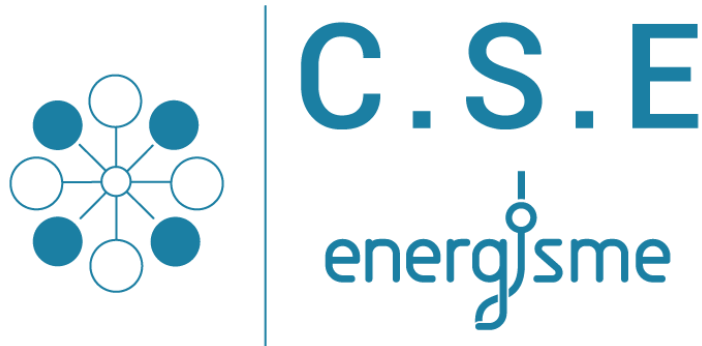
Nous considérons la confiance et le respect comme des valeurs essentielles dans le cadre de toute relation humaine.

La transparence et la bienveillance dans nos relations professionnelles sont la condition sine qua non d'une communication efficace.

Notre communication est ouverte et vise à partager les compétences de chacun et stimuler la créativité de tous. Communiquer ne signifie pas seulement informer. C'est également écouter et engager un dialogue. Chaque collaborateur est en droit d'avoir un échange ouvert avec l'ensemble de ses collègues, peu importe le lien hiérarchique les unissant.

Nous respectons les droits de nos salariés à se faire représenter pour défendre leurs intérêts légitimes.

Au-delà du respect du calendrier des réunions et des obligations de négociations, Energisme s'engage à impliquer le CSE dans les décisions stratégiques influençant l'avenir d'Energisme et de ses salariés.



RESSOURCES HUMAINES

Equilibre vie professionnelle et vie personnelle:

Chez Energisme, nous avons à cœur de respecter un équilibre précaire entre l'espace de vie personnelle et professionnel. Nos collaborateurs sont très engagés dans notre projet collectif, la direction s'engage à respecter et à tout mettre en œuvre pour garantir un espace privé.

Dans cet esprit, nous privilégions autant que possible des conditions de travail souples.

Respect de la diversité:

Dans notre politique de recrutement, nous nous engageons à refuser toute forme de discrimination.

En aucun cas et sans que cette liste soit limitative, ne sont pris comme critère de sélection : l'âge, l'origine, le sexe, l'orientation sexuelle, la grossesse, le handicap, l'apparence physique ou les opinions politiques.

De la même manière qu'aucune discrimination ne saurait être tolérée au moment du recrutement, nous proscrivons tout comportement discriminant entre et à l'égard de nos collaborateurs.

En 2020, pas moins de 7 nationalités cohabitent pour un effectif de 70 salariés!

Harcèlement moral et sexuel:

Toute forme de harcèlement, à caractère moral et/ou sexuel est non seulement interdite et sanctionnable, mais aussi en totale contradiction avec nos valeurs.

RESSOURCES HUMAINES

Hygiène, Sécurité et Environnement (HSE):

À travers notre Politique HSE, nous tendons vers un engagement complet de tous les employés, partenaires, sous-traitants et fournisseurs pour atteindre l'objectif de zéro accident et protéger l'environnement dans lequel nous évoluons.

Nous croyons en la force de l'implication de chacun dans la protection de la santé et de la sécurité des collaborateurs tout comme dans la préservation de l'environnement.

Il nous appartient d'apporter notre pierre à l'édifice, dans le respect des exigences requises par Energisme, les autorités locales ou encore les standards internationaux, en lien avec les enjeux et à hauteur de nos fonctions et capacités.

C'est un devoir mais aussi un droit de chacun d'alerter sur l'existence de risques HSE.

En 2019, après deux années sans accident, nous en avons déclarés 2. Il nous appartient de redevenir exemplaire en 2020.

Sécurité:

La protection des personnes, quelle que soit leur nationalité, qu'elles soient en France, en déplacement ou à l'étranger, est la priorité de la direction.

Nous nous engageons à assurer la sécurité de l'ensemble de nos collaborateurs en tout temps et en tout lieu.

LOBBYING ET CORRUPTION



Interaction avec l'autorité publique:

Nos relations commerciales avec l'autorité publique doivent correspondre à nos exigences éthiques telles que décrites dans la présente Charte.

Les enjeux et conséquences qui peuvent résulter de malversations sont essentiels pour notre réputation et notre intégrité, ainsi que pour nos accès aux financements.

Pour ces raisons, nous nous attachons à promouvoir l'intégrité dans nos relations commerciales avec les donneurs d'ordres des marchés publics et plus généralement toute entité publique.

Lutte contre la corruption et le trafic d'influence :

Corruption : agissement par lequel une personne investie d'une fonction déterminée, publique ou privée, sollicite (le corrupteur) ou accepte (le corrompu) un don, une offre ou une promesse en vue d'accomplir, retarder ou omettre d'accomplir un acte entrant, d'une façon directe ou indirecte, dans le cadre de ses fonctions. Elle peut être active ou passive.

Trafic d'influence : fait de solliciter ou d'agréer, à tout moment, directement ou indirectement, des offres, des promesses, des dons, des présents ou des avantages quelconques, pour soi-même ou pour autrui, pour abuser ou avoir abusé de son influence réelle ou supposée en vue de faire obtenir d'une autorité ou d'une administration publique des distinctions, des emplois, des marchés ou toute autre décision favorable. Il peut être actif ou passif.

Tout agissement entrant dans le cadre de ces définitions est contraire à nos valeurs et nos engagements et sera sanctionné immédiatement.

ENGAGEMENTS D'ENTREPRISE

Choix et traitement équitable des fournisseurs et prestataires:

Si le recours à des relations d'affaires de tout type est essentiel dans le développement, la conduite et la prospérité des affaires, il peut représenter des risques importants pouvant porter atteinte au droit applicable ainsi qu'à nos valeurs.

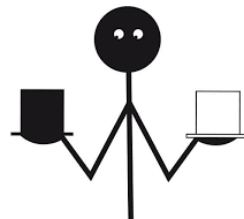
Ces risques peuvent également aller jusqu'à engager la responsabilité pénale et/ou civile d'Energisme et de nos collaborateurs en raison de leurs propres agissements et/ou des agissements répréhensibles de tierces parties.

Afin d'anticiper au mieux ces risques, de les maîtriser et de les contrôler du mieux possible, nous nous assurons dans nos faibles moyens, de l'intégrité de nos relations d'affaires, notamment lors du choix de fournisseurs et prestataires.

Garantie d'une concurrence loyale

Le droit de la concurrence vise à assurer le respect des principes de liberté du commerce et de l'industrie et la protection des intérêts individuels des opérateurs économiques, et plus globalement du marché économique.

Au sein d'Energisme, nous nous engageons à adopter des comportements intègres sur le marché dans le respect de la réglementation applicable et à ne commettre aucune pratique pouvant conduire à restreindre la libre concurrence.



ENGAGEMENTS D'ENTREPRISE

Documents financiers et lutte contre le blanchiment d'argent

Nous nous assurons de la sincérité des informations comptables et financières que nous produisons.

Lutte contre le blanchiment

La conduite de nos activités nécessite une vigilance accrue dans nos relations avec tous nos partenaires quels qu'ils soient (financiers, investisseurs, développeurs, fournisseurs...). Afin de lutter contre le blanchiment d'argent, il est important que nos collaborateurs suivent les procédures établies en interne. Celles-ci ont pour but de nous assurer que nous travaillons avec des partenaires dont les fonds proviennent uniquement d'activités légitimes.

Les transactions en espèces ne doivent pas être acceptées.

Protection des actifs, des données et du système d'information

Notre Politique de sécurité des systèmes d'information vise à préserver et protéger nos actifs, en évitant leur perte, dégradation, mauvaise utilisation, prêt ou cession sans autorisation.

Les systèmes d'information à disposition des collaborateurs doivent être utilisés de façon appropriée. La protection de ces informations et le respect de leur confidentialité est une priorité.

RGPD/GDPR:

Enfin, la protection des données à caractère personnel est un droit fondamental, qui assure aux personnes le respect de leur vie privée.

A ce titre, nous nous engageons à protéger toute donnée à caractère personnel que nous détenons dans le respect de la réglementation applicable.

ENGAGEMENT D'ENTREPRISE

Gouvernance et conformité:

Chacun de nous doit respecter les procédures internes relatives aux prises de décisions définies au sein d'Energisme.

L'application de nos règles de gouvernance participe à notre volonté de contrôle de nos pratiques dans le respect de nos valeurs, lesquelles contribuent à renforcer la conformité d'Energisme.

Nous rappelons que nous disposons:

- D'un comité de direction,

- D'un comité stratégique,

- D'un comité scientifique,

- D'un comité de pilotage technique,

- Et d'une représentation du personnel (CSE, Bureau de l'environnement...).

Tous les collaborateurs peuvent consulter, contacter ou saisir l'un de ces organes de décisions.